



FUNCTIEPROFIEL

Voorzitter raad van commissarissen

December 2025



Woonvizier in het kort

- Woonvizier is een woningcorporatie in de gemeenten Drimmelen en Moerdijk. Ze verhuren ongeveer 2.900 verhuureenheden in de kernen Made, Drimmelen, Terheijden en Wagenberg, Hooge en Lage Zwaluwe, en het dorp Moerdijk. Bij Woonvizier werken circa 26 medewerkers. De corporatie is in 2016 ontstaan uit de fusie tussen Woningstichting Volksbelang en Woningstichting Goed Wonen.
- In 2025 heeft Woonvizier voor de periode tot en met 2026 de koers vastgelegd in het koersplan 'Een thuis voor iedereen'.
- Woonvizier biedt voor iedereen een plek om te wonen en je thuis te voelen. Ook als je bij het wonen ondersteuning of begeleiding nodig hebt. Dat begint met een prettige en betaalbare woning. In een veilige en fijne buurt waar je samen met buurtbewoners kunt wonen en leven. Dat is de basis voor mensen om een bestaan op te bouwen, om mee te doen en om je fijn te voelen. Woonvizier wil daarvoor de beste randvoorwaarden creëren.
- Woonvizier staat voor prettig en duurzaam wonen en voor sterke sociale gemeenschappen in de dorpen waar de organisatie actief is. De zeven dorpen en haar bewoners vormen het uitgangspunt voor het beleid en het handelen. Bij het vervullen van de maatschappelijke opgave zoekt Woonvizier de samenwerking op, met de gemeenten, maatschappelijke organisaties en bewoners. Hartelijk en verbindend zijn daarom kernwaarden van Woonvizier. In de dienstverlening wil Woonvizier excelleren in de menselijke maat, ook als dit vraagt om out-of-the-box denken en maatwerkoplossingen.



Dit maakt je geschikt als voorzitter RvC bij Woonvizier

Woonvizier verwacht dat je als voorzitter van de RvC het volgende meebrengt:

- Sociale, communicatieve en leidinggevende vaardigheden.
- Stimulerend, gezaghebbend en besluitvaardig.
- Kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen, bij voorkeur als bestuurder of toezichthouder.
- Oog voor de positie van de bestuurder en het functioneren van het team.
- Brede maatschappelijke belangstelling en bij voorkeur bekend met lokale/regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen.
- Kennis en inzicht/ervaring om de volkshuisvestelijke- en financiële prestaties en de bedrijfsvoering te kunnen beoordelen.

Je bent daarnaast een ervaren voorzitter met kennis van samenwerking tussen de sectoren wonen, zorg en welzijn. Je bent in staat om de strategische vraagstukken te halen uit operationele knelpunten. Verder is juridische kennis van de volkshuisvesting een pre.

Qua persoonlijkheid kijkt de RvC uit naar een verbinder, een teamspeler, met humor, iemand die sfeer brengt maar ook in staat is kritische vragen te stellen, durft door te vragen en weet te inspireren.



Dit neem je verder mee

Voor alle leden van de RvC wordt verwacht dat ze beschikken over de volgende kwaliteiten en competenties:

- Affiniteit met de missie, visie en doelstellingen van Woonvizier.
- Een bijzondere interesse voor volkshuisvesting en (regionale) samenleving.
- Inzicht in strategische vraagstukken, kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvorming, gevoel bij politiek/bestuurlijke processen lokaal en regionaal.
- Beschikken over een goed overzicht, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken.
- Kunnen functioneren in teamverband, in staat om scherpe discussies collegiaal af te ronden.
- Gevoel voor de betekenis van Woonvizier voor de stakeholders, huurdersvertegenwoordiging en maatschappelijke omgeving.
- Gevoel voor en affiniteit met de compacte schaal van de organisatie.

Dit is Woonvizier

Raad van commissarissen

- De RvC van Woonvizier bestaat uit vijf leden, waarvan drie leden op voordracht van de huurdersorganisatie zijn benoemd. Het is een diverse raad die inhoudelijk verschillende perspectieven kan inbrengen. De RvC werkt met een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie. De huidige RvC van Woonvizier kent de volgende expertisegebieden: governance, volkshuisvestelijk, vastgoedontwikkeling en –beheer, financiën en control en juridische zaken.
- De RvC is een klankbord voor de bestuurder en vervult een netwerkrol richting stakeholders.
- De RvC kijkt bij de samenstelling in eerste instantie naar de benodigde kwaliteitseisen en streeft daarnaast naar een evenwichtige opbouw wat betreft diversiteit. Om voeling te houden met het werkgebied wordt ernaar gestreefd dat minimaal twee leden in het werkgebied van Woonvizier wonen of werken. Bij gelijke geschiktheid, geldt voor deze vacature dat een voorzitter die in het werkgebied woont of werkt de voorkeur geniet.

Bestuur

- Sinds 15 januari 2018 is Ellen van Beijsterveldt de directeur-bestuurder van Woonvizier. De bestuurder en de RvC worden ondersteund door de bestuurssecretaris. De samenwerking tussen bestuur en RvC is er één van openheid en vertrouwen. De vergaderingen vinden plaats in een prettige en informele sfeer, waarbij wel ieder zijn verantwoordelijkheden serieus neemt.

Huurdersbelangenorganisatie Woonvizier

- De huurdersbelangenorganisatie is de gesprekspartner voor bestuurder en RvC, conform overlegwet en woningwet.
- De relatie met de huurdersbelangenorganisatie is goed, de lijnen zijn kort en informeel. Er is sprake van een prettige onderlinge samenwerking.

Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Woonvizier bestaat uit een afvaardiging van de RvC. whyz ondersteunt Woonvizier bij deze procedure.

De reactietermijn eindigt **op 21 januari 2026**. whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten op **10 en 11 februari 2026**.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Woonvizier. Bij die gesprekken maak je kennis met een aantal leden van de RvC en de bestuurder.

- Gespreksronde 1 zal plaatsvinden op **2 maart 2026** met de selectiecommissie en bestuurder.
- Gespreksronde 2 zal plaatsvinden op **9 maart 2026** met de selectiecommissie en bestuurder.

Er vindt afrondend nog een klikgesprek plaats met de eindkandidaat, de voltallige RvC, het MT en de personeelsvertegenwoordiging.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start 1 juli 2026, ervan uitgaande dat er op dat moment een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) is ontvangen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een voorzitter RvC van Woonvizier past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor corporaties geldende staffel binnen de WNT (bezoldigingsklasse E).



Jolanda Salari
Partner



Tristan Jonkers
Head of search



Kim Matheusen
Executive assistant

Woonvizier werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl