



ROCHDALE
woningstichting

whyz
Executive Search

FUNCTIEPROFIEL

twee leden voor de Raad van Commissarissen

- een verbindend voorzitter

& een lid met expertise op gebied van vastgoedontwikkeling

Augustus 2026

De visie van Rochdale: sterke buurten, sterke mensen

Je huis, je thuis, je buren, je buurt. Het zijn misschien wel de belangrijkste factoren die maken of je een goed leven hebt. Deze omstandigheden voor zo veel mogelijk mensen versterken, bepaalt de koers van Rochdale voor de komende jaren: 'sterke buurten, sterke mensen'.

- Rochdale bestaat al **meer dan 120 jaar** en is van plan om nog minstens 120 jaar door te gaan. Dat betekent dat bij de keuzes die ze maakt steeds de balans gezocht wordt tussen wat er nú nodig is en wat de toekomst vraagt.
- Rochdale verhuurt, onderhoudt en beheert zo'n **37.500 woningen**, voornamelijk sociale huur, geconcentreerd in een aantal stedelijke gebieden **in en rond Amsterdam**. Het is daarmee een van de grootste huisvesters in de regio.
- De komende jaren bouwt Rochdale meer dan **5.000 nieuwe woningen** en investeert het fors in onderhoud en verduurzaming.
- De inzet van Rochdale is om bij te dragen aan **toekomstbestendige buurten** waar plek is voor iedereen. Rochdale ziet de buurt als haar handelingskader: alles wat ze doet moet bijdragen aan sterkere buurten.
- Rochdale leunt op een **stevig fundament**; een professionele, wendbare en financieel gezonde organisatie, met veel uitvoeringskracht. Externe stakeholders als de Autoriteit Wonen en de externe accountant zijn positief over waar Rochdale op dit moment staat.
- Vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid draagt Rochdale bij aan oplossingen voor **de grote vraagstukken van nu**, zoals het woningtekort, klimaatverandering, vergrijzing, armoede en eenzaamheid. Voor deze uitdagingen móet Rochdale altijd **samenwerken** met bewoners, gemeenten, professionals en anderen. Samenwerken, positie bepalen en keuzes maken in het complexe speelveld van belangen is misschien wel de grootste uitdaging.

*"Alles wat we
doen moet
bijdragen aan
sterkere
buurten."*

De opgave van Rochdale

De externe en de interne opgaven waar Rochdale voor staat zijn fors, de ambities zijn groot. Daarmee staat de organisatie voor een grote opgave: vandaag goed presteren én tegelijk bouwen (letterlijk en figuurlijk) aan morgen. Er ligt daarmee een interessante en uitdagende agenda die het nodige vraagt van het bestuur, de directie en de Raad van Commissarissen.

- Er ligt een **ambitieuze koers van Rochdale**, het koersplan 2025–2030. Dat is de basis voor de activiteiten die Rochdale de komende jaren uitvoert.
- Rochdale heeft in haar strategie 2 speerpunten gedefinieerd: burgergericht werken en digitale transformatie.
 - **Opgavegericht, buurtgericht en klantgericht** werken vormen het hart van de organisatie. Dat vraagt om samenhang, samenwerking en heldere keuzes.
 - **Digitale transformatie is het 2^e strategisch speerpunt**. Dit alles met als doel, direct of indirect, buurten en wijken te versterken.
- **Rochdale gaat fors bouwen en renoveren**. Na jaren van plannen maken, moeten deze plannen nu worden gerealiseerd. De complexe uitvoering vraagt veel van de organisatie. Recent is een nieuwe directeur Vastgoed aangesteld die hier mede leiding aan geeft.
- Rochdale kiest bewust voor meer **eigenaarschap, zelforganisatie en dienend leiderschap**. Het directieteam en het bestuur is hierop recent opnieuw ingericht.
- Rochdale wil werken met **zo min mogelijk hiërarchische lagen en maximale mandatering**. Als RvC steun je deze lijn en ondersteun je de RvB in het invullen daarvan.
- Rochdale is een financieel gezonde organisatie, maar kan dat alleen blijven door **scherpe keuzes** te maken. Van belang daarbij is ook dat iedere euro ten goede komt van de buurten, wijken en daarmee de bewoners van Rochdale. Als RvC ben je je daarvan bewust en challenge je de RvB daarop.



Wat verwacht Rochdale van haar RvC-voorzitter?

Rochdale zoekt twee nieuwe leden voor haar raad van commissarissen, waaronder een **voorzitter**.

De RvC van Rochdale is in korte tijd flink gewijzigd omdat door het rooster van aftreden veel leden aan het einde van hun maximale zittingstermijn zaten. Ook in het tweehoofdig bestuur komt er, door pensionering van een van de bestuurders, in het najaar een wisseling. De nieuwe RvC voorzitter krijgt de mooie opgave om dit team verder vorm te geven - waarbij onderling vertrouwen, openheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid de basis vormen.

Wat verwachten we van jou als voorzitter van de RvC:

- Je overziet complexe maatschappelijke en bestuurlijke vraagstukken en slaat gemakkelijk bruggen tussen de RvC, bestuur, huurders en medezeggenschap;
- Je hebt aantoonbare affiniteit met de brede volkshuisvestelijke opgave van Rochdale en herkent je in de koers;
- Je geeft vertrouwen, stimuleert en prikkelt het bestuur en directie met de juiste vragen;
- Je voelt je thuis in een organisatie die voortdurend in ontwikkeling is en hebt een duidelijke visie op de rol van de RvC in zo'n context;
- Je bent verbindend als persoon, hebt oprechte interesse in de ander en hebt oog voor de dynamiek in een team;
- Je hebt er plezier in om, met je collega RvC leden, het team verder vorm te geven zodat ieders kwaliteiten maximaal tot hun recht komen;
- Je hebt een eigentijdse visie op governance en zorgt ervoor dat governance effectief en stimulerend is;

Daarnaast:

- Je beschikt over ervaring in een eindverantwoordelijke functie en hebt bestuurlijke sensitiviteit, bij voorkeur ben je zelf lid (geweest) van een RvC of RvT;
- Je bent flexibel in je tijdsbesteding en beschikbaar wanneer de situatie daarom vraagt;
- Als je bekend bent met de corporatiesector is dat een pré.

Wat verwacht Rochdale van haar RvC lid met expertise op het gebied van vastgoed?

Rochdale zoekt twee nieuwe leden voor haar raad van commissarissen, waaronder een lid die **expertise heeft op het gebied van vastgoedontwikkeling**.

Rochdale heeft grootschalige programma's op het gebied van bouwen en renoveren. Na jaren van plannen maken, moeten deze plannen nu worden gerealiseerd. De complexe uitvoering vraagt veel van de organisatie en er zijn grote investeringen mee gemoeid. Daarnaast zijn de maatschappelijke belangen groot. Recent is een nieuwe directeur Vastgoed aangesteld die hier mede leiding aan geeft. Dit alles vraagt om scherpe afwegingen en goed toezicht. Vanuit jouw vastgoedexpertise lever je daaraan binnen de RvC een belangrijke bijdrage. Binnen de RvC is er een Vastgoedcommissie, jij wordt daar lid van.

Wat verwachten je van jou als lid:

- Je begrijpt hoe vastgoedontwikkeling werkt, kent het speelveld en weet kansen en risico's op waarde te schatten;
- Je volgt actuele ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid en energietransitie en kent de impact die dat heeft op vastgoedontwikkeling;
- Je weet hoe aanbestedingen verlopen en wat daarbij bijzondere aandachtspunten zijn;
- Je beoordeelt investeringsvoorstellen en weegt daarbij maatschappelijke opgaven, financiële continuïteit, risico's en investeringsruimte zorgvuldig tegen elkaar af;
- Je vraagt door op de afwegingen die binnen projecten worden gemaakt tussen betaalbaarheid, beschikbaarheid, kwaliteit en leefbaarheid;
- Je hebt naast de technische aspecten ook gevoel voor de menselijke maat en de impact die renovaties heeft op bewoners en hun leefomgeving;
- Je bent een stevig klankbord voor bestuur en directie bij strategische keuzes, dilemma's en risico's op het gebied van vastgoed(ontwikkeling);
- En vanzelfsprekend heb je affiniteit met de brede volkshuisvestelijke opgave van Rochdale en herken je je in de koers.

De visie van Rochdale op toezicht

Rochdale gaat uit van waardegericht toezicht en besturen. In de toezichtsvisie staat dat als volgt omschreven:

“De maatschappelijke opdracht van Rochdale vraagt naast goed bestuur en toezicht ook leiderschap dat gebaseerd is op vertrouwen, integriteit en betrokkenheid. Dit vormt de basis voor onze Governance structuur, waarbij - beide vanuit de eigen rol - de RvC en het bestuur samenwerken om de doelen van de organisatie te realiseren en belanghebbenden te betrekken bij de beleidsvorming.

Binnen de verhoudingen tussen bestuur en RvC is er ruimte om af te gaan op intuïtie, dat twijfels en dilemma's gedeeld mogen worden en in openheid worden besproken en dat een kwetsbare opstelling gewaardeerd wordt. We gaan daarbij niet op elkaars stoel zitten – we hanteren de afgesproken rolverdeling- maar durven elkaar wel open te bevragen, ten dienste van de publieke waarden die we nastreven.”

Rochdale zoekt commissarissen die ook op die manier toezicht willen én kunnen houden. Daarbij zijn de volgende zaken voor **alle** leden vereist:

- Je hebt affiniteit met huurders en woningzoekenden;
- Je hebt een brede, aantoonbare maatschappelijke oriëntatie;
- Je hebt een warm hart voor de metropoolregio Amsterdam en je bent bekend met de vraagstukken die er spelen;
- Je hebt het vermogen tot reflectie op je eigen rol en bent daarop aanspreekbaar. Je durft ook anderen op directe, constructieve wijze aan te spreken en zaken ter discussie te stellen;
- Je hebt geen conflicterende belangen, direct of indirect.
- Bij Rochdale werken mensen met hart en ziel én met plezier. Dat geldt ook voor de raad van commissarissen: de sfeer is ontspannen en humor is belangrijk.

Dit is Rochdale – organisatie

Raad van commissarissen

- Rochdale heeft een raad van commissarissen van zes leden, die complementair zijn aan elkaar en die gezamenlijk veel ervaring en kennis inbrengen. De samenwerking met het bestuur is goed, de sfeer binnen de RvC collegiaal en open.
- De samenstelling van de RvC is de afgelopen periode, door het rooster van aftreden, flink veranderd. Per januari 2027 treden twee leden af omdat hun maximale zittingstermijn bereikt is. De vier leden die dan in de RvC zitten hebben nog een relatief korte achtergrond bij Rochdale. Wel zijn het stuk voor stuk ervaren professionals die de nodige ervaring als toezichthouder meebrengen.

Bestuur en management

- Rochdale heeft een collegiaal bestuur dat bestaat uit twee bestuurders. Samen met de 4 directeuren vormen zij samen de directieraad. De bestuursvoorzitter, Mohamed Acharki, is recent herbenoemd voor zijn 2^e periode. De andere bestuurder gaat per 1 november met pensioen - zijn opvolger is inmiddels geworven en start per 1 oktober.
- Rochdale heeft zo'n 570 medewerkers. Het kantoor staat in Amsterdam West, veel medewerkers werken ook vanuit 12 kleinschalige locaties in de buurten en wijken waar Rochdale actief is.

Ondernemingsraad

Rochdale heeft een actieve, betrokken ondernemingsraad (OR). De samenwerking tussen de OR en het bestuur is positief en constructief.

Huurdersorganisatie

Rochdale werkt met circa 100 bewonerscommissies samen in verschillende buurten. Recent is de centrale huurdersorganisatie opnieuw ingericht.

Sfeer en cultuur

Rochdale is een organisatie met een open cultuur, waarin collegialiteit, diversiteit en laagdrempelige samenwerking centraal staan.



Searchproces, planning & bezoldiging

Rochdale laat zich ondersteunen door whyz executive search bij deze werving. Er is een selectiecommissie ingericht, die bestaat uit een afvaardiging van de raad van commissarissen en waarbij de raad van bestuur nauw betrokken is. Daarnaast is er een benoemingsadviescommissie, die bestaat uit vertegenwoordigers van de huurdersorganisatie en de ondernemingsraad.

- De reactietermijn eindigt op **25 september**. Begin oktober bespreekt whyz met de selectiecommissie de reacties.
- Vervolgens voert whyz daarna verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten op het kantoor van whyz.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: met een delegatie van RvC, bestuur, OR en huurdersorganisatie op **21 oktober 2026** (bij Rochdale in Amsterdam).
- Gespreksronde 2: een verdiepende persoonlijke kennismaking met de Raad van Bestuur en aansluitend een gesprek met de voltallige RvC op **28 oktober** (in Amsterdam).

Bij de eindkandidaten wordt een referentiecheck en integriteitsonderzoek uitgevoerd.

Het voornemen is om de selectieprocedure in oktober 2026 af te ronden. Daarna wordt de verplichte procedure gestart om een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties te krijgen. Dit duurt doorgaans 4 tot 8 weken. Vervolgens vindt de definitieve benoeming plaats. De beoogde startdatum is **14 januari 2027**. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar, met mogelijkheid tot verlenging. Die verlenging is geen vanzelfsprekendheid, maar hangt ervan af wat op dat moment de gewenste kennis en competenties zijn. Daarnaast wil de RvC haar rooster van aftreden optimaliseren, waardoor voor sommige leden mogelijk een korte benoemingsperiode van toepassing kan zijn (bijvoorbeeld een tweede termijn van 1, 2 of 3 jaar).

Bezoldiging

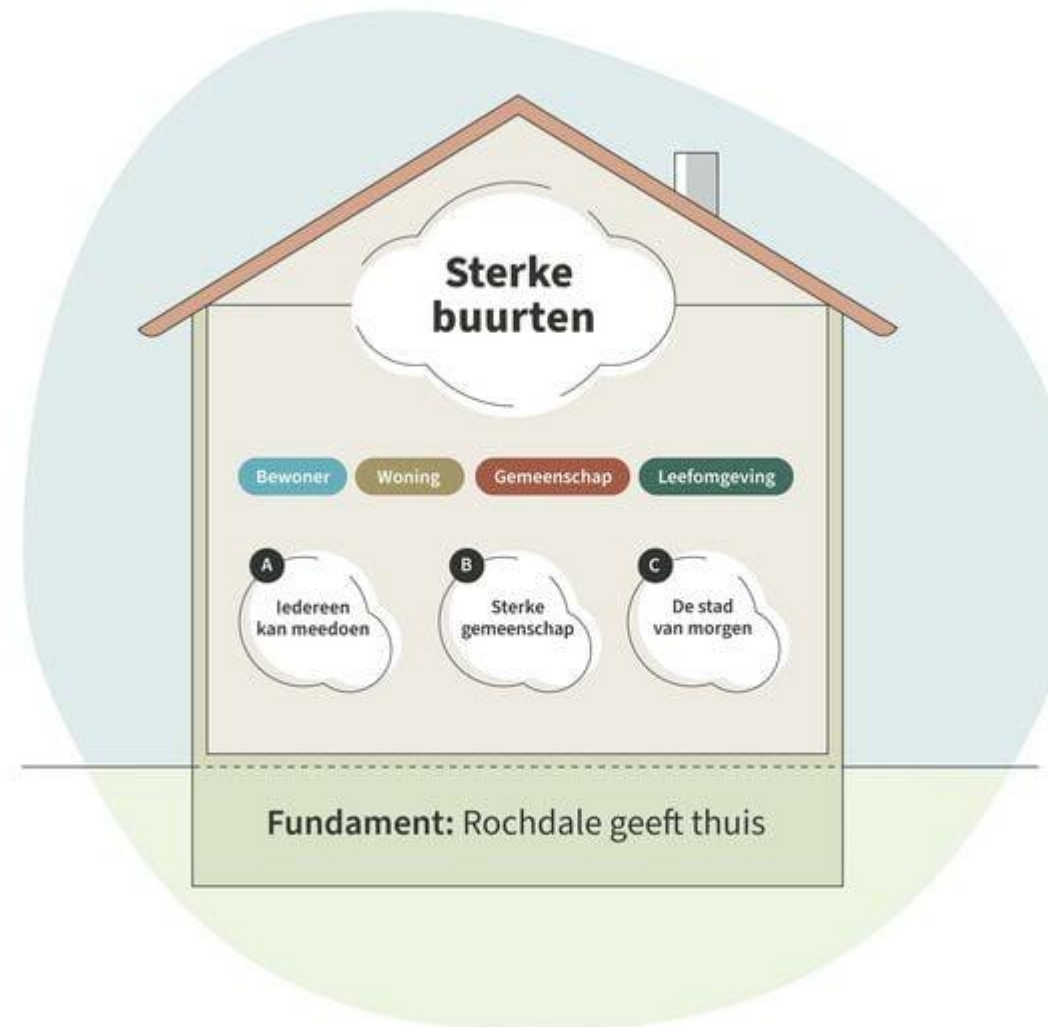
De bezoldiging voor de RvC is conform de voor Rochdale geldende staffel binnen de Wet Normering Topinkomens en de beroepsregel van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties. Rochdale is ingeschaald in klasse H.

Informatie over Rochdale

- [Website Rochdale](#)
- [Jaarverslag \(incl jaarrekening\) 2025](#)
- [Koersplan 2025-2030](#)
- [Rochdale: bestuur en toezicht](#)
- [Reglement Raad van Bestuur](#)
- [Visie op toezicht](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)





Johan van Hoof
Partner



Team
Search consultants



Miranda Ham
Executive assistant

Rochdale werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Johan van Hoof:
johanvanhoof@whyz.nl of 071-744 00 43

Solliciteren kan via onderstaande link.
Geef svp duidelijk aan voor welke rol je solliciteert!
[Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl