



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Operationeel Manager Batenburg Energietechnik

Juni 2026

Referentienummer A002209

Batenburg Techniek in het kort

Batenburg Techniek is het moederbedrijf van Batenburg Energietechniek en specialist in complexe energievraagstukken en industriële automatisering. En dat al meer dan 100 jaar. Ze ontwerpen, engineeren, installeren, en adviseren oplossingen voor toonaangevende klanten in verschillende sectoren. Ze leveren zowel software- als hardware- oplossingen alsmede installatie-, onderhouds- en servicewerkzaamheden.

Met een ondernemende houding ziet Batenburg Techniek steeds nieuwe kansen in een wereld die continu verandert. Innovatie is daarbij een kernwaarde: bestaande technologie wordt slimmer gemaakt, nieuwe technologie mogelijk. Met oog voor kleine details weten ze grote verschillen te realiseren voor hun klanten. In complexe vraagstukken komen hun vakmanschap en probleemoplossend vermogen volledig tot hun recht.

Met ruim 1.300 betrokken en creatieve medewerkers wordt dagelijks gewerkt aan oplossingen die er toe doen en impact maken. Creatief en ondernemend. Batenburg Techniek draagt zo bij aan een toekomst waarin technologie de wereld vooruit helpt. De koers is helder: onderweg naar een 'brighter tomorrow door middel van een smarter focus'.

Elke stap die gezet wordt, is gericht op een stabiele en duurzame toekomst.



Batenburg Techniek in het kort

Overzicht Batenburg Techniek

Resultaat EBITA*
 in € miljoen

2025

€ 31,9 miljoen

2024 - € 29,0 miljoen

Opbrengsten*
 in € miljoen

2025

€ 341,6 miljoen

2024 - € 337,2 miljoen

Man/vrouw verhouding

86% 14%



Totaal aantal medewerkers
 in dienst

eind 2025

1359

eind 2024 - 1253

Gemiddeld aantal
 jaar in dienst



10 jaar

Scope 1 & 2 emissies
 in ton CO₂-eq

2025

1620

2024 - 1808

-10,4%

Scope 1 & 2 emissies per FTE
 in ton CO₂-eq

2019

2024

2025

3,60

1,61

1,34

63% - reductie t.o.v. 2019

* Getallen in € miljoenen - Voortgezette en genormaliseerde activiteiten



Twee strategische lijnen en vijf divisies

Batenburg Techniek is verdeeld in twee lijnen en vijf divisies:

1. Energy Solutions

- Batenburg Energietechniek: leveren en ontwikkelen van componenten en systemen voor het elektriciteitsdistributienetwerk en voor toepassingen in energieopwekking en -distributie, E-mobility en E-infrastructuur.
- Batenburg Installatietechniek: ontwerp, engineering, installatie en beheer van energieoplossingen. Van elektrificatie van zwaar transport tot verduurzaming van vastgoed en industrie.

2. Automation

- Batenburg Industriële automatisering: optimaliseren en elektrificeren van industriële processen. Van ontwerp tot realisatie en onderhoud. Het efficiënter, veiliger en schoner maken van processen in allerlei sectoren. Maar ook maatwerkoplossingen op het gebied van data intelligence, cybersecurity, robotics en vision-technologie.
- Batenburg horticulture: een combinatie van data intelligence met vooruitstrevende automatisering voor tuinbouw.
- Batenburg industriële componenten: ontwerp en ontwikkeling van slimme apparaten en oplossingen voor de maakindustrie



Divisie Energietechniek

De divisie Batenburg Energietechniek bestaat uit twee business units: Systemen en Componenten. De divisie Energietechniek richt zich op de ontwikkeling en levering van componenten en geïntegreerde systemen voor het elektriciteitsdistributienetwerk. De activiteiten bestrijken de volledige keten, van energieopwekking en transmissie tot en met de aansluiting bij eindgebruikers.

Binnen deze divisie worden zowel afzonderlijke technische producten als complete systeemoplossingen gerealiseerd, zoals kabelinfrastructuren, transformatorstations en schakelinstallaties. Hiermee bedient de organisatie een breed palet aan sectoren, waaronder netwerkbedrijven (transmissie- en distributienetbeheerders), zonne- en windenergie, e-infrastructuur, e-mobiliteit en openbaar vervoer, evenals industriële en infrastructurele toepassingen, waarbij wordt bijgedragen aan het versterken en toekomstbestendig maken van energie-infrastructuren.

De rol van Operationeel Manager bevindt zich in de business unit Componenten. De activiteiten zijn gericht op het inkopen, ontwikkelen en leveren van essentiële onderdelen voor het isoleren, verbinden, transformeren en beveiligen van elektrische energiestromen. Het betreft onder meer kabeltoebereiden, transformatoren, isolatoren en diverse veiligheids- en meetcomponenten. Zij vormen de bouwstenen voor bredere systeemoplossingen, waardoor deze business unit een centrale positie inneemt binnen de energie technische activiteiten en een zeer sterke marktpositie heeft.



De business unit Componenten

De markt groeit sterk door de energietransitie. De business unit Componenten is op dit moment financieel zeer gezond. De omzet groeit fors: dit jaar wordt circa 25% groei verwacht. De ambitie is om van ongeveer €40 miljoen omzet naar €60 miljoen omzet in 2030 te groeien.

De projecten worden steeds complexer en de interne samenwerkingen, zowel binnen Batenburg als met strategische partners, is niet alleen noodzakelijk maar biedt ook enorme kansen om de markt verder te veroveren met energieoplossingen.

De collega's zijn gedreven en trots op hun werk. Samen vormen ze een hecht team en is er ruimte voor plezier. Vertrouwen en ontwikkeling zijn een groot goed. Ze hebben vanuit ondernemerschap de afgelopen jaren gebouwd aan de organisatie zoals het nu is. Nu is het tijd voor de volgende fase.

Om de beoogde groei te realiseren én te kunnen dragen, moet de organisatie zich verder professionaliseren. Dit betekent het maken van duidelijke strategische keuzes en het doorvoeren van standaardisatie in processen, zodat de organisatie beter is toegerust om complexe projecten succesvol te managen.

Als Operationeel Manager stuur jij aan:

- Inkoop
- Logistiek
- Werkplaats/service & repair

Er wordt gewerkt vanuit het kantoor in Capelle a/d IJssel. Je rapporteert aan de Managing Director.



Jij als Operationeel Manager

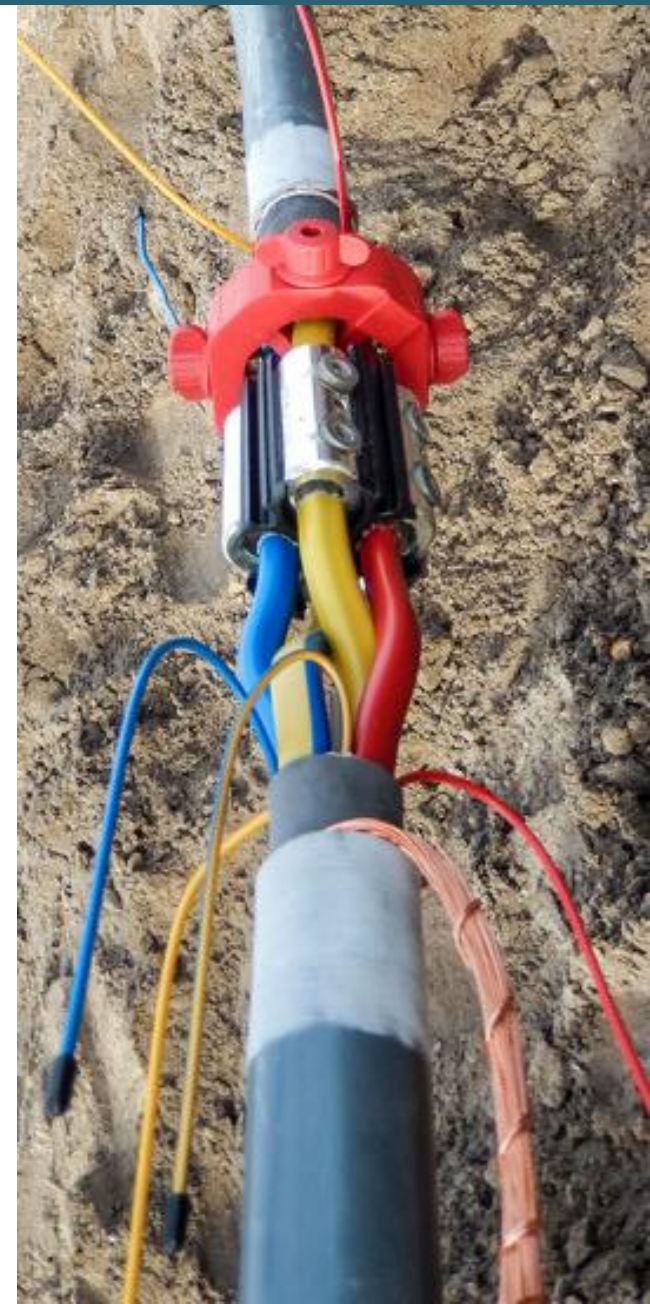
Binnen Batenburg Energietechniek, business unit Componenten, speelt de Operationeel Manager een sleutelrol in het verder professionaliseren van een snelgroeiende B2B-handelsorganisatie. De organisatie bevindt zich in een fase waarin commerciële groei en grote contracten vragen om een volgende stap in structuur, procesbeheersing en samenwerking.

De Operationeel Manager is verantwoordelijk voor de volledige operationele keten; inkoop, logistiek en werkplaats/service & repair met ieder een eigen teamleider. Je geeft indirect leiding aan circa 20 fte.

De kern van de uitdaging ligt in het optimaliseren van de samenwerking tussen deze afdelingen. De operatie is sterk afhankelijk van een goed functionerende keten: van slim inkopen en effectief leveranciersmanagement tot strakke planning, efficiënte logistiek en een werkplaats die tijdig kan leveren. De onderlinge afstemming is daarbij cruciaal om leveringszekerheid te garanderen zonder onnodig hoge voorraden aan te houden.

De opdracht van de Operationeel Manager is om deze keten schaalbaar en voorspelbaar te maken. Dit betekent onder andere het verbeteren van forecasting, voorraadbeheer en logistieke processen, het versterken van teamleiders en het verhogen van eigenaarschap in de organisatie. Tegelijk ben je als Operationeel Manager onderdeel van het MT en ben je samen met het MT verantwoordelijk voor de verdere groei en positionering van de organisatie.

De rol vraagt daarom om een combinatie van strategisch inzicht en hands-on executiekracht: richting geven aan de toekomst van de organisatie, terwijl je tegelijkertijd de dagelijkse operatie begrijpt en concreet verbetert.





Dit breng je mee als Operationeel Manager

- Vermogen om strategisch te denken én operationeel te acteren
- Sterke executiekracht: verbeteringen doorvoeren en borgen
- Ervaring in een B2B-handelsomgeving met internationale inkoop en supply chain
- Aantoonbare ervaring met operational excellence en procesoptimalisatie
- Ervaring met inkoop, logistiek, voorraadbeheer en ketensturing
- Ervaring met leveranciersmanagement en contractafspraken
- Ervaring met het professionaliseren en opschalen van een groeiende organisatie
- Ervaring met het ontwikkelen van teams en middenmanagement.

Dit ben jij als persoon

- Stevig en besluitvaardig, geeft richting en faciliteert de verandering
- Verbindend: stimuleert samenwerking tussen afdelingen en doorbreekt silo's
- Hands-on en benaderbaar, met gevoel voor de operatie, dilemma's en vraagstukken
- Resultaatgericht: je zorgt voor concrete voortgang
- Procesmatig sterk en gestructureerd
- In staat om vertrouwen op te bouwen binnen een loyale organisatie
- Sensitief in stakeholdermanagement, zowel operationeel als strategisch
- Geduldig maar standvastig in veranderprocessen.

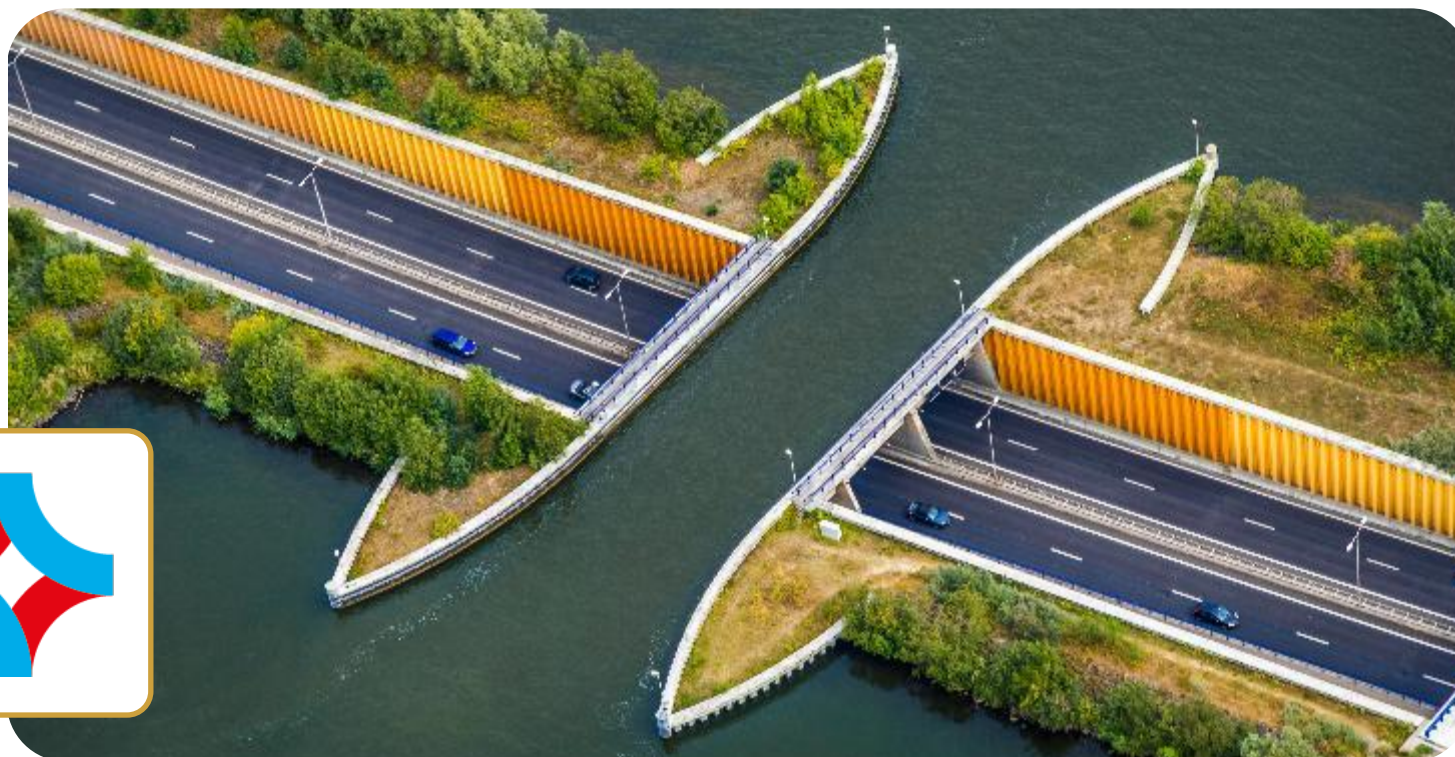
Je bent succesvol als Operationeel Manager als

- De samenwerking tussen inkoop, logistiek, werkplaats en sales merkbaar is verbeterd
- De keten (inkoop–voorraad–levering) voorspelbaar en beheerst is ingericht
- Leveringszekerheid richting klanten is geborgd
- Voorraadniveaus en werkkapitaal zijn geoptimaliseerd zonder risico op leveringen
- Processen zijn gestandaardiseerd en consequent worden gevolgd
- Teamleiders eigenaarschap voelen en zelfstandig sturen
- De afhankelijkheid van individuen in de operatie is verminderd
- Verbeterinitiatieven daadwerkelijk worden gerealiseerd en geborgd
- De organisatie klaar is om verdere groei op een schaalbare manier te ondersteunen.



Informatie

- Batenburg Techniek [website](#) voor algemene informatie
- Batenburg Energietechnik [website](#) voor algemene informatie
- Meer over de [corporate governance](#)
- Lees hier meer over de [strategie](#)



Searchproces & planning

Traject

- De reactietermijn eindigt op 15 augustus 2026.
- whyz executive search voert selectiegesprekken in de week van 7 september.
- Na het gesprek met whyz zijn er twee selectiegesprekken binnen Batenburg Energietechniek **op 29 september en op 2 oktober 2026.**
- Voor de eind kandidaat maakt een pre-employment screening onderdeel uit van het proces, waarbij de opgegeven hoogst genoten, afgeronde opleiding wordt geverifieerd.
- Een referentiecheck maakt onderdeel uit van het proces.
- Een (ontwikkel)assessment kan eventueel onderdeel uitmaken van de procedure.



Batenburg Techniek werkt samen met
whyz executive search & interim
bij de search naar een Operations Director.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- Tristan Jonkers
- 06-44051521
- tristanjonkers@whyz.nl
- solliciteer direct: [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Weet je zeker dat je dit document ook wilt printen?