



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Lid raad van commissarissen

Profiel leefbaarheid, welzijn en zorg

November 2025



Lid raad van commissarissen

Profiel leefbaarheid, welzijn en zorg – op voordracht van de huurders

Wonen Noordwest Friesland is diepgeworteld in de Friese mienskip. We zorgen voor goed en betaalbaar wonen in dorpen waar leefbaarheid en onderlinge verbondenheid het verschil maken. Wonen Noordwest Friesland bestaat al 120 jaar en is daarmee de oudste zelfstandige woningcorporatie van Nederland.

- Je wordt commissaris bij Wonen Noordwest Friesland – een woningcorporatie met bijna 4.000 woningen, verdeeld over 39 dorpen in Noardeast-Fryslân en Waadhoeke.
- Je herkent je in het profiel **leefbaarheid, welzijn en zorg** en bent specifiek gericht op het platteland en de kwetsbare groepen die daar wonen. Je bent bekend met het sociaal domein, informele zorg en maatschappelijke opgaven in dorpen.
- Bij Wonen Noordwest Friesland zijn alle commissarissen 'huurderscommissaris'. Het belang van de huidige en toekomstige huurders staat voorop en de gehele raad verdiept zich in wat er speelt. De huurders van Wonen Noordwest Friesland worden vertegenwoordigd door Huurdersbelang Fryslân.
- Je hebt het vermogen om verschillende perspectieven te verbinden, waaronder in elk geval het huurdersperspectief en bent gemotiveerd om je in te zetten voor sociale huisvesting in Noordwest Friesland.

Als commissaris is van belang

- Inzicht in leefbaarheidsvraagstukken in landelijke gebieden.
- Ervaring met samenwerking in het publiek domein.
- Gevoel voor de ontwikkeling van een middelgrote woningcorporatie en de regionale context.
- Inzicht in governance.

Huurdersbelang Fryslân en de raad van commissarissen van Wonen Noordwest Friesland vinden beschikbaarheid, betrokkenheid, en het kunnen opereren in samenwerkingsverbanden belangrijke eigenschappen van de nieuwe commissaris.

Dit is Wonen Noordwest Friesland

Betaalbare woningen in een fijne leefomgeving.

Wonen Noordwest Friesland werkt voor twee gemeenten: in Waadhoeke zijn ze de grootste woningcorporatie, en in Noardeast-Fryslân de tweede partij. Het is een stabiele en betrokken organisatie, met medewerkers die met trots en plezier werken aan goed en betaalbaar wonen in de dorpen en kernen. Op die stevige basis wil de corporatie verder bouwen. De komende jaren vragen om een visie op vergrijzing, samenwerking en veranderende woonbehoeften in de regio.

De kernwaarden van Wonen Noordwest Friesland zijn *Samen, Persoonlijk, Betrokken* en *Gewoon doen*. Deze waarden passen goed bij het werkgebied en vormen de basis voor alles wat de organisatie doet. De organisatie is sterk verbonden met haar werkgebied – dat is een grote kracht van Wonen Noordwest Friesland. De organisatie hecht veel waarde aan goede service en heeft een uitgesproken en sterke visie op de manier waarop de organisatie haar huurders en woningzoekenden wil bedienen.

Naast aandacht voor de actualiteit richt Wonen Noordwest Friesland zich nadrukkelijk op toekomstige ontwikkelingen die invloed hebben op de organisatie en haar omgeving. Vanuit de rol van commissaris is het belangrijk om een strategische dialoog over mogelijke scenario's en vraagstukken op langere termijn te stimuleren. Binnen de raad daagt iedereen elkaar uit om vooruit te kijken en proactief te handelen, zodat Wonen Noordwest Friesland ook in de toekomst haar volkshuisvestelijke taak optimaal kan vervullen.

In 2026 werkt Wonen Noordwest Friesland als organisatie aan de nieuwe bestuurlijke koers.

Huurdersbelang Fryslân, bestuur en raad van commissarissen

Huurdersbelang Fryslân

Huurdersbelang Fryslân is de belangenbehartiger van de huurders van Wonen Noordwest Friesland. Zo'n 50 procent van de huurders is lid. Huurdersbelang Fryslân is een formele gesprekspartner waar Wonen Noordwest Friesland regelmatig mee spreekt en haar beleidsplannen aan voorlegt.

Raad van commissarissen

Wonen Noordwest Friesland heeft een raad van commissarissen van vijf leden (inclusief de voorzitter). De raad kiest er voor om vanuit eigen rol en positie samen te werken, in contact te zijn en te richten op het gezamenlijke doel: de volkshuisvestelijke opgaven in het werkgebied en de regio.

De raad heeft een aantal waarden opgesteld die specifiek voor de raad gelden: *we doen het samen, zijn transparant, werken vanuit vertrouwen en acteren onafhankelijk.*

Deze wervingsprocedure start vanwege het aftreden (per 1 april 2026) van één van de leden van de raad van commissarissen (benoemd op voordracht van de huurders) af. De vergaderingen van de raad van commissarissen vinden overdag plaats.

Bestuur en management

Wonen Noordwest Friesland wordt geleid door de directeur-bestuurder die nauw samenwerkt met het managementteam en het beleidsteam. Momenteel heeft Wonen Noordwest Friesland een directeur-bestuurder ad interim die de organisatie leidt totdat de nieuwe directeur-bestuurder start (naar verwachting per 1 juli 2026).



Procedure & planning

Procedure

Huurdersbelang Fryslân en Wonen Noordwest Friesland laten zich ondersteunen door whyz bij deze werving. De selectiecommissie bestaat uit een vertegenwoordiging vanuit Huurdersbelang Fryslân en leden van de raad van commissarissen.

- De reactietermijn eindigt op 4 januari 2026.
- whyz voert verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten tot en met 23 januari 2026.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gesprek met de selectiecommissie op 5 februari 2026 (tussen 10.00 en 15.00 uur).

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de procedure.

Benoeming

De vacature ontstaat per 1 april 2026. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar (door middel van herbenoeming). Je wordt voorgedragen door Huurdersbelang Fryslân en definitief benoemd als je de geschiktheids- en betrouwbaarheidstoets bij de Autoriteit woningcorporaties (Aw) met succes hebt doorlopen.

De honorering is in overeenstemming met de door de VTW vastgestelde adviesregel Bezoldiging Commissarissen.

Informatie Wonen Noordwest Friesland

- [Website Wonen Noordwest Friesland](#)
- [Jaarverslagen](#)
- [Visitatie](#)
- [Visie op toezichthouden en besturen](#)
- [Profielschets raad van commissarissen](#)
- [Reglement raad van commissarissen](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)



Johan van Hoof
Partner



Niels van Nieuwkerk
Search consultant



Alice de Vreugd
Teamlead Executive assistants



Miranda Ham
Executive assistant

Wonen Noordwest Friesland werkt samen met
whyz executive search & interim bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl