



FUNCTIEPROFIEL

Lid raad van commissarissen
met bestuurlijke ervaring, profiel “zorg / welzijn”

November 2025



Woonopmaat in steekwoorden

'Hier ben ik thuis'. Bewoners een echt thuis bieden, dát is het doel en de passie van Woonopmaat. Een plek hebben waar je altijd terecht kunt, waar je jezelf kunt zijn. In een buurt of wijk waarmee je je verbonden voelt.

- Woonopmaat is een wooncorporatie met **bijna 9.000 sociale huurwoningen** in Heemskerk, Beverwijk en Wijk aan Zee.
- De corporatie vindt haar oorsprong in de jaren vijftig, toen de groei van Hoogovens (nu Tata Steel) zorgde voor een sterke uitbreiding van de sociale woningbouw. Die historie en de **verbondenheid met de regio** vormen nog altijd een belangrijk deel van haar identiteit.
- Met ruim **100 betrokken medewerkers** biedt Woonopmaat dagelijks een thuis aan haar bewoners. Steeds meer van hen zijn senioren die **langer zelfstandig wonen** — een ontwikkeling die ook vraagt om aandacht voor zorg, eenzaamheid en sociale samenhang.
- In het koersplan **Duurzaam dichtbij** (2024–2030) heeft Woonopmaat haar ambities uitgewerkt in vijf sleutels die richting geven aan de komende jaren.
- De corporatie investeert jaarlijks circa **€ 50 miljoen**, bouwt **400 nieuwe woningen** en verduurzaamt **2.400 bestaande woningen**.
- Op gebied van klantbeleving wil Woonopmaat tot **10% best scorende corporaties** horen.
- Om deze ambities te realiseren investeert Woonopmaat in haar medewerkers. Er loopt een **organisatie-ontwikkeltraject** gericht op eigenaarschap, onderlinge samenwerking en een sterkere externe oriëntatie.
- Tegelijkertijd wordt een **nieuw ICT-systeem** ingevoerd en zet Woonopmaat stappen naar een meer data gedreven manier van werken. Daarnaast betreft de organisatie in 2026 een nieuw, verbouwd kantoor.
- De onafhankelijke visitatie van **Raeflex (2022)** was zeer positief. De organisatie werd geprezen om haar open, gastvrije en betrokken houding, de nauwe samenwerking met huurders en een uitstekende score op **governance (8,3)**.

Dit is Woonopmaat - organisatie

Raad van commissarissen

- Woonopmaat heeft een raad van commissarissen (RvC) die bestaat uit 5 leden. De RvC heeft twee commissies, een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Twee leden worden benoemd op voordracht van de huurders.
- De voorzitter van de RvC, Koos Parie, stopt per mei 2026. Vanuit de RvC zal Leon Hoppenbrouwers dan de voorzittersrol op zich nemen. Daarmee ontstaat een vacature voor een nieuw lid.
- De raad heeft jaarlijks circa 6 reguliere vergaderingen, op locatie in Heemskerk. Daarnaast is er jaarlijks een zelfevaluatie. Er zijn daarnaast circa 2 thema- of studiebijeenkomsten per jaar. Bij Woonopmaat is het gebruikelijk dat de RvC overdag, tijdens kantooruren, haar vergaderingen houdt.

Bestuur

Sjoerd Hooftman is sinds maart 2017 de directeur-bestuurder van Woonopmaat. Hij vormt samen met 3 managers en de bestuurssecretaris het managementteam.

Huurdersplatform (HPL)

Woonopmaat heeft een goede relatie met haar huurdersorganisatie. De vacature die nu vacant komt is geen zetel op voordracht van het Huurdersplatform (HPL), dus formeel hoeft de HPL daar niet bij betrokken te worden. Bij Woonopmaat is het echter een goede gewoonte dat de HPL betrokken wordt bij alle vacatures in de RvC. Daarom is de HPL betrokken bij deze procedure en participeert ze in de gesprekken met mogelijke kandidaten.

Ondernemingsraad (OR)

De relatie met de OR is goed en informeel. De OR van Woonopmaat heeft, conform de CAO Woondiensten, adviesrecht op de benoeming van de vacature die nu vacant komt in de RvC. De OR zal daarom participeren in de procedure en participeren in de gesprekken met mogelijke kandidaten.



De koers van Woonopmaat

KOERSPLAN 2024 – 2030 DUURZAAM DICHTBIJ



Woonopmaat wil mensen met een bescheiden portemonnee een echt thuis bieden. We willen er zijn voor onze huurders en de inwoners van Heemskerk en Beverwijk. En substantieel en met impact bijdragen aan prettig wonen in de IJmond. We zijn een maatschappelijke onderneming en nemen onze opgave en verantwoordelijkheid zeer serieus. We blijven ons met volle inzet richten op onze kerntaak: het bieden van betaalbare, passende woningen. De manier waarop is Duurzaam Dichtbij.

Sleutel 1 Gastvrije organisatie



Gastvrijheid is voor ons dé manier om de **band met onze bewoners te versterken**. Door gastvrij te zijn, ervaren onze bewoners dat we er echt voor hen zijn. Daarmee creëren we betrokken bewoners die **vertrouwen** hebben in Woonopmaat.

Sleutel 2 Een betaalbare passende woning



Met de **juiste mix** aan woningen en maatregelen, zorgen we ervoor dat iedereen die bij Woonopmaat huurt, in een **fijne passende woning** kan wonen. Door woningen bij te bouwen en woningen **betaalbaar** te houden, voorzien wij in de groeiende vraag van onze doelgroep.

Sleutel 3 Duurzaam



We verankeren **duurzaamheid in alle keuzes** die we maken. Een beter milieu, meer **wooncomfort** en een **lager energieverbruik** is daarbij ons doel. Dat kunnen wij niet alleen. Daar hebben we onze samenwerkingspartners en bewoners hard bij nodig. Maar zeker ook onze eigen medewerkers. **Samen** gaan we voor duurzaamheid.

Sleutel 4 Samen Buurtmaken



Samen Buurtmaken is samen je schouders zetten onder een leefbare wijk of buurt. **Prettig samenleven** in een fijne wijk, dat is waar we voor gaan. **Samen met andere partijen** en samen met onze bewoners. Een **goed functionerend netwerk** helpt ons daarbij.

Sleutel 5 Huis op orde



We **ontwikkelen** naar een organisatie die is opgewassen tegen de **groeiende complexiteit** van het werk. We staan open voor nieuwe inzichten. En we **intensiveren het samenwerken** in teams, ieder vanuit zijn eigen expertise en discipline.



SAMEN
WERKEN
AAN EEN
FIJN THUIS!



Duurzaam

We verankeren duurzaamheid de komende jaren in **alle keuzes** die we maken. Zowel voor onze woningen als in onze bedrijfsvoering. Door rentmeesterschap bieden we ook volgende generaties betaalbare woningen.



Dichtbij

In alles wat wij doen, zijn wij in de buurt van onze bewoners. Zodat zij zich gezien en gehoord voelen. Samen werken we aan een fijne wijk waar mensen prettig samenleven.



Dit zoekt Woonopmaat bij haar nieuwe RvC lid

Profiel: Zorg & welzijn, organisatieontwikkeling en bestuurlijke ervaring

Woonopmaat zoekt een nieuw lid voor haar raad van commissarissen (RvC); iemand die zich thuis voelt bij het profiel 'zorg en welzijn'. **De ideale kandidaat** ziet er als volgt uit:

- Je kent de wereld van zorg of welzijn goed en begrijpt de strategische thema's die daar spelen. Je weet die te verbinden met de opgaven van Woonopmaat.
- Je hebt bestuurlijke of directie ervaring binnen een organisatie van (tenminste) vergelijkbare omvang en complexiteit.
- Je hebt een brede blik op organisatieontwikkeling en/of ICT en kunt daar op strategisch niveau richting aan geven.
- Je bent maatschappelijk betrokken en kunt je goed verplaatsen in de leefwereld van de (toekomstige) bewoners.
- Je hebt gevoel voor de dynamiek van de IJmond. Wonen of werken in de regio is een pre.
- Gezien de samenstelling van de RvC heeft een vrouwelijke kandidaat de voorkeur.
- Ervaring als toezichthouder of kennis van de corporatiesector is geen vereiste.

Wat daarnaast van belang is:

- Woonopmaat is een corporatie met een eigen geluid die buiten de gebaande paden durft te treden. De RvC zoekt een lid dat dat ook durft. Een lid dat nieuwsgierig en mondig is en die de status quo durft te bevragen.
- De RvC van Woonopmaat kenmerkt zich door een relaxte en tegelijkertijd zakelijke stijl, waarbij prikkelen, ondernemerschap, humor en 'out of the box' denken gewaardeerd worden.
- Je bent stressbestendig en kunt goed relativeren.
- Je bent bereid om je voor 4 jaar te verbinden aan deze functie, met een mogelijke verlenging van nogmaals 4 jaar.
- Je hebt geen zakelijk belang bij Woonopmaat, direct noch indirect.

Omdat de huurders en woningzoekenden van Woonopmaat een afspiegeling vormen van een diverse samenleving, moedigt Woonopmaat kandidaten met verschillende culturele achtergronden nadrukkelijk aan om te solliciteren.

Dit zijn de eisen voor ieder lid van de raad van commissarissen

Woonopmaat heeft een reglement raad van commissarissen opgesteld, waarin de taken en verantwoordelijkheden van de raad van commissarissen uitgebreid worden beschreven. Daarnaast is er een visie op governance opgesteld en profielschetsen. In de profielschetsen staan de volgende algemene eisen die worden gesteld aan een lid van de RvC.

Van elk lid van de raad van commissarissen wordt onder meer verwacht dat hij of zij:

- Affiniteit heeft met de doelstellingen en de doelgroepen van Woonopmaat.
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid heeft en gevoel voor wat er in de samenleving leeft.
- Goed inzicht heeft in de rol en positie van het toezichthoudend orgaan.
- In staat is om in teamverband te werken en scherpe discussies collegiaal te voeren.
- Vaardig is in communicatie.
- Academisch werk- en denkniveau heeft.
- Over relevante netwerken beschikt.
- Het vermogen heeft om onafhankelijk en kritisch te opereren.
- Objectief, analytisch, open, inspirerend en integer is.

Van de RvC leden wordt verwacht dat ze voldoende tijd beschikbaar hebben en daar, op gepaste wijze, flexibel in zijn. Uiteraard onderschrijf je de visie van de RvC van Woonopmaat op governance.

Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Woonopmaat bestaat uit de raad van commissarissen. Deze wordt ondersteund door een adviescommissie bestaande uit de bestuurder, een vertegenwoordiging van het huurdersplatform, de huurdersorganisatie en de ondernemingsraad. whyz ondersteunt Woonopmaat bij deze procedure.

- De reactietermijn eindigt op maandag 15 december 2025.
- Begin januari bespreekt whyz met de selectiecommissie de kandidatenlijst. Met de meest passende kandidaten voert whyz vervolgens aansluitende gesprekken, op dinsdag 20 januari 2026, bij whyz in Leiden.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Woonopmaat.

- Gespreksronde 1 zal zijn op woensdag 4 februari 2026 met een delegatie van de RvC, de bestuurder en vertegenwoordigers vanuit de OR en het Huurdersplatform.
- Gespreksronde 2 zal zijn op maandag 16 februari 2026, tussen 12.00 en 16.00 uur met de voltallige RvC.

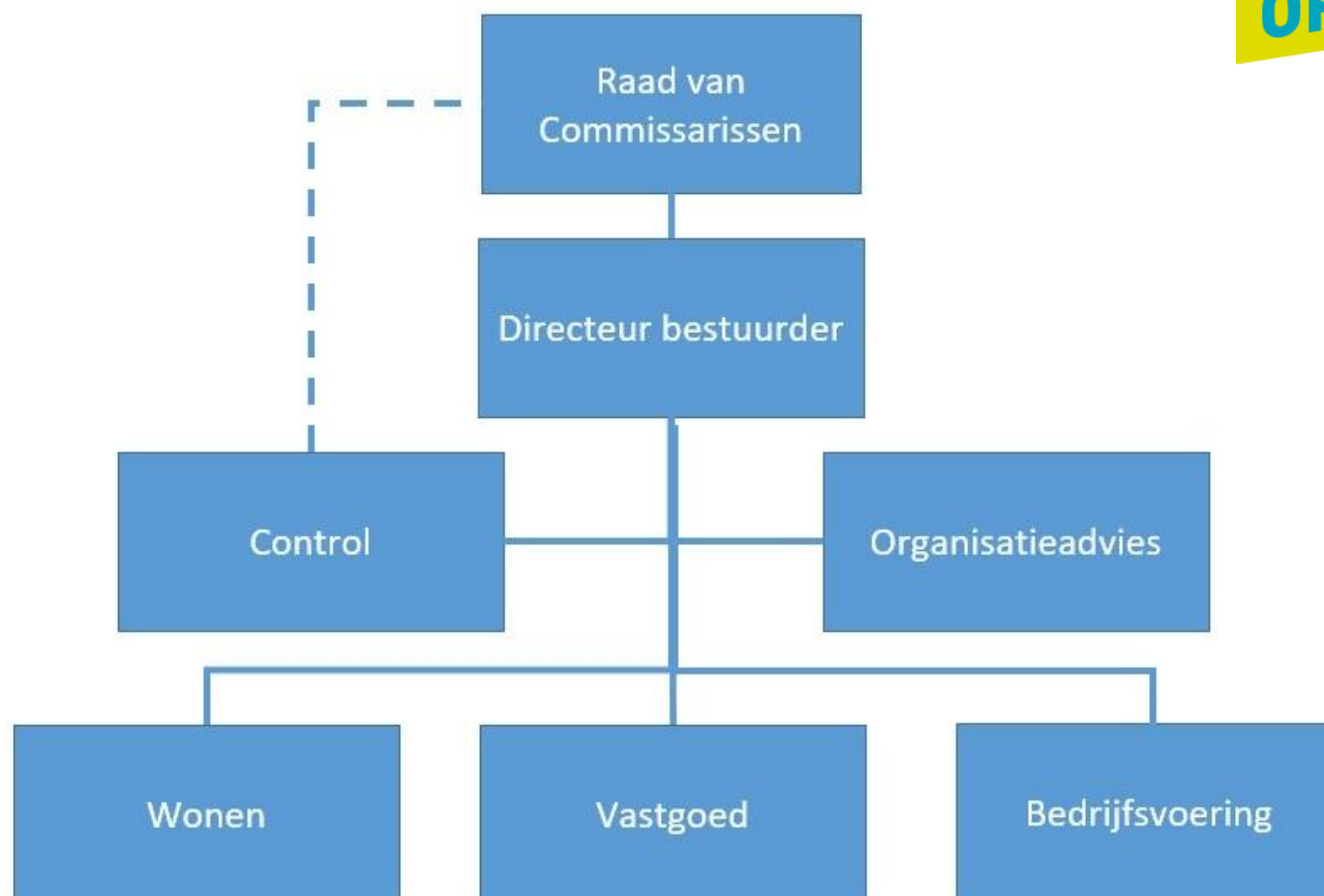
Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start 1 juni 2026, er van uitgaande dat er op dat moment een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) is ontvangen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een lid raad van commissarissen van Woonopmaat past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor corporaties geldende staffel binnen de WNT (bezoldigingsklasse F).

Organogram



Informatie Woonopmaat

- [Website Woonopmaat](#)
- [Koersplan 2024-2030](#)
- [Reglement Raad van Commissarissen](#)
- [Visie op Governance](#)
- [Website Huurdersplatform](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)

HIER

BEN

IK

THUIS



Johan van Hoof
Partner



Team
Search consultants



Alice de Vreugd
Teamlead Executive assistants

Woonopmaat werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl