



WERVINGSPROFIEL

Manager Bedrijfsvoering & Wonen

September 2026

De koers en de opdracht

Elan Wonen staat er goed voor. De organisatie is financieel gezond, de basis is op orde en binnen Bedrijfsvoering & Wonen werken professionele teams die veel verantwoordelijkheid en ruimte krijgen. De opgave voor de nieuwe manager is dan ook nadrukkelijk niet om het huis opnieuw te verbouwen, maar om voort te bouwen op wat er staat en de organisatie verder te ontwikkelen.

Als manager Bedrijfsvoering & Wonen ben je samen met de directeur-bestuurder en de manager Vastgoed & Klant verantwoordelijk voor de integrale aansturing van Elan Wonen. Binnen dit samenspel breng jij structuur, overzicht en financiële scherpte. Je overziet de samenhang tussen financiën, mensen, processen, informatievoorziening en de volkshuisvestelijke opgave en zorgt dat deze perspectieven zichtbaar meewegen in de besluitvorming.

Je bent een stevige en onafhankelijke gesprekspartner binnen de directie. Je stelt de vragen die gesteld moeten worden, maakt risico's en consequenties inzichtelijk en durft tegenkracht te bieden wanneer dat nodig is. Niet vanuit risicomijding of controle, maar vanuit een goed ontwikkeld professioneel en maatschappelijk kompas. Je weet dat Elan Wonen haar middelen maar één keer kan inzetten en zoekt steeds naar de balans tussen financiële continuïteit en maximale maatschappelijke waarde.

De combinatie van Bedrijfsvoering én Wonen maakt deze functie bijzonder. Financiën vormen een belangrijk fundament van je portefeuille, maar je kijkt nadrukkelijk verder dan de cijfers. Goed wonen, leefbare wijken en kansen voor mensen die niet vanzelfsprekend een plek vinden op de woningmarkt zijn uiteindelijk waar Elan Wonen het voor doet. Je hebt interesse in deze maatschappelijke opgave en weet deze te verbinden met een professionele, toekomstgerichte bedrijfsvoering.

Daarbij ligt er ruimte voor verdere ontwikkeling. Onder meer op het gebied van digitalisering, informatievoorziening, processen en het optimaal benutten van systemen zijn stappen te zetten. Je stimuleert die ontwikkeling zonder de organisatie onnodig ingewikkeld te maken. Je denkt in mogelijkheden, maakt keuzes en zorgt dat besluiten zorgvuldig én voortvarend tot stand komen.

Leiderschap en aansturing

- Als manager Bedrijfsvoering & Wonen geef je leiding aan een breed organisatieonderdeel. Je stuurt rechtstreeks de teams Rapportage & Control, HR, Financieel Vastgoedadvies en Staf Wonen aan. Via vier teamleiders ben je daarnaast verantwoordelijk voor Leefbaarheid, Verhuur, I&A & Interne Diensten en de Financiële Administratie.
- De inhoudelijke expertise is binnen de teams in ruime mate aanwezig. Van jou wordt daarom niet verwacht dat je op ieder vakgebied de inhoudelijke specialist bent. Je zorgt voor richting, samenhang en heldere kaders, stelt de juiste vragen en bent beschikbaar als sparringpartner. Je houdt overzicht, ziet waar onderwerpen elkaar raken en zorgt dat vraagstukken op het juiste niveau worden besproken en besloten.
- Je geeft leiding vanuit vertrouwen en ruimte. De teams zijn gewend zelfstandig te werken en de teamleiders zijn verantwoordelijk voor de tactische en operationele aansturing. Jij opereert op strategisch niveau en helpt hen verder te groeien in hun rol. Je bent zichtbaar, benaderbaar en geïnteresseerd in wat er in de organisatie speelt, zonder de verantwoordelijkheid van medewerkers en teamleiders over te nemen.
- Binnen Elan Wonen wordt besluitvorming samen voorbereid. Je haalt perspectieven op, luistert, stelt scherpe vragen en brengt verschillende belangen bij elkaar. Tegelijkertijd durf je grenzen te stellen en knopen door te hakken. Je combineert daarmee een participatieve leiderschapstijl met persoonlijke stevigheid.
- Je draagt bovendien bij aan de verdere ontwikkeling van het leiderschapsteam van Elan Wonen, waarin directie en teamleiders samen verantwoordelijkheid nemen voor de organisatie. Je stimuleert samenwerking over teams en portefeuilles heen en helpt voorkomen dat bedrijfsvoering, vastgoed en wonen afzonderlijke werelden worden.





Jouw profiel

Je bent een ervaren manager die complexe vraagstukken snel overziet en gemakkelijk schakelt tussen strategie, mensen en cijfers. Je hebt een stevige financiële basis en kunt op directieniveau verantwoordelijkheid dragen voor financiën, control en bedrijfsvoering. Tegelijkertijd ben je nadrukkelijk meer dan een financial: je begrijpt dat financiële continuïteit randvoorwaardelijk is voor maatschappelijke impact.

Je brengt mee:

- Academisch werk- en denkniveau en ruime managementervaring.
- Een stevige financiële achtergrond en brede kennis van bedrijfsvoering, governance en planning & control.
- Affiniteit met HR, ICT, data en digitalisering en voldoende kennis en strategisch inzicht om de juiste vragen te stellen.
- Ervaring in of duidelijke affiniteit met de maatschappelijke sector; corporatie-ervaring is een pré.
- Het vermogen maatschappelijke, volkshuisvestelijke en financiële belangen integraal te wegen en te vertalen naar heldere keuzes en adviezen.
- Een situationele leiderschapsstijl waarin ruimte, vertrouwen en eigenaarschap centraal staan.

Als persoon ben je nuchter, benaderbaar en nieuwsgierig. Je kunt uitzoomen, maar herkent ook wanneer verdieping nodig is. Je bent persoonlijk stevig, durft kritisch te zijn en biedt tegenkracht met behoud van de relatie. Daarbij combineer je zorgvuldigheid met ondernemerschap en denk je in mogelijkheden.

Als leidinggevende geef je vertrouwen en ruimte, zonder afstand te creëren. Je bent zichtbaar en aanspreekbaar en voelt goed aan wanneer je moet loslaten, sparren of richting geven.

Bovenal heb je een maatschappelijk hart. Je weet dat achter cijfers en processen huurders, woningen en wijken schuilgaan en wilt de beschikbare middelen inzetten voor maximale maatschappelijke waarde.



Dit is Elan Wonen

Elan Wonen is een ondernemende woningcorporatie met circa 7.000 woningen in Haarlem en Heemstede. Ruim 80 medewerkers werken vanuit een heldere overtuiging: iedereen heeft recht op een fatsoenlijke en betaalbare woning.

'Elan Wonen geeft je de ruimte' is de grondgedachte van de organisatie. Ruimte voor bewoners om invloed uit te oefenen, voor medewerkers om initiatief en verantwoordelijkheid te nemen en voor partners om vanuit hun expertise bij te dragen. Dat zie je terug in een open, betrokken en informele organisatie met korte lijnen.

De ambitie reikt verder dan het bouwen en beheren van woningen. Elan Wonen wil meebouwen aan de samenleving, met aandacht voor betaalbaarheid, kwaliteit, leefbare wijken, kansengelijkheid en duurzaamheid. Daarbij wordt verstandig geïnvesteerd: financiële continuïteit is belangrijk, maar de beschikbare investeringsruimte moet vooral zoveel mogelijk maatschappelijke waarde opleveren.

Elan Wonen werkt intensief samen met bewoners, gemeenten, collega-corporaties en maatschappelijke partners. In de maatschappelijke visitatie over 2022–2025 werd de corporatie op alle visitatievelden als goed beoordeeld en getypeerd als professioneel, betrouwbaar en samenwerkingsgericht.

De organisatie is compact. Directeur-bestuurder Marieke Heilbron vormt samen met de manager Vastgoed & Klant en de manager Bedrijfsvoering & Wonen de directie. Verantwoordelijkheid ligt laag in de organisatie en medewerkers krijgen veel ruimte voor hun vak.

Sinds augustus 2026 werkt Elan Wonen vanuit een nieuw kantoor aan de Floris van Adrichemkade in Haarlem-Schalkwijk, midden in een wijk waar veel huurders van Elan Wonen wonen.

Proces & planning

Elan Wonen en whyz hebben een procedure opgesteld voor de werving van een manager Bedrijfsvoering & Wonen. Er zijn twee commissies samengesteld waarin zowel de directeur bestuurder, manager Vastgoed & Klant en medewerkers van de afdeling Bedrijfsvoering & Wonen worden betrokken.

- whyz voert selectiegesprekken in week 44.
- Kandidaten die worden uitgenodigd voor de gesprekken met de commissies bij Elan Wonen worden gevraagd rekening te houden met selectiegesprekken in week 46 en 47.
- Een pre-employmentscreening en referentiecheck maken deel uit van de procedure.

Benoeming en arbeidsvoorwaarden

Je start idealiter op 1 januari 2027 of zoveel eerder als mogelijk. De cao Woondiensten is van toepassing op deze functie. De functie van manager Bedrijfsvoering & Wonen wordt ingeschaald in schaal N, maximaal € 9.879 bruto per maand o.b.v. 36 uur.



Jolanda Salari
Partner



Annelien Zuidema
Search consultant



Miranda Ham
Executive assistant

Elan Wonen werkt samen met
whyz executive search & interim
bij de search voor een manager Bedrijfsvoering en
Wonen.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.