WHYZ B.V. – ALGEMENE VOORWAARDEN EXECUTIVE SEARCH & INTERIM

ARTIKEL 1. DEFINITIES

In deze algemene voorwaarden hebben de onderstaande termen de volgende betekenis:

1. Whyz executive search & interim (Whyz): de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Whyz B.V. gevestigd te Leiden, Kanaalpark 140, KvK nr. 50506005, btw nr. NL 8227.80.343.B.01
2. Opdrachtgever: iedere natuurlijke- of rechtspersoon die Whyz inschakelt voor executive search & interim naar een kandidaat, of daaraan gelieerde consultancy activiteiten.
3. Opdracht: de overeenkomst van opdracht tussen Whyz en de opdrachtgever, op grond waarvan Whyz zich inspant om een of meerdere kandidaten voor een dienstbetrekking of interim positie te introduceren bij de opdrachtgever.
4. Functie- en kandidaatprofiel: de door Whyz, in samenwerking met de opdrachtgever, op te stellen omschrijving van een in de organisatie van de opdrachtgever te vervullen (interim) functie, alsmede de eisen waaraan een kandidaat voor deze functie dient te voldoen.
5. Kandidaat: een door Whyz geworven en geselecteerde persoon, die in het kader van een door de opdrachtgever aan Whyz verstrekte opdracht bij de opdrachtgever wordt geïntroduceerd, alsook de persoon die, in het kader van de aan Whyz verstrekte opdracht, door de opdrachtgever bij Whyz (uit eigen netwerk of gelederen) wordt aangedragen om deel te nemen aan het executive searchproces door Whyz.

ARTIKEL 2. WERKINGSSFEER

1. Deze algemene voorwaarden van Whyz zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, opdrachten en overeenkomsten tussen Whyz en opdrachtgever in het kader van door Whyz uit te voeren executive search en daaraan gelieerde consultancy activiteiten.
2. Algemene voorwaarden van opdrachtgever, onder welke benaming ook, zijn niet van toepassing op de dienstverlening door Whyz aan opdrachtgever.

ARTIKEL 3. FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL EN WIJZIGING DAARVAN

Whyz stelt in samenwerking met de opdrachtgever de inhoud van de opdracht vast. Bij een executive search opdracht geldt de opdrachtbevestiging, met daarin opgenomen het functie- en kandidaatprofiel, als grondslag voor de opdracht aan Whyz. Wijziging van het functie- en kandidaatprofiel tijdens de opdrachtvervulling wordt beschouwd als het intrekken van de opdracht (zie artikel 12.) en het verstrekken van een nieuwe executive search opdracht, waarbij opdrachtgever gehouden is aan Whyz het volledige honorarium conform de daartoe opgestelde overeenkomst te vergoeden.

ARTIKEL 4. SAMENWERKINGSOVEREENKOMST

1. Whyz stelt in overleg met de opdrachtgever de inhoud van de Opdracht vast: de Samenwerkingsovereenkomst. Door akkoord te gaan met de Samenwerkingsovereenkomst, verstrekt Opdrachtgever de opdracht aan Whyz.
2. Na ontvangst van het schriftelijke akkoord, desgewenst per e-mail, door Opdrachtgever op de Samenwerkingsovereenkomst start Whyz met haar werkzaamheden voor Opdrachtgever.

ARTIKEL 5. UITVOERING VAN DE OVEREENKOMST

1. Whyz zal de opdracht naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.
2. Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan Whyz aangeeft dat deze noodzakelijk zijn, tijdig aan Whyz worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de opdracht benodigde gegevens niet tijdig aan Whyz zijn verstrekt, heeft Whyz het recht de uitvoering van de werkzaamheden op te schorten en/of uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens het overeengekomen uurtarief aan opdrachtgever in rekening te brengen.
3. Whyz is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, als gevolg van door opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.

ARTIKEL 6. VRIJHEID VAN AANSTELLING

De opdrachtgever is geheel vrij in de keuze van de persoon die hij in het kader van een executive search opdracht in dienst wil nemen, dan wel tijdelijk als Interim Manager aanstelt.

ARTIKEL 7. INFORMEREN TOT STANDKOMING (ARBEIDS) OVEREENKOMST

Zodra de opdrachtgever en de kandidaat in het kader van een executive search opdracht tot overeenstemming zijn gekomen, en een (arbeids)overeenkomst zijn overeengekomen, stelt de opdrachtgever Whyz hiervan schriftelijk op de hoogte.

ARTIKEL 8. EINDE VERPLICHTINGEN WHYZ

Door vervulling van de vacature in het kader van een search opdracht, is de opdracht voltooid en is Whyz daarmee ontslagen uit de verplichting tot vervulling van de search opdracht, evenals in de situatie waarin de opdrachtgever besluit dat de vacature vervalt, of niet ingevuld zal worden.

ARTIKEL 9. GEHEIMHOUDING EN PERSOONSGEGEVENS

1. Beide partijen zijn gehouden tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of vanuit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
2. Whyz betracht ten aanzien van de verwerking van bedrijfs- en persoonsgegevens van zowel kandidaten, als de (organisatie van) opdrachtgever, geheimhouding en zorgvuldigheid, een en ander conform de toepasselijke wetgeving en de van toepassing zijnde interne gedragscode.
3. Whyz verstrekt geen door de kandidaat verstrekte persoonsgegevens aan de opdrachtgever, dan nadat Whyz daartoe toestemming van de kandidaat heeft verkregen.
4. De opdrachtgever mag de persoonsgegevens niet voor een ander doel gebruiken dan waarvoor deze verstrekt zijn en dient deze binnen 4 weken te wissen (vernietigen) zodra het selectieproces is afgerond en de keuze niet op deze kandidaat is gevallen.
5. Opdrachtgever is niet gerechtigd om zonder toestemming van Whyz gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten bij derden te introduceren. Handelen in strijd met deze verplichting kan leiden tot verschuldigdheid van het volledige honorarium aan Whyz (artikel 11.5).

ARTIKEL 10. AANSPRAKELIJKHEID EN VRIJWARINGEN

1. Whyz is jegens haar opdrachtgever uitsluitend aansprakelijk voor schade die het rechtstreekse gevolg is van een aan Whyz toe te rekenen tekortkoming in de nakoming van de overeenkomst, indien en voor zover de schade bij normale vakkennis en ervaring en met inachtneming van normale oplettendheid en wijze van beroepsuitoefening had kunnen worden vermeden.
2. De aansprakelijkheid van Whyz voor schadevergoeding uit hoofde van de overeenkomst met opdrachtgever is beperkt tot het bedrag van het honorarium dat Whyz in het kader van die opdracht heeft ontvangen.
3. Elke aansprakelijkheid van Whyz is uitgesloten voor gevolgschade, immateriële schade, toekomstige schade van opdrachtgever en eventuele (im)materiële schade van een kandidaat in welk opzicht dan ook.
4. Whyz doet al het mogelijke om zich kwalificerende kandidaten te vinden en bij de opdrachtgever te introduceren. Opdrachtgever vrijwaart Whyz voor aanspraken voortvloeiende uit het desondanks niet introduceren van kandidaten in het kader van een verstrekte opdracht.
5. Opdrachtgever vrijwaart Whyz voor aanspraken voortvloeiende uit het door Whyz, ten behoeve van de uitvoering van de opdracht, verstrekken van informatie over de opdrachtgever en haar organisatie aan potentiële kandidaten en andere bronnen.

6. Opdrachtgever vrijwaart Whyz voor aanspraken voortvloeiende uit de wijze waarop de via Whyz aangestelde kandidaat zijn/haar verplichtingen nakomt en voor eventuele gevolgen van de aanstelling van de betreffende kandidaat.

ARTIKEL 11. HONORARIUM EN BETALING

1. Alle tarieven van Whyz zijn exclusief de wettelijk verschuldigde btw.
2. Whyz brengt voor een executive search opdracht bij overeenstemming tussen de kandidaat (in de zin van artikel 1-5) en opdrachtgever een honorarium aan de opdrachtgever in rekening, zijnde een in de opdrachtbevestiging overeengekomen vast honorarium (bijvoorbeeld; onafhankelijk van het met de aangestelde kandidaat overeengekomen inkomen en/of terzake een bredere opdracht inclusief consultancy activiteiten). Tenzij schriftelijk anders overeengekomen is de opdrachtgever ter zake van de aanstelling van iedere kandidaat die door Whyz bij de opdrachtgever is geïntroduceerd, het onder dit lid genoemde honorarium verschuldigd.
3. Indien er bij opdrachtgever in een andere positie dan waarvoor Whyz een searchopdracht heeft gekregen, een door Whyz geïntroduceerde kandidaat wordt aangesteld, is de opdrachtgever gehouden een honorarium aan Whyz te betalen gelijk aan 75% van het honorarium zoals dat voor de searchopdracht staat vermeld in de opdrachtbevestiging. Dit honorarium is verschuldigd bij aanstelling van een kandidaat tot achttien maanden nadat de kandidaat door Whyz is geïntroduceerd bij de opdrachtgever. Bepalend hiervoor is de datum van contractondertekening en niet de ingangsdatum van de dienstbetrekking. Onder introductie wordt verstaan het voeren van een kennismakingsgesprek tussen de betreffende kandidaat en de klant/opdrachtgever.
4. Indien opdrachtgever binnen 18 maanden een door Whyz geïntroduceerde kandidaat, introduceert bij een derde hetgeen leidt tot een arbeidsovereenkomst of contractuele relatie tussen de kandidaat en de derde, is de opdrachtgever gehouden tot betaling van het volledige honorarium als bedoeld in artikel 11.
5. Voor alle overige in opdracht door Whyz uitgevoerde werkzaamheden geldt een met opdrachtgever overeen te komen honorarium of uurtarief.
6. De opdrachtgever is gehouden de door Whyz ingediende declaratie zonder korting, beroep op compensatie of opschorting binnen 21 dagen na factuurdatum te voldoen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever zonder ingebrekestelling in verzuim zal zijn en zonder aanzegging de wettelijke handelsrente is verschuldigd over het openstaande bedrag. Indien Whyz moet overgaan tot incasso, komen zowel buitengerechtelijke als gerechtelijke kosten voor rekening van opdrachtgever. De vergoeding van buitengerechtelijke kosten is vastgesteld op 15% van de verschuldigde hoofdsom.
7. Uitsluitend betalingen aan Whyz zelf werken voor de opdrachtgever bevrijdend.
8. Betalingen van opdrachtgever strekken ter voldoening van krachtens dit artikel 11.6 verschuldigde rente en (buiten)gerechtelijke kosten, en worden vervolgens in mindering gebracht op de oudste openstaande vordering.

ARTIKEL 12. INTREKKING EXECUTIVE SEARCH OPDRACHT

1. Executive search opdrachten kunnen te allen tijde door de opdrachtgever worden onderbroken en/of geannuleerd. Indien de opdrachtonderbreking langer duurt dan 30 dagen wordt de opdracht als geannuleerd beschouwd. Bij annulering is de opdrachtgever naast het eventueel al gefactureerde honorarium, een annuleringsfee van 70% van het eerstvolgende, nog niet gefactureerde, honorariumdeel verschuldigd. Ingeval van hernieuwde activiteiten op de betreffende vacature na 30 dagen zal een nieuw honorarium worden vastgesteld.
2. In gevallen als fusie, reorganisatie of andere onvoorziene omstandigheden die het onderhavige profiel, de invulling van de positie of de samenwerking tussen Whyz en de opdrachtgever beïnvloeden, behoudt Whyz het recht om deze opdracht onder dezelfde voorwaarden als voornoemd te beëindigen. Daarvan dient Whyz binnen 10 werkdagen schriftelijk kennis te geven aan opdrachtgever.
3. Indien Whyz de totale markt voor een opdracht in kaart heeft gebracht en benaderd en er blijkt geen geschikte kandidaat te zijn en opdrachtgever wil het zoekgebied om welke reden dan ook niet vergroten, terwijl dit naar de inschatting van Whyz wél een of meerdere kandidaten kan opleveren, behoudt Whyz, na overleg met opdrachtgever, het recht om de opdracht als geannuleerd te beschouwen in de zin van artikel 12.1. In dat geval zal naast het eventueel al gefactureerde honorarium, een annuleringsfee van 70% van het eerstvolgende honorarium deel verschuldigd zijn.
4. Indien de executive search voor een RvC of RvT rol in het publieke domein na afronding van fase 3 onverhoopt niet leidt tot een benoembare kandidaat en opdrachtgever en Whyz in onderling overleg besluiten de search voort te zetten met een nieuwe kandidatenronde, wordt deze vervolgsearch beschouwd als een voortzetting van de oorspronkelijke opdracht. Voor deze aanvullende searchronde is opdrachtgever een aanvullend honorarium verschuldigd ter hoogte van 50% van het in de opdrachtbevestiging overeengekomen honorarium.

ARTIKEL 13. RECLAMES

Reclames omtrent declaraties moeten binnen een week na de dag van verzending van de declaratie schriftelijk bij Whyz zijn ingediend, bij gebreke waarvan opdrachtgever heeft ingestemd met de declaratie.

ARTIKEL 14. KLACHTEN

1. Klachten over de door Whyz verrichte werkzaamheden dienen door opdrachtgever binnen 8 dagen na ontdekking, doch uiterlijk binnen 14 dagen na voltooiing van de betreffende werkzaamheden schriftelijk te worden gemeld aan Whyz.
2. Indien een klacht gegrond is, zal Whyz de werkzaamheden alsnog verrichten zoals overeengekomen, tenzij dit inmiddels voor opdrachtgever aantoonbaar zinloos is geworden. Dit laatste dient door opdrachtgever schriftelijk kenbaar te worden gemaakt.
3. Indien het alsnog verrichten van de overeengekomen dienstverlening niet meer mogelijk of zinvol is, zal Whyz slechts aansprakelijk zijn binnen de grenzen van artikel 10.

ARTIKEL 15. OVERDRACHT RECHTEN EN VERPLICHTINGEN.

Whyz heeft het recht de nakoming van zijn verplichtingen en de uitoefening van zijn rechten uit deze algemene voorwaarden over te dragen aan één of meer derden. Whyz geeft van een zodanige overdracht schriftelijk kennis aan de opdrachtgever. Deze algemene voorwaarden blijven van toepassing indien Whyz B.V. geheel of ten dele van naam, rechtsvorm of eigenaar verandert.

ARTIKEL 16. OVERIGE / TOEPASSELIJK RECHT EN FORUMKEUZE

1. Indien een bepaling in deze algemene voorwaarden (ver)nietig(baar) blijkt te zijn, formuleren partijen in onderling overleg een bepaling die aansluit met de bedoelingen van die bepaling. Een (ver)nietig(baar)heid van een van de bedingen uit deze algemene voorwaarden tast de werking van overige bepalingen van deze algemene voorwaarden niet aan.
2. Op de overeenkomsten en betrekkingen tussen Whyz en opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
3. Elk geschil dat zich tussen Whyz en de opdrachtgever mocht voordoen, wordt exclusief berecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank Den Haag. Een gerechtelijke procedure wordt niet aanhangig gemaakt, dan nadat partijen zich hebben ingespannen om een minnelijke regeling te treffen ter beëindiging van het geschil.
4. Whyz is bevoegd alle eerdergenoemde bepalingen van deze algemene voorwaarden te wijzigen. Een verandering van deze algemene voorwaarden geldt met ingang van de dag van depot bij de Kamer van Koophandel. Indien de algemene voorwaarden tijdens een executive search opdracht worden gewijzigd, wordt behoudens uitdrukkelijke toestemming van de opdrachtgever, de overeenkomst op de bestaande algemene voorwaarden voortgezet.

2026 © Whyz B.V.