



WERVINGSPROFIEL

Voorzitter raad van commissarissen

Verbindend, betrokken en informeel

September 2026



Voorzitter raad van commissarissen Bazalt Wonen

verbindend, betrokken en informeel – met kennis van financiën & affiniteit met digitalisering

Bazalt Wonen zoekt een nieuwe voorzitter voor haar raad van commissarissen (RvC).
De ideale kandidaat ziet er als volgt uit:

- Je bent een verbindend voorzitter, die kijkt hoe iedereen in het team optimaal tot zijn of haar recht komt;
- Je geeft anderen de ruimte. Als voorzitter ben je zichtbaar en vertrouwenwekkend op de momenten die ertoe doen;
- Je bent laagdrempelig. Je slaat gemakkelijk bruggen tussen de RvC, bestuur, MT, OR en huurdersorganisatie;
- De cultuur van Bazalt Wonen is informeel, met een mentaliteit van 'doe maar gewoon'. Medewerkers én RvC zijn oplossingsgericht, betrokken bij elkaar en voelen zich verbonden met het werkgebied. Die cultuur past goed bij wie jij bent en hoe jij samenwerkt;
- Je bent maatschappelijk betrokken, hebt gevoel voor sociale vraagstukken, bent politiek sensitief en kunt je goed verplaatsen in (toekomstige) huurders;
- Je wordt naast voorzitter ook lid van de auditcommissie. Kennis van financiën en affiniteit met digitalisering is daarom gewenst;
- Je hebt ervaring als toezichthouder in de maatschappelijke sector, met een sterk ontwikkeld gevoel voor governance en maatschappelijke verhoudingen. Ervaring in de corporatiesector is niet noodzakelijk.

Wat daarnaast belangrijk is:

- Je zorgt voor structuur in de vergaderingen, geeft ruimte waar dat nodig is en houdt tegelijkertijd koers, voortgang en tijd in het oog;
- Je bent een goede sparringpartner voor de directeur-bestuurder, met respect voor ieders rol;
- Je bent nog volop actief in het arbeidsproces en staat midden in de samenleving;
- Je hebt voldoende tijd en flexibiliteit om deze rol goed te vervullen.



Dit is Bazalt Wonen

Bazalt Wonen is een eigentijdse woningcorporatie in de Bommelerwaard en Altena. Bazalt Wonen heeft bijna 7.000 woningen en diverse andere (verhuur)eenheden in 16 kernen, verdeeld over de gemeenten Zaltbommel en Altena. Daarnaast biedt Bazalt Wonen volkshuisvestelijke ondersteuning op Saba in Caribisch Nederland.

- Bazalt Wonen is overtuigd dat iedereen recht heeft op een **fijne woning in een prettige omgeving**: ze wil dat huurders 'een thuis beleven met Bazalt Wonen'. Want iedereen verdient een fijn huis, thuis en leven. Ook mensen met een beperkt inkomen en specifieke woonvragen.
- Bazalt Wonen staat voor **gemengde en veerkrachtige wijken** waar iedereen er toe doet. Als maatschappelijk ondernemer zet ze zich, op een betrokken en oplossingsgerichte manier, in voor voldoende betaalbare en passende woningen, samen met huurders en partners.
- Bazalt Wonen heeft, met inbreng van haar medewerkers en externe stakeholders, de **focuspunten** voor de komende jaren (tot en met 2027) vastgesteld in een koersplan. Per focuspunt ('opgaven') is vervolgens vastgesteld wat de doelstellingen zijn. Die zijn concreet en meetbaar gemaakt.
- Eind 2025 is een **externe visitatie** verschenen over het presteren van Bazalt Wonen in de periode 2022-2025. De uitkomsten daarvan zijn positief. De commissie omschrijft Bazalt Wonen als een *"betrokken organisatie met een zorgzame, helpende leercultuur. Betrokkenheid, passie en enthousiasme zit in het DNA van de medewerkers, zo ervaaarde de commissie dat tijdens de visitatie. Medewerkers ervaren ruimte voor ontwikkeling en de medewerkerstevredenheid is bovengemiddeld."*
- De komende jaren investeert Bazalt Wonen met name in **nieuwbouw en verduurzaming** van het bestaande bezit. De financiële positie van Bazalt Wonen is gezond.
- Bijzonder bij Bazalt Wonen is de 100% dochteronderneming **Bouwlinie**, dat acteert als **maatschappelijk ontwikkelaar**: niet alleen sociale huur realiseren, maar gemengde wijken maken met huur, koop en maatschappelijke voorzieningen. Eventuele opbrengsten worden weer ingezet ten behoeve van sociale huisvesting en nieuwe projecten in het werkgebied.
- De **kernwaarden** van Bazalt Wonen zijn: "met aandacht", "samen doen", "betrokken" en "oplossingsgericht".

Het werkgebied van Bazalt Wonen



Bazalt Wonen heeft bijna 7.000 woningen en diverse andere (verhuur)eenheden in 16 kernen, verdeeld over de gemeenten Zaltbommel en Altena. De gemeenten liggen in verschillende provincies, maar vormen voor Bazalt Wonen één samenhangend werkgebied.

Bazalt Wonen heeft kantoren in Zaltbommel en Woudrichem.

De bestuurlijke organisatie van Bazalt Wonen

Raad van commissarissen

- Bazalt Wonen heeft een raad van commissarissen (RvC) die bestaat uit 5 leden. De RvC heeft drie commissies: audit, vastgoed en remuneratie. Twee leden van de RvC worden benoemd op voordracht van de huurdersraad.
- De raad heeft jaarlijks circa 6 reguliere vergaderingen (die doorgaans starten vanaf circa 16.00 uur). Elke vergadering start met een themapresentatie. Daarnaast zijn RvC leden actief aanwezig bij bijeenkomsten als het Bazalt Café, openingen en sommige personeelsbijeenkomsten. Een keer per jaar is er een 2-daagse bijeenkomst met RvC, en MT. Daarnaast is er jaarlijks een zelfevaluatie.
- Naast toezicht op Bazalt Wonen houdt de RvC ook toezicht op dochter Bouwlinie BV; de projectontwikkelaar. Bouwlinie ondersteunt de volkshuisvestelijke opgave van Bazalt Wonen. Door bestuur en RvC wordt bewaakt dat de ontwikkelingen volkshuisvestelijk van meerwaarde zijn, met een economisch aanvaardbaar risicoprofiel.

Bestuur

- Sinds juli 2023 is Han Jetten de directeur-bestuurder van Bazalt Wonen. Hij leidt de organisatie samen met het managementteam. De directeur-bestuurder en RvC worden ondersteund door de bestuurssecretaris. Het proces voor zijn herbenoeming (voor een volgende periode van 4 jaar) is inmiddels in gang gezet.
- Naast de directeur-bestuurder worden ook de MT leden van Bazalt Wonen actief betrokken bij de RvC vergaderingen en bij de vastgoed- en auditcommissie.

Ondernemingsraad

- De actieve en betrokken ondernemingsraad vertegenwoordigt de belangen van de 70 medewerkers die bij Bazalt Wonen werken. De ondernemingsraad heeft in beginsel 2x per jaar overleg met een delegatie van de RvC.

Huurdersraad

- In 2025 is gewerkt aan de totstandkoming van één nieuwe huurdersraad voor geheel Bazalt Wonen. Hiermee is ruimte gegeven aan de voormalige huurdersverenigingen om te kunnen stoppen.
- Een delegatie van de RvC overlegt minimaal 2x per jaar met de huurdersraad.

Visie op bestuur en toezicht

De RvC en het bestuur hebben met elkaar vastgelegd hoe zij willen werken en hun rol willen invullen. Recent is er een nieuwe visie op bestuur & toezicht opgesteld, die binnenkort definitief wordt gemaakt. Daarin staat onder meer het volgende aangegeven.

- De RvC vervult de volgende rollen: werkgever, klankbord, toetser en netwerker.
 - De werkgeversrol en de toetsende rol zijn de rollen met een formeel karakter.
 - De rol van klankbord, maar ook netwerker, is de meer informele rol, waarbij RvC en bestuur samen, met begrip voor ieders rol, optrekken in het realiseren van de opgaves en doelstellingen van Bazalt Wonen.
- De RvC vult haar rol pro-actief in. Dat betekent dat zij niet alleen reageert op wat de bestuurder inbrengt, maar zelf ook thema's agendeert.
- Primair werken RvC en bestuur samen vanuit vertrouwen, openheid en transparantie. Alleen op deze wijze kan invulling gegeven worden aan de klankbordfunctie van de RvC richting de bestuurder. Dit is ook de stijl die past bij de gewenste cultuur van Bazalt Wonen.
- De relatie is open, constructief en op ontwikkeling gericht. Zowel de zender als de ontvanger hebben hierbij de verantwoordelijkheid om de wederzijdse vertrouwensrelatie te bewaken.
- Dit vraagt om wederzijdse inspanningsverplichting: openheid, volledigheid, kwalitatief hoogwaardige informatie en tijdigheid van relevante informatie, een duidelijke agenda, een heldere beleidscyclus, en de ruimte om kritisch te zijn zowel binnen de RvC als in de relatie tussen RvC en bestuur.
- Bazalt Wonen is een financieel gezonde organisatie, maar net als in de rest van de corporatiesector is werken vanuit een duurzaam prestatieproces van groot belang. Bovendien heeft zij een aantal bijzondere kenmerken met een eigen projectontwikkelingsdochter Bouwlinie en werk op Saba. De RvC moet in dat licht kritisch en alert blijven, met voldoende oog voor de risico's en interne beheersing.
- Het governance framework en de visie op bestuur en toezicht biedt het kader waarbinnen gewerkt wordt. Tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie bespreken RvC en bestuur de werkwijze, rollen en omgangsvormen met elkaar. In deze zelfevaluatie evalueert de RvC tevens haar eigen functioneren. Minimaal 1x per 2 jaar gebeurt dit onder externe begeleiding.
- De RvC hecht daarnaast veel waarde aan: ruimte om vragen te stellen, om nieuwsgierig en onbevangen te zijn, met als doel elkaar goed te willen begrijpen. De RvC deelt haar observaties en signalen met elkaar.

Searchproces & planning

Procedure

De selectiecommissie van Bazalt Wonen bestaat uit de raad van commissarissen. De huurdersraad, OR en directeur-bestuurder zijn als adviseur ook bij de selectie betrokken. whyz ondersteunt Bazalt Wonen bij deze procedure.

- De reactietermijn eindigt op **14 oktober 2026**. De lijst met kandidaten wordt op 22 oktober met de RvC besproken.
- whyz executive search voert daarna, eind oktober, verdiepende gesprekken met een aantal kandidaten.

De selectieprocedure bestaat uit een aantal gesprekken, die op één dag plaatsvinden bij Bazalt Wonen in Zaltbommel of op een externe locatie in de nabije omgeving. Bij die gesprekken maak je kennis met de leden van de RvC, een delegatie van de huurdersraad en de OR en met de directeur-bestuurder.

Deze gespreksronde staat gepland op **donderdag 12 november, tussen 15.00 en 21.00 uur (in Zaltbommel)**. Het idee is dat de eindkandida(a)t(en) daarna ook nog uitgebreider kennis maken met de directeur-bestuurder. En mogelijk volgt daarna op vrijdag 20 november 2026 (09.00 – 11.00 uur) nog een vervolgesprek met de RvC.

Daarna start de procedure om een positieve zienswijze bij de Autoriteit woningcorporaties te verkrijgen. Klik [hier](#) voor meer informatie. Een referentie- en diplomacheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start op 11 maart 2027. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een lid Raad van Commissarissen van Bazalt Wonen is conform de voor corporaties geldende staffel binnen de Wet Normering Topinkomens (bezoldingsklasse F), waarbij Bazalt Wonen de adviesregeling van de VTW volgt (80% van het maximum).

Informatie Bazalt Wonen

- [Website Bazalt Wonen](#)
- [Koersplan](#)
- [Jaarverslag 2025](#)
- [Visitatierapport](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governance en integriteit](#)





Johan van Hoof
Partner



Team
Search consultants



Miranda Ham
Executive assistant

Bazalt Wonen werkt samen met
whyz executive search & interim bij de search naar
een voorzitter raad van commissarissen

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Johan van Hoof:
johanvanhoof@whyz.nl of 071-744 00 43

Solliciteren kan via onderstaande link:
■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

E-mail: info@whyz.nl

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

E-mail: info@whyz.nl

www.whyz.nl