

le



De Huismeesters

whyz
Executive search
& interim

FUNCTIEPROFIEL

Lid raad van commissarissen

Maart 2026



Over De Huismeesters

De Huismeesters (circa 8.000 vhe) is een betrokken woningcorporatie in Groningen. Wij verhuren, bouwen, onderhouden en verduurzamen sociale huurwoningen voor mensen met een lager inkomen. Dat doen we vanuit een heldere overtuiging: **iedereen verdient een thuis**.

Een thuis is voor ons meer dan een woning. Het is een plek waar je je veilig voelt, waar je jezelf kunt zijn en waar je onderdeel bent van een gemeenschap. Daarom zien wij onszelf niet alleen als beheerder van stenen, maar als buurtcorporatie: dichtbij mensen, zichtbaar in de wijk en actief in het versterken van samenhang. Met zo'n 100 'huismeesters' zetten wij ons hier iedere dag met hart en ziel voor in.

Onze organisatie heeft een lange historie in de stad en staat financieel en organisatorisch stevig. De afgelopen jaren hebben we bewust gewerkt aan herstel, professionalisering en het versterken van onze maatschappelijke rol. Dat fundament geeft ruimte om vooruit te kijken.

Waar wij voor staan

Wij geloven dat wonen een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. Huurders, medewerkers en partners maken samen de buurt.

Wij staan voor:

- **Betaalbaar en passend wonen** voor mensen die op ons rekenen.
- **Duurzame woningen** die klaar zijn voor de toekomst.
- **Leefbare buurten** waar mensen elkaar kennen en zich verantwoordelijk voelen.
- **Gelijkwaardigheid** in contact: iedereen heeft een plek aan tafel.
- **Nabijheid en betrokkenheid**: wij zijn aanspreekbaar en zichtbaar.

We combineren nuchterheid met maatschappelijke ambitie. We werken zorgvuldig met publieke middelen en maken bewuste keuzes in wat we wel en niet doen.

De Koers 2028

De [Koers 2028](#) beschrijft onze gezamenlijke richting voor de komende jaren en verder. We bouwen doelgericht aan sterke woningen, vitale buurten en een toekomstbestendige organisatie. Bij de woning zetten we in op kwaliteit, betaalbaarheid en duurzaamheid. We verduurzamen ons bezit, realiseren nieuwbouw en vervangen waar nodig. Er is speciale aandacht voor passende huisvesting voor ouderen en mensen met een zorgvraag. We werken toe naar aardgasvrij en toekomstbestendig wonen. Ons streven is dat huurders zich thuis voelen en trots zijn op hun woning.

In de buurt versterken we leefbaarheid en sociale samenhang. We zijn zichtbaar aanwezig en werken samen met bewoners en partners. Ontmoeting, eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid staan centraal. Als samenlevingsbouwer verbinden we mensen en initiatieven, zonder alles zelf te willen doen.

Binnen de organisatie bouwen we aan professionaliteit en ontwikkeling. We investeren in vakmanschap, samenwerking en werkplezier. We stellen duidelijke prioriteiten en maken maatschappelijke impact beter inzichtelijk. Ook blijven we groeien in governance, dienstverlening en digitalisering.

Zo combineren we betrokkenheid met professionaliteit en sturen we op kwaliteit én betekenis.

Onze koers wordt gedragen door drie kernwaarden, die onze manier van werken vormen:

- **Samen** – omdat we geloven in samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid.
- **Eigenzinnig** – omdat we lef tonen en durven kiezen voor wat maatschappelijk juist is.
- **Dichtbij** – omdat we zichtbaar, benaderbaar en mensgericht werken.

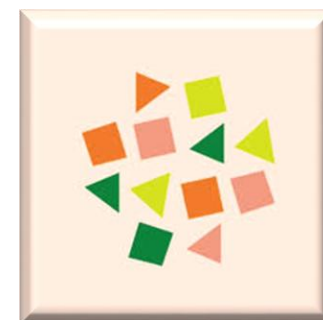


Lid raad van commissarissen bij De Huismeesters

De Huismeesters zoekt een toezichthouder die de financiële aspecten van vastgoedontwikkeling en-exploitatie doorgrondt, risico's kan duiden en tegelijkertijd oog houdt voor de publieke opdracht van de corporatie: het realiseren van duurzame, betaalbare woningen en sterke buurten in Groningen.

Je brengt mee:

- Ervaring met het beoordelen van financiële aspecten en risico's van vastgoedontwikkeling (nieuwbouw, herstructurering, renovatie).
- Grondige kennis van vastgoedexploitatie en assetmanagement.
- Inzicht in businesscases, investeringsafwegingen, rendement, risicoanalyse en lange termijn waardeontwikkeling.
- Affiniteit met of kennis van juridische vraagstukken is welkom.
- Gevoel bij het belang van digitalisering en ICT, met oog voor informatiestromen, datagedreven werken en risicobeheersing.
- Bestuurlijke ervaring of ervaring als toezichthouder is geen vereiste.
- Regiobinding met Noord-Nederland is een pré.
- Voldoende flexibiliteit en beschikbaarheid om je rol als commissaris naar behoren in te vullen.

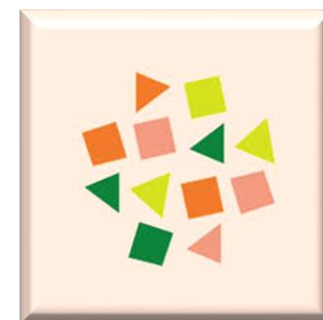




Jij als lid Raad van Commissarissen bij De Huismeesters

Als persoon breng jij mee:

- Je kunt je als mens vinden in de bedoeling van De Huismeesters. Je voelt je intrinsiek verbonden met samenlevingsvraagstukken en hebt een goed inlevingsvermogen in de maatschappelijke taak van De Huismeesters.
- Je hebt bestuurlijke sensitiviteit en het vermogen om op hoofdlijnen te oordelen en de juiste balans te bewaren tussen betrokkenheid en professionele afstand.
- Je hebt onafhankelijke oordeelsvorming en bent in staat een ander perspectief in te brengen.
- Je hebt een positieve levenshouding en durft je kwetsbaar op te stellen.
- Je bent in staat om positief- kritische vragen te stellen en vanuit de bedoeling van De Huismeesters te denken.
- Je bent samenwerkingsgerichtheid en voert een open dialoog binnen de Raad.
- Je hebt reflectief vermogen en zelfbewustzijn.
- Maatschappelijke betrokkenheid en een brede blik op ontwikkelingen in wonen en samenleving.



Dit is De Huismeesters - organisatie

Raad van commissarissen

- De raad van commissarissen bestaat nu uit 4 leden en is op zoek naar haar vijfde lid. De raad is intrinsiek gemotiveerd een bijdrage te leveren aan de koers van De Huismeesters en onderling is er een sterke vertrouwensband. De raad is complementair in kennis en persoonlijkheden en samen brengen zij brede kennis in. De leden van de raad van commissarissen zijn in staat om hun ego opzij te zetten voor het grotere geheel en durven zich kwetsbaar op te stellen. Er wordt ruimte gegeven aan ieders kwaliteit en perspectief en de raad verwacht van al haar leden een proactieve houding om kennis en standpunten in te brengen, maar ook om onderwerpen te agenderen. De raad ontwikkelt zich graag door het zijn van een sparringpartner voor de directeur-bestuurder.
- Er zijn drie commissies binnen de raad van commissarissen: de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de wooncommissie.
- Het ligt voor de hand dat het nieuwe lid zitting neemt in de auditcommissie.

Bestuur/MT

- Jeriça Hartholt is sinds 2022 directeur-bestuurder bij De Huismeesters.
- Het MT bestaat uit de managers Vastgoed, Wonen, Bedrijfsvoering, de bestuurssecretaris en de concern controller.



Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie bestaat uit de voorzitter en een lid raad van commissarissen. De bestuurder is als adviseur betrokken. whyz ondersteunt De Huismeesters bij deze procedure.

De reactietermijn eindigt op **30 april 2026**. Op **11 mei 2026** bespreken wij de kandidatenlijst met De Huismeesters.

- whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten op **13 mei 2026**.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij De Huismeesters. Bij die gesprekken maak je kennis met de leden van de RvC en de bestuurder.

- Gespreksronde 1 zal zijn op **20 mei 2026** met de selectiecommissie.
- Gespreksronde 2 volgt daarop en wordt gepland met de Raad van Commissarissen.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start nadat een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) is ontvangen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een lid raad van commissarissen is € 17.520,- per jaar.

Informatie De Huismeesters

- [Website](#)
- [Reglement voor de Raad van commissarissen](#)
- [Jaarverslag 2024](#)
- [Koersplan 2028](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)





Esther Stomphorst
Partner



Team
Executive assistants

De Huismeesters werkt samen met **whyz executive search & interim** bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen

Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl

whyz
Executive search
& interim

Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl