



WOONSERVICE

whyz
Executive search
& interim

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Lid raad van commissarissen

met kennis van beleid & wetgeving en
een warm hart voor Drenten en Drenthe

Juni 2026



Lid raad van commissarissen - Woonservice

Aandachtsgebied beleid en wetgeving – met warm hart voor Drenten en Drenthe

Woonservice zoekt een betrokken en verbindende commissaris met oog voor de maatschappelijke opdracht van de corporatie.

Iemand met affiniteit voor huurders en woningzoekenden, iemand die Drenthe en de Drenten écht goed kent. De nieuwe commissaris is een kritische en constructieve sparringpartner voor de directeur-bestuurder.

Wat zoeken we:

- Je overziet de maatschappelijke, bestuurlijke en toezichhoudende context van een woningcorporatie;
- Je beweegt je op het snijvlak van beleid, wetgeving, samenwerking en openbaar bestuur;
- Je beschikt over een brede juridische achtergrond en/of affiniteit en weet dat op strategisch niveau in te zetten;
- Je weet risico's en dilemma's tijdig te signaleren, scherpe vragen te stellen en tegelijk bij te dragen aan een open, inclusieve en respectvolle dialoog waarin verbinding en samenwerking centraal staan;
- Je woont in of nabij Drenthe - of je hebt op een andere manier diepgaande verbinding met het werkgebied van Woonservice;

En verder

- Je bent creatief, ondernemend en denkt out-of-the-box en in oplossingen ("hoe kan het wel?");
- Je kunt je goed in de leefwereld van huurders en woningzoekenden verplaatsen;
- Je beschikt over een relevant netwerk dat je kunt, wilt en mag inzetten voor Woonservice;
- Je bent je bewust van je rol als RvC lid, geeft daarin ruimte en bent reflectief;
- Ervaring als commissaris of ervaring met de corporatiesector is geen 'must'.



Dit is Woonservice

De kracht van Woonservice

“Wonen is persoonlijk. Dat is waar wij voor staan.

Wij zijn een ambitieuze plattelandscorporatie, actief in een groot deel van Drenthe en een stukje Groningen .

Met een woningbezit van circa 5.500 woningen zijn we niet de grootste corporatie in het noorden, maar wel een met een eigen gezicht. Voor ons is het vanzelfsprekend dat wij moeten zorgen voor voldoende betaalbare woningen, van goede kwaliteit, comfortabel en energiezuinig. Maar wij zijn meer dan onze woningen.

Wij voelen ons verantwoordelijk voor uw wijk en buurt. Wij willen dat uw wijk en buurt veilig zijn en prettig om in te leven - en dat alle bewoners het gevoel hebben, dat ze erbij horen, meedoen in de samenleving en gezien worden.

Dat ‘regelt’ Woonservice niet zelf, dat doen wij samen met de bewoners, andere maatschappelijke partners en met de gemeente. Wij geloven in de kracht, kennis en energie van burgers. Daar waar nodig faciliteren wij om ondersteuning te bieden.”

Actief en verantwoordelijk

Woonservice is een actieve corporatie die haar verantwoordelijkheid neemt. Zo heeft Woonservice recent samen met Actium en Domesta een collegiaal steunpakket samengesteld voor collega corporatie Woonconcept, waardoor ook huurders van die corporatie kunnen blijven rekenen op een goed onderhouden woning. Woonservice doet dat door woningruil, overname van nieuwbouwplannen en financiële steun voor projecten. Tevens werkt Woonservice nauw samen met een groot aantal partners in haar werkgebied.

De sfeer bij Woonservice is open en hartelijk, niet-hiërarchisch en kenmerkt zich door ‘warme zakelijkheid’. Bij Woonservice houden ze niet van grote ego’s.

Koersplan

Het laatste Koersplan van Woonservice is uit 2022 (“Samen slimmer werken”). In de loop van 2026 wordt er gestart met het opstellen van een nieuwe koers, passend bij de actuele en toekomstige uitdagingen in de omgeving.

De organisatie

Raad van commissarissen

Woonservice heeft een raad van commissarissen van vijf leden (inclusief de voorzitter), die complementair zijn aan elkaar en die gezamenlijk veel ervaring en kennis inbrengen. De raad kent twee commissies:

- Auditcommissie.
- Remuneratie-governancecommissie.

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van één van de commissarissen in januari 2027, is de RvC nu op zoek naar een nieuw lid.

Bestuur en management

Woonservice wordt geleid door de directeur-bestuurder, in nauwe samenwerking met het managementteam en de staf. Woonservice kent drie afdelingen: bedrijfsvoering, wonen en vastgoed. De staf van Woonservice bestaat uit een bestuurssecretaris, een directiesecretaresse, een adviseur strategie, portefeuille en beleid en een controller.

Begin 2026 is een nieuwe directeur-bestuurder bij Woonservice gestart, Geke Blokzijl. Geke is een ervaren directeur-bestuurder die vooral haar sporen in de zorg heeft verdiend.

Ondernemingsraad

Woonservice heeft een actieve, betrokken ondernemingsraad (OR).

Huurdersorganisatie Samen Sterk

Huurdersorganisatie Samen Sterk behartigt (in een breed en collectief verband) de belangen van de huidige en toekomstige bewoners van huurwoningen van Woonservice en is in alle gemeenten waar Woonservice bezit heeft actief, bijvoorbeeld in het kader van prestatieafspraken, energietransitie, (ver)nieuwbouw en renovatieprojecten of (her)inrichting van een wijk en/of buurt. In nauwe, constructieve samenwerking met Samen Sterk, zet Woonservice zich dagelijks in om het woongeluk van huurders nu en in de toekomst te vergroten, ieder vanuit de eigen rol.



Proces & planning

Procedure

Woonservice laat zich ondersteunen door whyz bij deze werving. In de selectiecommissie zit een vertegenwoordiging van de raad van commissarissen en van het bestuur van de huurdersorganisatie Samen Sterk. De directeur-bestuurder is als adviseur betrokken bij de werving.

- De reactietermijn eindigt op **24 september 2026**.
- Begin oktober presenteert whyz een lijst met passende kandidaten aan de selectie- en adviescommissie.
- whyz voert verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten op 13 en 14 oktober.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: gesprek met de selectiecommissie op **23 oktober 2026**.
- Gespreksronde 2: vervolggesprek met de voltallige raad van commissarissen op **29 oktober 2026**.

Een referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Je eerste termijn start in januari 2027. Je wordt benoemd, nadat de Autoriteit woningcorporaties een positieve zienswijze op de benoeming heeft gegeven. Klik [hier](#) voor meer informatie. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

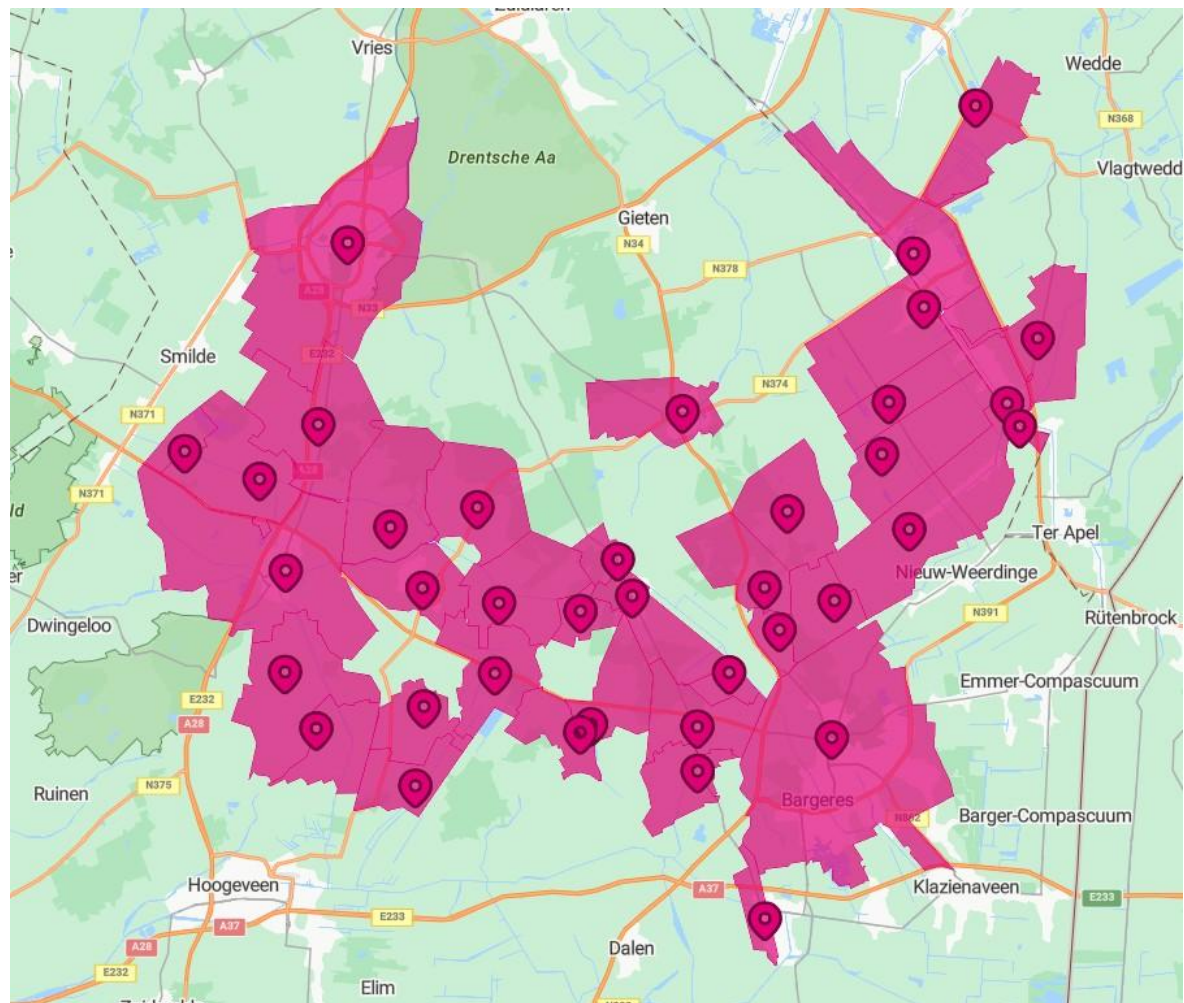
De vergoeding voor een lid raad van commissarissen van Woonservice past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor Woonservice geldende staffel binnen de WNT.

Informatie

- [Website Woonservice](#)
- [Koersmagazine](#)
- [Good governance](#)
- [Jaarverslagen](#)
- [Visitatie](#)
- [Publicaties](#)
- [Jaarplan 2026](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)



Het werkgebied van Woonservice



Johan van Hoof
Partner



Team
Search consultants



Miranda Verschuren
Executive assistant

Woonservice werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- johanvanhoof@whyz.nl of
- solliciteer direct: [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl

whyz
Executive search
& interim

Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl