



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

# **Voorzitter raad van commissarissen**

**- een verbindend voorzitter die de corporatiesector goed kent -**

November 2025



# Voorzitter raad van commissarissen bij Woonborg

## Een verbinder die de corporatiesector goed kent

Woonborg zoekt een nieuwe voorzitter voor haar raad van commissarissen (RvC).

De ideale kandidaat ziet er als volgt uit:

- Je bent maatschappelijk betrokken, hebt oog voor sociale vraagstukken en kunt je goed verplaatsen in (toekomstige) huurders.
- Je kent de corporatiesector goed, bijvoorbeeld als (oud) bestuurder, directeur, toezichthouder of stakeholder.
- Je begrijpt de dynamiek van het werkgebied van Woonborg. Als je woont of werkt in (de nabijheid van) het werkgebied, of het op een andere manier goed kent, is dat een pré.
- Je voelt je thuis in een relatief kleine én ambitieuze organisatie als die van Woonborg.
- Woonborg heeft lef en denkt 'out of the box'. Woonborg zoekt een RvC-voorzitter die daar enthousiast over is en dat stimuleert - zonder de risico's die daarmee verbonden zijn uit het oog te verliezen. Je kijkt daarbij vooruit en van buiten naar binnen.
- Je hebt ervaring in of met een RvC/RvT en je hebt een heldere visie op de rol van toezichthouder.

Wat daarnaast van belang is:

- Je hebt ervaring in het voorzitten en leiden van vergaderingen. Je hebt een verbindende stijl en acteert als een primus inter pares.
- Je nodigt de bestuurder en collega RvC leden uit om de goede vragen te stellen, met elkaar in dialoog te gaan en dilemma's te bespreken. Je bevordert dat ook het 'on gezegde' op tafel komt.
- Je weet daarbij goed de afweging te maken tussen de diverse belangen die er spelen.
- Je brengt overzicht en structuur en bewaakt zorgvuldige besluitvorming.
- Je hebt voldoende tijd om, vanuit deze rol, als sparringpartner voor de nieuwe bestuurder te dienen.
- Je bent bereid om je voor minimaal vier jaar te verbinden.
- Je hebt geen zakelijk belang bij Woonborg, direct noch indirect.

*NB: Woonborg geldt volgens de criteria niet als een 'grote onderneming' en telt daarmee niet mee in het maximaal aantal RvC functies dat iemand mag invullen.*



## Woonborg: thuis in dorpen

sociaal en resultaatgericht – authentiek – oprechte aandacht – goed gevoel bij het platteland

*'Thuis in dorpen door maatwerk in wonen.'*

- **Profiel:** Woonborg is een echte plattelandscorporatie die bekend is met de uitdagingen en vraagstukken in (kleine) kernen, dorpen en steden en die ook inziet hoe plaatsen en hun inwoners ten opzichte van elkaar verschillen en weet daarop in te spelen: al deze plaatsen en de huurders zijn uniek. Ieder met eigen kenmerken en woonbehoeften.
- **Ambitie:** Woonborg heeft de keuze gemaakt om prioriteit te geven aan nieuwbouw – het toevoegen van woningen. Woonborg heeft de ambitie uitgesproken om 850 woningen toe te voegen in de periode tot 2040. Om dit te realiseren, is het van groot belang dat Woonborg in beeld is bij alle partijen die een rol spelen in het proces om te komen tot vastgoedontwikkeling en continu laat horen wat de ambitie is. Te beginnen bij de focus op acquisitie van ontwikkellocaties.
- **Overtuiging:** Woonborg denkt en werkt zoveel mogelijk vanuit en mét haar huurders. Huurders kennen hun eigen huis en dorp immers het best. Als zij zich thuis voelen, voelen de medewerkers van Woonborg zich trots.
- **Ontwikkeling:** Woonborg is in ontwikkeling naar een organisatie die vanuit intensieve, duurzame samenwerkingen en met lef en creativiteit resultaat behaalt. Het is belangrijk dat Woonborg de juiste mensen kent en spreekt, dicht op de bal zit en out-of-the box denkt om vervolgens nieuwe wegen te kunnen bewandelen. Deze ontwikkeling wordt omarmd door de medewerkers van de organisatie en vraagt continue aandacht van iedereen en van de nieuwe directeur-bestuurder.

