



Ymere

whyz
Executive search
& interim

FUNCTIEPROFIEL

Lid Raad van Commissarissen
Profiel governance- en remuneratiecommissie

Juni 2026



Lid Raad van Commissarissen bij Ymere

Profiel governance- en remuneratiecommissie

Ymere zoekt een nieuw lid voor haar Raad van Commissarissen. Het betreft een commissaris met het profiel governance en remuneratie, tevens beoogd voorzitter van de governance-, selectie-, beoordelings- en remuneratiecommissie. De benoeming vindt plaats op voordracht van huurdersorganisatie de SHY.

Ymere zoekt een betrokken en verbindende commissaris met gezag op governancevraagstukken en met oog voor de maatschappelijke opdracht van de corporatie. Iemand met affiniteit voor huurders en huurdersvertegenwoordiging, die verschillende perspectieven weet samen te brengen in zorgvuldig en toekomstgericht toezicht. De nieuwe commissaris is een kritische en constructieve sparringpartner voor de directie en beweegt zich op het snijvlak van governance, remuneratie, organisatieontwikkeling, juridische kwaliteit en technologische vernieuwing. Daarbij weet deze risico's en dilemma's tijdig te signaleren, scherpe vragen te stellen en tegelijk bij te dragen aan een open, inclusieve en respectvolle dialoog waarin verbinding en samenwerking centraal staan.

Als commissaris bij Ymere met profiel governance- en remuneratie herken jij je in het volgende;

- Je hebt een stevige juridische achtergrond, bij voorkeur opgedaan in een bestuurlijke, toezichthoudende of complexe maatschappelijke context.
- Je hebt aantoonbare kennis van governance, compliance en integriteitsvraagstukken en begrijpt hoe goed governance bijdraagt aan koersvaste en maatschappelijk verantwoorde besluitvorming.
- Je hebt affiniteit met digitalisering, technologische ontwikkelingen en artificial intelligence en weet zowel de strategische kansen als de ethische vraagstukken en risico's van AI op een zorgvuldige en toekomstgerichte manier te verbinden aan toezicht en organisatieontwikkeling.
- Je hebt inzicht in organisatieontwikkeling, leiderschap en beloningsvraagstukken en kunt vanuit die expertise invulling geven aan de rol van voorzitter van de governance- en remuneratiecommissie.
- Je hebt affiniteit met huurders, huurdersparticipatie en medezeggenschap en begrijpt het belang van een goede verbinding tussen corporatie, huurdersorganisatie en maatschappelijke opgave.

De Raad van Commissarissen streeft naar diversiteit en inclusie, waarbij diversiteit zowel zichtbare als onzichtbare kenmerken van een persoon omvat.

Je competenties als lid van de RvC

Ymere heeft een generieke [profielchets](#) opgesteld, waarin naast de deskundigen die in de RvC vertegenwoordigd moeten zijn ook de competenties vermeld staan die ieder lid van de raad geacht wordt te hebben. Dat zijn de volgende, waarvan in de profielchets per competentie een uitgebreidere beschrijving is opgenomen:

Ieder lid van de RvC wordt geacht over de volgende competenties te beschikken:

- Authenticiteit, zelfreflectie en zelfinzicht.
- Bestuurlijk inzicht, scherp in analyse en onafhankelijke oordeelsvorming.
- Helikopterview, verbindend en instaat verschillen in perspectief productief te maken.
- Integriteit, moreel besef en zorgvuldig in communicatie.
- Maatschappelijke (omgeving)sensitiviteit en verantwoordelijkheid.
- Constructieve houding en samenwerkingsgericht.
- Teamspeler en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Vakinhoudelijke kennis en visie.
- Betrouwbaarheid

Ymere heeft een [reglement](#) Raad van Commissarissen opgesteld, waarin de competenties, taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Commissarissen uitgebreid worden beschreven.



Portefeuille en kerntaken lid RvC

De Raad van Commissarissen heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Ymere. De commissaris wordt als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en de positie van de corporatie in de maatschappelijke context. Het doel van de commissaris is: bijdragen aan het bewerkstelligen van de missie en visie van Ymere door in teamverband, met het geheel van de raad van commissarissen, vanuit ieders eigen deskundigheid te fungeren als toezichthouder, klankbord en werkgever voor het bestuur.

De leden van de Raad van Commissarissen zijn ambassadeurs voor sociale cohesie en veiligheid. Dit omvat het waarborgen van een werkomgeving waarin alle betrokkenen zich gerespecteerd, gehoord en ondersteund voelen, met specifieke aandacht voor het creëren van een cultuur vrij van intimidatie, discriminatie en ongewenst gedrag.

Portefeuille en commissiewerk

- Je wordt lid van de Raad van Commissarissen van Ymere.
- Je bent beoogd voorzitter van de governance- en remuneratiecommissie.
- Je brengt specifieke deskundigheid in op het gebied van governance, juridische vraagstukken, organisatieontwikkeling en remuneratie.
- Je levert een bijdrage aan de verdere doordenking van de impact van technologie en artificial intelligence op toezicht, risicobeheersing en organisatieontwikkeling.

De kerntaken

- Als lid van de Raad van Commissarissen houd je integraal toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen Ymere. Je bent sparringpartner en klankbord voor de statutaire directie en draagt eraan bij dat maatschappelijke opgave, strategie, cultuur, risicobeheersing en governance met elkaar in balans blijven.
- Je toetst beleid, strategie en besluitvorming op kwaliteit, zorgvuldigheid, uitlegbaarheid en maatschappelijke relevantie.
- Je bewaakt samen met de raad de kwaliteit van governance, integriteit en werkgeverschap.
- Je geeft als voorzitter van de governance- en remuneratiecommissie richting aan gesprekken over functioneren, ontwikkeling, opvolging en beloning van de statutaire directie.
- Je brengt juridische scherpte in bij complexe vraagstukken en hebt oog voor compliance, legitimiteit en de externe toezichtcontext.
- Je bouwt en onderhoudt een relevant netwerk binnen en buiten de organisatie, met bijzondere aandacht voor de verbinding met huurders en actieve huurdersorganisaties, onder meer door meerdere keren per jaar deel te nemen aan formele en informele bijeenkomsten met de huurdersorganisatie.
- Je bewaakt de verbinding tussen bestuur, RvC en huurdersorganisatie van Ymere.

Dit is Ymere

'Wij werken aan een goed thuis voor mensen met een bescheiden inkomen in de Metropoolregio Amsterdam. Hier zetten we ons elke dag met veel energie voor in. Een goed thuis is namelijk meer dan een dak boven je hoofd. Het is een plek waar je jezelf kunt zijn en kunt ontwikkelen.'

Maatschappelijke opgave en strategie

Ymere is actief in de metropoolregio Amsterdam. Met ruim 80.000 verhuureenheden is het de grootste sociale verhuurder van Nederland. De organisatie staat voor een grote volkshuisvestelijke opgave. De druk op de woningmarkt in de regio is hoog, betaalbaarheid staat onder druk en de uitdagingen rond verduurzaming, leefbaarheid en kwetsbare doelgroepen nemen toe. De koers van Ymere richt zich op vier centrale thema's:

De betaalbare stad

Veel mensen zijn op zoek naar een betaalbare sociale huurwoning in de Metropoolregio Amsterdam. Ymere ziet het als haar taak om zoveel mogelijk nieuwe betaalbare huizen te bouwen, óók op A-locaties. Daarnaast komt Ymere op voor betaalbaarheid van de huren en het voorkomen van huurachterstanden.

De duurzame stad

Het meest duurzame dat Ymere kan doen, is goed zorgen voor de bestaande woningen. Ymere onderhoudt en isoleert bestaande woningen zodat ze in 2050 allemaal energiezuinig zijn. Want: hoe langer de woningen meegaan, des te meer generaties er kunnen wonen.

De dynamische stad

De woningnood is gigantisch en vraagt om creatieve en innovatieve oplossingen. Bijbouwen is essentieel, en daarbij transformeert Ymere bijvoorbeeld bedrijfsruimten tot woningen, maakt het van zolders kleine appartementen en ontwikkelt Ymere modulaire- en flexwoningen.

De (on)gedeelde stad

Ymere wil bewoners prettig laten samenleven in buurten. Door slimmer samen te werken met huurders, huurderorganisaties, collega-corporaties, co-makers en maatschappelijke partners wil Ymere de impact van haar inzet vergroten.

De bestuurlijke organisatie van Ymere

Raad van Commissarissen (RvC)

De RvC bestaat uit 6 leden. De benoemingstermijn van Gala Veldhoen loopt begin 2027 af, de RvC gaat opzoek naar haar opvolger. Gala is lid van de RvC en voorzitter van de governance- en remuneratiecommissie.

De raad heeft jaarlijks tenminste 4 reguliere vergaderingen in het bijzijn van de statutaire directie. Daarnaast is er jaarlijks een zelfevaluatie. Er zijn tevens circa 2 thema- of studiebijeenkomsten per jaar.

Statutaire directie en RvC

De statutaire directie van Ymere bestaat uit Marike Bonhof en Erik Gerritsen, die samen met 4 directeuren het directieteam vormen. Duidelijk merkbaar is dat Ymere nadrukkelijk positie in de corporatiesector inneemt, op een positieve manier van zich laat horen en samenwerking opzoekt.

SHY

De vier samenwerkende huurdersorganisaties Ymere vormen samen de SHY. In het bestuur van de SHY zitten één tot drie bestuurders vanuit iedere regionale huurdersorganisatie. Zij vertegenwoordigen hun regio in de SHY. Deze benoeming vindt plaats op voordracht van huurdersorganisatie de SHY.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad van Ymere heeft adviesrecht over de benoeming van RvC-leden die niet op voordracht van de huurders worden benoemd. Dit is niet van toepassing voor deze vacature.



Ymere

Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Ymere bestaat uit een afvaardiging van de raad van commissarissen. whyz ondersteunt Ymere bij deze procedure.

- Reageren kan t/m 18 juni 2026.
- whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten in de zomerperiode.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Ymere.

- Gespreksronde 1 zal zijn op 31 augustus en 1 september (ochtend) met de selectiecommissie.
- Gespreksronde 2 zal plaatsvinden op 7 september (ochtend) met de selectiecommissie.
- Vervolgens vindt een gesprek plaats met een afvaardiging van de SHY.
- De eindkandidaat zal ook kennismaken met de overige leden RvC, de statutaire directie en met de OR. Deze kennismakingen staan gepland in de week van 28 september 2026.
- Voor de eindkandidaat maakt een pre-employment screening onderdeel uit van het proces, waarbij de opgegeven hoogst genoten, afgeronde opleiding wordt geverifieerd.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start 14 februari 2027 er van uitgaande dat er op dat moment een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) is ontvangen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een lid Raad van Commissarissen van Ymere past binnen de Adviesregeling Honorering VTW ([bezoldigingsklasse I](#)).



Drusilla Doorjé
Partner



Kim Matheusen
Executive assistant

Ymere werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:
■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl

whyz
Executive search
& interim

Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl