



Habion

whyz
Executive search
& interim

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

lid raad van commissarissen

(toekomstig) voorzitter audit commissie,
met diepgaande kennis van corporatie financiën
- op voordracht van huurders -

april 2026



Lid raad van commissarissen Habion

met diepgaande financiële kennis van corporatiesector – op voordracht van de huurders

Habion zoekt een nieuw lid voor haar raad van commissarissen, iemand die zich als een vis in het water voelt als het gaat om corporatiefinanciën:

- Je hebt een financiële achtergrond met diepgaande kennis van de corporatiesector en de actuele financiële vraagstukken die daar spelen - bij voorbeeld omdat je in de sector werkt of gewerkt hebt of omdat je lid bent geweest van de audit commissie van een corporatie;
- Je hebt brede kennis met vraagstukken rond (vastgoed)financiering, treasury, financiële continuïteit en risicomanagement - en je bent daarin op strategisch niveau een klankbord voor het bestuur;
- Je bent in staat om de gevolgen van investeringsbeslissingen op financiële positie van Habion te beoordelen (inclusief een doorkijk naar meerjarencastroomprognose) en weegt die af tegen de maatschappelijke impact die ze opleveren, ook in relatie tot het tempo wat Habion heeft.
- Je bent ondernemend van geest, durft het bestuur aan te sporen om gas te geven waar dat kan óf op de rem te gaan staan waar dat nodig is;
- Je wordt lid, en per augustus 2027 voorzitter, van de auditcommissie. Als voorzitter van de AC ben je het eerste aanspreekpunt voor de externe accountant, beoordeel je het accountantsverslag en breng je daarover, samen met je collega AC leden, advies over aan de overige leden van de RvC.

Wat daarnaast van belang is:

- Je kunt je goed verplaatsen in de (toekomstige) huurders en bewoners van Habion – zowel degenen die gebruik maken van ouderenhuisvesting als degenen die in een reguliere huurwoning wonen (zoals in de wijk 110-Morgen in Rotterdam en het Sidhadorp in Lelystad);
- Je bent bereid om twee termijnen van 4 jaar als RvC lid in te vullen;
- Ervaring als commissaris is geen vereiste. Inzicht in governance en, als je daar nog minder ervaring in hebt, de bereidheid om een opleiding op dat vlak te volgen wel;
- Je hebt, direct noch indirect, zakelijke relaties of verbindingen met Habion;
- Gezien de samenstelling van de raad gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

Dit maakt jou geschikt als lid van de raad van commissarissen van Habion

- Jouw dialoog is onderzoekend, optimaal inspirerend en motiverend, op basis van argumenten en van kritisch doorvragen.
- Je kunt positief-kritische vragen stellen, luisteren en legt ook je eigen oordeel op tafel.
- Je herkent je in samenwerking, transparantie, openheid, vertrouwen en het nemen van verantwoordelijkheid.
- Je weet de balans te houden tussen onafhankelijkheid en betrokkenheid.
- Uitbreiding, transformatie en verduurzaming van de vastgoedportefeuille zijn de komende jaren stevige uitdagingen waar jij graag aan bijdraagt.
- Je kijkt in elk vraagstuk naar de balans tussen maatschappelijk resultaat en de financiële mogelijkheden.
- Je bent een evenwichtige, open en proactieve sparringpartner voor de bestuurders en je collega commissarissen.
- Je bent deskundig, hebt een onafhankelijke opstelling en beschikt over (zelf)reflectief vermogen.
- Je 'durft' de moedige dialoog, op een luchtige manier te voeren (mét humor!).
- Je hebt ruim tijd en flexibiliteit om de rol van lid raad van commissarissen op professionele wijze invulling te geven.
- De Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) heeft een overzicht van [competenties](#) die voor een commissaris van belang zijn opgesteld. De raad van commissarissen van Habion onderschrijft deze competenties.





Dit is Habion: eigenzinnig en ‘verantwoord rebels’

Habion is een woningcorporatie – maar wel een hele bijzondere! Habion heeft een geheel eigen strategie, een sterke focus op een specifieke doelgroep en een geheel eigen werkwijze. Habion is eigenzinnig en ‘verantwoord rebels’. Daarmee wijkt Habion écht af van andere woningcorporaties. Wat maakt Habion zo bijzonder?

- Habion richt zich primair op de huisvesting van **kwetsbare ouderen**. De kwetsbaarheid van ouderen kan tot uitdrukking komen in een laag inkomen, maar ook in een zorgvraag. De gemiddelde leeftijd van de bewoners van Habion is circa 80 jaar. In de wijk 110-Morgen (Rotterdam) en Sidhadorp (Lelystad) worden ook woningen verhuurd aan niet-ouderen.
- Habion is een toegelaten instelling en verhuurt **ca 7.500 woningen en ca 2.500 eenheden** in verzorgings- en verpleeghuizen (waarvan 16% niet-daeb bezit). De waarde van het bezit bedraagt circa 1,4 miljard euro.
- Habion is een **regiecorporatie**. In vergelijking met andere corporaties heeft Habion, mede door haar landelijke werkgebied, veel werkzaamheden uitbesteedt aan derden.
- Het personeel dat ten dienste van Habion werkt is bij de **stichting Vastgoed zorgsector** in dienst. Deze stichting is, als niet toegelaten-instelling, ook zelf actief als maatschappelijk belegger. De portefeuille van de stichting telt ca 350 woningen en heeft een waarde van circa 100 miljoen euro.
- De strategie van Habion is om op termijn alleen woningen aan te bieden, waar de mogelijkheid van zorg aanwezig is. Dat betekent dus een **omvangrijke transformatieopgave**, die is berekend op een investering van circa 1 miljard euro de komende 15 jaar.
- Habion is **landelijk werkzaam**. Het vastgoed staat op dit moment in circa 70 gemeenten. Habion wil actief zijn in gemeenten waar de absolute vraag naar woningen voor ouderen het grootst is, ook in de toekomst. Daar waar dat niet het geval is, verkoopt Habion haar woningen. Elders breidt Habion haar bezit juist uit.
- Voor ouderen gaat het niet alleen om de woning en het wooncomfort, maar om het **faciliteren van sociaal contact** in de buurt en het bieden van zekerheid van zorg zodra daar behoefte aan is. Habion speelt hierop in door veel te investeren in een ‘thuis’, met het “Liv-inn”concept als meest vergaande vorm. Hier komen het wonen, de gemeenschap en leveranciers samen. Zie: www.liv-inn.nl.

Dit is Habion – organisatie

Bestuur en management

- Habion heeft een tweehoofdig bestuur. De twee bestuurders zijn in dienst van Habion. De overige ruim 80 medewerkers die ten behoeve van Habion werken zijn in dienst van de stichting Vastgoed zorgsector. In de praktijk geldt dat de personen die het bestuur van Habion vormen de directie voeren van de stichting Vastgoed zorgsector.
- Habion is een regiecorporatie. Verhuur en beheer van woningen zijn, met uitzondering van de woningen in de regio Rotterdam en het Sidhadorp in Lelystad, uitbesteed aan externe vastgoedmanagers. Het onderhoud wordt uitgevoerd door externe onderhoudsbedrijven. Ook de realisatie van projecten is uitbesteed, Habion neemt projecten op turn-key basis af van ontwikkelaars. Om te versnellen en de kosten van nieuwbouw te reduceren werkt Habion met preferente ontwikkelpartners.
- De beide bestuurders vormen met drie adjunct-directeuren (Wonen, Vastgoed, Portefeuillemanagement) het directieoverleg. De directie draagt een integrale verantwoordelijkheid voor Habion, waarbij het bestuur natuurlijk de eindverantwoordelijkheid heeft.

Ondernemingsraad

Stichting Vastgoed zorgsector heeft een actieve, betrokken Ondernemingsraad (OR). De samenwerking tussen de OR en de directie is constructief.

Huurdersorganisatie

Habion heeft omdat het landelijk werkzaam is geen centrale huurdersorganisatie. In de wijk 110-Morgen in Rotterdam verhuurt Habion ca 1.300 woningen. In die wijk is er met het Huurdersplatform 110-Morgen een actieve huurdersorganisatie. Deze huurdersorganisatie doet de voordracht voor dit nieuwe lid van de raad.





Habion

Raad van commissarissen

Habion heeft een raad van commissarissen van zes leden, die complementair zijn aan elkaar en die gezamenlijk veel ervaring en kennis inbrengen. De samenwerking met het bestuur is goed, de sfeer binnen de RvC collegiaal en open. De raad van commissarissen bestaat op dit moment uit zes leden. Twee van hen zijn benoemd op voordracht van de huurders. De raad kent drie commissies:

- Auditcommissie.
- Selectie- en remuneratiecommissie.
- Vastgoedcommissie.

In de praktijk geldt dat de personen die commissaris zijn bij Habion het bestuur vormen van stichting Vastgoed zorgsector.

Ontwikkelingen

- Vanwege het aftreden, conform het rooster van aftreden, van Yvonne Roghair RA ontstaat er een vacature in de raad van commissarissen per **1 augustus 2027**.
- De vacature voor het nieuwe lid betreft de opvolging van Yvonne als voorzitter van de Audit Commissie. De raad vindt het wenselijk dat het nieuwe lid al eerder start als commissaris en op die manier al een begroting- en jaarcyclus meemaakt. De raad wordt daarom tijdelijk uitgebreid naar zeven leden, **vanaf 1 november 2026**.
- Bij een raad van zeven leden hebben de huurders voordracht voor drie leden. Daarom wordt dit nieuwe lid benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie.

Informatie Habion

- [Website Habion](#) voor algemene informatie.
- [Visie](#)
- [Habion in het kort](#)
- [Visitatierapport 2019-2022](#)
- [Jaarverslag](#)

Overige informatie:

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governance en integriteit](#)



Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Habion bestaat uit drie leden van de raad van commissarissen en een vertegenwoordiger namens de huurdersorganisatie. Stella Vos, de financieel bestuurder, adviseert de selectiecommissie. De planning van het wervings- en selectieproces is als volgt:

- De reactietermijn eindigt op 7 mei 2026.
- Daarna bespreekt de selectiecommissie de lijst met kandidaten.
- Vervolgens voert whyz executive search verdiepende gesprekken met een aantal kandidaten op 1 of 2 juni 2026.

De selectieprocedure bestaat vervolgens uit twee gespreksrondes:

- Gespreksronde 1: selectiegesprek met delegatie van de RvC & financieel bestuurder op: 12 juni.
- Gespreksronde 2: vervolgesprek met de overige leden van de raad van commissarissen en de andere bestuurder op 19 juni.

De gesprekken vinden plaats bij Habion in Utrecht.

Na de selectie volgt de formele voordracht door de huurdersorganisatie en de procedure voor een positieve zienswijze op de benoeming door de Autoriteit woningcorporaties.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start op 1 november 2026. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De hoogte van de bezoldiging gebaseerd is op de zwaarte van de functie en de tijdsinzet. De Raad kiest ervoor de bezoldiging van de Raad te baseren op een bezoldiging passend bij een woningcorporatie in bezoldigingsklasse G van de WNT.



Johan van Hoof
Partner



Team
Search consultants



Miranda Ham
Executive assistant

Habion werkt samen met **whyz executive search** bij deze search.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Johan van Hoof
johanvanhoof@whyz.nl

Reageren kan via onderstaande link:

- [Klik hier](#)



Please consider the environment before printing this document.