Je stapt als voorzitter van de raad van commissarissen op een mooi moment in bij Woonborg. De corporatiesector staat voor een grote uitdaging, onder andere op gebied van beschikbaarheid van woningen en op gebied van leefbaarheid. Bij Woonborg start binnenkort een nieuwe directeur-bestuurder die aan slag gaat met nieuwe koers voor de komende periode. De organisatie is op orde en iedereen heeft er zin in om met een nieuwe directeur-bestuurder de volkshuisvestelijke bijdrage verder te vergroten.

## De visie en de kracht van Woonborg

*‘Woonplezier is meer dan een goed en betaalbaar huis. Het gaat ook om verbinding en mogelijkheden buitenshuis. Met huurders in 32 dorpen is dit voor iedereen anders. Daarom denken en werken we zoveel mogelijk vanuit en mét onze huurders. Zij kennen hun eigen huis en dorp immers het best. Wij zijn trots als wij bijdragen aan hun thuisgevoel. Dit doen we door aan te pakken, te denken in mogelijkheden en oplossingsgericht te werken. En natuurlijk door te putten uit meer dan 100 jaar ervaring. Maar vooral door samen de schouders eronder te zetten. Of je nu bij ons werkt, huurt of aan ons levert; van elkaar leren we het meest. Zo doen we het morgen beter dan vandaag.’*

Woonborg spreekt uit en laat zien dat de organisatie vanuit samenwerking denkt en werkt. En Woonborg steekt haar nek uit om de opgave te realiseren, zoals te lezen valt in het koersplan. In [het koersplan 2022-2025 ‘thuis in 32 dorpen’](#) vind je drie pijlers:

- Goede verhuurder.
- Leefbare dorpen.
- Meer woningen.

### De kracht van Woonborg

De kracht van Woonborg ligt in de kennis van en verankering in de dorpen waar de corporatie actief is: het doel is een thuis te blijven bieden voor de huurders die er al wonen en de woningzoekenden. Woonborg wil haar doelen realiseren *door aan te pakken, te denken in mogelijkheden en oplossingsgericht te werken.*

### Kernwaarden

De kernwaarden *samen, betrokken en doen* staan centraal in alles wat Woonborg doet voor haar huurders en stakeholders.

# De organisatie: Woonborg en AH WOON

## Woonborg

Woonborg verhuurt zo'n 5.000 woningen in de gemeenten Aa en Hunze, Groningen, Noordenveld en Tynaarlo. Deze vier gemeenten zijn verdeeld over twee provincies. Het is een warme organisatie met korte lijnen waar zo'n 70 bevlogen medewerkers werken.

## Bestuur en organisatie

De directeur-bestuurder stuurt de organisatie en werkt nauw samen met de afdelingen projecten, woondiensten en financiën & ondersteuning. Daarnaast stuurt de directeur-bestuurder de staf aan, die de directeur-bestuurder ondersteunt op het gebied van personeel en organisatie, communicatie, beleid en secretariaat. Het voornemen is dat per 1 maart 2026 de nieuwe directeur-bestuurder start, diens voorgenomen benoeming ligt op dit moment ter goedkeuring bij de Autoriteit woningcorporaties.

## Ondernemingsraad

Woonborg kent een actieve en betrokken Ondernemingsraad (OR). De leden van de OR komen uit verschillende onderdelen van de organisatie. De OR werkt nauw samen met de directeur-bestuurder.

## Raad van commissarissen

De raad van commissarissen van Woonborg bestaat uit vijf leden en een trainee. Twee leden zijn benoemd op voordracht van AH WOON. De huidige voorzitter stopt in februari na 8 jaar vanwege het bereiken van de maximale zittingsduur.

## Algemene Huurdersvereniging WOON (AH WOON)

AH WOON is dé huurdersbelangenvereniging van alle huurders van Woonborg. AH WOON is er en zet zich in voor de bewoners van sociale huurwoningen in de vier gemeenten waar Woonborg actief is. AH Woon wendt haar kennis en invloed aan om hun belangen optimaal te behartigen. En om de partners uit te dagen om een bijdrage te leveren aan prettig, veilig en betaalbaar wonen. AH WOON is een onafhankelijke, gelijkwaardige, kritische en constructieve partner van de gemeenten, Woonborg en alle andere betrokken partijen.



## Visie op toezicht RvC Woonborg

De raad van commissarissen van Woonborg heeft een visie opgesteld op hoe ze haar rol ziet. Dat document is te vinden op de [website](#).

Hieronder staan een aantal onderdelen daarvan:

- “De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de volkshuisvestelijke prioriteiten, de continuïteit van de uitvoering en de legitimiteit en bijdrage van Woonborg daarin vanuit haar missie Thuis in dorpen door maatwerk in wonen. Dit doen wij namens de samenleving: onze huurder nu, de huurder van de toekomst en ieder ander in Nederland.
- De Raad ziet het als haar taak om Woonborg en haar bestuurder te inspireren, te stimuleren en te versterken om haar missie na te streven en de juiste strategie te bepalen om haar doelen te realiseren, in de context van de landelijke volkshuisvestelijke prioriteiten.
- Openheid en vertrouwen zijn voor ons belangrijke waarden. Als strategische partner en klankbord bespreken we vanuit de dialoog de dilemma's waar Woonborg voor staat. Dit zien wij als noodzakelijk voor evenwichtige besluitvorming met de juiste afwegingen en goed toezicht. Wij zijn daarnaast een goed werkgever en houden toezicht op wat Woonborg doet. Afspraak is voor ons afspraak.”

Op de [website](#) zijn ook de competenties te vinden waar de voltallige RvC aan moet voldoen.

# Proces & planning

## Procedure

Woonborg laat zich ondersteunen door whyz bij deze werving. Er zijn twee commissies ingericht, die in dit proces nauw samenwerken: een selectiecommissie en een benoemingsadviescommissie (BAC). De selectiecommissie bestaat uit twee leden van de raad van commissarissen; de BAC bestaat uit afvaardigingen vanuit de OR en AH WOON.

- De reactietermijn eindigt op 14 december 2025.
- Eind december staat het gesprek gepland tussen de selectiecommissie en whyz gepland om de geïnteresseerde kandidaten te bespreken en te besluiten welke kandidaten worden uitgenodigd voor een verdiepend gesprek met whyz.
- whyz voert verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten op maandag 5 of woensdag 7 januari 2026. Die gesprekken vinden plaats in Zwolle.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: gesprek met de RvC en de interim-bestuurder op 19 januari 2026 vanaf 13.30 uur bij Woonborg in Vries.
- Gespreksronde 2: vervolggesprek met delegatie van RvC, OR en AH WOON, begin februari, bij Woonborg in Vries.

Een referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Het voornemen is om de selectieprocedure in februari 2026 af te ronden. Daarna wordt de verplichte procedure gestart om een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties te krijgen. Vervolgens vindt de definitieve benoeming plaats. Idealiter start je als nieuwe voorzitter per 1 april 2026. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot één verlenging voor vier jaar. De bezoldiging voor RvC van Woonborg is conform geldende staffel binnen de Wet Normering Topinkomens. Woonborg is ingeschaald in bezoldigingsklasse E.

Om te komen tot een diverse samenstelling van de RvC geniet een mannelijke kandidaat de voorkeur.

# Informatie Woonborg

- [Website Woonborg voor algemene informatie](#)
- [Bestuur & governance](#)
- [Competenties Raad van Commissarissen](#)
- [Documenten & publicaties](#)
- [Website AH WOON](#)

## Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Woningwet](#)
- [Besluit toegelaten instelling Volkshuisvesting](#)
- [Wet bestuur en toezicht](#)
- [Governancecode](#)





**Johan van Hoof**  
Partner



**Team**  
Search consultants



**Alice de Vreugd**  
Teamlead Executive assistants

Woonborg werkt samen met  
**whyz executive search & interim** bij de search naar  
een voorzitter raad van commissarissen

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

**whyz executive search & interim**

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden  
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen  
Telefoon: 071-7440043  
E-mail: [info@whyz.nl](mailto:info@whyz.nl)  
[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)



*Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig*

**whyz executive search & interim**

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden  
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen  
Telefoon: 071-7440043  
E-mail: [info@whyz.nl](mailto:info@whyz.nl)  
[www.whyz.nl](http://www.whyz.nl)