



LAURENTIUS

whyz
Executive search
& interim

FUNCTIEPROFIEL

Lid raad van commissarissen

Profiel vastgoed & financiën

September 2026



Dit is Laurentius

Laurentius is een vereniging en woningcorporatie met een sterke lokale verankering in Breda en Alphen-Chaam. De organisatie bestaat al meer dan 100 jaar en heeft bezit op relatief goede locaties, met grote woningen in veerkrachtige buurten en dorpen rondom Breda. Binnen Breda neemt Laurentius ongeveer een derde van de volkshuisvestelijke opgave voor haar rekening.

Laurentius staat voor een ambitieuze ontwikkelopgave waarin maatschappelijke impact en financiële sturing hand in hand gaan. De organisatie investeert de komende jaren stevig in uitbreiding en verduurzaming van haar woningvoorraad, met circa 800 nieuwbouwwoningen en de verduurzaming van ongeveer 700 bestaande woningen. Tegelijkertijd vraagt de financiële positie om een scherpe en professionele afweging van kansen, risico's en investeringen. Dit biedt een uitdagende omgeving waarin ondernemerschap, financieel inzicht en het vermogen om ambities realiseerbaar te maken een belangrijke rol spelen.

De kernwaarden van Laurentius zijn: **Verbindend**, **Voortvarend** en **Vindingrijk**. De koers van Laurentius is gericht op het bouwen aan sterke, veerkrachtige buurten en toekomstbestendige woningen. Met een ambitieuze agenda op het gebied van nieuwbouw, verduurzaming en leefbaarheid wil de corporatie haar maatschappelijke impact in Breda en omgeving verder vergroten. Veerkracht gaat daarbij verder dan de fysieke woonomgeving alleen: Laurentius zet zich actief in voor gemeenschappen waarin mensen elkaar ontmoeten, naar elkaar omzien en samen redzaam zijn. Renovatie-, verduurzamings- en nieuwbouwprojecten worden bewust benut om sociale verbinding en betrokkenheid tussen bewoners te versterken. De organisatie wil nog nadrukkelijker vooruitkijken, ruimte creëren voor innovatie en vanuit vertrouwen werken aan oplossingen die het verschil maken voor bewoners en de stad. Samenwerking met gemeente, corporaties, zorgorganisaties en regionale partners is daarbij belangrijk.



Als commissaris bij Laurentius

Profiel vastgoed & financiën

Dit breng jij mee:

- Ervaring als toezichthouder binnen een complexe maatschappelijke of publieke organisatie.
- Bestuurlijke ervaring is een pre en draagt bij aan strategisch inzicht en bestuurlijke sensitiviteit.
- Kennis van volkshuisvesting, vastgoedsturing en de maatschappelijke opgaven van woningcorporaties.
- Financieel deskundig, met inzicht in investeringsbeslissingen, vastgoedfinanciering, ratio's en risicobeheersing.
- In staat vastgoed-, financiële, maatschappelijke en bestuurlijke belangen integraal af te wegen.
- Strategische blik en focus op de lange termijn, met oog voor continuïteit en toekomstbestendigheid.
- Ervaring met governance en gevoel voor rolzuiver samenspel tussen bestuur en toezicht.
- Voldoende senioriteit en gezag om een waardevolle bijdrage te leveren binnen de audit- en vastgoedcommissie.

En als persoon:

- Heb je natuurlijk overzicht met een rustige, evenwichtige uitstraling.
- Ben je verbindend en toegankelijk, met oog voor verschillende perspectieven.
- Ben je scherp, nieuwsgierig en constructief kritisch.
- Houd je focus op de hoofdlijnen en breng je complexiteit terug tot de kern.
- Ben je maatschappelijk betrokken.
- Ben je relationeel sterk en gericht op samenwerking en vertrouwen.
- Heb je humor, relativeringsvermogen en een positieve instelling.
- Ben je een teamspeler die bijdraagt aan een open, plezierige en professionele Raad.

Laurentius heeft een reglement raad van commissarissen opgesteld, waarin de taken en verantwoordelijkheden uitgebreid worden beschreven. Iedere commissaris van een woningcorporatie moet zich daarnaast herkennen in een aantal algemene competenties.

Dit is Laurentius

Raad van commissarissen

- Laurentius heeft een raad van commissarissen (RvC) die bestaat uit 5 leden. Wegens vertrek van een van de leden, wordt er nu een nieuw lid geworven.
- De RvC heeft twee commissies, een audit- en vastgoedcommissie en een remuneratiecommissie. Twee leden zijn benoemd op voordracht van de Huurderskoepel Laurentius.
- Het nieuwe lid wordt tevens lid van de audit- en vastgoedcommissie.
- De raad heeft jaarlijks circa 6 reguliere vergaderingen, op locatie in Breda. Daarnaast is er jaarlijks een zelfevaluatie. Er zijn daarnaast circa 2 thema- of studiebijeenkomsten per jaar.
- De RvC wordt beschreven als een betrokken en collegiaal team. De raad is divers samengesteld; zowel in expertises als in stijl en toezichthoudende ervaring.
- De RvC wil complementair blijven samengesteld, met voldoende ervaring en senioriteit.

Bestuur

- Sinds het voorjaar van 2024 is Lucas de Boer de directeur-bestuurder van Laurentius. Hij leidt de organisatie samen met het managementteam, dat bestaat uit 3 ervaren managers. De bestuurder en RvC worden ondersteund door de bestuurssecretaris.

Ondernemingsraad

- De ondernemingsraad (OR) bestaat uit 5 leden. De samenwerking met de OR wordt binnen Laurentius gekenmerkt door een open en constructieve dialoog over organisatieontwikkelingen en personele vraagstukken en heeft periodiek overleg met zowel directeur-bestuurder als RvC.
- Voor de RvC vormt de OR een belangrijke gesprekspartner die waardevolle inzichten biedt in ontwikkelingen binnen de organisatie vanuit het medewerkersperspectief.

Huurderskoepel

- De Huurderskoepel is de huurdersorganisatie van Laurentius. Deze organisatie is zelfstandig en praat met Laurentius over beleid en beheer.
- Met de Huurderskoepel en gemeente worden prestatieafspraken gemaakt.



Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Laurentius bestaat uit 3 leden van de raad van commissarissen. De bestuurder en een lid van de OR zijn als adviseur betrokken.

De reactietermijn eindigt op 9 oktober 2026. Op **21 oktober 2026** bespreken wij de kandidatenlijst met Laurentius. Je ontvangt van ons zo spoedig mogelijk daarna een terugkoppeling.

- whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten op 27 en 28 oktober.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Laurentius. Bij die gesprekken maak je kennis met een aantal leden van de RvC en de bestuurder.

- Gespreksronde 1 zal zijn op **3 november 2026** tussen 10.00 en 17.00 uur met de selectiecommissie.
- Gespreksronde 2 zal zijn op **10 november 2026** om 15.00 uur met twee leden raad van commissarissen, en een afvaardiging van de OR.
- Voor de eindkandidaat maakt een pre-employment screening onderdeel uit van het proces, waarbij de opgegeven hoogst genoten, afgeronde opleiding wordt geverifieerd.
- Ook zal een referentie worden opgevraagd.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start omstreeks 1 januari 2027, er van uitgaande dat er op dat moment een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) is ontvangen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

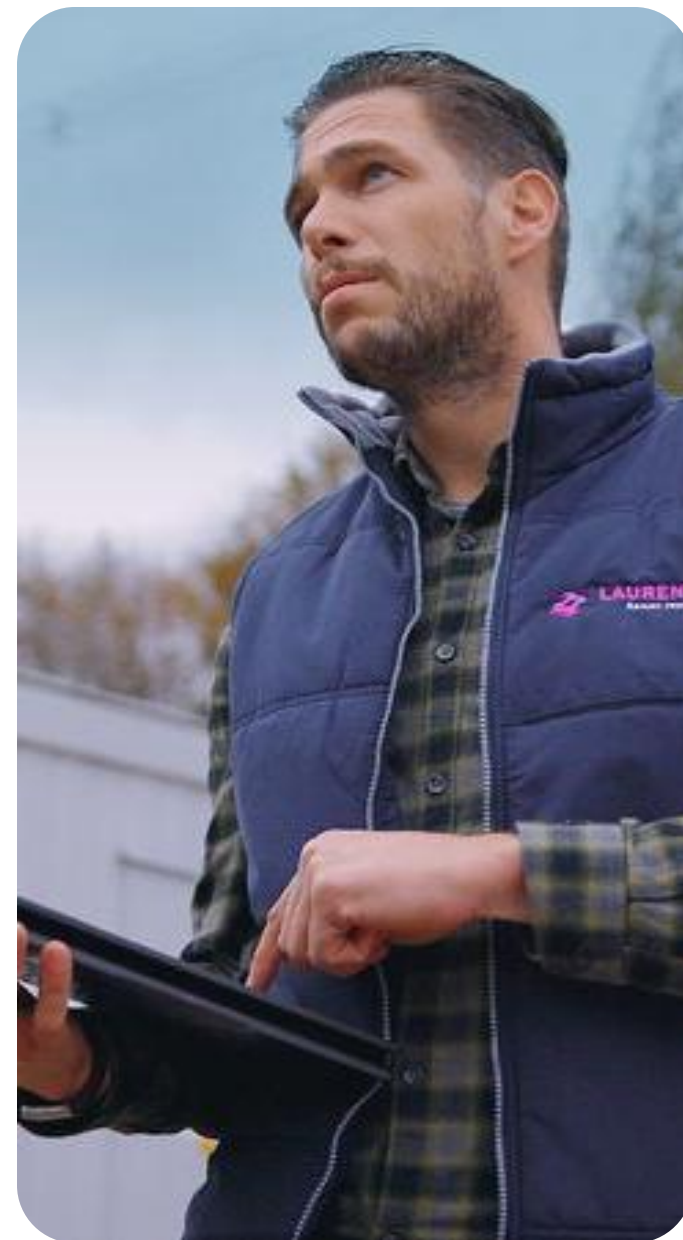
Laurentius valt binnen de bezoldigingsklasse F conform de Regeling normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting en de raad van commissarissen conformeert zich aan de [VTW adviesregeling](#).

Informatie Laurentius

- [Website Laurentius](#)
- [Organisatie](#)
- [Bestuur & toezicht](#)
- [Jaarverslagen](#)
- [Koersplan 2025-2030](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)





Esther Stomphorst
Partner



Team
Search consultants



Miranda Verschuren
Executive assistant

Laurentius werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:
■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl