



FUNCTIEPROFIEL

Lid RvC, tevens lid auditcommissie
Profiel Vastgoed – fusie Omnia Wonen en Woningstichting Putten

September 2026

Over Omnia Wonen

Per 1 januari 2027 vormen Omnia Wonen en Woningstichting Putten samen één organisatie, die verdergaat onder de naam Omnia Wonen.

Omnia Wonen verhuurt circa 10.500 woningen aan ruim 22.000 mensen in 12 gemeenten, met kantoren in Harderwijk, Amersfoort en Putten. Het kerngebied ligt in de woningmarktregio's Amersfoort-Woudenberg en Noord-Veluwe; bezit buiten dit gebied (o.a. in Arnhem en Assen) wordt afgestoten. De corporatie is financieel sterk (ICR 3,32; LTV 30,4%) en werkt vanuit de strategische visie 2024-2028 'Duurzaam groeien & Aandacht voor verschillen'.

Lokale verankering

Omnia Wonen is lokaal sterk verankerd: korte lijnen, kennis van de lokale samenleving en dienstverlening dichtbij de huurder in elk van haar gemeenten, waaronder Putten. Die lokale aanwezigheid combineert de organisatie met professionele slagkracht, specialistische kennis en investeringsvermogen voor de opgaven in nieuwbouw, verduurzaming en leefbaarheid.

Missie en kernwaarden

'Iedereen een thuisbasis': wij zijn volkshuisvesters en zetten onze kennis en expertise maximaal in voor mensen die aangewezen zijn op de sociale huurwoningmarkt. De werkwijze kenmerkt zich door verbinding, het goede gesprek aangaan en werken vanuit onze kracht samen met anderen, om zo maximale maatschappelijke meerwaarde te creëren. Deze mensgerichte en betrokken manier van werken kenmerkt de hele organisatie.

Een sterke organisatie in de regio

Omnia Wonen is actief in de regio Noord-Veluwe en Amersfoort en beschikt over voldoende schaal, slagkracht en investeringsvermogen om te blijven bouwen en verduurzamen. De organisatie is financieel gezond en weinig kwetsbaar in kwaliteit en continuïteit, met behoud van lokale aanwezigheid en dienstverlening dichtbij de huurder.

Opgave

Één Omnia Wonen per 1 januari 2027

Per 1 januari 2027 vormen Omnia Wonen en Woningstichting Putten samen één organisatie. Het nieuwe lid RvC houdt samen met de andere leden van de Raad van Commissarissen toezicht op de opgaven van één organisatie: de vastgoed- en verduurzamingsopgave, de financiële continuïteit en het in de eerste jaren na de fusiedatum inrichten en optimaliseren van de werkorganisatie.

Fusie en integratie

Het in circa twee jaar inrichten en optimaliseren van de werkorganisatie naar de doelen van Omnia Wonen.

Vastgoedopgave

Een omvangrijke nieuwbouw-, acquisitie- en verduurzamingsopgave met complexe (gebieds-)ontwikkelingen, tenders en contracten.

Financiële continuïteit en risicobeheersing

Investeringsvraagstukken, financierbaarheid en de verhouding tussen woningbezit en organisatieomvang.

Lokale en regionale opgave

Toezicht op een corporatie die op grotere schaal complexe opgaven realiseert en tegelijk dichtbij bouwt aan de lokale samenleving.

Samenwerking in de regio

Met gemeenten, huurdersorganisaties, zorg- en ketenpartners en collega-corporaties.

Organisatie- en cultuurontwikkeling

Leiderschap, slagvaardigheid en een professionele aanspreekcultuur in één nieuwe organisatie.

Deze context vraagt om een lid RvC met vastgoedexpertise dat op strategisch niveau meedenkt, verbindend is en bijdraagt aan de verdere ontwikkeling van Omnia Wonen als één organisatie.

Raad van Commissarissen

Omnia Wonen wordt aangestuurd door een Directeur-Bestuurder die samen met zijn MT leiding geeft aan de doorontwikkeling van Omnia Wonen. Naast de Directeur-Bestuurder zijn er nog een Bestuurssecretaris tevens ambtelijk secretaris van de RvC gepositioneerd en een Concerncontroller die ook direct toegang heeft tot de RvC. Inspraak is geregeld via de Ondernemingsraad en er zijn twee actieve huurdersorganisaties. 'SHOW' en Huurdersorganisatie Putten behartigen de belangen van de huurders.

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Daarnaast staat de RvC het bestuur met raad en reflectie terzijde. De Raad functioneert als één collegiaal orgaan en draagt gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de uitoefening van haar taken.

De RvC van Omnia Wonen bestaat per fusiedatum uit zes leden. De drie huurderscommissarissen blijven aan, waarmee continuïteit in de vertegenwoordiging van huurders is geborgd.

Binnen de RvC zijn er drie commissies:

- de selectie- en remuneratiecommissie;
- de auditcommissie, waarin het nieuw te werven lid zitting neemt naast de voorzitter en één lid;
- de samenlevings- en volkshuisvestingscommissie.

De Raad beschikt als geheel over expertise op het gebied van volkshuisvesting, vastgoed, financiën en risicomanagement, organisatieontwikkeling, HRM, wonen en zorg, bedrijfsvoering en digitalisering en governance. Diversiteit in brede zin, waaronder gender en leeftijd, weegt nadrukkelijk mee bij deze werving.

Rol en verantwoordelijkheid van het lid RvC, tevens lid auditcommissie

Het lid RvC, tevens lid auditcommissie

- houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken, vanuit de rollen van toezichthouder, adviseur en werkgever.
- brengt vastgoedexpertise in en bevraagt Bestuur en Manager Vastgoed op hoofdlijnen over projecten, tenders, vierkante meters, prijzen en ontwikkelprocessen, zonder op de stoel van de bestuurder of vastgoedmanager te gaan zitten.
- neemt zitting in de auditcommissie en verbindt daar de vastgoedopgave met financiering, investeringsruimte, contractbeheer en risicobeheersing.
- is een kritische, deskundige en betrokken sparringpartner voor de Directeur-Bestuurder op strategische vraagstukken.
- draagt bij aan de verdere ontwikkeling van Omnia Wonen als één organisatie en doet in houding en handelen recht aan alle onderdelen daarvan.
- opereert op het juiste abstractieniveau en helpt de Raad het gesprek op hoofdlijnen te houden.

Samenwerking met stakeholders

Het lid RvC onderhoudt een open en toegankelijke relatie met de gremia binnen en rondom de organisatie, waaronder:

- de Ondernemingsraad;
- de huurdersorganisaties;
- de Directeur-Bestuurder en het management;
- externe stakeholders op lokaal en regionaal niveau.
- van het nieuwe lid wordt verwacht dat hij of zij signalen uit de organisatie en van huurders serieus neemt, weegt en waar passend bespreekbaar maakt binnen de Raad, met behoud van de formele rol en verantwoordelijkheden.

Kerncompetenties en persoonlijk profiel

Het lid RvC, tevens lid auditcommissie, beschikt net als alle leden van de Raad over de competenties uit het algemeen profiel:

- Authenticiteit: is consistent in denken en doen en communiceert open over intenties, ideeën en risico's.
- Bestuurlijk inzicht: overziet ingewikkelde materie snel, schakelt op bestuurlijk niveau en is klankbord voor de Bestuurder.
- Helikopterview: weegt gegevens en handelwijzen af tot een logisch oordeel en kijkt over de eigen portefeuille heen.
- Integriteit en moreel besef: handelt zorgvuldig en moreel verantwoord en is aanspreekbaar op het eigen gedrag.
- Maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit: is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weegt de belangen van belanghouders.
- Onafhankelijke oordeelsvorming: durft lastige vragen te blijven stellen en door te vragen, ook als hij of zij daarin alleen staat.
- Teamspeler: heeft oog voor het groepsbelang en is geen pleitbezorger van individuele belangen.
- Vakinhoudelijke kennis en visie: brengt kennis van vastgoedontwikkeling en -beheer in, met zicht op risico's en beheermaatregelen.
- Zelfreflectie: neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de Raad en zichzelf.
- Rolvastheid en rolzuiverheid: bewaakt de eigen rol in de wisselwerking tussen Bestuur en Toezicht, zonder op elkaars stoel te zitten.

Kennis en ervaring

Het lid RvC beschikt over academisch werk- en denkniveau, blijkend uit opleiding en/of loopbaanervaring; een universitaire titel is geen vereiste. De Raad beschikt als geheel over voldoende kennis en ervaring op het gebied van:

- Governance.
 - Volkshuisvesting.
 - Vastgoedontwikkeling en -beheer.
 - Finance en control.
 - Juridische zaken.
 - Digitalisering.
 - Bedrijfskunde en organisatieontwikkeling.
 - Regionale kennis en netwerken.
 - HR.
 - Netwerksamenwerking/ketenregie.
 - Bestuurlijke kennis en ervaring.
- Van het nieuwe lid wordt verwacht dat hij of zij het expertisegebied Vastgoed inbrengt. Binnen de Raad is vastgesteld dat dit het enige vakgebied is dat in de nieuwe Raad nog onvoldoende is belegd. Het nieuwe lid verbindt deze expertise binnen de auditcommissie met financiën, investeringen en risicobeheersing.

Profiel Vastgoed

Voor deze vacature zoeken wij specifiek een commissaris met:

- Vastgoed- en gebiedsontwikkeling: ruime ervaring met vastgoedontwikkeling, nieuwbouw, integrale gebiedsontwikkeling en ruimtelijke ordening, opgedaan binnen of buiten de corporatiesector.
- Financiering, contractbeheer en risico's: sterke affiniteit met financieringsvraagstukken, contractbeheer, tenders en de risico's daaromtrent, passend bij de rol in de auditcommissie.
- Gemeenten en bestuurlijk speelveld: inzicht in het functioneren van gemeenten, in samenwerking met ketenpartners en in schaalvoordelen tussen corporaties, met bestuurlijke sensitiviteit.
- Sector- en toezichtervaring: ruime kennis van en affiniteit met de woningcorporatiesector; toezichtervaring is gewenst gezien de fusie- en integratiefase. Kandidaten hoeven niet uit een corporatie te komen; een overwegend zorgvastgoedprofiel is minder passend omdat die achtergrond al ruim vertegenwoordigd is.
- Persoonlijke stijl: verbindend en bruggenbouwend, met oog voor de verschillende perspectieven binnen de organisatie. Professioneel, vriendelijk en zakelijk. Kritisch en deskundig, maar niet dominant: geeft ruimte aan andere perspectieven en toont reflectief vermogen. Praktisch ingesteld, voortvarend en bereid kleur te bekennen wanneer besluitvorming daarom vraagt.
- Onafhankelijkheid en integriteit: handelt onafhankelijk, onpartijdig en integer conform de Governancecode Woningcorporaties. Gezien het vastgoedprofiel worden nevenfuncties, relaties met marktpartijen, ontwikkelaars en gemeenten, eventueel vastgoedbezit in het werkgebied en publieke of politieke zichtbaarheid vroeg in het proces zorgvuldig getoetst aan de geschiktheids- en betrouwbaarheidseisen en transparant voorgelegd aan de Autoriteit woningcorporaties.

Searchproces & planning

Traject

- De werving vindt plaats vanuit Omnia Wonen. De selectiecommissie bestaat uit de RvC; de Directeur-Bestuurder is als adviseur betrokken. Ook RvC-leden uit Putten zijn adviseur: de voorzitter RvC in ronde 1 en de voorzitter auditcommissie in ronde 2. whyz ondersteunt bij deze procedure.
- De reactietermijn eindigt op 11 oktober 2026. Op 30 oktober bespreken wij de kandidatenlijst met Omnia Wonen. Je ontvangt uiterlijk in die week een terugkoppeling.
- whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten in de week van 2 november 2026.
- De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Omnia Wonen. Bij die gesprekken maak je kennis met de leden van de RvC en de Directeur-Bestuurder.
- Gespreksronde 1 vindt plaats op 20 en 24 november met de selectiecommissie.
- Gespreksronde 2 vindt plaats op 4 december; hierbij sluit ook de toekomstige voorzitter van de auditcommissie aan, omdat het nieuwe lid nauw met haar zal samenwerken.
- Voor de eindkandidaat maakt een pre-employment screening onderdeel uit van het proces, waarbij de opgegeven hoogst genoten, afgeronde opleiding wordt geverifieerd.

Benoeming en bezoldiging

- Je eerste termijn start in het eerste kwartaal van 2027, na de fusie. De goedkeuring van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) voor de fusie is inmiddels ontvangen. De fit- en propertest vindt al in 2026 plaats.
- De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).
- De vergoeding voor een lid Raad van Commissarissen bij Omnia Wonen past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor corporaties geldende staffel binnen de WNT (bezoldigingsklasse G).



Drusilla Doorjé
Partner



Niels van Nieuwkerk
Search consultant



Kim Matheusen
Executive assistant

Omnia Wonen werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:
■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl