



Havensteder



whyz
Executive search
& interim

WERVINGSPROFIEL

Directeur Strategie

Maart 2026

De koers en de opdracht

Een fijn thuis voor bewoners vraagt om duidelijke keuzes en een koersvaste organisatie. Als directeur Strategie geef je richting aan de lange termijn en breng je samenhang in maatschappelijke, financiële en ruimtelijke opgaven.

Havensteder staat voor omvangrijke strategische vraagstukken, waaronder rationalisatie van de portefeuille, verduurzaming, gebiedsontwikkeling, financiële continuïteit en toenemende bewonerszeggenschap. De omgeving vraagt daarbij om transparantie, voorspelbaarheid en effectieve samenwerking.

Als lid van het Directie Overleg (DO) ben je medeverantwoordelijk voor de integrale aansturing van Havensteder. Je opereert vanuit het gezamenlijke organisatiedoel en draagt bij aan consistente en onderbouwde besluitvorming. In de strategische afweging hanteer je het driekamermodel, waarin volkshuisvestelijke opgaven, vastgoedkeuzes en financiële kaders expliciet met elkaar in balans worden gebracht. Je geeft mede richting aan de koers en de lange termijnontwikkeling, brengt samenhang tussen vastgoed, wonen, onderhoud, digitalisering en bedrijfsvoering en maakt strategische dilemma's expliciet.

Keuzes onderbouw je met analyses, scenario's en financiële consequenties. Je bewaakt de consistentie tussen koers, investeringen en uitvoering en bent een stevige, rolvaste gesprekspartner binnen de DO-dynamiek. Tegelijk creëer je ruimte om dilemma's, onzekerheden en ook eigen twijfels open te delen, zodat het gesprek scherp blijft en besluiten zorgvuldig tot stand komen. Het DO is je kernteam; ook bij spanning sta je voor gezamenlijke besluiten.

Je bent samenwerkingsgericht en een sterke netwerker. Met een goed ontwikkelde maatschappelijke en politiek-bestuurlijke sensitiviteit bouw je aan vitale coalities met gemeenten, huurdersorganisaties en ketenpartners. Je communiceert helder, transparant en koersvast. Je opdracht is daarmee zowel richtinggevend als verbindend: koersvast sturen, samenwerking versterken en zorgen dat strategie daadwerkelijk landt in de organisatie.

Leiderschap en aansturing van de directie Strategie

- Als directeur Strategie ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen, actualiseren en implementeren van de strategische koers. Je zorgt dat strategie geen abstract document blijft, maar een concreet en werkbaar kader vormt voor handelen en besluitvorming in de hele organisatie.
- Je bent een ervaren, resultaatgerichte en betrokken directeur met een scherp strategisch kompas. Je overziet complexe vraagstukken, denkt in samenhang en verliest je niet in details. Je weet visie te vormen, keuzes te onderbouwen en richting te geven en borgt de strategische en sectorale kennis in de organisatie.
- Je geeft direct leiding aan de manager Strategie & Communicatie en de manager Vastgoedsturing en bent daarmee verantwoordelijk voor een koersbepalende afdeling. Je creëert binnen je directie een omgeving waarbij continu leren en ontwikkelen centraal staan. Je stuurt op kwaliteit, samenhang en toepasbare beleidskaders en versterkt de samenhang tussen vastgoedsturing, investeringsafwegingen en strategische prioriteiten.
- Je zorgt dat analyses en scenario's tijdig beschikbaar zijn en dat maatschappelijke ambities zorgvuldig worden afgewogen tegen financiële kaders. Tegelijk bouw je verder aan een professionele afdeling waarin eigenaarschap wordt genomen en waarin strategie daadwerkelijk landt in processen en besluitvorming.



Jouw profiel

Je beschikt over ruime ervaring in een eindverantwoordelijke positie binnen een complexe, maatschappelijke organisatie. Ervaring in de corporatiesector is een pré.

Je brengt mee:

- Strategisch en visionair vermogen; hoog-over kunnen denken met oog voor samenhang.
- Kennis van of affiniteit met vastgoed, financiën en gebiedsontwikkeling.
- Inzicht in grootstedelijke dynamieken en politiek-bestuurlijke verhoudingen.
- Vermogen om strategische keuzes te vertalen naar uitvoerbare kaders.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en het borgen van verandering.
- Stevigheid in besluitvorming, communicatief sterk, verbindend en koersvast.
- Je baseert besluiten op analyse en feiten, weegt maatschappelijke en financiële belangen zorgvuldig af en opereert met een nuchtere, professionele mentaliteit.

Daarnaast herken je jezelf in de volgende kenmerken:

- Je bent authentiek, intrinsiek gemotiveerd en integer.
- Je opereert zonder ego, met een nuchtere Rotterdamse mentaliteit: direct waar het kan, doordacht waar het moet.
- Je beschikt over een volkshuisvestelijk hart: nabij, met oog voor de positie van bewoners en voor de leefbaarheid van buurten.

Én je herkent jezelf in de kernwaarden van Havensteder: **warm & stevig, respect, samen en resultaatgericht.**





Dit is Havensteder

Havensteder is sterk in huisvesting voor mensen met een beperkt inkomen of een kwetsbare positie in de Stadsregio Rotterdam. Dat betekent bijvoorbeeld dat we:

- Betaalbare huizen bieden. Deze onderhouden we goed en duurzaam. Mensen wonen er prettig.
- Waar mogelijk, samenwerken met anderen. Met bewoners, maar ook met bijvoorbeeld organisaties in de wijk en de gemeente.
- Efficiënt en zakelijk werken, met hart voor onze klanten.
- Open zijn over onze besluiten en het waarom daarvan. En dat we integer werken.
- Onze financiële huishouding op orde houden: rekenen met structurele inkomsten en stevig risicomangement.

Er werken ongeveer 550 mensen aan het verhuren, beheren en onderhouden van ruim 45.000 woningen. Havensteder streeft naar diversiteit en inclusiviteit.

Organisatie

Het bestuur van Havensteder bestaat uit Hedy van den Berk en Sander Uiterwaal. Zij vormen met de directeur Onderhoud & Ontwikkeling, directeur Wonen, directeur Strategie, directeur Digitale Transformatie, directeur Bedrijfsvoering en de Concern Controller het Directie Overleg (DO): <https://www.havensteder.nl/organisatie>. Het bestuur rapporteert aan de raad van commissarissen van Havensteder.

Huurderskoepel De Brug

De Brug is namens alle huurders in gesprek met Havensteder. De Brug is een overkoepelende organisatie van alle gebiedsorganisaties, huurdersverenigingen, complexorganisaties en bewonerscommissies van Havenstederbewoners.



Proces & planning

Havensteder en whyz hebben een procedure opgesteld voor de werving van een directeur Strategie. Er is een selectiecommissie, bestaande uit de beide bestuurders en een senior adviseur HRM, en er zijn twee commissies samengesteld met een brede afvaardiging vanuit de raad van bestuur, directie en collega's.

- whyz voert selectiegesprekken op 6 en 7 mei 2026.

De procedure bestaat uit:

- Gespreksronde 1: gesprekken met twee commissies op 18 mei 2026.
- Gespreksronde 2: verdiepend gesprek met de selectiecommissie en een commissiebestaande uit collega's van de afdeling Strategie op woensdag 3 juni 2026.

De eindkandidaat zal een assessment maken bij LTP. Een pre-employmentscreening en referentiecheck maken deel uit van de procedure.

Benoeming en arbeidsvoorwaarden

Je start idealiter op 1 augustus 2026. De cao Woondiensten is van toepassing op deze functie. De functie van directeur Strategie wordt ingeschaald in schaal O.



Jolanda Salari
Partner



Niels van Nieuwkerk
Search consultant



Miranda Ham
Executive assistant

Havensteder werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.