



SPORTCITY.

whyz
Executive search
& interim

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Head of People & Culture

April 2026

Over SportCity

SportCity is een toonaangevende Nederlandse fitnessorganisatie met een landelijk netwerk van moderne sportclubs. De organisatie richt zich op het toegankelijk maken van sport en beweging voor een brede doelgroep en combineert hoogwaardige faciliteiten met een sterke focus op community, service en persoonlijke begeleiding.

Sinds de oprichting in 1995 heeft SportCity zich ontwikkeld tot een sterke speler binnen de Nederlandse fitnessbranche, met meer dan 100 locaties verspreid over het land. Leden kunnen bij SportCity terecht voor een breed scala aan trainingsmogelijkheden, waaronder krachttraining, cardio en functionele workouts, evenals een uitgebreid aanbod aan groepslessen.

De clubs zijn uitgerust met moderne faciliteiten en bieden een omgeving waarin zowel fysieke gezondheid als mentaal welzijn centraal staan. Met een laagdrempelige aanpak en flexibele lidmaatschapsvormen streeft SportCity ernaar om een plek te creëren waar sport, ontspanning en sociale verbinding samenkomen.



Head of People & Culture

Als Head of People & Culture maak je onderdeel uit van de directie. Je bent een ervaren, stevige en pragmatische people leader die HR verder professionaliseert en People & Culture strategisch positioneert, de basis duurzaam borgt en de organisatie ondersteunt in verdere (internationale) groei. Je geeft leiding aan het volledige People & Culture domein; De HR businesspartners (4 fte), Recruitment (1 fte), Learning & Development (1fte) en HR services(7 fte inclusief teamleider).

Context van de rol

De organisatie bevindt zich in een fase van snelle groei en schaalvergroting, met een combinatie van nieuwe clubopeningen en overnames, zowel binnen Nederland als daarbuiten. De ambitie is hoog en het tempo is groot; ondernemerschap en energie zijn voelbaar in de hele organisatie maar er is ook een echte familiecultuur.

De Head of People & Culture vervult een sleutelrol als dragende pijler onder verdere groei, stabiliteit en professionalisering. De basis is gelegd, maar nog niet volledig geborgd. De rol vraagt om iemand die gelijktijdig kan bouwen, stabiliseren en vooruitkijken in een context waarin groei en operationele uitdagingen samenkomen. Je bent strategisch maar ook hands-on waar nodig.

Leden- en medewerkerstevredenheid, organisatie-effectiviteit, sterke interne samenwerking, persoonlijke groei en ontwikkeling van medewerkers, werkgeverschap en succesvolle schaalbaarheid vormen samen de belangrijkste graadmeters voor succes binnen het directieteam. In dit team staat onderlinge samenwerking centraal: een team dat elkaar scherp houdt, actief met elkaar spart en waar ruimte is om te schuren wanneer dat nodig is. Juist die open dialoog, het gezamenlijk eigenaarschap en het vermogen om verschillende perspectieven te verbinden, leiden tot betere besluiten en duurzame resultaten voor de organisatie als geheel.



Als Head of People & Culture ben je volwaardig lid van dit directieteam, waarin je samenwerkt met de collega's van Operations, Finance, Digital/IT en Marketing. Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO en beweegt je moeiteloos in de dynamiek van strategische besluitvorming, groeiambities en operationele realiteit. Vanuit jouw rol draag je bij aan het versterken van de kracht van het team, door het perspectief van mens, organisatie en cultuur structureel te verbinden aan de koers van de onderneming. Je stuurt op data, planning & control en vertaalt dit naar concrete inzichten en keuzes voor het directieteam.

Je geeft direct leiding aan het volledige People & Culture domein. Dat omvat de HR Business Partners die dicht op de operatie staan, Recruitment, Learning & Development en Interne Communicatie en HR Services, waar de basisprocessen en betrouwbaarheid van de organisatie zijn belegd. Samen met deze teams bouw je aan een professionele, schaalbare en toekomstbestendige organisatie, waarin mensen kunnen groeien en waarin People & Culture een zichtbare en onmisbare bijdrage levert aan het succes van de business.

Jouw opdracht

1. People & Culture strategisch positioneren

Je ontwikkelt People & Culture tot een volwaardige strategische MT partner:

- HR Business Partners functioneren als gelijkwaardige sparringpartners van de Operationeel Managers.
- HR is betrokken bij strategische keuzes, groei en overnames.
- Je bewaakt de balans tussen tempo, interne borging en mensgericht leiderschap.
- Je ontwikkelt een duurzaam en ambitieus People & Culture team.

2. De basis structureel op orde brengen

Je zorgt voor stabiele, betrouwbare en schaalbare HR Services die groei en overnames kunnen faciliteren.

Dat betekent:

- End-to-end borging van HR processen (instroom, doorstroom, uitstroom, salaris, contracten).
- Vereenvoudiging en professionalisering van het HR systeemlandschap.
- Heldere governance en rolverdeling tussen HR en Finance.
- Verdere automatisering en foutreductie in administratieve processen.
- HR Services als betrouwbare, professionele ruggengraat van de organisatie.

3. Sportcity als leerbedrijf

Je bouwt Sportcity verder uit als lerende organisatie:

- Doorontwikkeling van de Sportcity Academy.
- Heldere en samenhangende leer en ontwikkelpaden voor clubmedewerkers, clubmanagers en servicekantoor.

4. Cultuur en organisatiekracht versterken

Je ontwikkelt de organisatie door naar een schaalbare, professionele en mensgerichte organisatiecultuur:

- Duidelijkheid over verwachtingen, eigenaarschap en samenwerking.
- Snellere en betere landing van nieuwe medewerkers.
- Actieve bijdrage aan identiteit, samenhang en betrokkenheid.
- Je brengt arbeidsmarktontwikkelingen naar binnen en weet nieuwe doelgroepen te binden.





Wat breng je mee

- Minimaal 10–15 jaar leidinggevende ervaring binnen HR/People & Culture.
- Ervaring op MT of directieniveau.
- Aantoonbare ervaring in snelgroeiende, operationeel complexe organisaties (scale ups, ketens, overnames).
- Ervaring met groei, professionalisering en integratie na overnames.
- In staat om strategisch te sturen en operationeel in te grijpen wanneer nodig.
- Je hebt ervaring in het professionaliseren van HR services die aansluit bij de professionaliteit en volwassenheid van de organisatie van Sportcity.

Jij bent als persoon

Je brengt strategisch leiderschap met stevige managementervaring en coachend vermogen. Je geeft richting, brengt inzicht, overzicht en ontwikkelt mensen en teams met aandacht en duidelijkheid.

- **Stevig en zelfbewust:**
Neemt positie in, hebt een duidelijke visie, voelt je comfortabel in een directiedynamiek en durft tegenwicht te bieden.
- **Ondernemend en hands on:**
Schuwt details niet wanneer nodig, maar bouwt gericht aan duurzame oplossingen.
- **Pragmatisch en nuchter:**
Brengt structuur, efficiency, eenvoud en maakt duidelijke keuzes.
- **Mensgericht en zakelijk:**
Heeft oog voor medewerkers en cultuur, en durft tegelijkertijd lastige besluiten te nemen.
- **Verbindend leider:**
Brengt rust in complexiteit, ontwikkelt teams en creëert samenhang binnen de organisatie.

Wij bieden jou

- Functiegroep 13:
Afhankelijk van je ervaring bieden wij jou een salaris van € 8790,- tot € 13.820,- bruto per maand.
- Contract voor onbepaalde tijd, met twee maanden proeftijd en een opzegtermijn van twee maanden.
- Discretionaire bonus van maximaal 20% jaarsalaris.
- Onbeperkt sporten.
- Pensioen.
- WIA WGA Hiaat verzekering.
- Vrijwillige Collectieve zorgverzekering.
- 25 vakantie dagen.
- 8% vakantietoeslag.



why



Searchproces & planning

SportCity werkt samen met whyz executive search & interim tijdens de search naar een Head of People & Culture.

- De reactietermijn voor deze vacature eindigt op 15 mei 2026.
- whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten op 27 mei 2026.
- Op 29 mei 2026 bespreekt whyz de kandidatenlijst met SportCity. Aansluitend worden geselecteerde kandidaten uitgenodigd voor de gespreksronde.
- Deze gespreksronde zal plaatsvinden op 9 juni 2026 tussen 11:00-15:45 uur (Amsterdam).

Voor de eindkandidaat maakt een pre-employment screening onderdeel uit van het proces, waarbij de opgegeven hoogst genoten, afgeronde opleiding wordt geverifieerd.



Esther Stomphorst
Partner



Niels van Nieuwkerk
Search consultant



Miranda Verschuren
Executive assistant

SportCity werkt samen met
whyz executive search & interim
bij de search voor een Head of People & Culture.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Niels van Nieuwkerk
- 06 19 27 94 87
- nielsvannieuwkerk@whyz.nl

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.