



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Manager Vastgoedontwikkeling & Beheer

September 2026



Dit is Stadlander

Stadlander is een woningcorporatie in West-Brabant en Tholen, waar ruim 180 medewerkers zich dagelijks inzetten voor een prettig, veilig en passend thuis voor duizenden huurders. Met circa 14.000 woningen speelt Stadlander een belangrijke rol in het wonen, leven en samenleven in steden, dorpen en wijken.

De komende jaren staat Stadlander voor een ambitieuze opgave. Er moeten meer betaalbare woningen worden gerealiseerd, de bestaande woningvoorraad wordt verder verduurzaamd en samen met gemeenten, huurdersorganisaties en maatschappelijke partners wordt gewerkt aan sterke, leefbare buurten. Tegelijkertijd groeit de vraag naar passende woonoplossingen voor ouderen, kwetsbare doelgroepen en mensen met een zorgvraag.

Wat Stadlander kenmerkt, is de overtuiging dat wonen over meer gaat dan stenen alleen. Een thuis biedt veiligheid, perspectief en houvast. Daarom kijkt Stadlander verder dan de woning zelf en werkt de organisatie aan wijken waar mensen zich thuis voelen, naar elkaar omzien en mee kunnen doen.



De toekomst van Stadlander

Om de maatschappelijke opgaven ook in de toekomst waar te kunnen maken, bevindt Stadlander zich in een belangrijke ontwikkelfase. In een omgeving die steeds complexer en minder voorspelbaar wordt, kiest de organisatie voor een nieuwe inrichting met heldere verantwoordelijkheden, gestandaardiseerde processen en teams die intensief samenwerken. Het doel is om slagvaardiger te kunnen sturen, sneller resultaten te behalen en tegelijkertijd de kwaliteit van dienstverlening aan huurders verder te versterken.

Binnen deze ontwikkeling ontstaat een vernieuwd managementteam met meerdere managementrollen binnen verschillende domeinen. Stadlander zoekt leiders die richting geven, verbinding creëren en mensen meenemen in verandering. Managers die dichtbij de praktijk staan, focus aanbrengen, keuzes durven maken en met hun teams zichtbaar bijdragen aan de maatschappelijke resultaten van de organisatie.

Daarbij kiest Stadlander bewust voor een combinatie van ervaring van binnenuit en nieuwe perspectieven van buitenaf. Juist die mix biedt de kracht om voort te bouwen op wat goed werkt, nieuwe inzichten binnen te halen en samen de volgende stap te zetten.

Met maatschappelijke betrokkenheid, een nuchtere aanpak en oog voor de lange termijn bouwt Stadlander iedere dag aan duurzame huisvesting, sterke buurten en een toekomstbestendige regio. Hier werken mensen die impact willen maken en die geloven dat goed wonen de basis is voor een beter leven.

Jij als Manager Vastgoedontwikkeling & Beheer

Je brengt vastgoedkennis, zakelijkheid en een brede organisatieblik samen.

Je bent een ervaren vastgoedmanager die strategisch overzicht combineert met zichtbare realisatiekracht. Je begrijpt hoe vastgoedontwikkeling, renovatie, onderhoud en beheer met elkaar samenhangen en weet maatschappelijke ambities te vertalen naar haalbare projecten en programma's. Daarbij stuur je scherp op voortgang, kosten, kwaliteit en risico's.

Je bent niet alleen verantwoordelijk voor het eigen domein, maar levert als lid van het managementteam ook een actieve bijdrage aan de koers en ontwikkeling van Stadlander.

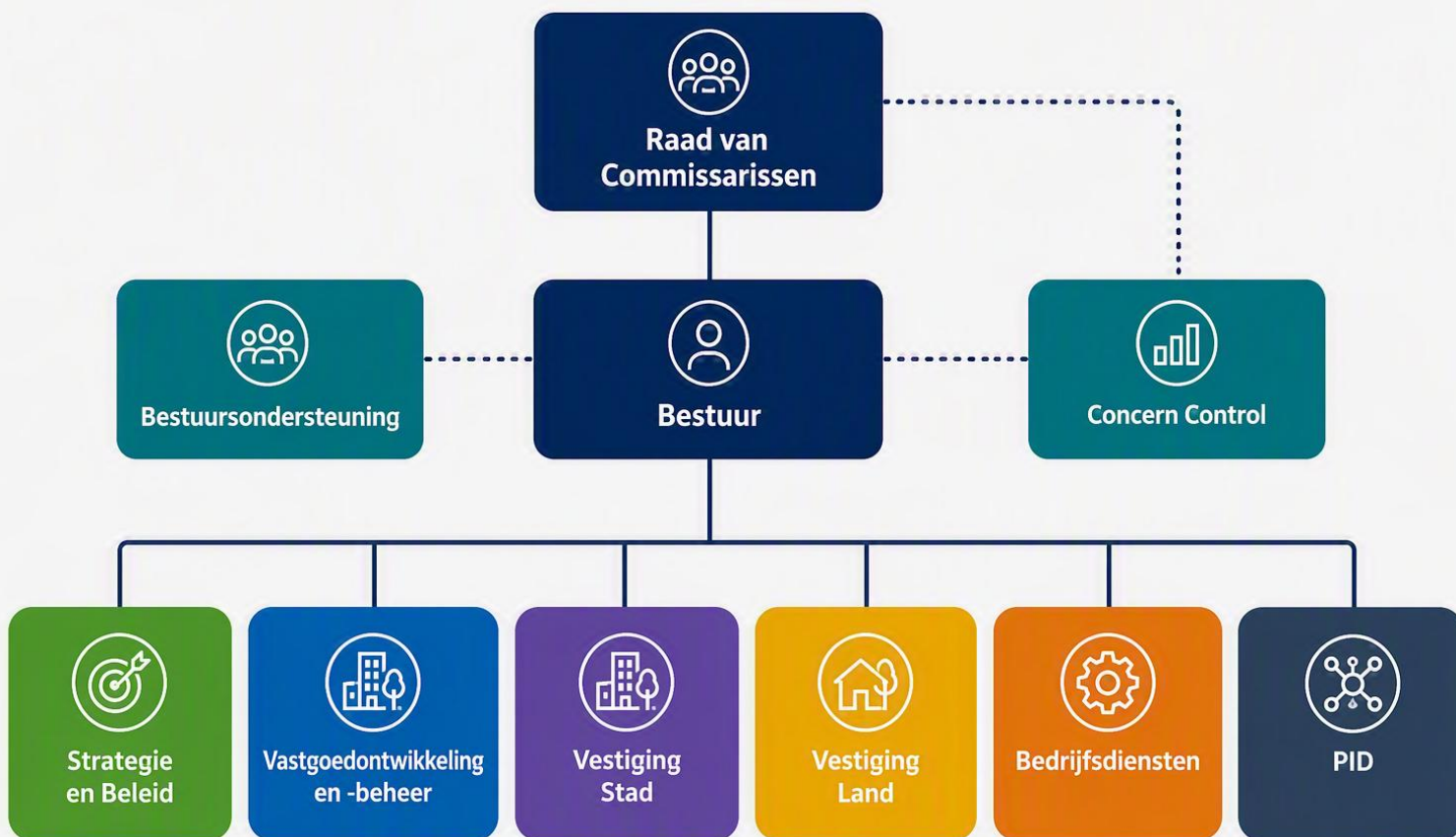
We verwachten dat je het volgende meebrengt:

- Een afgeronde wo-opleiding, bij voorkeur in MRE, bouwkunde, planologie, projectontwikkeling of een vergelijkbare richting.
- Ruime leidinggevende ervaring.
- Ruime ervaring met vastgoedontwikkeling en de realisatie van woningbouwprojecten.
- Kennis van vastgoedbeheer, renovatie, planmatig onderhoud en de samenhang tussen ontwikkeling, beheer en exploitatie.
- Ervaring met financiële sturing, vastgoedrekenen, investeringsafwegingen en het beheersen van projecten op geld, tijd, kwaliteit, informatie en risico's.
- Een zakelijke en commerciële blik op opdrachtgeverschap, aanbestedingen, contractering en samenwerking met aannemers, ontwikkelaars en andere marktpartijen.

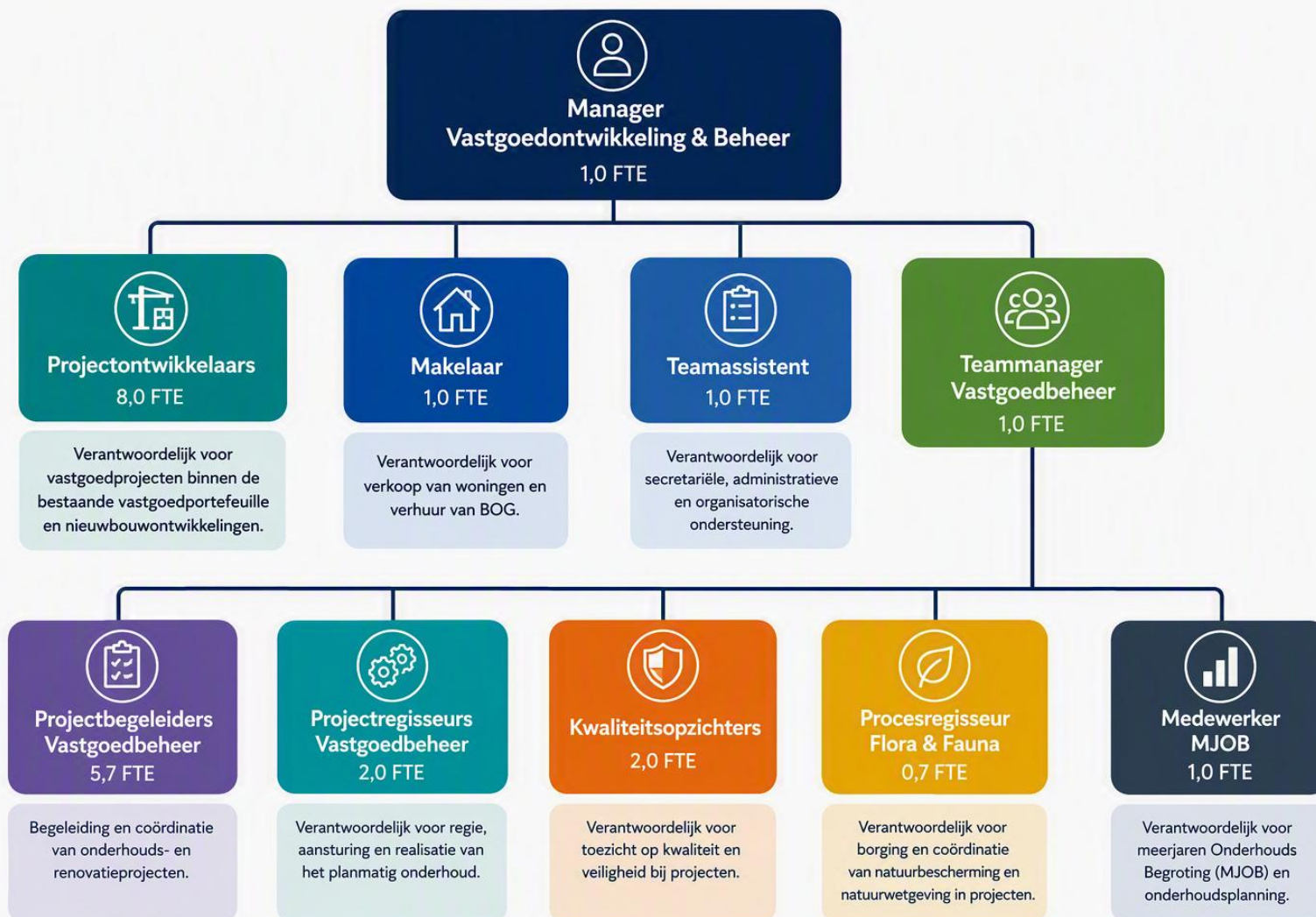
En als persoon:

- Ben je een warm-zakelijke, stevige en verbindende leider die rust, richting en duidelijkheid biedt.
- Ben je mensgericht, benaderbaar en zichtbaar, én duidelijk over verwachtingen, resultaten en kosten.
- Beschik je over natuurlijk overwicht, en geef je professionals ruimte voor eigenaarschap en vakinhoudelijke verantwoordelijkheid.
- Ben je analytisch sterk, stel je kritische vragen en maak je complexe afwegingen inzichtelijk en bespreekbaar.
- Combineer je zakelijkheid en onderhandelingskracht met maatschappelijke betrokkenheid en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Breng je mensen en perspectieven bij elkaar en weet je teams mee te nemen in verandering, professionalisering en nieuwe manieren van werken.

De organisatie



Stadlander



Jouw opdracht

- **Realiseren van de ontwikkelopgave:** Je zorgt ervoor dat de ambitieuze nieuwbouwopgave van Stadlander daadwerkelijk wordt gerealiseerd. Richting 2033/2034 wil Stadlander circa 2.000 woningen toevoegen, waarvan een groot deel al in voorbereiding is. Je houdt overzicht over de gehele ontwikkelportefeuille, stuurt op voortgang en prioriteiten en zorgt ervoor dat projecten succesvol van initiatief tot oplevering worden gebracht.
- **Sturen op renovatie en verduurzaming:** Je bent verantwoordelijk voor een omvangrijke renovatie- en verduurzamingsopgave van circa 2.700 woningen. Je bewaakt de samenhang tussen investeringen, onderhoud, kwaliteit en betaalbaarheid en zorgt ervoor dat de woningvoorraad toekomstbestendig blijft.
- **Het creëren van samenhang:** Je verbindt vastgoedontwikkeling, renovatie, onderhoud, exploitatie en beheer tot één samenhangende vastgoedketen. Je zorgt ervoor dat keuzes in nieuwbouw en renovatie vanaf het begin beheersbaar, toekomstbestendig en passend voor de sociale huur zijn.
- **Versterken van professioneel opdrachtgeverschap:** Je brengt meer zakelijkheid en scherpheid in de samenwerking met aannemers, ontwikkelaars en andere marktpartijen. Je beoordeelt bestaande contracten en samenwerkingsvormen kritisch en stuurt op marktconforme prestaties, kostenbeheersing en een optimale prijs-kwaliteitverhouding.
- **Bouwen aan een sterk vastgoedteam:** Je geeft leiding aan de afdeling Vastgoedontwikkeling & Beheer en zorgt voor rust, richting en duidelijkheid. Je versterkt eigenaarschap, stimuleert professionalisering en helpt medewerkers zich verder te ontwikkelen binnen een organisatie die volop in beweging is.
- **Professionaliseren van processen en sturing:** Je zorgt voor heldere werkprocessen, betrouwbare managementinformatie en een effectieve sturingscyclus. Door standaardisatie, digitalisering en duidelijke verantwoordelijkheden vergroot je de voorspelbaarheid en uitvoeringskracht van de afdeling.
- **Bijdragen aan de ontwikkeling van Stadlander:** Als lid van het nieuwe managementteam kijk je verder dan het vastgoeddomein. Je levert een actieve bijdrage aan organisatiebrede vraagstukken, brengt perspectief in besluitvorming en helpt mee aan de verdere ontwikkeling van Stadlander als professionele en toekomstbestendige corporatie.

Searchproces & planning

Procedure

Stadlander laat zich ondersteunen door whyz executive search bij deze werving. Er is een selectiecommissie ingericht, die bestaat uit Paul Huijsdens (directeur-bestuurder) en Saskia Koopman (P&O).

De reactietermijn eindigt op 23 oktober 2026. Op 2 november bespreken wij de kandidatenlijst met Stadlander. Je ontvangt van ons uiterlijk in die week een terugkoppeling.

- whyz executive search voert op 9 en 10 november verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: gesprekken met de selectiecommissie op **18 november** tussen 13.00-18.00 uur
- Gespreksronde 2: vervolggesprekken op **23 november** tussen 14.00-17.00 uur
- Voor de eindkandidaat maken een assessment, referentie en pre-employment screening onderdeel uit van het proces, waarbij de opgegeven hoogst genoten, afgeronde opleiding wordt geverifieerd.

Wat biedt Stadlander jou?

De functie is ingeschaald in schaal N. Deze schaal loopt van € 6.716 tot € 9.879 bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Woondiensten.

Informatie Stadlander

- [Stadlander - website](#)
- [Organisatie](#)
- [Ondernemingsplan 2024-2027](#)
- [Jaarverslag 2025](#)
- [Thuis Magazine](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)





Esther Stomphorst
Partner



Niels van Nieuwkerk
Search consultant



Miranda Verschuren
Executive assistant

Stadlander werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Meer info:

✉ nielsvannieuwkerk@whyz.nl

☎ 06 - 19 27 94 87

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl