

Functieprofiel: Deputy Director-General

Over BOIP

Het Benelux-Bureau voor Intellectuele Eigendom (BOIP) is de officiële organisatie voor de registratie van merken en modellen in de Benelux. Daarnaast kan BOIP het bestaan van een idee op een specifieke datum vastleggen via een i-DEPOT. Als een van de IE-organisaties onderhoudt BOIP nauwe contacten met nationale, Europese en internationale organisaties op het gebied van intellectuele eigendomsrechten.

BOIP maakt deel uit van de Benelux-Organisatie voor Intellectuele Eigendom, een internationale organisatie die publieke taken uitvoert; Het is een self-supporting en not-for-profit organisatie. BOIP beschikt over een eigen budget en is financieel volledig zelfstandig. BOIP staat onder toezicht van de Raad van Bestuur, bestaande uit vertegenwoordigers van de drie Benelux-landen. Binnen de organisatie is BOIP verantwoordelijk voor de uitvoering van het Benelux-Verdrag inzake de Intellectuele Eigendom (BVIE) en relevante internationale verdragen en EU-regelgeving.

BOIP is het meest zichtbare onderdeel van de Benelux-Organisatie. De volledige uitvoering van regelgeving op het gebied van merken en modellen wordt door dit bureau verzorgd. De circa 75 medewerkers werken vanuit het kantoor in Den Haag en werken nauw samen met de nationale bureaus in België, Luxemburg en Nederland. BOIP kent drie werktalen: Nederlands, Frans en Engels.

Directiecomité (DC)

De organisatie van BOIP bestaat uit drie lijn directoraten:

- Directoraat Algemene Zaken (ICT, Financiën en Facilitair Management)
- Directoraat Operations, Legal & International Affairs
- Directoraat Customer Engagement, Communications & HR

Het Directiecomité bestaat uit de Director-General en twee deputy directors. De drie Benelux-landen zijn hierin vertegenwoordigd.

Volgens de governance-regels rouleert de functie van Director-General elke vijf jaar binnen het Directiecomité. De DG blijft daarnaast verantwoordelijk voor één van de directoraten. Momenteel is de Director-General Belgisch en verantwoordelijk voor Operations, Legal & International Affairs. Binnen het Directiecomité worden besluiten genomen op basis van collegiaal bestuur, met inachtneming van de bevoegdheden van de Director-General zoals vastgelegd in het verdrag.

De organisatiestructuur is relatief vlak en biedt flexibiliteit. BOIP wordt gekenmerkt door de betrokkenheid van haar medewerkers.

Visie en missie

BOIP bestaat al meer dan vijftig jaar en is uitgegroeid tot een expert op het gebied van intellectuele eigendom in de Benelux. Samen met haar partners wil BOIP ervoor zorgen dat ondernemers intellectuele eigendom, met name merken en modellen, optimaal benutten. BOIP streeft naar uitstekende en toegankelijke dienstverlening en naar een duurzame en verantwoorde organisatie.

Visie:

Intellectuele eigendom is een integraal onderdeel van elk bedrijfsplan in de Benelux.

Kern:

Door dienstverlening van de hoogste kwaliteit en sterke samenwerkingen helpt BOIP bedrijven om hun ideeën om te zetten in waarde.

Kernwaarden:

- Gedreven: overtreft verwachtingen en komt afspraken na.
- Open: betrokken en samenwerkend.
- Deskundig: benut en deelt kennis.
- Ondernemend: ziet en benut kansen en denkt vanuit de klant.

Strategisch plan 2025–2030

BOIP heeft een strategisch plan voor de periode 2025–2030, gebaseerd op drie strategische thema's en negen doelstellingen. De nieuwe Deputy Director-General levert een inhoudelijke bijdrage aan alle thema's, met een focus op ICT, Financiën en Facilitair Management.

De rol van de Deputy Director-General

We zoeken een sterke Deputy Director-General die op managementniveau bijdraagt aan de ontwikkeling van een moderne, klantgerichte organisatie en bijbehorende cultuur, waarin respect, vertrouwen, eigenaarschap en teamwork centraal staan.

Rol, taken en verantwoordelijkheden

De vacante positie van Deputy Director-General maakt deel uit van het Directiecomité en draagt bij aan strategisch en tactisch beleid. Binnen deze rol ligt het primaire aandachtsgebied bij het Directoraat Algemene Zaken, met verantwoordelijkheid voor de domeinen ICT, Financiën en Facilitair Management. Vanuit deze portefeuille levert de DDG een actieve bijdrage aan beleidsontwikkeling en aan de realisatie van het strategisch plan.

In deze functie geeft de DDG direct leiding aan de volgende aandachtsgebieden en bijbehorende functies:

- Hoofd ICT
- Hoofd Financiën
- Facilitair Team

Verantwoordelijkheden:

- Ondersteunen van managers bij het leiden van de afdelingen.
- Optimaliseren van dienstverlening.
- Bevorderen van klantgerichtheid.

Er kan flexibiliteit gevraagd worden in de portefeuillevverdeling.

De DDG speelt een belangrijke rol bij de modernisering van systemen en bewaakt de financiële duurzaamheid. Ook stimuleert de DDG medewerkers om zich te ontwikkelen en bij te dragen aan de organisatie.

Organisatiecultuur

BOIP gelooft dat succes afhankelijk is van betrokken en tevreden medewerkers. De DDG speelt hierin een belangrijke rol.

Er wordt gewerkt volgens 'appreciative leadership', gericht op vertrouwen, verantwoordelijkheid, open communicatie en talentontwikkeling.

Profiel

De kandidaat:

- Is mensgericht, optimistisch en bestuurlijk sensitief.
- Heeft scherp gevoel voor politieke sensitiviteit en weegt belangen, verhoudingen en timing zorgvuldig af.
- Is communicatief sterk en verbindend.
- Draagt actief bij aan cultuurverandering.
- Herkent en ontwikkelt talent.

Daarnaast:

- Heeft potentieel om Director-General te worden.
- Combineert strategisch inzicht met praktische uitvoering.
- Is hands-on en resultaatgericht.

Persoonlijke kenmerken:

- Besluitvaardig, analytisch, creatief en ondernemend.
- Empathisch en overtuigend.

Functie-eisen:

- Wo-opleiding.
- 10–15 jaar managementervaring.
- Ervaring met ICT en Finance.
- Nederlandse nationaliteit.
- Internationale ervaring.
- Sterk in stakeholdermanagement.
- Affiniteit met de materie van intellectueel eigendom.
- Sterke communicatieve vaardigheden.
- People Manager.
- Ervaring met verandering en innovatie.
- Goede beheersing van Nederlands en Engels, bereidheid Frans te leren.

Competenties

Organisatie breed:

- Enthousiast
- Open
- Deskundig
- Ondernemend

Resultaatgericht:

- Ondernemerschap
- Visie communiceren
- Klantgerichtheid
- Creativiteit
- Motiverend
- Besluitvaardig
- Netwerken

Wat biedt BOIP

- Inspirerende internationale werkomgeving.
- Standplaats Den Haag.
- Mogelijkheid tot doorgroei naar Director-General.
- Salarisindicatie €140.000 – €170.000.
- Goede arbeidsvoorwaarden.
- Focus op ontwikkeling en welzijn.