



WERVINGSPROFIEL

# Manager Maatschappelijke Positionering & Verenigingsontwikkeling

Augustus 2026

## Scouting Nederland in het kort

Scouting Nederland is met circa 115.000 leden, ongeveer 1.000 lokale Scoutinggroepen en duizenden vrijwilligers de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland.

Al meer dan honderd jaar biedt Scouting kinderen en jongeren een omgeving waarin zij leren samenwerken, verantwoordelijkheid nemen, grenzen verleggen en zich ontwikkelen tot actieve deelnemers aan de samenleving.

De maatschappelijke betekenis van Scouting is onverminderd groot en biedt volop kansen voor de toekomst. Scouting Nederland wil meer kinderen en jongeren de mogelijkheid bieden om Scouting te ervaren en zo haar positieve impact op de samenleving verder vergroten. Dat vraagt om een sterke en toekomstbestendige vereniging, die blijft aansluiten bij wat kinderen, jongeren en vrijwilligers nodig hebben. Vanuit die ambitie staat Scouting Nederland aan het begin van een nieuwe ontwikkelfase, waarin visie, organisatieontwikkeling en maatschappelijke positionering hand in hand gaan.

Een belangrijke veranderopgave is de verdere versterking van het Landelijk Service Centrum. Je bouwt voort op de verbeteringen die al in gang zijn gezet en geeft richting en tempo aan de verdere professionalisering. Je zorgt voor een organisatie die slagvaardig werkt, heldere verantwoordelijkheden kent en optimaal aansluit op de strategische doelen van Scouting Nederland en de ondersteuning van lokale groepen. Dit vraagt om duidelijke keuzes, effectieve samenwerking en een cultuur waarin eigenaarschap, ontwikkeling en resultaatgericht werken centraal staan.

Om deze opgave te realiseren is Scouting Nederland op zoek naar een algemeen directeur en een manager Maatschappelijke Positionering & Verenigingsontwikkeling. Zij vormen gezamenlijk met de manager Bedrijfsvoering het managementteam (MT) en bouwen verder aan een professionele organisatie die de vereniging optimaal ondersteunt, de maatschappelijke impact van Scouting vergroot en de verbinding versterkt tussen bestuur, vrijwilligers, medewerkers en externe partners.

De komende jaren staan onder meer de verdere professionalisering van het Landelijk Service Centrum, de versterking van de governance, de ontwikkeling van de Scoutingbeweging, leden- en vrijwilligersgroei, de maatschappelijke positionering van Scouting Nederland en de toekomst van Scoutinglandgoed Zeewolde nadrukkelijk op de agenda.

## De opgave

Scouting Nederland wil de komende jaren haar maatschappelijke betekenis en impact substantieel vergroten. Om die ambitie te realiseren, moet Scouting niet alleen als vereniging sterk en toekomstbestendig blijven, maar zich ook nadrukkelijker positioneren als relevante maatschappelijke jeugdbeweging.

Dat vraagt om een scherpe blik naar buiten en naar de toekomst. Ontwikkelingen in de samenleving, politiek en het publieke domein hebben direct invloed op kinderen, jongeren, vrijwilligers en lokale Scoutinggroepen. Thema's als jeugdbeleid, vrijwilligerswerk, sociale cohesie, kansengelijkheid en maatschappelijke participatie bieden kansen om de betekenis van Scouting zichtbaarder te maken en nieuwe verbindingen aan te gaan.

De manager Maatschappelijke Positionering & Verenigingsontwikkeling geeft richting aan deze opgave. Je verbindt ontwikkelingen buiten Scouting met de ontwikkeling van de Scoutingbeweging zelf en vertaalt deze naar strategische keuzes, kansen en samenwerkingen. Je versterkt de positie van Scouting Nederland richting politiek, overheid en maatschappelijke partners en zorgt ervoor dat de maatschappelijke betekenis van Scouting zichtbaar, herkenbaar en relevant is.

Daarbij staat steeds de verbinding met de vereniging centraal. De maatschappelijke positionering van Scouting begint bij wat er dagelijks in de lokale groepen gebeurt. Een belangrijke opgave is daarom het versterken van de ondersteuning aan groepen, regio's en vrijwilligers, zodat zij ook in de toekomst aantrekkelijk, relevant en goed toegerust blijven voor kinderen en jongeren. Je verbindt wat er binnen de Scoutingbeweging nodig is met ontwikkelingen en kansen daarbuiten en zorgt dat kennis, spelinhoud, bestuursondersteuning, opleidingen en sociale veiligheid bijdragen aan sterke en toekomstbestendige Scoutinggroepen. Vanuit je rol ben je regelmatig aanwezig bij bijeenkomsten en activiteiten door het hele land, ook in de avonduren en weekenden.

## Wat ga jij doen?

Als manager Maatschappelijke Positionering & Verenigingsontwikkeling ben je binnen het MT verantwoordelijk voor de strategische ontwikkeling, ondersteuning van de Scoutingbeweging en maatschappelijke positionering van Scouting Nederland. Je volgt maatschappelijke, politiek-bestuurlijke en beleidsmatige ontwikkelingen en vertaalt deze naar kansen, consequenties en strategische keuzes voor Scouting Nederland.

Je ontwikkelt een heldere koers voor maatschappelijke positionering en strategische belangenbehartiging en zorgt ervoor dat Scouting op relevante thema's een herkenbare en geloofwaardige positie inneemt. Je bouwt en onderhoudt daarvoor een relevant netwerk van politiek, overheden, maatschappelijke organisaties, fondsen, kennispartners en andere jeugd- en vrijwilligersorganisaties en creëert kansen voor samenwerking, invloed en financiering. Tegelijkertijd ben je verantwoordelijk voor de brede ondersteuning en verdere ontwikkeling van de Scoutinggroepen. Je zorgt dat groepen, regio's en vrijwilligers beschikken over de kennis, inhoud en ondersteuning die zij nodig hebben om lokaal sterke en toekomstbestendige Scouting te bieden. Daarbij verbind je ontwikkelingen in de samenleving met de praktijk van de vereniging en weet je wat landelijk nodig is om groepen lokaal succesvol te laten zijn.

Je geeft leiding aan de teams Communicatie, Ondersteuning Groepen en Sociale Veiligheid. Daarmee ben je onder meer verantwoordelijk voor externe communicatie, woordvoering, marketing en fondsenwerving en voor spelinhoud, bestuursondersteuning, regio-ondersteuning, opleidingen en kennisontwikkeling. De professionals in deze teams werken intensief samen met teams van vrijwilligers. Je geeft richting en kaders, stimuleert samenwerking en eigenaarschap en zorgt voor een goede verbinding tussen beroepskrachten en vrijwilligers.

Je werkt nauw samen met de algemeen directeur, die als boegbeeld en eindverantwoordelijke Scouting Nederland vertegenwoordigt. Jij ontwikkelt en versterkt de inhoud, positionering, het netwerk en de belangenbehartiging en zorgt dat de algemeen directeur en andere vertegenwoordigers van Scouting op de juiste momenten effectief naar voren kunnen treden.

Als lid van het MT draag je samen met de algemeen directeur en de manager Bedrijfsvoering verantwoordelijkheid voor de samenhang en ontwikkeling van de landelijke organisatie. Vanuit je eigen portefeuille lever je een stevige bijdrage aan de gezamenlijke koers en de realisatie van de ambities van Scouting Nederland.



## Dit neem je mee

- Academisch werk- en denkniveau en ervaring in een leidinggevende positie binnen een complexe maatschappelijke, publieke of bestuurlijke omgeving. Je hebt ervaring met het aansturen en ontwikkelen van professionals, bij voorkeur in een context waarin beroepskrachten en vrijwilligers intensief samenwerken.
- Je hebt aantoonbare ervaring met strategieontwikkeling, maatschappelijke positionering, belangenbehartiging en/of public affairs en weet externe ontwikkelingen te vertalen naar kansen en richting voor de organisatie.
- Je begrijpt wat lokale groepen, regio's en vrijwilligers nodig hebben en weet strategische ontwikkelingen te vertalen naar concrete ondersteuning die hun kracht, kwaliteit en toekomstbestendigheid versterkt.
- Je bent bestuurlijk en politiek sensitief, begrijpt hoe besluitvorming en beïnvloeding werken en weet wanneer je moet verbinden, beïnvloeden of positie moet kiezen.
- Je bent een natuurlijke verbinder en netwerker die gemakkelijk schakelt tussen vrijwilligers, professionals, bestuurders, politiek, overheid en maatschappelijke partners.
- Je bent strategisch en toekomstgericht, hebt overtuigingskracht en weet een relevant netwerk op te bouwen en duurzaam te onderhouden.
- Je combineert daadkracht met diplomatie en bent een stevige, samenwerkingsgerichte MT-collega die vanuit de eigen portefeuille bijdraagt aan de gezamenlijke koers.
- Je hebt affiniteit met de waarden en maatschappelijke betekenis van Scouting en begrijpt de dynamiek van een vereniging waarin vrijwilligers een centrale rol spelen. Je weet hoe je in zo'n omgeving draagvlak creëert, invloed uitoefent en beweging tot stand brengt.



## Proces & planning

Scouting Nederland en whyz hebben een procedure opgesteld voor de werving van de manager Maatschappelijke Positionering & Verenigingsontwikkeling. Er is een sollicitatiecommissie en er is een adviescommissie samengesteld.

- whyz voert selectiegesprekken in week 45.

De procedure bestaat uit:

- Gespreksronde 1: gesprekken met de selectiecommissie in week 47.
- Gespreksronde 2: verdiepende gesprekken met de adviescommissie in week 48.
- Besluitvorming en benoeming vindt plaats voor 1 januari 2027.

Een pre-employmentscreening en referentiecheck maken deel uit van de procedure.

### **Benoeming en arbeidsvoorwaarden**

De manager Maatschappelijke Positionering & Verenigingsontwikkeling start idealiter op 1 februari 2027 of zoveel eerder als mogelijk is. Parallel aan deze vacature werven we ook een nieuwe algemeen directeur voor Scouting Nederland. De afronding van deze wervingsprocedure staat gepland voor november. De nieuwe algemeen directeur zal indien mogelijk ook betrokken worden bij de uiteindelijke selectie van de manager Maatschappelijke Positionering & Verenigingsontwikkeling.

Voor deze functie is de cao Sociaal Werk van toepassing. De inschaling voor de manager Maatschappelijke Positionering & Verenigingsontwikkeling is schaal 12 (maximaal €7972 bruto per maand), exclusief 8% vakantiegeld en een 13e maand.



**Jolanda Salari**  
Partner



**Annelien Zuidema**  
Search consultant



**Miranda Ham**  
Executive assistant

Scouting Nederland werkt samen met  
**whyz executive search & interim**  
bij de search voor een Manager Maatschappelijke  
Positionering & Verenigingsontwikkeling.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

**whyz executive search & interim**

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden  
Telefoon: 071-7440043

[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)



*Please consider the environment before printing this document.*