



FUNCTIEPROFIEL

Lid raad van commissarissen - op voordracht van de huurders -

Januari 2026



Lid raad van commissarissen Thús Wonen

Op voordracht van de huurders – bij voorkeur met expertise “digitalisering”

Thús Wonen zoekt een RvC lid die wordt benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie, Huurdersbelang Fryslân. Bij Thús Wonen passen commissarissen die zich verbonden voelen met het werkgebied van Thús Wonen en de ontwikkelingen die daar spelen en die zich herkennen in de kernwaarden **eenvoudig, verbonden en oplossingsgericht**.

- Je wordt commissaris bij Thús Wonen. Dat is met circa 6.500 woningen de belangrijkste sociale verhuurder in Noordoost-Fryslân (gemeenten Noardeast Fryslân en Dantumadiel).
- Huurdersbelang Fryslân en de raad van commissarissen van Thús Wonen vinden beschikbaarheid, betrokkenheid en je écht kunnen verplaatsen in de leefwereld van de huurder belangrijke eigenschappen van de nieuwe commissaris.
- Het is een pré als je kennis en expertise hebt op het gebied van digitalisering. Je hebt inzicht in wat digitalisering doet en kan doen, zowel voor de interne organisatie als voor de verbetering van de dienstverlening aan de huurders en woningzoekenden.
- Je hebt het vermogen om verschillende perspectieven te verbinden, waaronder het huurdersperspectief, en je bent gemotiveerd om je in te zetten voor sociale huisvesting in Noordoost-Fryslân.
- Je bent bekend met de cultuur en werkwijze in Fryslân en/of de andere noordelijke provincies.
- Het is een pré als je aantoonbare binding hebt met het werkgebied. Ook ervaring in de corporatiesector en/of ervaring als toezichthouder is gezien de samenstelling van de RvC een pré.

Je rol als huurderscommissaris

- Je wordt benoemd op voordracht van de huurders – vaak 'huurderscommissaris' genoemd.
- Je bent sterk in het leggen en onderhouden van contacten met Huurdersbelang Fryslân: je biedt een luisterend oor, denkt mee en bent goed in verwachtingsmanagement en het geven van een goede terugkoppeling.
- Je hebt van nature, samen met je collega huurderscommissaris, het eerste contact vanuit de raad met Huurdersbelang Fryslân: in elk geval overleg je 2 á 3x per jaar met hen en daarnaast heb je contact wanneer de situatie daarom vraagt.
- "Huurderscommissarissen worden niet aangestuurd door, en zijn geen verantwoording verschuldigd aan de huurdersorganisaties die hen hebben voorgedragen. Wel mag verwacht worden dat een huurderscommissaris het vertrouwen van de huurdersorganisatie heeft en dat deze, bij de afweging van de verschillende belangen, in het bijzonder ook oog heeft voor de belangen van de huurders" (*deze zin komt uit de publicatie "De huurderscommissaris", een gezamenlijke publicatie van de VTW en de Woonbond*).

Huurdersbelang Fryslân

- Huurdersbelang Fryslân (voorheen Huurdersvereniging De Bewonersraad) is een huurdersvereniging in Friesland: een vereniging voor huurders en van huurders.
- Huurdersbelang Fryslân behartigt de belangen van leden (individueel of als groep) op het gebied van wonen en zorg richting verhuurders en gemeenten.
- De vereniging is nauw betrokken bij wijkvernieuwingsprojecten, leefbaarheid, grootschalige renovatieprojecten en ons beleid.
- Huurdersbelang Fryslân overlegt regelmatig met Thús Wonen, maar ook/vooral met hun leden en commissies, om zo goed mogelijk op de hoogte te blijven van wat er speelt in de wijken.





Thús Wonen: betrouwbaar & wendbaar

Noflik Wonen in de Mienskip

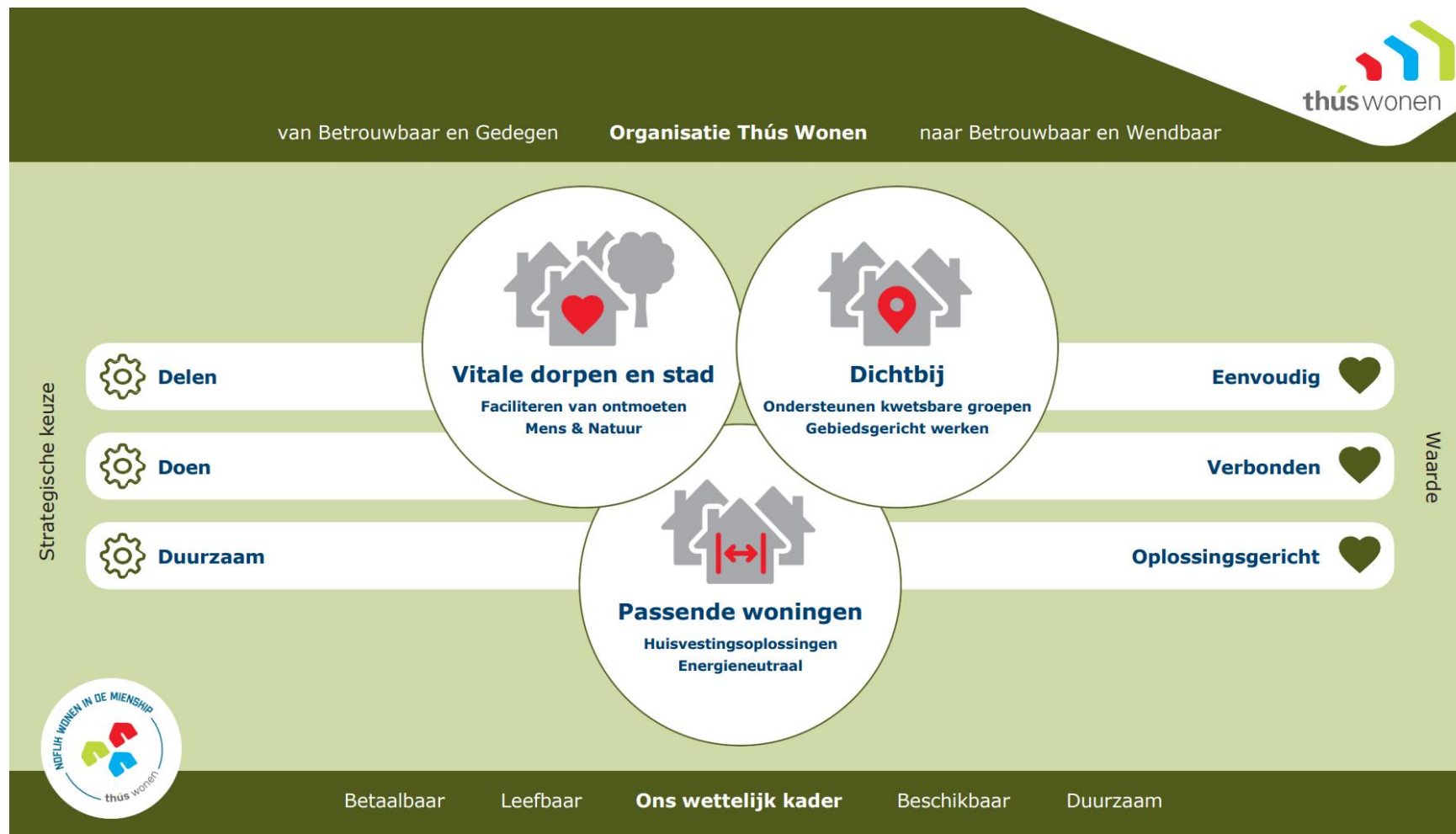
"Iedereen verdient een plek waar je je thuis voelt. Een huis dat past, in een buurt waar je fijn woont. Bij Thús Wonen zetten we ons elke dag in om dat mogelijk te maken voor mensen met een bescheiden inkomen. Thús Wonen is sterk geworteld in de 'mienskip' van Noordoost Fryslân. We voelen ons verbonden met deze mooie regio en de mensen die er wonen.

Samenwerken, naar elkaar luisteren en een prettige werksfeer vinden we belangrijk. We leren graag door te doen, maken zaken niet ingewikkelder dan nodig, werken samen met elkaar en anderen en we gebruiken ons gezonde verstand om praktische oplossingen te bedenken. Dit vertaalt zich in onze kernwaarden: **eenvoudig, verbonden en oplossingsgericht**.

Zo zorgen we voor buurten waar het goed en fijn wonen is. Nu en voor de generaties na ons."

- Thús Wonen is met circa 6.500 woningen de belangrijkste sociale verhuurder in Noordoost-Fryslân, de gemeenten Noardeast Fryslân en Dantumadiel.
- Thús Wonen heeft recent een nieuw 'strategisch perspectief' opgesteld. De kern daarvan is "Van betrouwbaar & gedegen" naar "**betrouwbaar & wendbaar**".
- In het perspectief staan 3 invalshoeken centraal:
 - Vitale dorpen en stad
 - Dichtbij
 - Passende woningen
- Thús Wonen doet dat: duurzaam, door te doen en door te delen.
- Het kantoor van Thús Wonen staat in Dokkum. Er werken zo'n 80 medewerkers bij de organisatie.

Strategisch perspectief van Thús Wonen



De bestuurlijke organisatie van Thús Wonen

Raad van commissarissen

- De raad van commissarissen van Thús Wonen bestaat uit vijf leden. Hiervan hebben twee leden op voordracht van de huurders zitting in de raad.
- De raad kent twee commissies, te weten een auditcommissie en een selectie- en remuneratiecommissie.
- De raad onderschrijft de uitgangspunten van de Governancecode Woningcorporaties. De code benoemt kwaliteitseisen, waarden, normen en regels die de raad hanteert en waarop hij aanspreekbaar is.
- De raad vergadert met name op donderdagmiddag en –avond.

Ontwikkelingen

- In het rooster van aftreden van de RvC moeten vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn twee RvC leden in 2026 stoppen. Dat betreft de voorzitter (per 1 juni) en een lid op voordracht van de huurdersorganisatie (per 1 oktober).
- Een nieuwe voorzitter is inmiddels geworven. Deze start per 1 februari 2026 in de RvC en neemt per 1 juni de rol van voorzitter op zich.
- Nu zoekt Thús Wonen nog een ander lid, op voordracht van de huurders dus, die formeel start per 1 oktober 2026.

Bestuur en medezeggenschap

- Sinds oktober 2022 is Rienk van der Meulen de directeur-bestuurder van Thús Wonen. Hij leidt de organisatie samen met het managementteam, dat bestaat uit drie managers. Ook heeft de organisatie een onafhankelijk controller. De directeur-bestuurder en raad van commissarissen worden ondersteund door de bestuurssecretaris.
- Thús Wonen kent een professionele en actieve ondernemingsraad (OR) waarmee er een goede en informele relatie is.



De rol van lid raad van commissarissen

Als lid raad van commissarissen onderschrijf je de maatschappelijke onderneming als relevante organisatiefilosofie en bewaak je binnen de visie en missie van Thús Wonen de invulling daarvan. Voor elke commissaris is van belang:

- Het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.
- Maatschappelijke trends kunnen signaleren en de vertaling naar de volkshuisvesting in het bijzonder kunnen beoordelen.
- Voldoende statuur, door je maatschappelijke positie (nu of in het recente verleden) om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan de directeur-bestuurder.
- Het hebben van een onafhankelijke positief kritische grondhouding ten opzichte van de directeur-bestuurder.
- Het hebben van zicht op en respect voor de te onderscheiden rollen van de toezichthouders en de directeur-bestuurder.
- Bereid zijn na je benoeming op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de volkshuisvesting.
- Je te gedragen als lid van een team, bereid zijn je kwetsbaar op te stellen, binnen de raad een afwijkende mening durven te ventileren en zaken ter discussie te stellen.
- Kritisch te zijn met betrekking tot je eigen functioneren en dat van anderen en dit jaarlijks te evalueren.

Natuurlijk is het belangrijk dat je voldoende tijd beschikbaar hebt om serieus invulling te kunnen geven aan de functie.

De raad zorgt ervoor als collectief te beschikken over onderstaande expertisegerieden:

- | | |
|------------------------------------|------------------------------|
| ■ Governance. | ■ Openbaar bestuur/gemeente. |
| ■ Volkshuisvestelijk. | ■ Personeel en organisatie. |
| ■ Vastgoedontwikkeling en –beheer. | ■ Zorg. |
| ■ Financiën en control. | ■ Duurzaamheid. |
| ■ Juridische zaken. | ■ Leefbaarheid. |
| | ■ IT en digitalisering. |

Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie voor deze vacature bestaat uit een afvaardiging van Huurdersbelang Fryslân, drie leden van de raad van commissarissen en de directeur-bestuurder (als adviseur). whyz ondersteunt Huurdersbelang Fryslân en Thús Wonen in deze procedure.

- De reactietermijn eindigt op 25 januari 2026.
- whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten tot en met 27 februari 2026.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Thús Wonen in Dokkum:

- Gespreksronde 1 zal zijn op 11 maart met de selectiecommissie.
- Gespreksronde 2 zal zijn op 16 maart ('s middags) met de voltallige raad van commissarissen en de directeur-bestuurder.

Een referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start op 1 oktober 2026, er van uitgaande dat er op dat moment een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) is ontvangen. Klik [hier](#) voor meer informatie. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een lid raad van commissarissen van Thús Wonen past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor corporaties geldende staffel binnen de WNT.

Extra informatie

Overig Thús Wonen

- [Website Thús Wonen](#)
- [Jaarverslagen](#)
- [Visitatierapporten](#)
- [Strategisch perspectief](#)
- [Reglement RvC](#)

Huurdersbelang Fryslân

- [Website Huurdersbelang Fryslân](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Publicatie "De Huurderscommissaris"](#)
- [Woningwet](#)
- [Governancecode 2025](#)





Johan van Hoof
Partner



Annelien Zuidema
Search consultant



Miranda Ham
Executive assistant

Huurdersbelang Fryslân en Thús Wonen werken samen met **whyz executive search & interim** bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Annelien Zuidema.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden

Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen

Telefoon: 071-7440043

E-mail: info@whyz.nl

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl