

hester
daar ben je thuis



FUNCTIEPROFIEL

Voorzitter raad van commissarissen

April 2026



Nester in steekwoorden

Nester is een sociale huisvester die een thuis biedt aan mensen in Midden- en Noord-Limburg. Nester heeft een positieve invloed op het wonen en de leefbaarheid voor de lokale gemeenschappen en is verbonden met de mensen die daar deel van uitmaken. Bij Nester werken zo'n 70 medewerkers, in een bedrijfscultuur die zich laat typeren als informeel, dynamisch en op de toekomst gericht.

De identiteit van Nester ligt verankerd in hun kernwaarden. Deze benadrukken waar Nester voor staat en geven richting aan hoe ze de bewoners van dienst zijn.

- **Dichtbij**
Zichtbaar | Bereikbaar | Betrokken | Belangstellend
- **Samen**
Verbinding | Respectvol | Gelijkwaardig
- **Betrouwbaar**
Duidelijk | Transparant | Integer | Rechtdoorzee
- **Ondernemend**
Aanpakker | Pragmatisch | Besluitvaardig | Energiek



Over de raad van commissarissen

De raad van commissarissen van Nester is in de huidige samenstelling een goed functionerende raad: voldoende diversiteit in achtergrond, persoonlijkheid en ervaring en de sfeer is open, respectvol en constructief, zowel in de onderlinge samenwerking als in relatie tot de interne stakeholders.

Eind 2025 heeft een van de leden volgens het rooster van aftreden afscheid genomen en eind 2026 vertrekken ook volgens het rooster zowel de voorzitter als een van de leden. Dat biedt ruimte voor een nieuwe voorzitter en een lid in 2026 en een derde lid, tevens huurderscommissaris, in 2027.

Nester heeft een reglement raad van commissarissen opgesteld, waarin de taken en verantwoordelijkheden van de leden van de raad van commissarissen uitgebreid worden beschreven. Een uitgebreide profielschets voor de commissarissen en de algemene competenties zijn hier ook te vinden, evenals de visie op bestuur en toezicht.



Het profiel

Voorzitter raad van commissarissen, portefeuille maatschappelijk vastgoed

- Ruime ervaring als voorzitter van een raad van commissarissen of raad van toezicht. Je hebt de competenties die nodig zijn voor deze positie en je voelt je comfortabel in die rol.
- Kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen, bij voorkeur opgedaan als bestuurder of toezichthouder.
- Inzicht in governance en good governance: bekend met zowel de theoretische kaders als de praktische toepassing.
- Zet zowel de bestuurders als de raad van commissarissen in hun kracht.
- Een inspirerende en positief kritische houding. Je bent daarbij zichtbaar en toegankelijk voor alle betrokken gesprekspartners met oprechte aandacht.
- Ervaring met de volkshuisvesting en de complexiteit van de corporatiesector en je hebt een visie op betaalbaarheid, duurzaamheid, leefbaarheid.

Daarnaast heeft de raad van commissarissen de wens om de raad te versterken met een commissaris die kennis heeft van de actuele technologische ontwikkelingen, waaronder AI en datagedreven werken.

Dit is Nester

Raad van commissarissen

- Nester heeft een raad van commissarissen die bij een volledige bezetting uit 5 leden bestaat. De raad heeft twee commissies, een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Twee leden worden benoemd op voordracht van de huurdersbelangenvereniging, HBV.
- De raad heeft jaarlijks circa 6 plenaire vergaderingen op locatie in Reuver en daarnaast zijn er commissievergaderingen en reguliere bijeenkomsten met de HBV en de OR en is er één keer per jaar een projectendag. Jaarlijks vindt er een zelfevaluatie plaats.

Bestuur

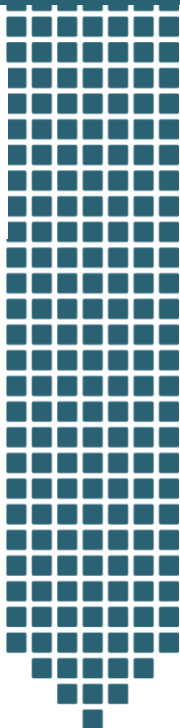
- Sinds 2019 is Harrie Oosterlee de directeur-bestuurder van Nester. Hij leidt de organisatie samen met het managementteam, dat naast de directeur-bestuurder wordt gevormd door de manager wonen & vastgoed, manager financiën, informatievoorziening en control, manager strategie en ontwikkeling, manager mens & organisatie en de bestuurssecretaris. De bestuurssecretaris ondersteunt tevens de RvC.

Ondernemingsraad

- De organisatie wordt vertegenwoordigd in de ondernemingsraad (OR).

Huurdersbelangenvereniging (HBV BRES)

- HBV is de gesprekspartner voor bestuurder en RvC. Met HBV BRES, Nester en de gemeenten worden prestatieafspraken gemaakt.



Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Nester wordt gevormd door de huidige vier leden van de RvC. De bestuurder en bestuurssecretaris zijn als adviseurs betrokken. whyz ondersteunt Nester bij deze procedure.

De reactietermijn eindigt op 20 mei 2026.

De selectieprocedure bestaat uit drie gespreksrondes die live plaatsvinden op een externe locatie in de omgeving van Reuver.

- Gespreksronde 1 zal zijn in de week van 15 juni 2026 met de twee leden van de RvC en de bestuurssecretaris.
- Gespreksronde 2 zal zijn in de week van 22 juni 2026 met de selectiecommissie.
- De gesprekken met de voorkeurskandidaten en de OR en HBV worden nog gepland.

Benoeming en bezoldiging

Nester streeft naar benoeming per 1 september 2026, er van uitgaande dat er op dat moment een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) is ontvangen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een commissaris van Nester past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor corporaties geldende staffel binnen de WNT (bezoldigingsklasse F).



Jolanda Salari
Partner



Annelien Zuidema
Search consultant



Miranda Ham
Executive assistant

Nester werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:
■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl

whyz
Executive search
& interim

Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl