



FUNCTIEPROFIEL

lid raad van commissarissen

**voorzitter audit commissie,
met diepgaande kennis van corporatie financiën**

Augustus 2026



Lid raad van commissarissen SOR met diepgaande financiële kennis van corporatiesector

SOR zoekt een nieuw lid voor haar raad van commissarissen, iemand die zich als een vis in het water voelt als het gaat om corporatiefinanciën:

- Je hebt een **financiële achtergrond met diepgaande financiële kennis van de corporatiesector** en de actuele financiële vraagstukken die daar spelen - bij voorbeeld omdat je in de sector werkt of gewerkt hebt - of omdat je lid bent of bent geweest van de audit commissie van een corporatie. Je hebt brede kennis van vraagstukken rond (vastgoed)financiering, treasury, financiële continuïteit en risicomanagement.
- Je bewaakt de **kwaliteit van de financiële informatievoorziening** aan de RvC en stelt hoge eisen aan de financiële rapportages. Juist gezien de bijzondere positie van SOR is dat van belang. Je schroomt niet om door te vragen, aanvullende analyses te vragen en gemaakte afspraken te volgen, zodat de RvC op basis van betrouwbare en volledige informatie haar toezicht kan uitoefenen.
- Je opereert op **strategisch niveau** en weet hoofd- en bijzaken goed te onderscheiden. Je bent daarin een stevige en strategische gesprekspartner voor de directeur-bestuurder: betrokken en constructief, maar ook kritisch wanneer de situatie daarom vraagt. Je weet de juiste balans te vinden tussen afstand en nabijheid.
- Je wordt **voorzitter van de auditcommissie** (AC). Als voorzitter ben je het eerste aanspreekpunt voor de externe accountant en adviseer je, samen met het andere lid van de AC, de RvC. Je hebt ervaring in het onderhouden van contacten met WSW en de Autoriteit Woningcorporaties.
- Je maakt inzichtelijk welke financiële onderwerpen voor de **gehele RvC** relevant zijn en weet deze voor je collega-RvC-leden helder en bondig te duiden, met oog voor de juiste mate van diepgang.

Wat daarnaast van belang is:

- Je bent een financieel expert die breed kijkt en georiënteerd is. Zo kun je je goed verplaatsen in de (toekomstige) huurders en bewoners van SOR, heb je een warm hart voor ouderenhuisvesting en natuurlijk voor Rotterdam.
- Ervaring als toezichthouder is een pré. Heb je die nog niet, dan heb je wel ervaring met het werken mét een RvC en een goed inzicht in governance en ieders rol en positie daarin.
- Je hebt, direct noch indirect, zakelijke relaties of verbindingen met SOR en geen conflicterende belangen.
- Je hebt voldoende tijd en flexibiliteit om deze rol in te vullen. Gezien de bijzondere positie van SOR vraagt deze rol de nodige tijd van je.



Dit is SOR: een thuisgevoel voor iedereen

SOR staat voor: Stichting Ouderenhuisvesting Rotterdam. SOR is een bijzondere woningcorporatie. Ze is opgericht in 1986 om ouderen (50+) in Rotterdam met een klein inkomen te helpen bij het vinden van een fijne en veilige woonomgeving; 'Een thuis waar je jezelf kan zijn.' SOR gelooft dat kwaliteit van leven een grondrecht is. Voor iedereen. Een fijne en veilige woonomgeving draagt daaraan bij. 'Een thuis waar je jezelf kan zijn' biedt geborgenheid, stabiliteit en zekerheid. Je vindt er de mogelijkheid om nieuwe contacten te leggen. Onze missie is "Een thuisgevoel voor iedereen".

- SOR heeft woningen in **Rotterdam, Spijkenisse, Brielle, Oostvoorne en Krimpen aan den IJssel**. Ruim 5.000 woningen zijn zelfstandige (ouderen)woningen, daarnaast bevinden zich zo'n kleine 2.000 woningen in woonzorggebouwen. Daarnaast heeft SOR nog zo'n 125 BOG-eenheden. De omzet bedraagt ruim EUR 80 miljoen. De komende 10 jaar voegt SOR nog ruim 800 woningen toe aan haar voorraad. Dat doet het vooral door 'optoppen'.
- SOR **verhuurt haar zorgwoongebouwen aan verschillende zorgpartners**. Meestal zijn deze zorginstellingen ook de voorkeursleverancier van zorg en diensten in de zelfstandige woningen in het betreffende woongebouw.
- Een externe visitatiecommissie omschreef SOR in 2024 als volgt: "SOR is een corporatie die **graag voorloopt** bij het nadenken en uitwerken van ontwikkelingen. Vanuit haar specialistische kennis en ervaring met Ouderenhuisvesting is SOR regelmatig **op een positieve manier 'eigenwijs'** en komt met vooruitstrevende plannen vanuit een ondernemende instelling."
- Maar: **financieel ging het minder goed met SOR**. Die positie was door een dure en langlopende leningenportefeuille onder druk komen te staan. Van 2014 tot eind 2023 stond de SOR daarom onder verscherpt toezicht. Het recente herstelplan, met een looptijd van 2025 tot 2034, is in het najaar van 2025 door het WSW en de Aw goedgekeurd.
- De kern van het herstelplan is het inhalen van uitgesteld en noodzakelijk onderhoud, het beperkt toevoegen van nieuwbouw (uitsluitend gekoppeld aan bestaande complexen), het versterken van de organisatie en het werken aan financieel herstel. **Doel is dat SOR in 2029 weer voldoet aan de normen van de Aw en het WSW en daarmee weer borgbaar is**. Om een versnelling in achterstallig onderhoud mogelijk te maken, heeft het WSW SOR de ruimte gegeven om tot 2029 te sturen op **een ICR onder de reguliere norm**. Dit is een uitzonderlijke, maar voor SOR noodzakelijke maatregel, die het mogelijk maakt om de kwaliteit van het bestaande bezit te herstellen en te borgen.

De visie van SOR op besturen en toezicht

Heel recent (juni 2026) hebben de directeur-bestuurder en de RvC een 'Visie op besturen en toezicht houden SOR' opgesteld.

Daarin is onder meer het volgende opgenomen:

- De RvC vervult **vier rollen**: die van toezichthouder, werkgever, klankbord en ambassadeur/netwerker. Deze rollen zijn met elkaar verbonden en vragen steeds om een zorgvuldige balans tussen nabijheid en onafhankelijkheid.
- De RvC streeft naar een samenstelling waarin **verschillende perspectieven, deskundigheden en ervaringen** elkaar aanvullen en versterken. De RvC bestaat uit maximaal vijf leden.
- Juist vanwege de omvang en complexiteit van de opgaven waarvoor SOR de komende jaren staat, is een **sterke financiële expertise binnen de RvC onmisbaar**. Daarom beschikt de voorzitter van de auditcommissie over een brede financiële achtergrond en aantoonbare ervaring met complexe financiële en strategische vraagstukken. Zo worden financiële continuïteit, investeringsvraagstukken en strategische keuzes met voldoende diepgang beoordeeld.
- Bestuur en RvC werken vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor **goed, betaalbaar en duurzaam wonen van senioren in zorgzame buurten**. In ons handelen zoeken wij steeds de balans tussen:
 - maatschappelijke waarde en financiële continuïteit;
 - korte termijn en lange termijn;
 - vertrouwen en kritisch toezicht.
- Een goede samenwerking begint met **respect voor elkaar en voor ieders rol**. In het samenspel zijn we open naar elkaar, delen informatie tijdig en bespreken vragen, dilemma's en risico's voordat zij problemen worden. Wij zoeken actief het gesprek op en benutten verschillen in ervaring, kennis en perspectief om tot zorgvuldige afwegingen en goede besluiten te komen.
- De RvC hanteert bij haar toezicht de volgende **uitgangspunten**:
 - Aandacht en luisteren
 - Open en eerlijk in gesprek, respect in omgang
 - Transparant en uitlegbaar
 - Verantwoord handelen en daarop aanspreekbaar zijn
- De RvC vindt het belangrijk **zichtbaar en betrokken** te zijn, binnen én buiten de organisatie. Want door in gesprek te blijven met medewerkers, huurders en maatschappelijke partners blijft ons toezicht verbonden met de praktijk. Tegelijkertijd bewaken wij steeds onze onafhankelijke positie en verantwoordelijkheid.

Dit maakt jou geschikt als lid van de raad van commissarissen van SOR

Alle commissarissen van de SOR:

- Onderschrijven de maatschappelijke bedoeling van SOR en voelen zich betrokken bij de maatschappelijke meerwaarde van de organisatie op lange termijn;
- Beschikken over strategisch denkvermogen, hebben zicht op de beleidsvelden die voor de organisatie van belang zijn en kunnen ook de samenhang tussen strategische doelen zien;
- Kunnen maatschappelijke trends signaleren en aangeven welke mogelijke impact ontwikkelingen hebben op de missie, visie en/of strategie van de organisatie en op de volkshuisvestelijke opgave;
- Beschikken over basale financieel-economische kennis, juridische kennis en risicobesef (*nb: voor het lid wat we nu zoeken geldt vanzelfsprekend dat de kennis veel diepgaander is*);
- Zijn onafhankelijk, integer en tonen normbesef dat past bij een dergelijke maatschappelijke onderneming;
- Hebben voldoende statuur om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan de bestuurder en met elkaar en de bestuurder een strategische dialoog te voeren;
- Onderhouden een strategisch netwerk waarin relevante ervaring wordt opgedaan die zij kunnen inbrengen bij SOR;
- Voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio en de vraagstukken van huurders en woningzoekenden;
- Weten hoe een RvC-model bij een stichting werkt, hebben voldoende tijd beschikbaar om invulling te kunnen geven aan de functie en zijn bereid deel te nemen aan een commissie en daarvoor de rol van voorzitter te vervullen;
- Hebben WO werk- en denkniveau;
- Hebben ervaring in een verantwoordelijke rol in een organisatie met maatschappelijke impact en opererend in een politiek-maatschappelijk krachtenveld.

De Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) heeft een overzicht van [competenties](#) die voor een commissaris van belang zijn opgesteld. De raad van commissarissen van SOR onderschrijft deze competenties.

Bron: Profielschets RvC SOR, 2023

Dit is SOR – organisatie

Bestuur en management

- SOR wordt bestuurd door een directeur-bestuurder, in de persoon van Dick Mol. Dick wordt ondersteund door een directieteam, waarin naast de directeur-bestuurder ook de onafhankelijke concerncontroller en bestuurssecretaris zitten en drie directeuren (Wonen & Vastgoed, Financiën & Bedrijfsvoering en Strategie, Organisatie & Innovatie).
- Bij SOR werken ongeveer 100 medewerkers (80 fte).

Ondernemingsraad

SOR heeft een actieve, betrokken Ondernemingsraad (OR). De samenwerking tussen de OR en de directie is constructief. Minimaal twee keer per jaar overlegt de OR met de RvC.

Huurdersplatform

Het Huurdersplatform (HPF) treedt op als de huurdersorganisatie van SOR. Met de HPF is er veelvuldig en constructief overleg, primair met de directeur-bestuurder. Een paar keer per jaar spreekt ook de RvC met vertegenwoordigers van het HPF. Twee leden van de RvC zijn op voordracht van de HPF benoemd als lid van de RvC.

Raad van Commissarissen

De RvC telt 5 leden, met een brede achtergrond en ervaring. De RvC heeft drie commissies, te weten: een auditcommissie, een zorgvastgoedcommissie en een selectie- en remuneratiecommissie. Deze commissies hebben allemaal een eigen reglement. De RvC en auditcommissie vergaderen gemiddeld 4 á 5 keer per jaar, live in Rotterdam.

De huidige voorzitter van de auditcommissie stopt per januari 2027. Daarom zoekt de SOR een nieuw lid voor de RvC die tevens de rol van voorzitter auditcommissie gaat invullen.



Informatie over SOR

- [Website SOR](#) voor algemene informatie
- [Visie & missie](#)
- [Jaarverslagen](#)
- [Visitatierapport 2023](#)
- [Algemene profielschets RvC SOR](#)

Overige informatie:

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governance en integriteit](#)

Kandidaten die op gesprek komen bij SOR krijgen vooraf het herstelplan, de meerjarenbegroting en een voorbeeld kwartaalrapportage toegestuurd.



Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van SOR bestaat uit een delegatie van de RvC. De directeur-bestuurder is als adviseur bij de procedure betrokken.

- De reactietermijn loopt tot en met 22 september 2026.
- Daarna bespreekt de selectiecommissie met whyz de lijst met kandidaten.
- Vervolgens voert whyz verdiepende gesprekken met een aantal kandidaten begin oktober.

De selectieprocedure bestaat vervolgens uit een of twee gespreksrondes.

- De eerste gespreksronde vindt plaats met de RvC en directeur-bestuurder op 14 oktober 2026.
- Mogelijk vindt er nog een 2^e gesprek plaats half / eind oktober 2026.

De gesprekken vinden plaats bij SOR in Rotterdam.

Na de selectie volgt de procedure voor een positieve zienswijze op de benoeming door de Autoriteit woningcorporaties. Deze duurt doorgaans 4 tot 8 weken. Een referentie- en diplomacheck kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start per januari 2027, nadat de Aw een positieve zienswijze heeft afgegeven. Je wordt benoemd voor vier jaar. Daarna kan een herbenoeming plaatsvinden voor nog eens vier jaar, maar bij SOR dat is geen automatisme. Een herbenoeming hangt af van de vraagstukken waar SOR op dat moment voor staat, wat dat vraagt van de RvC en hoe de samenstelling van de RvC er op dat moment uit ziet.

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is van toepassing op SOR en op de bezoldiging voor leden van de RvC. Het voor SOR toepasselijke bezoldigingsmaximum betreft bezoldigingsklasse G.



Johan van Hoof
Partner



Team
Search consultants



Miranda Verschuren
Executive assistant

SOR werkt samen met **whyz executive search** bij deze search.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Johan van Hoof johanvanhoof@whyz.nl

Reageren kan via onderstaande link:

- [Klik hier](#)

whyz
Executive search
& interim

whyz executive search

Kanaalpark 140
2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043
www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.