




Kwadrant

whyz
Executive search
& interim

WERVINGSPROFIEL

Directeur Mens & Organisatie

Augustus 2026

De koers en de opdracht

De ouderenzorg staat voor een fundamentele verandering. De zorgvraag groeit, terwijl de beschikbaarheid van mensen en middelen steeds verder onder druk staat. Kwadrant kiest daarom nadrukkelijk voor een andere beweging: van zorg verlenen naar samen ondersteunen bij het leven. Onder de noemer 'Over grenzen heen' werkt de organisatie aan meer zelf- en samenredzaamheid, voldoende en vitale medewerkers, sterke samenwerking en toekomstbestendige innovatie en digitalisering. 'Over grenzen heen' is daarbij meer dan een strategische koers; het is ook een manier van denken en werken. Het vraagt om de bereidheid bestaande patronen los te laten, nieuwe mogelijkheden te verkennen en samenwerking te zoeken over de grenzen van teams, domeinen en de eigen organisatie heen.

Om deze beweging mogelijk te maken, heeft Kwadrant gekozen voor een nieuwe hoofdstructuur met een directieteam van zes directeuren. Als directeur Mens & Organisatie maak je deel uit van dit team en ben je samen met je collega-directeuren verantwoordelijk voor de integrale aansturing en verdere ontwikkeling van Kwadrant.

Je kijkt daarbij nadrukkelijk verder dan je eigen portefeuille. Het organisatiebelang staat voorop. Je overziet het geheel, verbindt verschillende perspectieven en opgaven en draagt vanuit gezamenlijk eigenaarschap bij aan koers, besluitvorming en uitvoering. Je helpt het nieuwe directieteam zich verder te ontwikkelen tot een stevig en complementair collectief en draagt bij aan rust, scherpte en samenhang in de besturing.

Tegelijkertijd bevindt Kwadrant zich midden in een omvangrijke transitie. De nieuwe structuur moet verder vorm krijgen, verantwoordelijkheden en samenwerking moeten zich zetten en de strategie moet steeds meer zichtbaar worden in het dagelijks handelen. Dat vraagt om een directeur die verandering niet alleen kan bedenken, maar ook begrijpt wat nodig is om deze daadwerkelijk in een grote en complexe organisatie te realiseren.



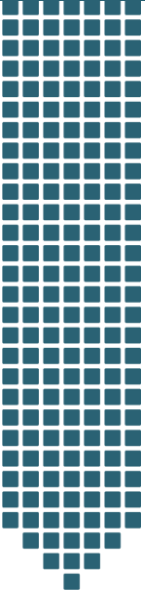
Leiderschap en aansturing van het domein Mens & Organisatie

Het domein omvat Arbeidsmarkt & Ontwikkeling, Kwaliteit, Innovatie & Onderzoek en het Projectenbureau. In deze portefeuille komen mens & organisatie en kwaliteit van zorg samen: twee belangrijke randvoorwaarden voor optimale cliënt- en medewerkerstevredenheid. Vanuit die samenhang geef je richting aan goed werkgeverschap, organisatieontwikkeling en het continu verbeteren van de ondersteuning bij het leven.

Je geeft richting aan de verdere ontwikkeling van het domein en zorgt dat het optimaal bijdraagt aan de strategische koers van Kwadrant. Je stimuleert een organisatie waarin mensen en teams eigenaarschap nemen, ondernemerschap tonen en ruimte ervaren om nieuwe wegen te verkennen. Leren en ontwikkelen zijn vanzelfsprekend en innovatie staat niet op zichzelf, maar ontstaat vanuit de praktijk en draagt concreet bij aan betere ondersteuning bij het leven. Je stimuleert samenwerking over grenzen van teams en domeinen heen en creëert ruimte om te experimenteren, te leren en succesvolle vernieuwing verder te brengen.

De structurele krapte op de arbeidsmarkt vraagt om een toekomstgerichte visie op werken, ontwikkelen en organiseren. Tegelijkertijd ligt er een bredere veranderopgave rond cultuur, leiderschap, kwaliteit en het verandervermogen van de organisatie. Je verbindt deze vraagstukken en zorgt voor samenhang tussen beleid en uitvoering.

Je geeft leiding aan de clustermanagers binnen het domein, biedt richting en ruimte en stimuleert hen om vanuit een brede verantwoordelijkheid te opereren. Je bent daarbij niet degene die zelf de inhoudelijke HR- of kwaliteitsexpert hoeft te zijn. Je weet expertise te organiseren en benutten, stelt de juiste strategische vragen en houdt steeds het grotere organisatieperspectief voor ogen.



Dit ben jij

Je bent een ervaren directeur met ruime strategische eindverantwoordelijkheid binnen een grote en complexe organisatie. Je hebt aantoonbare ervaring met organisaties die een stevige transitie of organisatieontwikkeling doormaken. Een specifieke HR- of zorgachtergrond is niet noodzakelijk; belangrijker is dat je vanuit een brede directierol kunt sturen op organisatieontwikkeling, mensen, cultuur en verandering.

Als persoon combineer je rust en senioriteit met energie en sprankeling. Je hoeft niet vooraan te staan om invloed te hebben en brengt overzicht wanneer de dynamiek toeneemt. Je luistert, analyseert en interenieert op het juiste moment.

Je bent een teamspeler zonder territoriumdrift. Je stelt het belang van Kwadrant boven het belang van je eigen portefeuille en spreekt collega's daarop aan wanneer dat nodig is. Je kunt uitzoomen, denkt niveau-overstijgend en brengt verschillende perspectieven terug naar de essentie. Je biedt stevige en constructieve tegenkracht, zonder de verbinding te verliezen.

Je bent nieuwsgierig, ondernemend en ontwikkelgericht en staat open voor andere perspectieven. Je durft over bestaande grenzen en vanzelfsprekendheden heen te kijken, ziet kansen en creëert ruimte om nieuwe ideeën uit te proberen. Daarbij combineer je vernieuwingskracht met executiekracht: je brengt beweging, maakt keuzes en zorgt dat goede ideeën ook daadwerkelijk tot resultaat leiden. Je stimuleert anderen om initiatief en eigenaarschap te nemen en draagt zo bij aan een cultuur waarin samenwerken, leren en vernieuwen vanzelfsprekend zijn.





Dit neem je mee

- Academisch werk- en denkniveau en ruime ervaring op strategisch directie- of eindverantwoordelijk managementniveau.
- Ruime ervaring met complexe organisatieontwikkeling en transformatie en het daadwerkelijk realiseren en borgen van verandering.
- Het vermogen om boven afzonderlijke dossiers en belangen uit te stijgen, verbanden te zien en vanuit het geheel richting te geven.
- Ervaring met het leidinggeven aan en ontwikkelen van management en met het creëren van eigenaarschap en verantwoordelijkheid.
- Voldoende bedrijfsmatige en financiële bagage om integraal verantwoordelijkheid te dragen voor koers, resultaten en continuïteit.
- Een heldere visie op leiderschap, waarin pro-activiteit, sensitiviteit, dialoog en openheid centraal staan. Je denkt en handelt over grenzen van teams, domeinen en disciplines heen en stimuleert anderen om hetzelfde te doen.



Dit is Kwadrant

Kwadrant ondersteunt ouderen in Fryslân om zo lang mogelijk fijn, veilig en zelfstandig te leven. Dat doet de organisatie thuis, tijdelijk en in haar woonzorglocaties. Met ruim 6.000 medewerkers, 23 locaties en meer dan 100 thuiszorgteams is Kwadrant dichtbij voor circa 15.000 cliënten.

Kwadrant werkt vanuit de overtuiging dat de ouderenzorg fundamenteel anders moet worden georganiseerd. Onder de strategie 'Over grenzen heen' maakt de organisatie de beweging van zorg verlenen naar samen ondersteunen bij het leven. Daarbij kijkt Kwadrant nadrukkelijk verder dan de eigen organisatie en zoekt zij samenwerking met cliënten, hun netwerk en regionale partners.

De koers rust op vier pijlers:

- Stimuleren van zelf- en samenredzaamheid
- Voldoende en vitale medewerkers
- Samen sterk met anderen
- Toekomstbestendig innoveren en digitaliseren

Kwadrant bevindt zich midden in een belangrijke organisatieontwikkeling. Sinds 2026 werkt de organisatie met een nieuwe hoofdstructuur en een directieteam van zes directeuren. Samen vormen zij de verbindende laag tussen strategie en uitvoering en geven zij integraal richting aan de verdere transformatie van Kwadrant. Die ontwikkeling vraagt om een cultuur waarin mensen over grenzen heen samenwerken, initiatief nemen, ruimte krijgen om te vernieuwen en samen leren van wat wel en niet werkt.



**Kracht door
verbinding,
oprechte
aandacht en
werkplezier**

Proces & planning

Kwadrant en whyz hebben een procedure opgesteld voor de werving van een directeur Mens & Organisatie. Er is een selectiecommissie, bestaande uit de raad van bestuur en de bestuurssecretaris, en er zijn twee adviescommissie samengesteld.

Eén adviescommissie bestaande uit een vertegenwoordiging van de Ondernemingsraad (OR), de Centrale Cliëntenraad (CCR) en de Verpleegkundige Adviesraad (VAR), een teamleider of medewerker HR en teamleider Kwaliteit & Veiligheid. De tweede adviescommissie bestaat uit een afvaardiging van het Directieteam.

De procedure bestaat uit:

- Een eerste gesprekronde met whyz in week 40.
- Een gesprek met de selectiecommissie en de beide adviescommissies in week 43.
- Een verdiepend gesprek met de selectiecommissie in week 44.
- Benoeming vindt plaats voor 1 november 2026.

Een pre-employmentscreening en referentiecheck maken deel uit van de procedure.

Benoeming en arbeidsvoorwaarden

Je start idealiter op 1 januari 2027. De cao VVT is van toepassing op deze functie. De functie van directeur Mens & Organisatie wordt ingeschaald in FWG 80.



Jolanda Salari
Partner



Niels van Nieuwkerk
Search consultant



Miranda Ham
Executive assistant

Kwadrant werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.