



Wij wensen dat jullie r



Mozaïek Wonen

zijn!

Mozaïek W

whyz
Executive Search

FUNCTIEPROFIEL

Lid raad van commissarissen

op voordracht huurdersorganisatie

– met kennis van het Groene Hart en een warm hart voor huurders –

Maart 2026

Lid raad van commissarissen Mozaïek Wonen

op voordracht van huurdersorganisaties uit Bodegraven, Gouderak, Moordrecht & Reeuwijk

'Groeien, ouder worden en mee kunnen doen in de samenleving kan niet zonder een thuis. Daarom zetten wij ons iedere dag met energie en passie in voor mensen die een sociale huurwoning nodig hebben.'

Je wordt lid van de raad van commissarissen van Mozaïek Wonen, een betrouwbare organisatie met lef!

- Je wordt benoemd op voordracht van de huurdersorganisaties. Als huurderscommissaris ben je sterk in het leggen en onderhouden van contacten met de huurdersverenigingen. Je biedt een luisterend oor, denkt mee en bent goed in verwachtingsmanagement en het geven van een goede terugkoppeling.
- Je hebt van nature, samen met je collega huurderscommissaris, het eerste contact vanuit de raad met de huurdersvereniging: in elk geval overleg je 2 á 3x per jaar met hen en daarnaast heb je contact wanneer de situatie daarom vraagt.
- Je hebt affiniteit met de mensen om wie het gaat, de huurders. Je hebt scherp oog voor hun belangen én die van de potentiële huurders.
- Je bent in staat een integrale afweging te maken met betrekking tot de sociale, maatschappelijke, financiële en volkshuisvestelijke doelstellingen.
- Je hebt ervaring met participatieprocessen en medezeggenschap.
- Kennis en binding met het werkgebied is een (grote) pré. Je begrijpt wat er leeft in de dorpen.

én

- Je bent een teamspeler.
- Je brengt met een positieve grondhouding scherpte aan in een dialoog en durft daar het andere geluid op tafel te leggen.
- Je hebt voldoende tijd en flexibiliteit om de rol als commissaris met specifieke aandacht voor huurders op professionele wijze invulling te geven.
- Gezien de samenstelling van de RvC gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

Je rol als huurderscommissaris

- Je wordt benoemd op voordracht van de huurders – vaak ‘huurderscommissaris’ genoemd.
- “Huurderscommissarissen worden niet aangestuurd door, en zijn geen verantwoording verschuldigd aan de huurdersorganisaties die hen hebben voorgedragen. Wel mag verwacht worden dat een huurderscommissaris het vertrouwen van de huurdersorganisatie heeft en dat deze, bij de afweging van de verschillende belangen, in het bijzonder ook oog heeft voor de belangen van de huurders” (deze zin komt uit de publicatie “De huurderscommissaris”, een gezamenlijke publicatie van de VTW en de Woonbond).
- Mozaïek Wonen heeft vijf huurdersorganisaties in de kernen waar het actief is: Bodegraven (HVB), Moordrecht (HBM), Gouderak (HBVG), Reeuwijk (HVR) en Gouda (BeWoGo).
- HVB, HBM en HBVG (de ‘huurderskoepel’) voeren gezamenlijk overleg met de directeur-bestuurder. BeWoGo en HV Reeuwijk hebben ieder afzonderlijk overleg met de directeur-bestuurder. Over de wijze van overleg zijn goede afspraken gemaakt.
- Voor deze vacature heeft de huurderskoepel het voordrachtsrecht. In goed overleg is ook de HV Reeuwijk daar nauw bij betrokken.



Van belang

De raad van commissarissen zorgt voor voldoende tegenwicht binnen de raad als ook tussen de raad en het bestuur. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. En zij moeten weten waarop zij dienen te sturen en de juiste vragen kunnen stellen. Binnen de raad dienen, naast het vooral generalist zijn, de volgende meer specifieke affiniteiten/deskundigheden bij voorkeur aanwezig te zijn:

- Deskundigheid op financieel-economisch terrein.
- Ondernemingsgerichte, bedrijfskundige deskundigheid.
- Deskundigheid/expertise op gebied van vastgoed.
- Deskundigheid op gebied van volkshuisvesting en ruimtelijke ordening.
- Betrokkenheid bij huurders, potentiële huurders en lokale gemeenschappen.

Van ieder lid van de raad wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar de corporatie in het bijzonder. In de [profielchets raad van commissarissen](#) lees je meer over de raad.

De raad streeft bij zijn samenstelling naar relevante aspecten van diversiteit: zoals verscheidenheid in geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis, expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Mozaïek Wonen heeft een [reglement raad van commissarissen](#) opgesteld, waarin de taken en verantwoordelijkheden van de raad uitgebreid worden beschreven. Daarnaast is er een [visie op bestuur en toezicht](#) opgesteld. Iedere commissaris van een woningcorporatie moet zich daarnaast herkennen in een aantal [algemene competenties](#).

Koersplan 2024-2030: samen werken aan sterke wijken

In 2023 formuleerde Mozaïek Wonen in samenspraak met haar stakeholders en medewerkers de nieuwe missie, visie en ambities voor de komende jaren. Onder het motto '[Samen werken aan sterke wijken](#)' zal Mozaïek Wonen zich nadrukkelijk manifesteren binnen de netwerken in de wijken. Samen met huurders en partners wil de organisatie het verschil gaan maken en bijdragen aan sterke en leefbare wijken. Wijken waar je kunt spelen, groeien en gezond ouder worden.

Daarnaast wil Mozaïek Wonen de woningvoorraad vergroten met als doel: een plek voor iedereen. Ook de kwaliteit van de woning is belangrijk, want goede woningen zorgen voor goed wonen. En de organisatie blijft inzetten op betaalbare woningen, voor de huurders van nu en van de toekomst. In samenwerking met collega's, huurders en partners. Daarbij is Mozaïek Wonen betrouwbaar en verbindend in hun dienstverlening.

Om al deze volkshuisvestelijke opgaven op te kunnen pakken, is een forse investeringskracht nodig. Mozaïek Wonen is een financieel gezonde woningcorporatie die in financieel opzicht scherp aan de wind wil zeilen om haar opgave te realiseren. Toch realiseert de corporatie zich dat er de komende jaren grenzen zijn aan de financiële mogelijkheden. Mozaïek Wonen neemt maatschappelijke verantwoordelijkheid en denkt goed na over de inzet van middelen.

Het realiseren hiervan vraagt om meer focus op de 'buitenwereld' en op het bouwen aan en samenwerken in netwerken. Ook zal de organisatie een stap vooruit moeten zetten op innovatie en coproductie en blijven ontwikkelen, vernieuwen en leren door te evalueren en te experimenteren.

Koersplan 2024-2030

Onze visie

Al meer dan 100 jaar is het onze overtuiging dat een thuis de basis is voor een gelukkig leven. Het hebben van een thuis is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Daarom voorzien we in goede en betaalbare woonruimte.

Mozaïek Wonen vindt het belangrijk dat iedereen gelijke kansen krijgt voor een veilig en gelukkig bestaan. Daarom willen wij samen met onze huurders en partners bouwen aan sterke wijken waar mensen zich prettig voelen, erbij horen en zich kunnen ontwikkelen.

Samen werken aan sterke wijken



Een plek voor iedereen

1. Bouwen van woningen
2. Een passende woning voor iedereen
3. In balans brengen van slaagkansen
4. Vergroten beschikbaarheid binnen bestaand vastgoed



Goede woningen zorgen voor goed wonen

1. Borgen en brengen naar beoogde kwaliteit van woningen
2. Betrekken van huurders
3. Verder verduurzamen van woningen
4. Duurzame organisatie

Samen staan we voor sterke en leefbare wijken

1. Samenwerken en verbinden met onze huurders
2. Opbouwen en verstevigen van netwerken
3. Zichtbaar zijn in de wijk
4. Aandacht hebben voor kwetsbare huurders



Betaalbare woningen

1. Passend huurbeleid
2. Huurbeleid dat wijken versterkt
3. Huurbeleid gericht op mee blijven doen



Betrouwbaar en verbindend in onze dienstverlening

1. Teverden huurders
2. Centraal stellen van de vraag en de situatie
3. Ons verbinden met anderen en met elkaar
4. Optimaal faciliteren van anderen en elkaar



Betrouwbare organisatie met lef

1. We werken samen vanuit eigenaarschap, vertrouwen en gelijkwaardigheid
2. We communiceren in verbinding met de ander en doen dat transparant, duidelijk en tijdig
3. We maken keuzes, nemen initiatief en tonen lef
4. We blijven ontwikkelen en vernieuwen en we leren door te evalueren en te experimenteren





Mozaïek Wonen - organisatie

Mozaïek Wonen

Mozaïek Wonen is een middelgrote woningcorporatie in het Groene Hart. We verhuren ruim 11.000 sociale huurwoningen in Gouda, Bodegraven, Nieuwerbrug, Gouderak, Reeuwijk, Waarder, Driebruggen en Moordrecht.

Bestuur en organisatie

Mozaïek Wonen wordt geleid door één directeur-bestuurder, Anne ter Steege. Samen met drie managers (Wonen, Bedrijfsvoering en Vastgoed) vormt zij het managementteam.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat op dit moment uit 6 personen, maar wordt aan het einde van het jaar weer teruggebracht naar 5 personen. Door diverse omstandigheden komen er dit jaar 3 nieuwe leden in de RvC. Dat betekent dat het team zich nog moet vormen en dat van de RvC leden verwacht wordt dat zij ook tijd en energie aan die teamvorming willen besteden.

Searchproces & planning

Traject

De huurdersorganisatie en de RvC laten zich voor deze procedure begeleiden door whyz. De selectiecommissie bestaat uit vier leden van de huurderskoepel en twee leden van de RvC. De directeur-bestuurder en de bestuurssecretaris zijn als adviseurs bij de selectiecommissie betrokken.

- De reactietermijn eindigt op 31 maart 2026.
- Op 9 april bespreekt whyz de kandidatenlijst met de selectiecommissie.
- Daarna voert whyz verdiepende gesprekken met een aantal geselecteerde kandidaten in april 2026.

De selectieprocedure bij Mozaïek Wonen bestaat uit de volgende gespreksrondes:

- Gespreksronde 1: gesprek met de selectiecommissie (6 mei middag)
- Gespreksronde 2: gesprek met de raad van commissarissen en bestuurder (21 mei ochtend)

Mozaïek Wonen maakt gebruik van een integriteitsscreening en een referentie.

Benoeming en bezoldiging

Je wordt definitief benoemd als je de toets geschiktheid en betrouwbaarheid bij de Autoriteit woningcorporaties met succes hebt doorlopen. Het streven is dat je per **1 oktober 2026** start als lid.

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een lid van de raad van commissarissen van Mozaïek Wonen is vastgesteld conform de Adviesregeling Honorering VTW.

Informatie Mozaïek Wonen

- Mozaïek Wonen [website](#) voor algemene informatie
- [Over de organisatie](#)
- [Koersplan](#)
- [Visie op bestuur en toezicht Mozaïek Wonen](#)
- [Reglement Auditcommissie](#)
- Over de huurdersverenigingen

Sites van de huurdersverenigingen:

- [Huurdersvereniging Bodegraven](#)
- [Huurdersbelang Moordrecht](#)
- [Huurdersvereniging Reeuwijk](#)
- [Huurdersbelangenvereniging Gouderak](#)
- [Beter Wonen Gouda](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Competenties commissaris](#)
- [Woningwet](#)
- [Governance en integriteit](#)





Johan van Hoof
Partner



Team
Search consultants



Miranda Verschuren
Executive assistant

Mozaïek Wonen en de Huurderskoepel werken samen met **whyz executive search** bij de search naar een lid raad van commissarissen.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.