



GGZ Friesland

whyz
Executive search
& interim

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Twee leden raad van toezicht

September 2026

Twée leden raad van toezicht GGZ Friesland

GGZ Friesland, dé instelling in Friesland op het gebied van geestelijke gezondheid, is op zoek naar twee nieuwe leden voor de raad van toezicht.

- Per 1 januari en per 1 maart 2027 treden twee ervaren leden van de raad van toezicht af na afloop van hun tweede benoemingstermijn. Daarmee ontstaat de gelegenheid om de raad, passend bij de maatschappelijke en strategische opgaven van GGZ Friesland, verder te versterken.
- De raad zoekt twee toezichthouders die elkaar aanvullen in kennis, ervaring en perspectief. Het betreft een lid met het profiel zorginhoudelijk – kwaliteit & veiligheid en een lid met het profiel bestuurlijk – samenwerkingsverbanden. Vanwege de positie van GGZ Friesland binnen de (jeugd)GGZ zal het lid met profiel zorginhoudelijk – kwaliteit & veiligheid tevens invulling moeten geven aan de vereisten vanuit de Jeugdwet.
- Eén van beide nieuwe leden zal tevens het voorzitterschap van de remuneratiecommissie vervullen. Voor deze rol is bestuurlijke ervaring en/of expertise op het gebied van HR en leiderschap gewenst.
- Voor één van beide vacatures zoeken wij een ervaren toezichthouder. Voor de andere vacature staat de raad nadrukkelijk open voor een kandidaat die nog aan het begin staat van een toezichthoudende loopbaan, maar vanuit een stevige bestuurlijke of inhoudelijke achtergrond de potentie heeft zich in deze rol verder te ontwikkelen.

Lid raad van toezicht GGZ Friesland

Profiel Zorginhoudelijk – kwaliteit & veiligheid

Voor één van de vacatures zoeken wij een toezichthouder met ruime inhoudelijke kennis van de geestelijke gezondheidszorg. Bij voorkeur betreft dit een (voormalig) psychiater of een andere professional (behandelaar of begeleider) die vanuit de praktijk ruime ervaring heeft met specialistische (jeugd)GGZ en daarmee invulling kan geven aan de vereisten vanuit de Jeugdwet.

Je brengt niet alleen vakinhoudelijke kennis mee, maar beschikt ook over een brede visie op de ontwikkelingen binnen de geestelijke gezondheidszorg. Je begrijpt de maatschappelijke opgaven waarvoor GGZ Friesland staat, waaronder de transformatie van de zorg, samenwerking in de keten, arbeidsmarktvragestukken en de toenemende druk op toegankelijkheid en kwaliteit.

Wij zoeken iemand die:

- ruime zorginhoudelijke expertise meebrengt, bij voorkeur vanuit de (jeugd)GGZ;
- een brede visie heeft op kwaliteit, veiligheid en innovatie binnen de zorg;
- ervaring heeft met samenwerking tussen zorg, sociaal domein en ketenpartners. Kennis van het Friese Integraal Zorgakkoord (FrIZA) is een pré.
- in staat is om de raad van bestuur vanuit inhoud scherp, onafhankelijk en constructief te bevragen;
- affiniteit heeft met de praktijk van cliënten, naasten en professionals.

Persoonskenmerken

- Analytisch
- Nieuwsgierig
- Onafhankelijk
- Toegankelijk
- Reflectief

Lid raad van toezicht GGZ Friesland

Profiel Bestuurlijk – samenwerkingsverbanden

Voor de tweede vacature zoeken wij een toezichthouder met een sterk maatschappelijk profiel en bij voorkeur een stevig netwerk binnen Friesland. Je bent bekend met bestuurlijke verhoudingen, bent zichtbaar in de provincie en weet verbinding te leggen tussen GGZ Friesland en haar maatschappelijke omgeving.

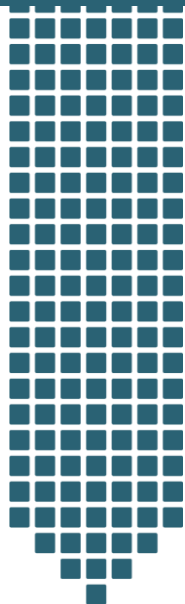
Je begrijpt hoe maatschappelijke ontwikkelingen, gemeenten, zorgpartners en andere stakeholders invloed hebben op de strategische koers van de organisatie. Vanuit jouw netwerk en ervaring fungeer je als klankbord voor de raad van bestuur zonder de bestuurlijke rol over te nemen.

