



DUDOK  
WONEN

whyz  
Executive Search

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

## Lid raad van commissarissen

Profiel Bouwen en Vastgoed – lid auditcommissie

April 2026

# Lid raad van commissarissen – Dudok Wonen

## Profiel Bouwen en Vastgoed – lid Auditcommissie

*“Voor ons doet iedereen mee”*

Voor Dudok Wonen doet iedereen mee. Zij zetten hun maatschappelijk vermogen actief in in de regio Gooi en Vechtstreek. Mensen met een laag en middeninkomen bieden ze vandaag en morgen betaalbare en kwalitatief goede woningen in een prettige leefomgeving. De organisatie stemt haar dienstverlening af op wat mensen zelf kunnen en samen met anderen kunnen doen.

Dudok Wonen werkt met ongeveer 80 collega's in een prachtig industrieel monument, de voormalige Melkfabriek in Hilversum

### **Strategie**

Dudok Wonen heeft een Strategie 2023+ opgesteld, waarin vier strategieën staan omschreven voor de komende jaren:

- Een toegankelijke regio door nieuwbouw en doorstroming.
- Betrouwbaar in wonen door toekomstbestendige woningen en passende dienstverlening.
- Veerkrachtige wijken door samenwerken met bewoners en partners in de wijk.
- Daadkrachtige organisatie door procesmatig werken vanuit de menselijke maat.



## Profiel Bouwen en Vastgoed – lid auditcommissie

### Dudok Wonen verwacht dat je het volgende meebrengt

- Je wordt lid raad van commissarissen van Dudok Wonen. Je bent maatschappelijk betrokken en hebt hart voor een maatschappelijke opgave, zoals die van een woningcorporatie.
- Stevige ervaring in vastgoed, bouwen en gebiedsontwikkeling, met oog voor maatschappelijke impact.
- Deskundigheid in nieuwbouw, renovatie, verduurzaming en investeringsbeslissingen.
- Ervaring met ketensamenwerking en het bouwen van gemeenschappen.
- Innovatieve, toekomstgerichte blik: begrijpt technologische ontwikkelingen en hun impact op vastgoed.
- Buiten juridische kaders denken wanneer maatschappelijke urgentie dat vraagt.
- Lid Audit Commissie: kan vastgoedbesluiten financieel en strategisch wegen.
- Affiniteit met middenhuur is een pré.
- Je hebt voldoende tijd en flexibiliteit om je rol als commissaris goed te vervullen.
- Bestuurlijke en/of toezichhoudende ervaring is geen must.

### Én als persoon:

- Strategisch-analytisch, koersvast én vernieuwend.
- Inlevingsvermogen in bewoners en stakeholders.
- Waardengedreven denker; kan voorbij systemen denken en keuzes helder uitleggen.
- Verbindend, open in samenwerking en in staat verschillende perspectieven zichtbaar te maken.

## Van belang

De raad bestaat uit all-rounders met de insteek iets toe te voegen aan het geheel. In al haar werkzaamheden streeft de raad van commissarissen naar een open cultuur waarin vanuit een waarderend toezicht positief kritisch kan worden geadviseerd, bevraagd, meegedacht én tegengedacht. De raad stelt in haar werkzaamheden steeds het toezien op het behalen van maatschappelijke resultaten centraal. De raad voelt gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor het hebben van een lange termijn perspectief om te (blijven) zorgen voor optimaal maatschappelijke resultaten. Daarnaast voelt de raad zich verantwoordelijk voor het gesprek met de samenleving over de legitimiteit van (het handelen) van Dudok Wonen.

De raad verwacht van haar leden dat ze:

- Meebewegen met ontwikkelingen in de sector en actief meedenken over strategische keuzes; je voelt je mede verantwoordelijk voor de besluiten van de organisatie.
- Kunnen werken met verschillende perspectieven en belangen, en omgaan met weerstand wanneer besluiten niet voor iedereen positief uitpakken.
- Nieuwsgierig zijn en je verdiepen in de lokale context van Dudok Wonen en de samenleving waarin de organisatie opereert.
- Reflectief vermogen, zowel individueel als gezamenlijk als RvC, en je laten aanspreken als onderdeel van het geheel.

Daarnaast vult de raad binnen het formele two-tier board de volgende rollen in:

- Netwerkrol.
- Sparringspartner/klankbord.
- Toezicht op algemene gang van zaken.
- Werkgeversrol.

# Bestuur en raad van commissarissen

## Bestuur en managementteam (MT)

Dudok Wonen wordt bestuurd door de directeur-bestuurder, Jacqueline van Ham. Zij stuurt het MT aan, bestaande uit de managers Klant en Wijken, Vastgoed, Financiën en Beleid & Informatiemanagement en de bestuurssecretaris.

## Raad van commissarissen

De raad van commissarissen van Dudok Wonen bestaat uit vijf leden (inclusief de voorzitter). Twee van de leden zijn benoemd op voordracht van de huurdersbelangenvereniging. De raad kent twee commissies:

- Auditcommissie.
- Remuneratiecommissie.

## Diversiteit

De raad stelt hoge eisen aan de diversiteit. Diversiteit in meerdere opzichten, zoals leeftijd, gender, culturele achtergrond en persoonlijkheid.

Dudok Wonen heeft een [reglement van de RvC](#) en een [profiel schets RvC](#) opgesteld, waarin de taken en verantwoordelijkheden van de raad van commissarissen uitgebreid worden beschreven. De [bestuurs- en toezichtsvisie](#) is aan actualisatie toe. De raad zal hier in de komende periode aandacht aan geven. Iedere commissaris van een woningcorporatie moet zich daarnaast herkennen in een aantal [algemene competenties](#).

## Proces & planning

Dudok Wonen heeft een selectiecommissie samengesteld. De selectiecommissie bestaat uit (een afvaardiging) van de raad van commissarissen. De directeur-bestuurder is als adviseur bij de commissie betrokken. Voor het profiel van de huurderscommissaris is een afvaardiging van de HBV onderdeel van de selectiecommissie.

- De reactietermijn eindigt op 3 mei.
- Whyz Executive Search voert selectiegesprekken op 8 en 9 juni.
- Kandidaatgesprekken met Dudok Wonen: 23 juni 2026 vanaf 17.00 uur.

### **Benoeming en bezoldiging**

Volgens het rooster van aftreden, treden in het najaar van 2026 in totaal twee van de vijf leden van de raad af. De raad heeft ervoor gekozen om tijdig te starten met de werving van opvolgers. De insteek is dat de nieuwe commissarissen informeel de vergadering van de raad van commissaris in juni 2026 kunnen bijwonen.

Je wordt benoemd voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar (door middel van herbenoeming). Je wordt definitief benoemd als je de toets geschiktheid en betrouwbaarheid bij de Autoriteit woningcorporaties met succes hebt doorlopen.

De vergoeding voor een lid van de raad van commissarissen van Dudok Wonen is vastgesteld conform de Adviesregeling Honorering VTW.

# Informatie Dudok Wonen

- [Dudok Wonen website](#) voor algemene informatie
- [Over ons](#)
- [Governance](#)
- [Jaarverslagen](#)
- [Organogram](#)
- [Huurdersbelangenvereniging Dudok Wonen](#)

## Overige links:

- [Website Aedes](#)
- [Governancecode woningcorporaties](#)
- [Woningwet](#)
- [Besluit toegelaten instelling Volkshuisvesting](#)
- [Wet bestuur en toezicht](#)

DUDOK  
WONEN





**Esther Stomphorst**  
Partner



**Niels van Nieuwkerk**  
Search consultant



**Miranda Verschuren**  
Executive assistant

Dudok Wonen werkt samen met  
**whyz executive search & interim**  
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:  
■ [Klik hier](#)

**whyz executive search & interim**

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden  
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen  
Telefoon: 071-7440043

[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)

**whyz**  
Executive search  
& interim

*Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig*

**whyz executive search & interim**

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden  
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen  
Telefoon: 071-7440043

[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)