



WERVINGSPROFIEL

Algemeen Directeur

Augustus 2026

Scouting Nederland in het kort

Scouting Nederland is met circa 115.000 leden, ongeveer 1.000 lokale Scoutinggroepen en duizenden vrijwilligers de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland.

Al meer dan honderd jaar biedt Scouting kinderen en jongeren een omgeving waarin zij leren samenwerken, verantwoordelijkheid nemen, grenzen verleggen en zich ontwikkelen tot actieve deelnemers aan de samenleving.

De maatschappelijke betekenis van Scouting is onverminderd groot en biedt volop kansen voor de toekomst. Scouting Nederland wil meer kinderen en jongeren de mogelijkheid bieden om Scouting te ervaren en zo haar positieve impact op de samenleving verder vergroten. Dat vraagt om een sterke en toekomstbestendige vereniging, die blijft aansluiten bij wat kinderen, jongeren en vrijwilligers nodig hebben. Vanuit die ambitie staat Scouting Nederland aan het begin van een nieuwe ontwikkelfase, waarin visie, organisatieontwikkeling en maatschappelijke positionering hand in hand gaan.

Een belangrijke veranderopgave is de verdere versterking van het Landelijk Service Centrum. Je bouwt voort op de verbeteringen die al in gang zijn gezet en geeft richting en tempo aan de verdere professionalisering. Je zorgt voor een organisatie die slagvaardig werkt, heldere verantwoordelijkheden kent en optimaal aansluit op de strategische doelen van Scouting Nederland en de ondersteuning van lokale groepen. Dit vraagt om duidelijke keuzes, effectieve samenwerking en een cultuur waarin eigenaarschap, ontwikkeling en resultaatgericht werken centraal staan.

Om deze opgave te realiseren is Scouting Nederland op zoek naar een algemeen directeur en een manager Maatschappelijke Positionering & Verenigingsontwikkeling. Zij vormen gezamenlijk met de manager Bedrijfsvoering het managementteam (MT) en bouwen verder aan een professionele organisatie die de vereniging optimaal ondersteunt, de maatschappelijke impact van Scouting vergroot en de verbinding versterkt tussen bestuur, vrijwilligers, medewerkers en externe partners.

De komende jaren staan onder meer de verdere professionalisering van het Landelijk Service Centrum, de versterking van de governance, de ontwikkeling van de Scoutingbeweging, leden- en vrijwilligersgroei, de maatschappelijke positionering van Scouting Nederland en de toekomst van Scoutinglandgoed Zeewolde nadrukkelijk op de agenda.

De opgave

Scouting Nederland staat voor een ambitieuze en betekenisvolle ontwikkelopgave. Vanuit de overtuiging dat ieder kind de kans verdient om de waarde van Scouting te ervaren, wil de organisatie haar maatschappelijke impact de komende jaren substantieel vergroten. De lokale groepen zijn daarbij het uitgangspunt. Dat vraagt om een sterke en toekomstbestendige vereniging, waarin groepen, regio's, vrijwilligers en beroepskrachten gezamenlijk optrekken om meer kinderen en jongeren te bereiken en de kwaliteit en aantrekkingskracht van het Scoutingspel verder te versterken. Tegelijkertijd moet Scouting Nederland zich sterker positioneren als maatschappelijke jeugdbeweging, zichtbaar en relevant voor kinderen, ouders, vrijwilligers, overheden en maatschappelijke partners.

De veranderopgave richt zich op het versterken van groepen, het aantrekken en behouden van voldoende toegeruste vrijwilligers, het vergroten van het bereik van Scouting Nederland en het versterken van de maatschappelijke zichtbaarheid. Om deze ambities waar te maken is meer focus, samenhang, professionaliteit en (programmatische) sturing nodig. Daarnaast vraagt de opgave om een organisatie die de kracht van vrijwilligers optimaal benut, verbinding legt tussen alle niveaus van de vereniging en wendbaar inspeelt op ontwikkelingen in de samenleving.

Een bijzondere strategische opgave vormt de toekomst van Scoutinglandgoed Zeewolde. Het landgoed heeft grote betekenis voor Scouting Nederland, maar vraagt tegelijkertijd om heldere keuzes over positionering, governance en een duurzaam financieel perspectief. De komende jaren moet worden bepaald welke rol het landgoed in de toekomst van Scouting Nederland vervult en welke organisatorische en financiële inrichting daarbij past. Dit vraagt om ondernemerschap en zakelijkheid, met oog voor de betekenis van het landgoed voor de Scoutingbeweging.

Scouting Nederland zoekt voor deze mooie opgave een algemeen directeur die richting geeft aan deze ontwikkeling en die samen met vrijwilligers, beroepskrachten en bestuur werkt aan een toekomstbestendige organisatie die in staat is haar maatschappelijke ambitie daadwerkelijk te realiseren.



Wat ga jij doen?

De algemeen directeur is het inspirerende boegbeeld van Scouting Nederland en geeft met kracht en zichtbaar leiderschap richting aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. Je bent eindverantwoordelijk voor het Landelijk Service Centrum, geeft direct leiding aan het managementteam en creëert focus, stelt prioriteiten en zorgt dat besluiten daadwerkelijk tot uitvoering komen. Tegelijkertijd weet je mensen mee te nemen en de ambitie van Scouting Nederland overtuigend uit te dragen, binnen de vereniging en richting maatschappelijke partners, overheden en andere externe stakeholders.

Een belangrijke veranderopgave is de verdere versterking van het Landelijk Service Centrum. Je bouwt voort op de verbeteringen die al in gang zijn gezet en geeft richting en tempo aan de verdere professionalisering. Je zorgt voor een slagvaardige organisatie met heldere verantwoordelijkheden, die optimaal aansluit op de strategische doelen van Scouting Nederland en de ondersteuning van lokale groepen. Je begrijpt daarbij de bijzondere dynamiek van een vrijwilligersorganisatie en weet professionele ondersteuning en vrijwillige inzet effectief met elkaar te verbinden.

Als algemeen directeur ben je tevens statutair directeur-bestuurder van Scoutinglandgoed Zeewolde. Je neemt het voortouw in het ontwikkelen van een toekomstbestendig perspectief voor het landgoed en brengt samen met betrokken partijen de strategische, organisatorische en financiële keuzes in beeld. Je verbindt de maatschappelijke en Scoutinginhoudelijke betekenis van het landgoed aan professionele aansturing, heldere governance en een gezonde, duurzame exploitatie.

Je versterkt de verbinding tussen landelijk, regionaal en lokaal niveau en zorgt voor de randvoorwaarden waarmee vrijwilligers en groepen succesvol kunnen zijn. Als boegbeeld ben je zichtbaar en benaderbaar in de vereniging en regelmatig aanwezig bij bijeenkomsten en activiteiten door het hele land, ook in de avonduren en weekenden. Zo bouw je samen met vrijwilligers, beroepskrachten en bestuur aan een financieel gezonde, organisatorisch sterke en maatschappelijk relevante Scoutingorganisatie die klaar is voor de volgende generatie.

Dit neem je mee

- Academisch werk- en denkniveau en ruime ervaring in een eindverantwoordelijke of integraal leidinggevende positie binnen een complexe organisatie.
- Je bent een strategisch en toekomstgericht leider met aantoonbare ervaring in organisatieontwikkeling en veranderopgaven en weet strategie te vertalen naar concrete uitvoering en resultaten.
- Je hebt ervaring met het aansturen en verder ontwikkelen van een professionele organisatie en met het bouwen aan een sterk en complementair managementteam.
- Je bent een natuurlijke verbinder die gemakkelijk schakelt tussen vrijwilligers, professionals, bestuurders, politiek en maatschappelijke partners en uiteenlopende belangen weet samen te brengen.
- Je bent bestuurlijk en politiek sensitief, ervaren in de samenwerking met een bestuur en weet wanneer je moet verbinden, beïnvloeden of duidelijk positie moet kiezen.
- Je hebt uitstraling en overtuigingskracht en kunt Scouting Nederland geloofwaardig vertegenwoordigen richting overheden, maatschappelijke organisaties en andere relevante partners.
- Je bouwt gemakkelijk een netwerk op en onderhoudt dit duurzaam.
- Je voelt je thuis in een vereniging met een sterke vrijwilligerscultuur en begrijpt dat invloed en verandering daar vooral ontstaan vanuit draagvlak, vertrouwen en verbinding.
- Je combineert daadkracht met diplomatie, bent relationeel sterk en oprecht nieuwsgierig en houdt tegelijkertijd koers op de gezamenlijke ambitie.
- Je beschikt over ruim voldoende financieel en bedrijfsmatig inzicht om integraal verantwoordelijkheid te dragen voor een financieel gezonde en toekomstbestendige organisatie.
- Je hebt duidelijke affiniteit met de maatschappelijke betekenis van Scouting en met de ontwikkeling van kinderen en jongeren.



Proces & planning

Scouting Nederland en whyz hebben een procedure opgesteld voor de werving van een algemeen directeur. Er is een selectiecommissie, bestaande uit 3 bestuursleden en een OR-lid, en er is een adviescommissie samengesteld.

- whyz voert selectiegesprekken in week 43.

De procedure bestaat uit:

- Gespreksronde 1: gesprekken met de selectiecommissie in week 44.
- Gespreksronde 2: verdiepende gesprekken met de adviescommissie in week 45.
- Besluitvorming en benoeming vindt plaats voor 1 december 2026.

Een pre-employmentscreening en referentiecheck maken deel uit van de procedure.

Benoeming en arbeidsvoorwaarden

De algemeen directeur start idealiter op 1 januari 2027 of zoveel eerder als mogelijk is. Parallel aan deze vacature werven we een nieuwe manager Maatschappelijke Positionering & Verenigingsontwikkeling. De nieuwe algemeen directeur zal bij voorkeur betrokken worden bij de uiteindelijke selectie van dit nieuwe MT-lid, die in november/december zal plaatsvinden.

Voor deze functie is de cao Sociaal Werk van toepassing. De inschaling voor de algemeen directeur is schaal 14 (max € 10.199 bruto per maand o.b.v. 36 uur), exclusief 8% vakantiegeld en een 13e maand.



Jolanda Salari
Partner



Annelien Zuidema
Search consultant



Miranda Ham
Executive assistant

Scouting Nederland werkt samen met
whyz executive search & interim
bij de search voor een algemeen directeur.

Solliciteren kan via onderstaande link:
■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.