Wij zoeken iemand die:

- bij voorkeur beschikt over een breed bestuurlijk en/of maatschappelijk netwerk in Friesland;
- ervaring heeft in complexe publieke of maatschappelijke organisaties;
- ontwikkelingen in bestuur, governance en arbeidsmarkt weet te verbinden aan de strategie van GGZ Friesland;
- gevoel heeft voor samenwerking met gemeenten, ketenpartners en maatschappelijke organisaties;
- zichtbaar en benaderbaar is, zowel binnen als buiten de organisatie.

Persoonskenmerken

- Verbindend
- Bestuurlijk sensitief
- Evenwichtig
- Toegankelijk
- Strategisch



Van belang

De raad van toezicht van GGZ Friesland heeft een algemeen profiel opgesteld, waar elk lid van de raad van toezicht zich in moet kunnen herkennen. Daarnaast is het ook belangrijk dat je de [Zorgbrede Governance code](#) onderschrijft.

- Je beschikt over academisch en strategisch denk- en werkniveau.
- Je hebt ervaring in een complexe werkomgeving.
- Je bent in staat om een juist evenwicht te betrachten in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.

- Je bent integer, hebt verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Je hebt inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als GGZ Friesland stellen.
- Je bent in staat het beleid van GGZ Friesland en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen.

- Je hebt de attitude en kunde om de raad van bestuur als klankbord en met raad terzijde te staan.
- Je kunt advies en toezicht in teamverband uitoefenen.
- Je hebt het vermogen om de specifieke situatie, gericht op regelgeving en verantwoordelijkheden, in de gezondheidszorg eigen te maken.
- Je hebt voldoende tijd beschikbaar om de positie van lid raad van toezicht op professionele wijze in te vullen.



Dit is GGZ Friesland

GGZ Friesland

GGZ Friesland is dé instelling op het gebied van geestelijke gezondheid in Friesland en biedt professionele hulp aan mensen met ernstige psychiatrische problemen. Jaarlijks maken zo'n 12.000 mensen gebruik van hun diensten.

GGZ Friesland biedt zorg op twaalf verschillende locaties, verspreid over de provincie Friesland. De missie laat zien dat GGZ Friesland uitgaat van de veerkracht van patiënten, naasten én die van de medewerkers.

- Herstel van patiënten staat bij GGZ Friesland in al het (be)handelen voorop. Patiënten maken eigen keuzes.
- GGZ Friesland richt zich op mensen die door hun psychiatrische aandoening op meerdere levenssterreinen beperkingen ervaren. Ze doen dat zonder schotten, dicht bij de patiënt en in samenwerking met diens naasten.
- De ervaringsdeskundigen én de familie en naasten zijn van onschatbare waarde. GGZ Friesland geeft hen een belangrijke plek in de behandeling.

Synaeda Psycho Medisch Centrum

Synaeda Psycho Medisch Centrum, hierna te noemen Synaeda, is een dochteronderneming van GGZ Friesland en biedt planbare behandelingen in specialistische gezondheidszorg. Het Centrum voor Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg Buitenpost (CAGGB) is in 2023 gefuseerd met Synaeda. De raad van toezicht van GGZ Friesland en de raad van commissarissen van Synaeda vormen een personele unie.

De kernwaarden van GGZ Friesland zijn: bekwaam, betrokken en bevlogen.



Leeuwarden

Visie op toezicht

GGZ Friesland staat voor belangrijke maatschappelijke en strategische opgaven en uitdagingen. GGZ Friesland is continu in ontwikkeling. De raad van toezicht ziet erop toe dat de raad van bestuur bij het formuleren en uitvoeren van beleid afstemt op de maatschappelijke doelstelling van GGZ Friesland: het bieden van kwalitatief hoogwaardige en passende zorg. Ook ziet de raad erop toe dat het beleid bijdraagt aan de continuïteit en ontwikkeling van de organisatie, en er een evenwichtige afweging is gemaakt van de belangen van cliënten, medewerkers en verbonden instellingen.

De transformatieopgave is in beeld via de strategische projecten portfolio. Verschillende projecten dragen hier concreet aan bij, zoals de bouw van de nieuwe kliniek Middelsee, de bijdrage aan het FrIZA, de analyse van de zorgportefeuille, leiderschapsontwikkeling en digitalisering en procesverbetering. Daarbij kijkt de raad van toezicht naar de gemaakte strategische keuzes, de prioritering en de risico's die daarbij horen. Daarnaast ziet de raad erop toe dat beleid en keuzes bijdragen aan de gewenste organisatiecultuur, goed werkgeverschap en kennisontwikkeling.

Meer over de visie op toezicht vind je hier: [visie op toezicht RvT](#).

Raad van toezicht en bestuur

Raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit zes leden, waarvan een lid op voordracht van de cliëntenraden en een lid op voordracht van de ondernemingsraden. De raad van toezicht kent drie commissies:

- Auditcommissie.
- Remuneratiecommissie.
- Commissie Kwaliteit & Veiligheid.

De raad van toezicht van GGZ Friesland vindt een diverse samenstelling van het team belangrijk.

Bestuur en organisatie

De algehele leiding van GGZ Friesland is in handen van de raad van bestuur. Deze raad bestaat uit Arron Bell en Gerda van der Meer. Het directieteam bestaat uit de raad van bestuur, de directeuren uit het primaire proces, de bestuurssecretaris, de geneesheer-directeur, de directeur financiën, de manager marketing, communicatie & innovatie, de manager informatiemanagement & automatisering, de manager HR en de directeur servicebedrijf.

Medezeggenschap

Ondernemingsraden

GGZ Friesland en Synaeda hebben beide een actieve ondernemingsraad, die namens het personeel overleg voeren over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. Deze ondernemingsraden dragen gezamenlijk een lid voor de raad van toezicht voor.

Cliëntenraden

GGZ Friesland kent drie cliëntenraden. Zij vormen gezamenlijk de cliëntenraad van GGZ Friesland. Synaeda heeft een eigen cliëntenraad. De cliëntenraden bestaan uit enthousiaste vrijwilligers, cliënten en oud-cliënten, die zich inzetten voor een sterke vertegenwoordiging van het cliëntperspectief in het beleid van GGZ Friesland.

Familieraad

De Familieraad is de onafhankelijke raad van GGZ Friesland, bestaande uit betrokken vrijwilligers - waaronder naastbetrokkenen die zich inzetten voor een gelijkwaardige positie van familie en naasten, cliënten en zorgverleners, om gezamenlijk het triadisch werken gestalte te geven. De Familieraad van Synaeda is geïntegreerd in de cliëntenraad.

Van kandidaten wordt verwacht dat zij affiniteit hebben met medezeggenschap, de waarde en het belang ervan onderschrijven en in staat zijn een constructieve dialoog en vertrouwensrelatie met medezeggenschapsorganen op te bouwen en te onderhouden.

Searchproces & planning

De raad van toezicht van GGZ Friesland heeft een procedure opgesteld voor de selectie van de beide leden. De selectiecommissie bestaat uit vier leden van de raad van toezicht, te weten Trisha Boer, Gerlotte Majoor, Joris Arts en Erik de Boer. Daarnaast sluit één van de bestuurders bij de selectiecommissie aan als adviseur.

- De reactietermijn eindigt op 15 oktober 2026.
- whyz voert selectiegesprekken in de laatste week van oktober en in de eerste week van november 2026.
- De gesprekken met de selectiecommissie vinden plaats op woensdag 25 november 2026.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start op respectievelijk 1 januari of 1 maart 2027. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming). De bezoldiging van de raad van toezicht geschiedt conform de Wet Normering Topinkomens en de richtlijn van de NVTZ.

Informatie GGZ Friesland

- GGZ Friesland [website](#) voor algemene informatie
- [Over GGZ Friesland](#)
- [Jaarverslag](#)
- [Raad van bestuur en directie](#)
- [Raad van toezicht](#)
- [Geschiedenis GGZ Friesland](#)
- [Synaeda](#)





Jolanda Salari
Partner



Annelien Zuidema
Search consultant



Miranda Ham
Executive assistant

Staedion werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl