



EIGEN HAARD

whyz  
Executive Search

Directeur Buurten en Vastgoedsturing  
- die meebouwt aan het nieuwe Eigen Haard -

Maart 2026

## De koers van Eigen Haard: de huurder op 1 !

In het nieuwe Koersplan van Eigen Haard staan de waarden *persoonlijk, verbindend, bevlogen en betrouwbaar* centraal. De corporatie wil van betekenis zijn voor haar huurders, woningzoekenden en de samenleving.

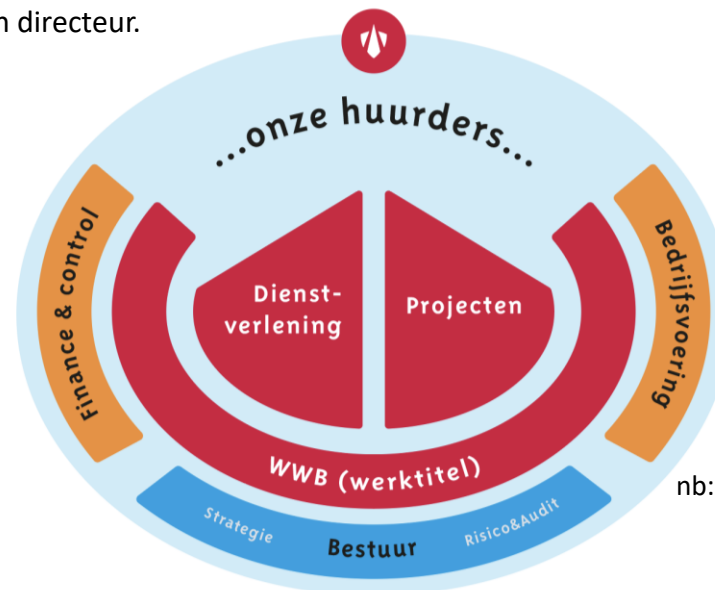
- Eigen Haard bestaat al sinds 1909. Het verhuurt, onderhoudt en beheert zo'n **60.000 woningen**. Het is daarmee een van de grootste huisvesters van Nederland.
- Eigen Haard is actief in 8 gemeenten en zo'n 100 buurten. De meeste huurders van Eigen Haard wonen in Amsterdam, gevolgd door Amstelveen, Uithoorn, Aalsmeer, Ouder-Amstel, Landsmeer, Zaanstad en Haarlemmermeer.
- In het **Koersplan** uit 2025 is de centrale opgave daarom kort en krachtig geformuleerd: **de huurder op 1**. Er zijn daarbij 4 resultaatgebieden gedefinieerd die daaraan bijdragen. Die moeten helpen om elke dag de beste beslissingen te nemen voor de huidige en toekomstige huurders. Die resultaatgebieden zijn de volgende:
  - Een goede woning voor nu en straks
  - Woningnood verkleinen
  - Leven in gezonde wijken en buurten
  - Een betaalbare woning
- Om deze resultaatgebieden te realiseren en de huurder écht op 1 te zetten, is een ambitieus transitieproces ingezet dat alle onderdelen van de organisatie raakt.
- Eigen Haard verandert zowel de strategie, de organisatiestructuur als de organisatiecultuur, terwijl het bedrijf Eigen Haard gewoon doordraait.
- De aansturing van alle verbeteringen en veranderingen vraagt om een goed ingespeeld team van bestuurders en directeuren. Om dat te bereiken wordt de topstructuur aangepast. Daarbij ontstaan twee nieuwe directiefuncties, waarmee de totale directie komt te bestaan uit 5 directeuren en 2 bestuurders.



“Persoonlijk  
Verbindend  
Bevlogen  
Betrouwbaar”

## Eigen Haard – een organisatie in beweging

- Eigen Haard bevindt zich midden in een interessante organisatieontwikkeling, waarbij de organisatie zich volop richt op versterking van de kwaliteit van haar dienstverlening. Om dat te bereiken wordt onder andere de topstructuur vernieuwd.
- Met **vijf helder onderscheiden directieportefeuilles** en een eenduidig besluitvormingsmodel bouwt Eigen Haard aan één slagvaardige organisatie.
- De directeuren 'runnen' samen het bedrijf Eigen Haard, de bestuurders geven daarbij strategische kaders en richting aan en sturen waar nodig bij.
- Elke directeur is operationeel eindverantwoordelijk voor:
  - resultaat en kwaliteit van een aantal processen (integraal proceseigenaar),
  - het duurzaam goed functioneren van een aantal teams en afdelingen, in de rol van leidinggevende van de directiestaf en het MT,
  - het realiseren van een aantal grotere innovatie-, verbeter- of veranderopgaven, soms ook over de grenzen van het eigen bedrijfsonderdeel heen.
- In deze structuur ontstaan **twee nieuwe directies** Buurten en Vastgoedsturing en Dienstverlening. Voor beide directies zoekt Eigen Haard een directeur.



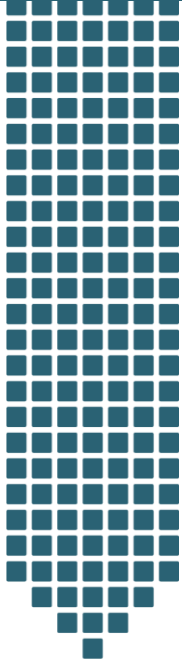
nb: WWB = Buurten en Vastgoedsturing

## Directeur Buurten en Vastgoedsturing

### - rentmeester en spin-in-het-web -

Het bedrijfsonderdeel Buurten en Vastgoedsturing is verantwoordelijk voor het duurzaam beheer van het bezit en voor het versterken van gezonde, toekomstbestendige buurten. Het is een rol waarbij je als directeur de spin in het web bent binnen Eigen Haard. Waar ben je verantwoordelijk voor:

- **Portefeuillesturing:** het integraal beoordelen van investeringen en exploitatie, rekening houdend met vastgoedkwaliteit, maatschappelijke doelen (o.a. wijkontwikkeling, verduurzaming, klimaatadaptatie) en financiële kaders.
- **Professionalisering van assetmanagement:** het opzetten van processen, producten en de afdelingen, waarbij goed opdrachtgeverschap richting Vastgoedprojecten wordt geborgd door het formuleren van scherpe opdrachten, heldere verwachtingen en goede afstemming.
- **Samenhang bewaken tussen beleid, portefeuille en uitvoering:** de vertaalslag maken van strategische opgaven naar keuzes die collega's in buurten en ketens verder helpt.
- **Kaderstelling:** het neerzetten van eenduidige, toepasbare kaders voor woon-, huur- en vastgoedbeleid, assetmanagement en exploitatie, zodat de organisatie consistent kan werken.
- **Ontwikkeling van Wijkbeheer en Leefbaarheid:** het stevig positioneren van de rol van wijkbeheer en leefbaarheid in relatie tot de ambities van Eigen Haard en dit blijven(d) ontwikkelen.
- **Registratie & Informatie op orde brengen:** het zorgen voor (de ontwikkeling van) een betrouwbare basisadministratie en datagedreven sturing, inclusief het effectief benutten van data in de context van AI.
- **Stakeholders- en relatiemanagement:** het vertegenwoordigen van Eigen Haard in de werkgebieden richting maatschappelijke stakeholders. Verantwoordelijkheid dragen voor de wijze waarop Eigen Haard haar rol als woningcorporatie in de wijken invult en daarop aanspreekbaar zijn.
- **Professioneel en persoonlijk leiderschap:** het richting geven aan management en teams, hun ontwikkeling stimuleren en hun vakmanschap versterken.
- **Leiderschap & verandering:** het vormgeven en leiden van de noodzakelijke veranderopgave, waarbij je professionals en teams binnen jouw bedrijfsonderdeel verbindt en effectief laat samenwerken aan gezamenlijke ambities.



## Dit maakt jou geschikt als directeur Buurten en Vastgoedsturing

Als Directeur Buurten en Vastgoedsturing ben je de spin in het web bij Eigen Haard. Je bent de 'rentmeester' en bewaakt de waarde van het bezit van Eigen Haard, niet alleen door financieel te sturen maar ook door (juist) te sturen op de verbetering van leefbaarheid in wijken en buurten.

Dat vraagt iemand die beschikt over de volgende ervaring en eigenschappen:

- Je hebt een ruime ervaring als bestuurder, directeur of leidinggevende.
- Je begrijpt wat de opgave van Eigen Haard vraagt in wijken en vertaalt dat naar integrale keuzes.
- Je weet wat nodig is om vanuit verschillende perspectieven (vastgoed, dienstverlening, duurzaamheid, maatschappelijke waarde, financiën) tot optimale portefeuille- en investeringskeuzes te komen.
- Je hebt inzicht in vastgoedsturing, portefeuillesturing en investerings- en exploitatielogica.
- Je kijkt naar buiten en zoekt innovatie actief op. Je stimuleert dat ook je collega's relevante ontwikkelingen en signalen uit de buitenwereld volgen en betrekken bij het werk.
- Je hebt ervaring met het inzetten van data voor zakelijke én maatschappelijke analyses en acties.

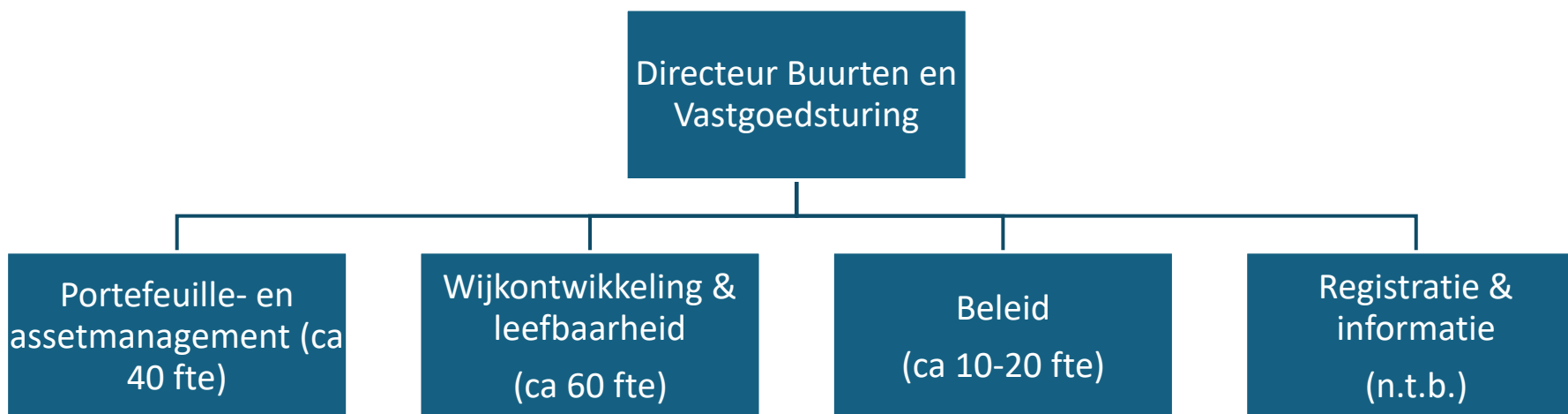
en

- Je hebt er plezier in om te bouwen aan een nieuw bedrijfsonderdeel, waarbij nog zaken ontdekt, uitgewerkt en geïmplementeerd moeten worden.
- Je bent omgevingsgevoelig en gericht op het onderhouden van relaties met stakeholders, zoals huurdersverenigingen, gemeenten en zorg- & welzijnsorganisaties.
- Je bent verbindend, overtuigend en in staat om organisatie breed richting en duidelijkheid te bieden.
- Je bent daadkrachtig, koersvast en organisatiegevoelig en hebt het vermogen om rust, helderheid en kaders te brengen in een complexe veranderomgeving.
- Je kijkt over de grenzen van je eigen bedrijfsonderdeel heen en denkt vanuit het collectief belang.



## Het bedrijfsonderdeel Buurten en Vastgoedsturing is nieuw en in ontwikkeling

- Het bedrijfsonderdeel Buurten en Vastgoedsturing is nieuw binnen Eigen Haard en nog in ontwikkeling. Dat betekent dat je als directeur je er je eigen kleur en karakter aan kunt geven! Voor aantal teams worden nog inrichtingsplannen gemaakt. Dat geldt ook voor de werkwijze, zowel binnen teams, binnen het bedrijfsonderdeel als binnen Eigen Haard als geheel.
- Als nieuwe directeur vind je het interessant om juist in deze fase betrokken te zijn en met je collega's de optimale werkwijze te ontdekken.
- Ieder team heeft een manager. Hieronder een eerste schets:





## Directieteam

De twee leden van de raad van bestuur en de vijf directeuren vormen samen het Directie Team Overleg. Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor het presteren van Eigen Haard.

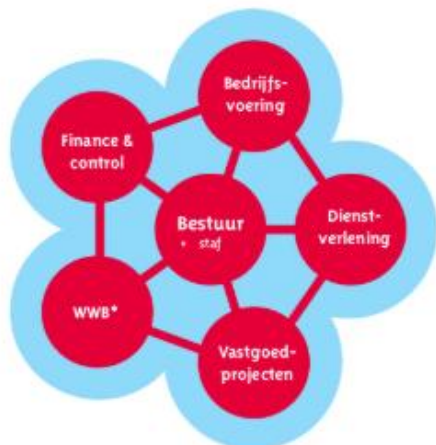
Besluiten die de bedrijfsprestaties en –beleid betreffen worden in dit gremium genomen. Doelen en plannen worden hier vastgesteld en de voortgang op het behalen van doelen en resultaten wordt hier gevolgd - en waar nodig bijgestuurd aan de hand van maandrapportages.

Daarnaast heeft iedere directie een eigen managementteam.

De bestuurders, Anke Huntjens en Arco Groothedde, hebben ieder een aantal eigen aandachtsgebieden, waarbij ze integraal kijken en niet in silo's denken.

Anke Huntjens heeft als aandachtsgebied o.a. de directie Buurten en Vastgoedsturing en Arco Groothedde de directie Dienstverlening.

# Organisatie meer in detail



## Dienstverlening

- Zaaksysteem (cases)
- Dienstverlenend naar huurder
- Resultaat is steeds hetzelfde

Keten Ik Verhuis

Keten Ik Betaal

Keten Ik heb een Reparatieverzoek

Keten Rechtmatig wonen en zorg & overlast [werktitel]

## WWB [werktitel]

- Beheren van het bezit namens de huurders vanuit alle perspectieven



## Vastgoedprojecten & Zakelijk beheer

- Alle unieke opgaven rond onderhoud, transformatie of nieuwbouw van vastgoed.

Oplevering

(Sloop)  
Nieuwbouw

Renovatie &  
Groot Onderhoud

Oplevering

Planmatig  
Onderhoud

Vastgoedprojecten:  
Besturing &  
managementstructuur

uitwerking

## Searchproces, planning & bezoldiging

Eigen Haard laat zich ondersteunen door whyz executive search bij deze werving. Er is een selectiecommissie ingericht, die bestaat uit beide bestuurders en een adviescommissie waarin de andere directeuren en de manager HR plaatsnemen. Daarnaast wordt (een delegatie) van de Raad van Commissarissen betrokken.

- De reactietermijn eindigt op **1 mei 2026** . Op **7 mei** bespreekt whyz met de selectiecommissie de reacties.
- Vervolgens voert whyz verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten op het kantoor van whyz op **19 en 22 mei**.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: met het bestuur op **1 juni** (locatie: Amsterdam). Vooruitlopende daarop vullen kandidaten een on-line een persoonlijkheidsvragenlijst in.
- Gespreksronde 2: vervolgesprek met een collega directeur, twee managers, de bestuurders en de manager HR op **8 juni**.
- Gespreksronde 3: klikgesprek met RvC op **16 juni** (avond)

Bij de eindkandidaat wordt door whyz nog een referentiecheck en een diplomacheck uitgevoerd.

Het voornemen is om de selectieprocedure in juni 2026 af te ronden. De beoogde startdatum is zo spoedig mogelijk daarna.

### Bezoldiging

De bezoldiging is passend bij de zwaarte van de functie, conform de CAO Woningcorporaties. Eigen Haard kent daarbij een set van aanvullende moderne en goede arbeidsvoorwaarden.



**Johan van Hoof**  
Partner



**Annelien Zuidema**  
Search consultant



**Miranda Verschuren**  
Executive assistant

Eigen Haard werkt samen met  
**whyz executive search & interim**  
bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Annelien Zuidema  
([annelienuidema@whyz.nl](mailto:annelienuidema@whyz.nl)).

Solliciteren kan via onderstaande link  
[Klik hier](#)

whyz executive search & interim  
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden  
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen  
Telefoon: 071-7440043

[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)

**whyz**  
Executive search  
& interim

*Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig*

whyz executive search & interim  
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden  
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen  
Telefoon: 071-7440043

[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)