



DUDOK
WONEN

whyz
Executive Search

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Lid raad van commissarissen

Profiel Maatschappij – op voordracht huurders

Maart 2026

Lid raad van commissarissen – Dudok Wonen

Profiel Maatschappij – op voordracht huurders

“Voor ons doet iedereen mee”

Voor Dudok Wonen doet iedereen mee. Zij zetten hun maatschappelijk vermogen actief in in de regio Gooi en Vechtstreek. Mensen met een laag en middeninkomen bieden ze vandaag en morgen betaalbare en kwalitatief goede woningen in een prettige leefomgeving. De organisatie stemt haar dienstverlening af op wat mensen zelf kunnen en samen met anderen kunnen doen.

Dudok Wonen werkt met ongeveer 80 collega's in een prachtig industrieel monument, de voormalige Melkfabriek in Hilversum

Strategie

Dudok Wonen heeft een Strategie 2023+ opgesteld, waarin vier strategieën staan omschreven voor de komende jaren:

- Een toegankelijke regio door nieuwbouw en doorstroming.
- Betrouwbaar in wonen door toekomstbestendige woningen en passende dienstverlening.
- Veerkrachtige wijken door samenwerken met bewoners en partners in de wijk.
- Daadkrachtige organisatie door procesmatig werken vanuit de menselijke maat.



Profiel Maatschappij – op voordracht huurders

De HBV en Dudok Wonen verwachten dat je het volgende meebrengt:

- Je wordt lid raad van commissarissen van Dudok Wonen. Je bent maatschappelijk betrokken en hebt hart voor een maatschappelijke opgave, zoals die van een woningcorporatie.
- Brede maatschappelijke en sociale kennis; ervaring vanuit zorg, welzijn, maatschappelijke organisaties of publieke domeinen.
- Inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen en het effect ervan op woningcorporaties.
- Ervaring met of gevoel voor huurdersbelangen, participatie en samenwerken met huurdersorganisaties.
- Ervaring met het duiden van dilemma's waar maatschappelijke vragen en wet- en regelgeving botsen.
- Begrip van het lokaal en regionaal bestuurlijk politiek krachtenveld is een pré.
- Lokale of regionale kennis, ervaring & netwerk is een pré.
- Je hebt voldoende tijd en flexibiliteit om je rol als commissaris goed te vervullen.
- Bestuurlijke en/of toezichhoudende ervaring is geen must.

Én als persoon:

- Inlevingsvermogen in en intrinsieke interesse voor de leefwereld van de huurder en de maatschappelijke opgaven.
- Waardengedreven denker: kan voorbij systemen denken en keuzes helder uitleggen.
- Verbindend, open in samenwerking en in staat verschillende perspectieven zichtbaar te maken, in het bijzonder de perspectieven van huurders en woningzoekenden.
- Pro-actief en communicatief.

De huurdersbelangenvereniging van Dudok Wonen

Er is een prettige, open samenwerking tussen Dudok Wonen en de huurdersbelangenvereniging (HBV). De HBV wordt geleid door vrijwilligers en heeft 5 keer per jaar regulier overleg met Dudok Wonen en eenmaal per jaar met de RvC. De HBV stelt zich op als een positief kritische sparringpartner.

De HBV benadrukt dat het belangrijk is om als huurderscommissaris blijvend betrokken te zijn bij huurdersbelangen. De HBV vergadert voorafgaand aan de RvC vergaderingen in een vooroverleg met de huurderscommissarissen, zodat de huurderscommissarissen actief de huurdersbelangen kunnen inbrengen in de RvC vergaderingen, en ook naderhand actief kunnen terugkoppelen aan de HBV. Onderling vertrouwen speelt hierbij een belangrijke rol.



Van belang

De raad bestaat uit all-rounders met de insteek iets toe te voegen aan het geheel. In al haar werkzaamheden streeft de raad van commissarissen naar een open cultuur waarin vanuit een waarderend toezicht positief kritisch kan worden geadviseerd, bevraagd, meegedacht én tegengedacht. De raad stelt in haar werkzaamheden steeds het toezien op het behalen van maatschappelijke resultaten centraal. De raad voelt gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor het hebben van een lange termijn perspectief om te (blijven) zorgen voor optimaal maatschappelijke resultaten. Daarnaast voelt de raad zich verantwoordelijk voor het gesprek met de samenleving over de legitimiteit van (het handelen) van Dudok Wonen.

De raad verwacht van haar leden dat ze:

- Meebewegen met ontwikkelingen in de sector en actief meedenken over strategische keuzes; je voelt je mede verantwoordelijk voor de besluiten van de organisatie.
- Kunnen werken met verschillende perspectieven en belangen, en omgaan met weerstand wanneer besluiten niet voor iedereen positief uitpakken.
- Nieuwsgierig zijn en je verdiepen in de lokale context van Dudok Wonen en de samenleving waarin de organisatie opereert.
- Reflectief vermogen, zowel individueel als gezamenlijk als RvC, en je laten aanspreken als onderdeel van het geheel.

Daarnaast vult de raad binnen het formele two-tier board de volgende rollen in:

- Netwerkrol.
- Sparringspartner/klankbord.
- Toezicht op algemene gang van zaken.
- Werkgeversrol.

Bestuur en raad van commissarissen

Bestuur en managementteam (MT)

Dudok Wonen wordt bestuurd door de directeur-bestuurder, Jacqueline van Ham. Zij stuurt het MT aan, bestaande uit de managers Klant en Wijken, Vastgoed, Financiën en Beleid & Informatiemanagement en de bestuurssecretaris.

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen van Dudok Wonen bestaat uit vijf leden (inclusief de voorzitter). Twee van de leden zijn benoemd op voordracht van de huurdersbelangenvereniging. De raad kent twee commissies:

- Auditcommissie.
- Remuneratiecommissie.

Diversiteit

De raad stelt hoge eisen aan de diversiteit. Diversiteit in meerdere opzichten, zoals leeftijd, gender, culturele achtergrond en persoonlijkheid.

Dudok Wonen heeft een [reglement van de RvC](#) en een [profiel schets RvC](#) opgesteld, waarin de taken en verantwoordelijkheden van de raad van commissarissen uitgebreid worden beschreven. De [bestuurs- en toezichtsvisie](#) is aan actualisatie toe. De raad zal hier in de komende periode aandacht aan geven. Iedere commissaris van een woningcorporatie moet zich daarnaast herkennen in een aantal [algemene competenties](#).

Proces & planning

Dudok Wonen heeft een selectiecommissie samengesteld. De selectiecommissie bestaat uit (een afvaardiging) van de raad van commissarissen. De directeur-bestuurder is als adviseur bij de commissie betrokken. Een afvaardiging van de HBV is onderdeel van de selectiecommissie.

- De reactietermijn eindigt op 5 april 2026
- Whyz Executive Search voert selectiegesprekken op 6 en 8 mei 2026
- Kandidaatgesprekken met Dudok Wonen: gesprek met de selectiecommissie 28 mei 17.00 – 21.00 uur.

Benoeming en bezoldiging

Volgens het rooster van aftreden, treden in het najaar van 2026 in totaal twee van de vijf leden van de raad af. De raad heeft ervoor gekozen om tijdig te starten met de werving van opvolgers. De insteek is dat de nieuwe commissarissen informeel de vergadering van de raad van commissaris in juni 2026 kunnen bijwonen.

Je wordt benoemd voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar (door middel van herbenoeming). Je wordt definitief benoemd als je de toets geschiktheid en betrouwbaarheid bij de Autoriteit woningcorporaties met succes hebt doorlopen.

De vergoeding voor een lid van de raad van commissarissen van Dudok Wonen is vastgesteld conform de Adviesregeling Honorering VTW.

Informatie Dudok Wonen

- [Dudok Wonen website](#) voor algemene informatie
- [Over ons](#)
- [Governance](#)
- [Jaarverslagen](#)
- [Organogram](#)
- [Huurdersbelangenvereniging Dudok Wonen](#)

Overige links:

- [Website Aedes](#)
- [Governancecode woningcorporaties](#)
- [Woningwet](#)
- [Besluit toegelaten instelling Volkshuisvesting](#)
- [Wet bestuur en toezicht](#)

DUDOK
WONEN





Esther Stomphorst
Partner



Niels van Nieuwkerk
Search consultant



Miranda Verschuren
Executive assistant

Dudok Wonen werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:
■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl

whyz
Executive search
& interim

Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl