



Stadlander

whyz
Executive search
& interim

FUNCTIEPROFIEL

Lid Raad van Commissarissen Portefeuille vastgoed en volkshuisvesting

Juni 2026



Over Stadlander

Stadlander is een woningcorporatie die actief is in West-Brabant en Tholen. Met circa 14.000 woningen biedt zij een thuis aan een brede groep huurders. Stadlander telt momenteel ca. 180 medewerkers.

De organisatie staat voor een omvangrijke opgave. De komende jaren ligt de focus op het vergroten van de beschikbaarheid van betaalbare woningen, het versnellen van de nieuwbouwproductie en het verder verduurzamen van de woningvoorraad. Tegelijkertijd vragen thema's als leefbaarheid, wonen en zorg en de toenemende complexiteit van huurdersvraagstukken om intensieve samenwerking met gemeenten, huurdersorganisaties en andere samenwerkingspartners.

In deze dynamische omgeving zoekt Stadlander voortdurend naar een goede balans tussen maatschappelijke ambities, financiële continuïteit en toekomstbestendige dienstverlening.

Meer informatie over Stadlander vind je op [Stadlander.nl](https://stadlander.nl). Informatie over de Raad van Commissarissen is te vinden op de [pagina Raad van Commissarissen](#).



De belangrijkste opgaven

Versnellen van de woningbouwproductie

- Toevoegen van voldoende sociale huurwoningen in een regio met aanhoudende woningnood.
- Realiseren van nieuwbouw ondanks stijgende bouwkosten, netcongestie en ruimtelijke beperkingen.
- Balanceren tussen groei van de voorraad en financiële continuïteit.

Verduurzaming van het bestaande bezit

- Verbeteren van de energieprestaties van woningen, inspelen op klimaatadaptatie en toekomstbestendig vastgoedbeheer.
- Beheersbaar houden van investeringen en woonlasten voor huurders.

Betaalbaarheid voor huurders

- Toenemende druk op huishoudens met lagere inkomens en voorkomen van huurachterstanden en financiële problematiek.
- Beperkte huurverhogingen versus oplopende investeringsopgaven.

Leefbaarheid en sociale veerkracht

- Toenemende complexiteit van huurdersproblematiek.
- Samenwerken met gemeenten, zorg- en welzijnspartijen en versterken van leefbare, veilige en inclusieve buurten.

Wonen en zorg

- Groeiend aantal ouderen en kwetsbare huishoudens.
- Realiseren van passende woonvormen en intensivering van samenwerking met zorgorganisaties.

Regionale samenwerking en positionering

- Gezamenlijke aanpak van woonopgaven met gemeenten en samenwerkingspartners door invulling te geven aan de Nationale Prestatieafspraken.
- Positionering als maatschappelijke speler in Zuidwest-Nederland.



Dit maakt jou geschikt als commissaris bij Stadlander

Voor de Raad van Commissarissen van Stadlander zoeken wij een commissaris met een stevige achtergrond in de volkshuisvesting en vastgoed. Iemand die de brede opgaven van vandaag begrijpt en met visie en een frisse blik naar de uitdagingen van morgen kijkt.

Als lid van de RvC ben je een kritische en betrokken strategische gesprekspartner voor bestuur en organisatie. Je beschikt over kennis van vastgoedontwikkeling, assetmanagement, duurzaamheid en de dynamiek van de woningmarkt. Je begrijpt de maatschappelijke verantwoordelijkheid van een woningcorporatie en hebt gevoel voor de belangen van huurders, gemeenten en andere samenwerkingspartners.

Ervaring als commissaris of toezichthouder is een duidelijke pré. Tegelijkertijd geloven wij dat goed toezicht niet uitsluitend wordt bepaald door een indrukwekkend cv. Stadlander zoekt nadrukkelijk ook naar de mens achter de professional: iemand die toegankelijk is, onafhankelijk oordeelt, vragen durft te stellen en op een natuurlijke manier verbinding maakt.

De Raad van Commissarissen hecht veel waarde aan diversiteit in perspectieven, ervaringen en achtergronden. Een raad die een afspiegeling vormt van de samenleving neemt betere besluiten en kijkt breder naar maatschappelijke vraagstukken. Daarom nodigen wij kandidaten met een andere culturele achtergrond uit om te reageren.

J4

Zo maak jij het verschil

Dit breng je mee

- Aantoonbare kennis van en visie op volkshuisvesting, vastgoed en maatschappelijke gebiedsontwikkeling;
- Inzicht in de actuele uitdagingen rondom beschikbaarheid, betaalbaarheid, duurzaamheid en leefbaarheid;
- Strategisch denkvermogen en het vermogen om maatschappelijke en vastgoedvraagstukken in samenhang te beoordelen;
- Onafhankelijkheid, integriteit en een goed ontwikkeld moreel kompas;
- Een verbindende persoonlijkheid die past bij een open, betrokken en no-nonsense cultuur.

Persoonlijk profiel

Je bent iemand die gemakkelijk relaties opbouwt, zonder je onafhankelijkheid te verliezen. Je luistert aandachtig, stelt scherpe vragen wanneer dat nodig is en draagt bij aan een constructieve dialoog. Je voelt je thuis in een omgeving waar inhoud voorop staat, waar mensen elkaar recht in de ogen kijken en waar samenwerking belangrijker is dan formele posities.

Kortom: een deskundige toezichthouder, een betrokken maatschappelijk professional en bovenal een fijn mens om mee samen te werken.

Dit is Stadlander - organisatie

Raad van Commissarissen

Stadlander heeft een Raad van Commissarissen (RvC) die bestaat uit 5 leden: Lydia van Oudenaren, Lia de Kievit, Jurjen Sponselee, Corné van Halum en Wim van der Post (uittredend per 1 januari 2027). De raad bewaakt continuïteit, reputatie, legitimiteit, doelmatigheid en rechtmatigheid van het handelen van het bestuur, van de organisatie en van zichzelf. De raad onderkent daarbij vier rollen: werkgever, toezichthouder, klankbord en aanspreekpunt voor belanghouders.

De raad heeft drie vaste commissies: remuneratiecommissie, een gecombineerde vastgoed- en auditcommissie en de agendacommissie. Twee leden worden benoemd op voordracht van de huurders. De raad heeft jaarlijks circa 6 reguliere vergaderingen en daarnaast is er jaarlijks een zelfevaluatie.

Bestuur

Sinds 1 mei 2025 is Paul Huijsdens de bestuurder van Stadlander. De bestuurder en RvC worden ondersteund door de bestuurssecretaris.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad is een belangrijke gesprekspartner binnen Stadlander en vervult een actieve rol in de medezeggenschap. De relatie tussen bestuurder, management en ondernemingsraad wordt gekenmerkt door openheid, betrokkenheid en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een gezonde en toekomstbestendige organisatie.

Huurdersbelangen

Door haar brede regionale werkgebied kent Stadlander een divers speelveld van gemeenten, partners en huurdersorganisaties. De samenwerking met meerdere lokaal verankerde huurdersbelangenverenigingen draagt bij aan een sterke verbinding met huurders en de lokale samenleving.



Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Stadlander wordt gevormd door Lia de Kievit en Jurjen Sponselee. whyz ondersteunt Stadlander bij deze procedure.

De reactietermijn eindigt op 9 augustus 2026. Je ontvangt van ons uiterlijk in de week van 10 augustus 2026 een terugkoppeling.

- whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten op 17, 18 en 19 augustus 2026.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Stadlander. Bij die gesprekken maak je kennis met de RvC en de bestuurder.

- Gespreksronde 1 zal zijn in de week van 24 of 31 augustus 2026 met de selectiecommissie en de bestuurder.
- Gespreksronde 2 zal zijn een week later met de voltallige raad van commissarissen.

Er vindt aansluitend nog een klikgesprek met een afvaardiging van de OR plaats en een klikgesprek met een afvaardiging van de huurdersbelangenverenigingen.

Voor de eindkandidaat maakt een pre-employment screening onderdeel uit van het proces, waarbij de opgegeven hoogst genoten, afgeronde opleiding wordt geverifieerd.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start 1 januari 2027, er van uitgaande dat er op dat moment een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) is ontvangen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een commissaris van Stadlander past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor corporaties geldende staffel binnen de WNT (bezoldigingsklasse G).



Jolanda Salari
Partner



Team
Search consultants



Miranda Ham
Executive assistant

Stadlander werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:
■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl

whyz
Executive search
& interim

Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl