



FUNCTIEPROFIEL

Lid raad van commissarissen
op voordracht van het Huurdersplatform Woonopmaat
- met expertise in vastgoedontwikkeling- en beheer

Augustus 2026



Dit zoekt Woonopmaat bij haar nieuwe RvC lid

een lid op voordracht van het Huurdersplatform, met expertise in vastgoedontwikkeling- en beheer

Woonopmaat zoekt een nieuw lid voor haar raad van commissarissen (RvC); iemand die zich thuis voelt bij het profiel 'vastgoedontwikkeling- en beheer'. **De ideale kandidaat** ziet er als volgt uit:

- Je hebt stevige expertise op het gebied van vastgoed, met een duidelijke focus op vastgoedontwikkeling. Je kent het speelveld en weet kansen, risico's en afwegingen goed te doorgronden.
- Je bent bekend met actuele ontwikkelingen in de bouw- en vastgoedsector, zoals duurzaam, circulair en industrieel bouwen, en kunt de betekenis daarvan voor de corporatie beoordelen.
- Je hebt oog voor de maatschappelijke kant van vastgoedontwikkeling en begrijpt de impact die sloop, renovatie en nieuwbouw hebben op bewoners, buurten en andere belanghebbenden.
- Ervaring in de corporatie-, vastgoed- of bouwsector is gewenst.
- Je bent maatschappelijk betrokken en kunt je goed verplaatsen in de leefwereld van de (toekomstige) bewoners. Je hebt gevoel voor de dynamiek van de IJmond.
- Je hebt affiniteit met medezeggenschap en waardering voor de rol die een huurdersorganisatie daarbij speelt.
- Ervaring als toezichthouder is geen vereiste.

Wat daarnaast van belang is:

- Woonopmaat is een corporatie met een eigen geluid die buiten de gebaande paden durft te treden. De RvC zoekt een lid dat dat ook durft. Een lid dat nieuwsgierig en mondig is en dat de status quo durft te bevragen.
- De RvC van Woonopmaat kenmerkt zich door een relaxte en tegelijkertijd zakelijke stijl, waarbij prikkelen, ondernemerschap, humor en 'out of the box' denken gewaardeerd worden.
- Je bent stressbestendig en kunt goed relativeren.
- Je bent bereid om je voor 4 jaar te verbinden aan deze functie, met een mogelijke verlenging van nogmaals 4 jaar.
- Je hebt geen zakelijk belang bij Woonopmaat, direct noch indirect.
- Woonopmaat wil dat haar RvC een goede afspiegeling is van de diverse samenleving waarin haar huurders en woningzoekenden leven. Daarom moedigt Woonopmaat, gezien de huidige samenstelling van de raad, vrouwelijke kandidaten en kandidaten met een multi-culturele achtergrond nadrukkelijk aan om te solliciteren.



Woonopmaat in het kort

'Hier ben ik thuis'. Bewoners een echt thuis bieden, dát is het doel en de passie van Woonopmaat. Een plek hebben waar je altijd terecht kunt, waar je jezelf kunt zijn. In een buurt of wijk waarmee je je verbonden voelt.

- Woonopmaat is een wooncorporatie met **bijna 9.000 sociale huurwoningen** in Heemskerk, Beverwijk en Wijk aan Zee. Woonopmaat werkt vanuit haar recent verduurzaamde en gemoderniseerde kantoor Huis van de Huurder, waar de ontmoeting met bewoners en medewerkers centraal staat.
- De corporatie vindt haar oorsprong in de jaren vijftig, toen de groei van Hoogovens (nu Tata Steel) zorgde voor een sterke uitbreiding van de sociale woningbouw. Die historie en de **verbondenheid met de regio** vormen nog altijd een belangrijk deel van haar identiteit.
- Met ruim **100 betrokken medewerkers** biedt Woonopmaat dagelijks een thuis aan haar bewoners. Steeds meer van hen zijn senioren die **langer zelfstandig wonen** — een ontwikkeling die ook vraagt om aandacht voor zorg, eenzaamheid en sociale samenhang.
- In het koersplan **Duurzaam dichtbij** (2024–2030) heeft Woonopmaat haar ambities uitgewerkt in vijf sleutels die richting geven aan de komende jaren. Onderdeel daarvan is de bouw van **400 nieuwe woningen** en het verduurzamen van **2.400 bestaande woningen**.
- Woonopmaat kan een groot deel van haar aandeel in de Nationale Prestatieafspraken in de komende jaren vervullen. Voor het resterende deel (25-30%) zal bij ongewijzigd overheidsbeleid een oplossing moeten worden gezocht, zoals verkoop van bestaand bezit en/of temporisering van planvorming.
- Op gebied van klantbeleving wil Woonopmaat tot **10% best scorende corporaties** horen.
- Om deze ambities te realiseren investeert Woonopmaat in haar medewerkers. Er loopt een **organisatie-ontwikkeltraject** gericht op eigenaarschap, onderlinge samenwerking en een sterkere externe oriëntatie.
- Recent is **een nieuw ICT-systeem** ingevoerd, waarmee Woonopmaat stappen zet naar een meer data gedreven manier van werken. Begin 2027 wordt er ook een nieuwe website gelanceerd.
- De onafhankelijke visitatie van **Raeflex (2026)** was positief. Zij concludeerde dat Woonopmaat aansprekende resultaten heeft neergezet en dat klantbeloften zijn waargemaakt. Ook is er lof voor bewonersbetrokkenheid en het aantal vrijwilligers en bewoners dat Woonopmaat weet te binden: “Daar mee heeft Woonopmaat een parel in handen waar andere corporaties van kunnen leren”.

Dit is Woonopmaat - organisatie

Raad van commissarissen

- Woonopmaat heeft een raad van commissarissen (RvC) die bestaat uit 5 leden. De RvC heeft twee commissies, een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Twee leden worden benoemd op voordracht van de huurders.
- RvC lid Astrid van Arum, stopt per januari 2027. Haar maximale zittingsduur zit er dan op. Astrid is lid op voordracht van de huurdersorganisatie, het Huurdersplatform Woonopmaat. Binnen de RvC brengt Astrid expertise mee op het gebied van vastgoedontwikkeling- en beheer.
- De raad heeft jaarlijks circa 6 reguliere vergaderingen, op locatie in Heemskerk. Ook is er jaarlijks een zelfevaluatie. Daarnaast zijn er circa 2 thema- of studiebijeenkomsten per jaar.
- Bij Woonopmaat is het gebruikelijk dat de RvC overdag, tijdens kantooruren, haar vergaderingen houdt.

Bestuur

Sjoerd Hooftman is sinds maart 2017 de directeur-bestuurder van Woonopmaat. Hij vormt samen met 3 managers en de bestuurssecretaris het managementteam.

Huurdersplatform Woonopmaat

Woonopmaat heeft een goede relatie met haar huurdersorganisatie. De vacature die nu vacant komt is een zetel op voordracht van het Huurdersplatform Woonopmaat, dus daar is ze nauw bij betrokken. Bij Woonopmaat is het een goede gewoonte dat het Huurdersplatform Woonopmaat betrokken wordt bij alle vacatures in de RvC.

Ondernemingsraad (OR)

De relatie met de OR is goed en informeel. De OR van Woonopmaat heeft, conform de CAO Woondiensten, geen adviesrecht op de benoeming van de vacatures op voordracht van de huurders. Daarom zal de OR niet participeren in deze procedure.



De koers van Woonopmaat

KOERSPLAN 2024 – 2030 DUURZAAM DICHTBIJ



Woonopmaat wil mensen met een bescheiden portemonnee een echt thuis bieden. We willen er zijn voor onze huurders en de inwoners van Heemskerk en Beverwijk. En substantieel en met impact bijdragen aan prettig wonen in de IJmond. We zijn een maatschappelijke onderneming en nemen onze opgave en verantwoordelijkheid zeer serieus. We blijven ons met volle inzet richten op onze kerntaak: het bieden van betaalbare, passende woningen. De manier waarop is Duurzaam Dichtbij.

Sleutel 1 Gastvrije organisatie



Gastvrijheid is voor ons dé manier om de **band met onze bewoners te versterken**. Door gastvrij te zijn, ervaren onze bewoners dat we er echt voor hen zijn. Daarmee creëren we betrokken bewoners die **vertrouwen** hebben in Woonopmaat.

Sleutel 2 Een betaalbare passende woning



Met de **juiste mix** aan woningen en maatregelen, zorgen we ervoor dat iedereen die bij Woonopmaat huurt, in een **fijne passende woning** kan wonen. Door woningen bij te bouwen en woningen **betaalbaar** te houden, voorzien wij in de groeiende vraag van onze doelgroep.

Sleutel 3 Duurzaam



We verankeren **duurzaamheid in alle keuzes** die we maken. Een beter milieu, meer **wooncomfort** en een **lager energieverbruik** is daarbij ons doel. Dat kunnen wij niet alleen. Daar hebben we onze samenwerkingspartners en bewoners hard bij nodig. Maar zeker ook onze eigen medewerkers. **Samen** gaan we voor duurzaamheid.

Sleutel 4 Samen Buurtmaken



Samen Buurtmaken is samen je schouders zetten onder een leefbare wijk of buurt. **Prettig samenleven** in een fijne wijk, dat is waar we voor gaan. **Samen met andere partijen** en samen met onze bewoners. Een **goed functionerend netwerk** helpt ons daarbij.

Sleutel 5 Huis op orde



We **ontwikkelen** naar een organisatie die is opgewassen tegen de **groeiende complexiteit** van het werk. We staan open voor nieuwe inzichten. En we **intensiveren het samenwerken** in teams, ieder vanuit zijn eigen expertise en discipline.



SAMEN
WERKEN
AAN EEN
FIJN THUIS!



Duurzaam

We verankeren duurzaamheid de komende jaren in **alle keuzes** die we maken. Zowel voor onze woningen als in onze bedrijfsvoering. Door rentmeesterschap bieden we ook volgende generaties betaalbare woningen.



Dichtbij

In alles wat wij doen, zijn wij in de buurt van onze bewoners. Zodat zij zich gezien en gehoord voelen. Samen werken we aan een fijne wijk waar mensen prettig samenleven.

Je rol als “huurderscommissaris”

- Je wordt benoemd als lid van de RvC en maakt daar deel van uit. Je benoeming is op voordracht van de huurders – daarmee wordt deze commissaris vaak ‘huurderscommissaris’ genoemd. De RvC van Woonopmaat telt twee commissarissen op voordracht van de huurders.
- Naast je inhoudelijke expertise op het gebied van vastgoedbeheer- en ontwikkeling, ben je goed in het leggen en onderhouden van contacten met het Huurdersplatform van Woonopmaat.
- Je bent, samen met je collega huurderscommissaris, vanuit de RvC het eerste contact met het Huurdersplatform Woonopmaat. Een paar keer per jaar overleg je met hen en daarnaast heb je contact wanneer de situatie daarom vraagt.
- In de gezamenlijke publicatie van de VTW en de Woonbond wordt de rol van de huurderscommissaris als volgt omschreven:
 - “Huurderscommissarissen worden niet aangestuurd door, en zijn geen verantwoording verschuldigd aan de huurdersorganisaties die hen hebben voorgedragen. Wel mag verwacht worden dat een huurderscommissaris het vertrouwen van de huurdersorganisatie heeft en dat deze, bij de afweging van de verschillende belangen, in het bijzonder ook oog heeft voor de belangen van de huurders”

Huurdersplatform Woonopmaat

- Het [Huurdersplatform Woonopmaat](#) is een huurdersvereniging die opkomt voor alle huurders bij Woonopmaat in Beverwijk, Wijk aan Zee en Heemskerk.
- Het Huurdersplatform Woonopmaat bestaat op dit moment uit ongeveer 8.600 leden waarvan 1.950 actieve leden en een bestuur. Elk lid van het Huurdersplatform Woonopmaat is een huurder bij Woonopmaat.
- Het Huurdersplatform Woonopmaat heeft invloed op allerlei thema's rondom beleid. Denk bijvoorbeeld aan passend wonen, hoe hoog de huur is, extra kosten, nieuwe woningen en verbeteringen in woningen. Het bestuur van het Huurdersplatform Woonopmaat overlegt zes keer per jaar met de manager Wonen en twee keer jaar met de directeur-bestuurder van Woonopmaat.

Dit zijn de eisen voor ieder lid van de raad van commissarissen

Woonopmaat heeft een reglement raad van commissarissen opgesteld, waarin de taken en verantwoordelijkheden van de raad van commissarissen uitgebreid worden beschreven. Daarnaast is er een visie op governance opgesteld en profielschetsen. In de profielschetsen staan de volgende algemene eisen die worden gesteld aan een lid van de RvC.

Van elk lid van de raad van commissarissen wordt onder meer verwacht dat hij of zij:

- Affiniteit heeft met de doelstellingen en de doelgroepen van Woonopmaat.
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid heeft en gevoel voor wat er in de samenleving leeft.
- Goed inzicht heeft in de rol en positie van het toezichthoudend orgaan.
- In staat is om in teamverband te werken en scherpe discussies collegiaal te voeren.
- Vaardig is in communicatie.
- Academisch werk- en denkniveau heeft.
- Over relevante netwerken beschikt.
- Het vermogen heeft om onafhankelijk en kritisch te opereren.
- Objectief, analytisch, open, inspirerend en integer is.

Van de RvC leden wordt verwacht dat ze voldoende tijd beschikbaar hebben en daar, op gepaste wijze, flexibel in zijn. Uiteraard onderschrijft de visie van de RvC van Woonopmaat op governance.

Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Woonopmaat bestaat uit een delegatie van de RvC en het Huurdersplatform Woonopmaat. De directeur-bestuurder is als adviseur bij de commissie betrokken. whyz ondersteunt Woonopmaat bij deze procedure.

- De reactietermijn eindigt op 30 september 2026.
- Op 20 oktober a.s. bespreekt whyz met de selectiecommissie de kandidatenlijst. Met de meest passende kandidaten voert whyz vervolgens verdiepende gesprekken.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Woonopmaat.

- Gespreksronde 1 staat gepland op **10 november 2026**, met de selectiecommissie en de directeur-bestuurder.
- Gespreksronde 2 staat gepland op **16 november 2026**, in de ochtend, met de voltallige RvC.

Voor de eindkandidaat wordt een procedure opgestart om een positieve zienswijze te verkrijgen van de Autoriteit woningcorporaties. Klik [hier](#) voor meer informatie. Een referentie- en diplomacheck kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start 1 februari 2027, onder voorbehoud van de positieve zienswijze. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een lid raad van commissarissen van Woonopmaat past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor corporaties geldende staffel binnen de WNT (bezoldigingsklasse F).

Informatie Woonopmaat

- [Website Woonopmaat](#)
- [Koersplan 2024-2030](#)
- [Activiteitenplan 2026](#)
- [Reglement Raad van Commissarissen](#)
- [Visie op Governance](#)
- [Website Huurdersplatform Woonopmaat](#)
- [Jaarverslag 2025 & Infographic jaarverslag](#)
- [Visitatierapport & Infographic visitatierapport](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)

HIER

BEN

IK

THUIS



Johan van Hoof
Partner



Team
Search consultants



Miranda Verschuren
Executive assistant

Woonopmaat werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:
■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl