



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Directeur-Bestuurder

December 2025

Referentienummer: A002073



Over Velison Wonen

Velison Wonen is een financieel gezonde corporatie en richt zich de komende jaren op het versterken van de volkshuisvesting in IJmond+, met als centrale missie *Samen elke dag beter*. Velison Wonen kiest voor een koers waarin de huurder en woningzoekende het vertrekpunt is van alles wat we doen. Elke beslissing wordt getoetst aan de 'Driewegtest', en de klantbeloften vormen het kompas voor continu verbeteren. De blik is op de wijk, de huurders en samenwerkingspartners gericht. Velison Wonen wil een proactieve organisatie zijn die signaleert, stuurt en samenwerkt.

De ambities van Velison Wonen reiken verder dan de dagelijkse praktijk. We willen op lange termijn groeien naar vijfduizend verhuureenheden, en hebben de ambitie om 250 nieuwe woningen te realiseren. Daarnaast wil Velison Wonen bijna veertig procent van de voorraad vóór 2029 verduurzamen. Alle woningen krijgen minimaal label B, gemiddeld zelfs label A. Daarmee nemen we een stevige regionale rol op ons. Om dit waar te maken werken we procesgericht en versterken we teams met extra woonconsulenten, servicemedewerkers en wijkbeheerders.

Data-analyse, planning en kwaliteitsborging krijgen een centrale plek, zodat we niet alleen ambitieus zijn, maar ook professioneel en toekomstbestendig.



Het werkgebied van Velison Wonen

De IJmond is een regio met karakter: een plek waar kust, gemeenschap en economische kracht elkaar ontmoeten. Hier leef je tussen zee, duinen en groen, met het Noordzeekanaal als imposante ader door het gebied. De ligging is uniek; aan de rand van de metropool, maar met de ruimte en eigenheid die je in de grote stad vaak mist. Haarlem en Amsterdam liggen binnen handbereik, terwijl werkgevers als Tata Steel, de haven en Schiphol zorgen voor een stevige economische basis.

Elke kern in de IJmond heeft zijn eigen karakter. IJmuiden geeft je een maritiem gevoel. Strand, pieren en haven bepalen de horizon. Velsen-Noord draagt het industriële verleden en de verbondenheid met Tata Steel, maar heeft tegelijkertijd hechte buurten en een sterke gemeenschap. Velserbroek voelt open, jong en gezinsvriendelijk. Je vindt er brede straten, veel groen en dagelijks gemak dichtbij. Santpoort-Noord biedt het dorpsse, lommerrijke woongevoel met historie, rustige straten en een dorpskern.

De menselijke maat speelt een belangrijke rol. Het thuisgevoel wordt hier niet alleen bepaald door de stenen van een woning, maar door de omgeving waarin die staat. De geluiden uit een speeltuin, de karakteristieke gevelrij, een straat die mooi meebuigt met de wind van de kust, het vertrouwen tussen burens, van een vriendelijke groet tot zorg voor elkaar: dát maakt wonen in de IJmond betekenisvol. Velison Wonen draagt hier al meer dan een eeuw aan bij, vanuit de overtuiging dat goed en betaalbaar wonen een fundament is voor geluk en ontwikkeling.

Natuurlijk kent de regio ook haar uitdagingen. De nabijheid van industrie legt druk op gezondheid en leefomgeving. Sociale kwetsbaarheid en de groeiende vraag naar woningen vraagt om scherpe keuzes. Tegelijkertijd is de IJmond juist daarom volop in ontwikkeling. Er wordt geïnvesteerd in verduurzaming, in toekomstbestendige woningen, in sterke buurten en in voorzieningen die passen bij een diverse bevolking. Gemeenten, corporaties en partners werken samen aan een regio die klaar is voor de toekomst, met oog voor wie nu al woont in de IJmond én voor de generaties die volgen.



De organisatie

Met 3.800 woningen en zo'n 50 bevlogen medewerkers is Velison Wonen een compacte organisatie die zich kan focussen op één gemeente. Daarmee kan Velison Wonen in die gemeente ook écht verschil maken. Er zijn vier afdelingen: Vastgoed, Wonen, Bedrijfsvoering en Strategie & Beleid.

De Ondernemingsraad

Velison Wonen kent een actieve en betrokken Ondernemingsraad (OR). De leden van de OR komen uit verschillende onderdelen van de organisatie. De samenwerking met de OR is constructief. De OR werkt graag in open dialoog met de directeur-bestuurder samen.

De raad van commissarissen

De raad van commissarissen bestaat uit 4 leden. Samen brengen zij kennis in op het gebied van financiën, bedrijfsvoering, vastgoed, sociaal domein, volkshuisvesting en wonen. De RvC heeft een commissie mens, organisatie & remuneratie en een auditcommissie. Twee leden zijn op voordracht van de huurdersraad.

De huurdersraad

Velison Wonen is een lokaal verankerde corporatie die dicht bij de huurders wil staan. De huurdersraad bestaat uit betrokken huurders die een actieve gesprekspartner zijn van Velison Wonen en meepraten en denken in beleid, de algemene regelgeving met betrekking tot sociale volkshuisvesting en de klantbeleving van de huurders in het algemeen. De samenwerking tussen Velison Wonen en de Huurdersraad is constructief en positief, daar is door beide partijen hard aan gewerkt de laatste jaren. De huurdersraad ervaart het plezierig dat zij in een vroeg stadium betrokken worden.

De bestuurlijke opdracht

Onze missie is "Samen elke dag beter." Deze bestuurlijke opdracht is gericht op het realiseren van concrete verbeteringen voor huurders, het aanpakken van knelpunten in de woningmarkt, het versterken van leefbaarheid en samenwerking, het waarborgen van financiële gezondheid en het optimaal inzetten van medewerkers.

- **Vergroten van de waardering van onze dienstverlening door huurders.**

Dit doen we door te werken met 7 klantbeloften en de driewegtest.

- **Toevoegen, beter benutten en verbeteren van woningen**

Ondanks het tekort aan bouwgrond en trage procedures, voegen we actief woningen toe, benutten we onze voorraad beter en verbeteren we bestaande woningen.

- **Versterken van de veerkracht in onze wijken**

Waar de leefbaarheid afneemt, zetten we ons in om de wijken veerkrachtig en aantrekkelijk te maken.

- **Stimuleren van participatie van huurders, medewerkers en stakeholders**

We zetten stevig in op goede samenwerking, zowel intern als extern.

- **Zorgen dat we financieel gezond blijven**

In het licht van economische onzekerheden bewaken we onze financiële positie.

- **Een toekomstbestendige organisatie**

We zorgen dat onze medewerkers optimaal kunnen bijdragen aan de plannen door de organisatie hierop in te richten.



Jij als bestuurder van Velison Wonen

Je hart klopt voor de huurders en je houdt van een compacte, wendbare organisatie waar je iedereen bij naam kent. Je brengt rust, stabiliteit en richting. Je stimuleert de organisatie om samen te werken, elkaars vakmanschap, kennis en krachten te benutten, en zich als organisatie verder te ontwikkelen. Je zorgt voor heldere verwachtingen en doelen om maximale resultaten voor de (toekomstige) huurders te realiseren. Dichtbij, in de wijk.

Nieuwbouw, onderhoud, verduurzaming, leefbare wijken, vergrijzing of doorstroming. Iedere kern binnen de regio IJmuiden kent zo haar eigen specifieke context en uitdagingen. Dat vraagt om creativiteit en wendbaarheid, om nabijheid en samenwerking. Je houdt als bestuurder het overzicht en voelt van nature aan waar je op welk moment moet zijn. Je weet wat er leeft in de organisatie, zet het MT in haar kracht en bent tegelijkertijd een doortastende gesprekspartner in de samenwerking met stakeholders. Je zet daadkrachtige stappen en boekt samen met de organisatie zichtbare resultaten.

Dit maakt jou geschikt als directeur-bestuurder

Kennis & ervaring

- Academisch werk- en denkniveau, gecombineerd met sterk strategisch inzicht.
- Ruime management- en directie-ervaring in een politiek-bestuurlijke context.
- Kennis van de (sociale) woningbouw en maatschappelijk vastgoed; ervaren met de dynamiek van de corporatiesector en aanpalende sectoren (vastgoed, zorg, gemeente).
- Stevig financieel inzicht in woningcorporaties: je begrijpt de cijfers, maar handelt primair vanuit de maatschappelijke opgave en kijkt verder dan de cijfers.
- Affiniteit met de regio (Velsen/IJmond) is een pré.

Leiderschap

- **Daadkrachtig en besluitvaardig:** Je luistert, weegt belangen zorgvuldig en transparant af, en neemt tijdige, uitlegbare besluiten.
- **Resultaatgericht:** Je stuurt op concrete verbeteringen en bewaakt voortgang, zowel in de ontwikkeling van de organisatie als in de volkshuisvestelijke opgaven.
- **Verbindend en samenwerkingsgericht:** Je gelooft in de kracht van samenwerking, zowel intern als extern. Je opereert strategisch en effectief in externe netwerken en samenwerkingsverbanden om gezamenlijke doelen te bereiken.
- **Mensgericht en sensitief:** Je stimuleert participatie van huurders, medewerkers en stakeholders, om samen aan een goede dienstverlening, veerkracht en leefbaarheid in de wijk te werken.



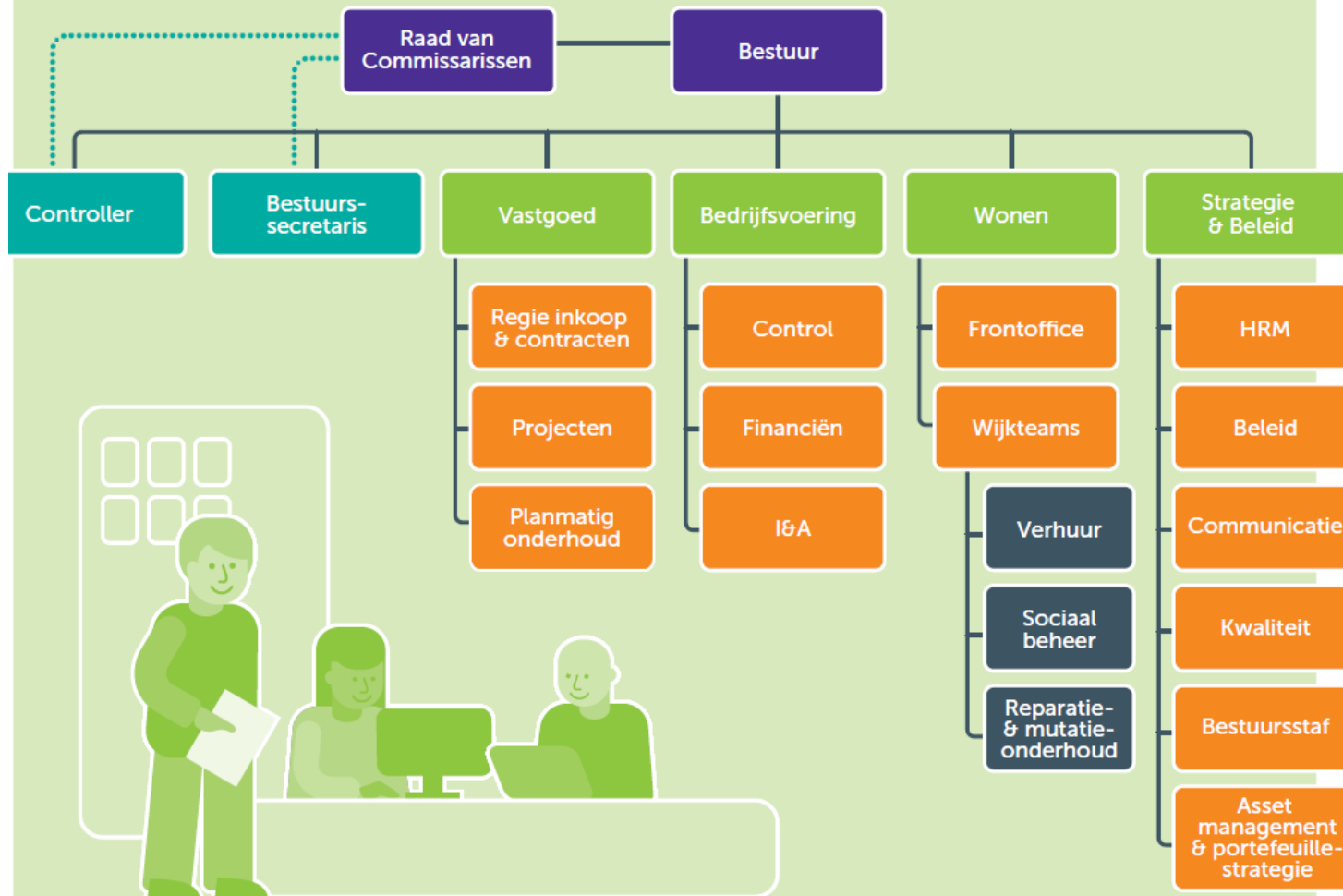
Dit maakt jou geschikt als directeur-bestuurder

Persoonlijkheid

- **Authentiek:** Met een open houding en integere manier van werken, geef je leiding vanuit vertrouwen.
- **Daadkrachtig en energiek:** Pakt uitdagingen proactief aan en houdt tempo in besluitvorming en uitvoering.
- **Empathisch en mensgericht:** Begrijpt de behoeften van huurders en medewerkers, en handelt vanuit mensgerichtheid.
- **Initiatiefrijk en ondernemend:** Zoekt actief naar kansen om woningen toe te voegen en beweging te creëren.



Organogram



Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Velison Wonen bestaat uit twee leden van de RvC en de interim directeur-bestuurder als adviseur. Daarnaast bestaat de adviescommissie uit een afvaardiging van de OR, MT, de bestuurssecretaris en huurdersraad.

- De reactietermijn eindigt op 31 januari 2026.
- Op 5 februari 2026 bespreken wij de kandidatenlijst met Velison Wonen. Je ontvangt van ons daarna een terugkoppeling.
- whyz executive search voert verdiepende gesprekken op 9, 10 en 11 februari 2026.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes.

- Op 4 maart tussen 16.00-21.00 zijn de 1^e ronde selectiegesprekken.
- Op 12 maart tussen 18.00-19.00 uur is het eindgesprek met de RvC.
- In de week van 16 maart volgt dan het arbeidsvoorwaarden gesprek.

Benoeming en bezoldiging

Het voornemen is om de selectieprocedure eind maart 2026 af te ronden. Daarna wordt de verplichte procedure gestart om een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties te krijgen. Vervolgens vindt de definitieve benoeming plaats. Idealiter start je als nieuwe directeur-bestuurder omstreeks juli 2026. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging (door middel van herbenoeming, telkens voor maximaal vier jaar). Een referentiecheck maakt onderdeel uit van het proces.

De bezoldiging voor de directeur-bestuurder wordt in overleg vastgesteld, conform de voor Velison Wonen geldende staffel binnen de Wet Normering Topinkomens. Velison Wonen is ingeschaald in bezoldigingsklasse E.

Informatie Velison Wonen

- Website voor algemene informatie
- Missie en visie
- Governance, statuten en reglementen

Overige informatie

- Website Aedes
- Woningwet
- Besluit toegelaten instelling Volkshuisvesting
- Wet bestuur en toezicht
- Governancecode 2025





Esther Stomphorst
Partner



Team
Search consultants



Miranda Verschuren
Executive assistant

Velison Wonen werkt samen met
whyz executive search & interim
bij de search voor een directeur-bestuurder.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Niels van Nieuwkerk
- 06 1927 9487
- nielsvannieuwkerk@whyz.nl

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.