



WoonFriesland
Het sociaal verhuurbedrijf



whyz
Executive search
& interim

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

directeur-bestuurder

Juni 2026



WoonFriesland

WoonFriesland is een ambitieus sociaal verhuurbedrijf met 21.000 verhuurbare eenheden. Daarmee vertegenwoordigt WoonFriesland 25% van de sociale huurmarkt in Fryslân, actief in 16 gemeenten: van de steden tot het platteland en op de Waddeneilanden. Dagelijks zetten 225 collega's zich in voor bewoners en hun woonomgeving, met als missie: "wij werken samen aan goed en betaalbaar wonen. Dit doen wij elke dag met hart en ziel, in één keer goed, onder het motto Gewoon dóen!". Dat zie je ook terug in de dagelijkse praktijk: de wijkconsulenten lopen door de buurten, buurtbeheerders kennen bewoners en de eigen onderhoudsdienst met snelle en betrouwbare service zorgt voor een hoge bewonerstevredenheid.

WoonFriesland is authentiek, vaart een eigen koers, heeft lef en is pragmatisch. Het bedrijf presteert daarmee volkshuisvestelijk maximaal. Naast het verhuren van woningen richt WoonFriesland zich uitdrukkelijk op leefbare wijken en buurten. Het leven van de bewoner staat centraal, en rondom die bewoner is een organisatie gevormd waarin samenwerking op basis van gelijkwaardigheid intern én extern de norm is. Samen werkenderwijs leren en lerenderwijs werken.

De strategische agenda voor de komende jaren is ambitieus en concreet. WoonFriesland zet in op het versnellen van meer sociale nieuwbouw. De komende jaren worden 2000 nieuwbouwwoningen gebouwd. Er worden daarmee netto maar liefst 1400 woningen aan Fryslân toegevoegd. De woningvoorraad wordt betaalbaar verduurzaamd om energielasten voor bewoners te verlagen en er wordt geïnvesteerd in leefbare wijken en buurten door dicht bij bewoners te staan, te investeren in meer groen en gemeenschappelijke ruimten in de wijk als fundament voor een prettige woonomgeving.



WoonFriesland

WoonFriesland is ook een organisatie die ruimte geeft aan vernieuwing. Met het DreamHûs op The Green Village in Delft wordt geëxperimenteerd met duurzame oplossingen. Andere mooie voorbeelden zijn Smûk woningen en Buurblok. WoonFriesland wil nu en in de toekomst voldoende betaalbare huurwoningen blijven aanbieden.

De corporatie is financieel solide, no-nonsense en resultaatgericht, maar ook warm en verbonden met de mensen en de regio waarvoor zij werkt. Voor een directeur-bestuurder die vanuit oprechte maatschappelijke betrokkenheid én samenwerking wil bouwen aan goed wonen in Fryslân, biedt WoonFriesland een betekenisvolle rol.

“Doen wat nodig is, met realisme en lef,
en altijd in verbinding met bewoners en partners”.

Dit is WoonFriesland – de organisatie

De organisatie

WoonFriesland heeft ongeveer 225 medewerkers. Naast de Staf zijn er vier teams: Klant & Woning, Vastgoed, Financiën & ICT, Organisatie & Kwaliteit. De organisatie wordt aangestuurd door de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat uit 5 leden. De RvC houdt integraal toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken binnen WoonFriesland. De RvC richt zich op het belang van de organisatie en haar huurders. In de RvC zijn alle deskundigheidsgebieden vertegenwoordigd. De RvC heeft twee vaste adviescommissies: een auditcommissie en een remuneratiecommissie.

De Ondernemingsraad

WoonFriesland kent een actieve en betrokken Ondernemingsraad (OR). De leden van de OR komen uit verschillende onderdelen van de organisatie. De samenwerking met de OR is constructief. De OR werkt graag in open dialoog met de directeur-bestuurder samen.

Huurdersbelangenorganisaties

De huurdersbelangenorganisaties van WoonFriesland vinden het belangrijk dat de nieuwe directeur-bestuurder gelooft in samenwerking, zowel intern als extern, en zich intrinsiek verbonden voelt met de doelgroep.



'Het sociaal
verhuurbedrijf'

Dit maakt jou geschikt als directeur-bestuurder van WoonFriesland

Ervaring en achtergrond

- Academisch werk- en denkniveau, gecombineerd met een sterk strategisch inzicht.
- Ruime bestuurlijke en eindverantwoordelijke ervaring.
- Kennis en ervaring vanuit een van de sectoren; volkshuisvesting, vastgoed of maatschappelijke domein.
- Inzicht in sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen.
- Ervaring met stakeholdermanagement in een complex speelveld.
- Bedrijfsmatig inzicht: je begrijpt de cijfers, risico's en uitdagingen, denkt zakelijk, maar handelt primair vanuit de maatschappelijke opgave. Kijkt verder dan de cijfers.
- Regiobinding of bereidheid om je te verbinden aan Fryslân.

Persoonlijkheid en karakter

- Ondernemend, besluitvaardig en daadkrachtig: je ziet kansen, pakt door en weet ambities om te zetten in resultaten.
- Verbindend en samenwerkingsgericht: je stimuleert samenwerking, zowel intern met collega's als extern met gemeenten, bewoners en partners.
- Faciliterend in je leiderschap: je geeft vertrouwen en ruimte, stelt kaders, stimuleert eigenaarschap en zet mensen in hun kracht.
- Nieuwsgierig en open: je brengt nieuwe perspectieven naar binnen en blijft leren, ook van de mensen op de werkvloer en in de wijk.
- Warm zakelijk: je combineert mensgerichtheid met bestuurlijke stevigheid.
- Zichtbaar en aanspreekbaar: je bent nabij in de organisatie én in de regio, als boegbeeld naar buiten en als betrokken bestuurder naar binnen.

Jouw opdracht als bestuurder

- **De strategische ambities uit het meerjarenplan waarmaken.** Samen met de organisatie zorg je voor de toevoeging van 2.000 nieuwe woningen aan de voorraad en om bij te dragen aan het verminderen van het woningtekort. De bestaande voorraad wordt op een betaalbare en solidaire manier verduurzaamd, zodat de woonlasten voor bewoners beheersbaar blijven en de portefeuille stapsgewijs naar CO₂-neutraliteit beweegt. Je zorgt dat er wordt geïnvesteerd in leefbare wijken en buurten door dicht bij bewoners te staan, te investeren in meer groen en gemeenschappelijke ruimten in de wijk als fundament voor een prettige en toekomstbestendige woonomgeving. Creatief, daadkrachtig en binnen de financiële kaders van het jaarplan.
- **De organisatie van binnenuit verder ontwikkelen.** Je stimuleert intern eigenaarschap, bevordert de samenwerking tussen de teams en geeft medewerkers vertrouwen, ruimte en duidelijke kaders om te groeien.
- **De externe positie van WoonFriesland verder uitbouwen.** Je verstevigt de samenwerking met overheden, collega-corporaties en andere stakeholders in Fryslân, als zichtbaar boegbeeld én als partner.
- **Een frisse blik naar binnen brengen.** Je verbindt verschillende perspectieven en draagt zo bij aan vernieuwing in denken en handelen, zonder de opgebouwde resultaten en de cultuur van de organisatie uit het oog te verliezen.
- **Leiden vanuit nabijheid.** Je beweegt je gemakkelijk tussen bestuurstafel, werkvloer en wijk. Je verbindt mensen, bent aanspreekbaar en zichtbaar, warm zakelijk, nieuwsgierig en met oprechte betrokkenheid bij bewoners, medewerkers en de regio.

Searchproces & planning

Procedure

WoonFriesland laat zich ondersteunen door whyz executive search bij deze werving. Er is een selectiecommissie ingericht, die bestaat uit een afvaardiging van de raad van commissarissen en de interim bestuurder als adviseur. Vertegenwoordigers van de huurdersbelangenorganisaties, het MT, Staf en de OR worden betrokken bij de procedure en vormen de adviescommissie.

De reactietermijn eindigt op 2 augustus 2026. Op 13 augustus 2026 bespreken wij de kandidatenlijst met WoonFriesland. Je ontvangt de dagen erna van ons een terugkoppeling.

- whyz executive search voert in de week van 17 augustus verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: gesprekken met de selectiecommissie en adviescommissie op 3 september 2026.
- Gespreksronde 2: vervolggesprek met eindkandidaat op 10 september 2026.
- Voor de eindkandidaat maakt een pre-employment screening onderdeel uit van het proces, waarbij de opgegeven hoogst genoten, afgeronde opleiding wordt geverifieerd.
- Een referentiecheck en VOG maakt onderdeel uit van het proces.
- Een (ontwikkel)assessment kan eventueel onderdeel uitmaken van de procedure.
- De ondernemingsraad heeft adviesrecht op de voorgenomen benoeming.

Het voornemen is om de selectieprocedure medio september 2026 af te ronden. Daarna wordt de verplichte procedure gestart om een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties te krijgen. Aansluitend vindt de definitieve benoeming plaats. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging (door middel van herbenoeming, voor maximaal vier jaar). De corporatie committeert zich aan de Governancecode. Deze code geeft richting aan de manier waarop het bestuur en de Raad van Commissarissen functioneren. Ook maakt de code duidelijk hoe de corporatie verantwoording aflegt over de maatschappelijke en financiële resultaten.

De bezoldiging is conform de voor WoonFriesland geldende staffel binnen de Wet Normering Topinkomens klasse G.

Informatie WoonFriesland

- [Website](#)
- [De Organisatie](#)
- [Jaarverslagen](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)
- [Huurdersbelangen organisaties](#)





Esther Stomphorst
Partner



Niels van Nieuwkerk
Search consultant



Miranda Verschuren
Executive assistant

WoonFriesland werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Niels van Nieuwkerk
- 06 19 27 94 87
- nielsvannieuwkerk@whyz.nl

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl

whyz
Executive search
& interim

Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl