




WOONVESTE

whyz
Executive search
& interim

FUNCTIEPROFIEL

voorzitter Raad van Commissarissen
- een verbindend voorzitter die de corporatiesector goed kent -

Maart 2026



Voorzitter Raad van Commissarissen bij Woonveste een verbinder die de corporatiesector goed kent

Woonveste zoekt een nieuwe voorzitter voor haar Raad van Commissarissen (RvC). De ideale kandidaat ziet er als volgt uit:

- Je kent de corporatiesector goed, bijvoorbeeld als (oud) bestuurder, directeur, toezichthouder of stakeholder.
- Je bent maatschappelijk betrokken, hebt gevoel voor sociale vraagstukken, bent politiek sensitief en kunt je verplaatsen in (toekomstige) huurders.
- Je begrijpt hoe Woonveste opereert als dorpse corporatie tussen de Brabantse steden.
- Je stapt in op de koers van Woonveste. “Lef” als kernwaarde spreekt je daarbij aan. Je kijkt vooruit, denkt in mogelijkheden en bent positief ingesteld — zonder risico's uit het oog te verliezen.
- Je hebt ervaring als toezichthouder, bij voorkeur bij een corporatie en een duidelijke visie op je rol als toezichthouder.
- Ervaring met vastgoed of vastgoedontwikkeling is een pré.

Wat daarnaast belangrijk is:

- Als voorzitter heb je, naast natuurlijk gezag, een verbindende stijl. Je nodigt je collega's uit om scherpe vragen te stellen en het echte gesprek te voeren. Je bevordert dat ook het 'on gezegde' op tafel komt.
- Je brengt overzicht en structuur en bewaakt zorgvuldige besluitvorming.
- Je bent een goede sparringpartner voor de bestuurder, met respect voor ieders rol.
- Je hebt voldoende tijd om deze rol goed te vervullen en bent bereid je voor vier jaar (met mogelijkheid tot een tweede termijn) te verbinden.

NB: Woonveste geldt volgens de criteria niet als een 'grote onderneming' en telt daarmee niet mee in het maximaal aantal RvC functies dat iemand mag invullen.



Dit is Woonveste

Woonveste is een ondernemende en betrokken woningcorporatie. Woonveste is actief in de gemeenten Heusden, Boxtel, Oisterwijk en Vught. Woonveste verhuurt en onderhoudt zo'n 5.600 woningen in Drunen, Elshout, Heusden, Oudheusden, Herpt, Hedikhuizen, Vlijmen, Haarsteeg, Nieuwkuijk, Haaren, Helvoirt en Esch. Bij Woonveste werken zo'n 70 medewerkers, waarvan een relatief groot deel jong en hoog opgeleid is.

- Woonveste heeft in 2025 een nieuw koersplan gepresenteerd. Dat plan is gemaakt vanuit de filosofie van de "[natural step](#)", die uitgaat van duurzame ontwikkeling van de organisatie en het werk dat zij doet.
- Het Koersplan dient als kompas. Het schetst een gewenst duurzaam toekomstperspectief en biedt de ruimte op korte termijn mee te bewegen met de ontwikkelingen. Dit perspectief helpt om steeds goede afwegingen te blijven maken en om in balans te blijven tussen alle verschillende belangen en ambities die Woonveste heeft. In de jaarcyclus bekijkt Woonveste steeds opnieuw waar ze op koers ligt en waar ze moet bijsturen.
- Woonveste kent als belangrijke uitdaging het uitbreiden van haar woningbezit om op die manier te voldoen aan de grote vraag naar sociale huurwoningen. Ze heeft hiertoe de financiële ruimte.
- Daarnaast is de verduurzaming van de bestaande voorraad een andere grote opgave. Daarbij kijkt Woonveste breder dan de vastgoedopgave alleen, bijvoorbeeld naar klimaatadaptatie en het creëren van zorgzame buurten en wijken - waar mensen prettig samenleven en naar elkaar omkijken.
- De kernwaarden van Woonveste zijn: "In verbinding", "Lef" en "Duurzaam".

Koersplan Woonveste



De bestuurlijke organisatie van Woonveste

Raad van Commissarissen

- Woonveste heeft een Raad van Commissarissen (RvC) die bestaat uit 5 leden. De RvC heeft twee commissies, een auditcommissie en een remuneratiecommissie (de voorzitter is daar lid van).
- Twee leden van de RvC worden benoemd op voordracht van de [Huurdersvereniging Heusden](#).
- De raad heeft jaarlijks circa 5 reguliere vergaderingen, op locatie in Drunen. Daarnaast is er jaarlijks een zelfevaluatie. Er zijn daarnaast circa 2 thema- of studiebijeenkomsten per jaar.

Bestuur

- Sinds het voorjaar van 2024 is Ernst Damen de directeur-bestuurder van Woonveste. Hij leidt de organisatie samen met het managementteam, dat bestaat uit 3 managers. De bestuurder en RvC worden ondersteund door de bestuurssecretaris.

Ondernemingsraad

- Woonveste heeft een actieve en betrokken ondernemingsraad, die na de laatste verkiezingen bestaat uit nieuwe leden, waarbij alle onderdelen van de organisatie vertegenwoordigd zijn.
- De OR heeft in ieder geval 2x per jaar overleg met de RvC.

Huurdersvereniging Heusden

- De huurdersvereniging Heusden is de gesprekspartner voor bestuurder en RvC. Met de huurdersvereniging en gemeenten worden prestatieafspraken gemaakt.
- De relatie met de huurdersvereniging is goed, de lijnen zijn kort en informeel. Er is sprake van een prettige onderlinge samenwerking en wederzijds onderling vertrouwen.
- De huurdersvereniging wordt betrokken bij alle wervingen voor RvC leden.



Je taak als commissaris van Woonveste

De Raad van Commissarissen heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Woonveste. De Raad van Commissarissen wordt als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en de positie van de corporatie in de maatschappelijke context. Het doel van de Raad van Commissarissen is: bijdragen aan het bewerkstelligen van de missie en visie van Woonveste door in teamverband, met het geheel van de Raad van Commissarissen, vanuit zijn/haar eigen deskundigheid te fungeren als toezichthouder, klankbord en werkgever voor het bestuur.

De kerntaken van de Raad van Commissarissen:

- Houdt zich met inachtneming van de eigen rol bezig met missie, visie en strategie van Woonveste en de vertaling ervan in de praktijk.
- Stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevante (beleids)ontwikkelingen en kansen in de context van de corporatie. Je hebt oog voor de regionale opgave en de samenwerkingsmogelijkheden die daar zijn.
- Toetst de richting en prestatie van de organisatie aan relevante ontwikkelingen.
- Fungeert als werkgever voor de bestuurder en besluit in die hoedanigheid mede over de honorering van de bestuurder.
- Fungeert als klankbord voor de bestuurder.
- Monitort de sfeer en het organisatieklimaat binnen de organisatie.
- Is aanspreekbaar voor bestuurder en stakeholders.
- Onderhoudt voeling met de werkorganisatie door het bijwonen van organisatie brede bijeenkomsten, het onderhouden van contact met OR, managementteam en de huurdersvereniging.
- Bouwt en onderhoudt een relevant netwerk, zowel binnen als buiten de organisatie.

Woonveste heeft een [reglement Raad van Commissarissen](#) opgesteld, waarin de taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Commissarissen uitgebreid worden beschreven. Iedere commissaris van een woningcorporatie moet zich daarnaast herkennen in een aantal [algemene competenties](#).

Searchproces & planning

Procedure

De selectiecommissie van Woonveste bestaat uit een delegatie van de Raad van Commissarissen en een vertegenwoordiging van de huurders. De bestuurder is als adviseur betrokken. whyz ondersteunt Woonveste bij deze procedure.

- De reactietermijn eindigt op 12 april 2026. De lijst met kandidaten wordt op 16 april met de RvC besproken.
- whyz executive search voert daarna verdiepende gesprekken met een aantal kandidaten tussen 20 april en 14 mei.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Woonveste in Drunen of op een externe locatie in de nabije omgeving. Bij die gesprekken maak je kennis met de leden van de RvC, een delegatie van de huurdersorganisatie en de OR en met de directeur-bestuurder.

- Gespreksronde 1 staat gepland op **donderdag 21 mei**, tussen 12.00 en 16.00 uur.
- Gespreksronde 2 staat gepland op **dinsdag 2 juni**, 's middags.

Daarna start de procedure om een positieve zienswijze bij de Autoriteit woningcorporaties te verkrijgen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start op 1 oktober 2026. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een lid Raad van Commissarissen van Woonveste past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor corporaties geldende staffel binnen de WNT (bezoldigingsklasse F).

Informatie Woonveste

- Website Woonveste: www.woonveste.nl
- [Woonveste bestuur & toezicht](#)
- [Organisatie Woonveste](#)
- [Koersplan 2025](#)
- [Jaarverslag 2024](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governance en integriteit](#)





Johan van Hoof
Partner



Team
Search consultants



Miranda Ham
Executive assistant

Woonveste werkt samen met **whyz executive search & interim** bij de search naar een voorzitter Raad van Commissarissen

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl

whyz
Executive search
& interim

Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl