



**whyz**  
Executive search  
& interim

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

## Directeur Wonen & Wijken

Januari 2026

## Woonbedrijf in het kort

Als grootste woningcorporatie in Zuid-Nederland vindt Woonbedrijf dat iedereen goed moet kunnen wonen. In een woning met kwaliteit, in een leefbare buurt. En dat daarbij niemand mag worden uitgesloten.

De komende jaren investeert Woonbedrijf fors. In duurzaamheid, nieuwe woningen, renovaties, online dienstverlening en de ontwikkeling van de eigen collega's. Dit doen ze in het kerngebied Eindhoven, Veldhoven, Best, Geldrop-Mierlo en Helmond.

Door hun aanwezigheid in de buurten weten ze wat er leeft en speelt. Samen met bewoners, gemeenten en andere partners werkt Woonbedrijf dagelijks aan leefbare buurten. Daarbij maakt Woonbedrijf duurzame keuzes voor een inclusieve samenleving.

*Fijn wonen voor een eerlijke prijs in een duurzame woning.  
Dat maken we iedere dag weer waar voor onze 70.000 bewoners.  
Bij alles wat we doen, staan zij centraal.  
Daaraan kan jij ook bijdragen.*



## Jij als directeur Wonen & Wijken bij Woonbedrijf

Als directeur Wonen & Wijken bij Woonbedrijf geef je richting aan hoe Woonbedrijf bewoners centraal zet. Jij zorgt voor sterke buurten, goed bewonerscontact en een efficiënte, toegankelijke dienstverlening. Zo maak je het verschil voor leefbaarheid en kwaliteit van wonen in de regio Eindhoven.

Je hebt als directeur Wonen & Wijken een specifieke focus, maar je draagt samen met je collega's in het directieteam de integrale verantwoordelijkheid en bevoegdheid voor de gehele organisatie. Bij Woonbedrijf ben je actief in het hart van de volkshuisvesting en begrijp je de complexiteit van de huidige, maatschappelijke ontwikkelingen. Intern- en extern draag je actief bij aan de discussie over de vraagstukken van vandaag, zoals betaalbaarheid, beschikbaarheid van woningen, huisvesting van nieuwe doelgroepen, energiearmoede, wonen in combinatie met zorg, vergrijzing en kans(on)gelijkheid.

Samen met de algemeen directeur/bestuurder en de andere twee directeuren vorm je een sterk directieteam en zorg je voor verbinding met de organisatie. De strategie van Woonbedrijf is leidend, deze draag je vol passie en trots uit. Je bent een sparringpartner en kritisch tegenwicht voor de bestuurder en je weet je weg te vinden in complexe sociale structuren en netwerken. Je bent resultaatgericht, je deinst niet terug voor uitdagende vraagstukken en hebt een visie op de ontwikkeling van wijken en buurten in relatie tot de rol van de corporatie.

Je hebt een belangrijke rol, waarin je al je leiderschapskwaliteiten kwijt kunt. Eén waarin je soms ook iets bewust niet doet. Zo neem je niet de regie over van de managers, maar schep je duidelijke kaders en vraag je wat ze nodig hebben om hun doelen te bereiken. In executiekracht en veranderkracht ben jij een voorbeeld voor de mensen om je heen als besluitvaardige en verbindende leider. Want Woonbedrijf is nog volop in beweging en kijkt ook naar jou voor leiderschap en inspiratie. Je geeft richting en sturing, geldt als klankbord en sparringpartner en stimuleert onderlinge samenwerking binnen de organisatie.

## Dit maakt jou geschikt als directeur Wonen & Wijken bij Woonbedrijf

We vinden er geen doekjes om: Woonbedrijf staat voor een opgave. Zij zoeken dan ook een zwaargewicht voor een stevige positie. Je maakt hiermee grote impact voor de Metropoolregio Eindhoven en haar bewoners. Je werkt met je hoofd én je hart. Dit is een functie met een uitdagende inhoud en een sociaal en belangrijk doel: een betaalbare en kwalitatief goede woonruimte voor mensen met een smalle beurs.

Wat vragen we van je?

- Wo-werk- en denkniveau.
- Langjarige managementervaring met strategie, planvorming en besluitvorming.
- Kennis van bedrijfsvoering en de maatschappelijke context van woningcorporaties.
- Ervaring met het sturen van complexe organisaties en veranderingen.

Daarnaast beschik je over:

- Een heldere kijk op de volkshuisvesting en maatschappelijke ontwikkelingen.
- Een groot maatschappelijk hart, waarbij je bewoners, woningzoekenden en de omgeving centraal zet.
- Koersvastheid en in staat de strategie van de organisatie te vertalen naar heldere doelen en resultaten.
- Organisatie- en politieke sensitiviteit en in staat draagvlak te creëren.
- Een resultaatgerichte manier van werken, vanuit verbinding en met de mens centraal.
- Wendbaarheid en besluitvaardigheid.
- Een managementstijl waarbij je naast de managers staat en hen verantwoordelijkheid en vertrouwen geeft.
- De ervaring in het faciliteren van een omgeving waarbij continu leren en ontwikkelen centraal staan en eigenaarschap wordt getoond.
- Een inspirerende leiderschapstijl, gecombineerd met strategisch inzicht.
- Goed ontwikkelde communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht om anderen in beweging te krijgen en mee te nemen in waar Woonbedrijf voor staat.



## Dit maakt jou passend bij Woonbedrijf

Je realiseert een organisatie waarin bewoners zich gehoord voelen, buurten leefbaar zijn en dienstverlening dichtbij en efficiënt is. Met jouw leiderschap zorg je voor samenhang, kwaliteit en duurzame resultaten voor bewoners, de organisatie en de stad.

Als cultuurdrager geef je zichtbaar invulling aan inspirerend en coachend leiderschap voor de hele organisatie. Bij Woonbedrijf word je één van de 420 collega's, of 'waarmakers' zoals ze zichzelf noemen. Je maakt deel uit van het directieteam en geeft leiding aan managers van de afdelingen Verhuur, Leefbaarheid & Buurten en Bewonerscontact & Communicatie. Samen dragen jullie verantwoordelijkheid voor bewonersgericht werken en het versterken van leefbare buurten.

Je bouwt samen met managers, collega-directeuren en externe partners mee aan de stad Eindhoven en de omliggende regiogemeenten. Met focus op fysieke leefomgeving, participatie van bewoners maar vooral ook op de sociale structuren binnen het werkgebied.

Woonbedrijf kijkt uit naar je komst om samen met hen hun missie waar te maken:

*"Wij vinden dat iedereen goed moet kunnen wonen, in een woning met kwaliteit, in een leefbare buurt. En dat daarbij niemand mag worden uitgesloten. Met ons werk willen we een bijdrage leveren aan een betere wereld."*



## Searchproces, planning & bezoldiging

Woonbedrijf laat zich ondersteunen door whyz executive search bij deze werving. Er is een selectiecommissie ingericht voor deze procedure. Vertegenwoordigers van het DT & MT worden betrokken bij de procedure.

- De reactietermijn eindigt op **27 februari 2026**. Daarna bespreekt whyz met de selectiecommissie de reacties.
- Vervolgens voert whyz **op 12 en 13 maart 2026** verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde: **19 maart 2026**.
- Klikgesprek: **aansluitend**.

Een referentiecheck en een assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.

Het voornemen is om de selectieprocedure voor 1 april af te ronden. Idealiter start je als nieuwe directeur Wonen & Wijken op 1 juni - of zoveel eerder als mogelijk.

### Arbeidsvoorwaarden

- Een salaris in schaal O (cao Woondiensten).
- Een passende mobiliteitsvergoeding, telefoon en laptop, uitstekende pensioenvoorwaarden en een onkostenvergoeding.
- Uitstekende opleidingsfaciliteiten, om jezelf verder te ontwikkelen.

## Wat maakt whyz bijzonder?

- whyz is een **Nederlands executive search & interim bureau** in Leiden
- Sinds de oprichting in 2010, hebben we al 1450 opdrachten succesvol vervuld
- **Het gedreven team** ([www.whyz.nl/team](http://www.whyz.nl/team)) bestaat uit 18 experts, waaronder 8 partners en 5 search consultants
- Alle partners komen uit **'de business' en zijn sector-verantwoordelijk**:
  - Consumer & business goods and services
  - Private equity & familie bedrijven
  - Financiële dienstverlening
  - Zakelijke dienstverlening
  - Utilities
  - Industrie
  - Interim
  - Maatschappij
- Wij vervullen senior management, directie en bestuur posities, in de volle breedte, inclusief toezicht en commissariaat
- Al jaren het executive search & interim bureau in Nederland met het **B Corp certificaat**
- Wij zijn hét bureau voor de nieuwe generatie leiders

## Wat maakt whyz bijzonder?

- Wij zijn **oprécht persoonlijk en oprécht nieuwsgierig**
  - Met plezier leveren we hoge kwaliteit dienstverlening, waarbij de lange termijn relatie ons blijvend verbindt
  - Wij gaan cross-sectoraal op zoek naar de allerbeste (complementaire) match en stellen ook 'unusual suspects' voor
  - En hebben bijzondere aandacht voor **persoonlijkheid, karakter, diversiteit, competenties en verander-bereidheid** van onze connecties en de **cultuur** van onze klanten
  - Wij ontzorgen én verrassen
- 
- **Onze visie:**  
Wij versnellen de transitie naar toekomstbestendig leiderschap
  - **Onze missie:**  
Wij realiseren waardevolle, duurzame verbindingen

**“whyz is dé katalysator voor transitie naar duurzaam leiderschap”**



**Jolanda Salari**  
Partner



**Annelien Zuidema**  
Search consultant



**Miranda Ham**  
Executive assistant

Woonbedrijf werkt samen met  
**whyz executive search & interim**  
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:  
■ [Klik hier](#)

**whyz executive search & interim**

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen

Telefoon: 071-7440043

[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)



*Please consider the environment before printing this document.*