



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Manager Financiën

November 2025

LVO in het kort

- Elke schooldag zetten ruim 3.000 bevlogen professionals zich in voor het voortgezet onderwijs van meer dan 24.000 leerlingen, verspreid over 25 scholen in heel Limburg en één in Noord-Brabant. De scholen zijn plekken waar jongeren hun talenten ontdekken en ontwikkelen, onder begeleiding van deskundige en betrokken docenten. Samen wordt gewerkt aan het best denkbare onderwijs – voor elke leerling.
- Achter het onderwijs staat een krachtig team van ondersteunende diensten. Zij zorgen ervoor dat de scholen en het college van bestuur optimaal worden gefaciliteerd op het gebied van financiën, mensen en organisatie, ICT, vastgoed, juridische zaken, onderwijsontwikkeling, communicatie en meer.
- De kern van de visie: samenwerken als één team, slimme bedrijfsvoering, een continue focus op kwaliteit vanuit waarderend perspectief.

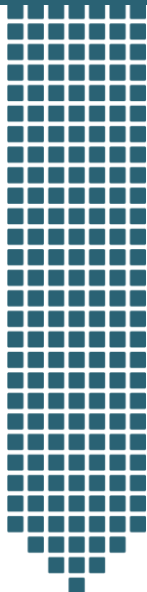


Jij als manager Financiën bij LVO

Als manager Financiën geef je leiding aan een team van circa 33 professionals en ben je het financiële kompas van de organisatie. Je geeft direct leiding aan de teamleider financiële administratie, de beleidsadviseurs en de financieel adviseurs en indirect aan de medewerkers van de financiële administratie. De medewerkers van de afdeling Financiën werken zowel vanuit kantoor in Sittard als verspreid over de scholen. Je bent voor hen, los van de locatie waar ze werken, intern zichtbaar en zorgt voor verbinding. Je bent als manager Financiën lid van het managementteam van de ondersteunende diensten en werkt nauw samen met het college van bestuur, rectoren en andere afdelingen. Je rapporteert aan de directeur van de ondersteunende diensten.

Je zorgt ervoor dat:

- De afdeling Financiën een zichtbare, betrouwbare en proactieve partner is voor de scholen.
- Financiële producten zoals rapportages en jaarrekeningen tijdig en accuraat worden opgeleverd.
- De medewerkers van de afdeling Financiën zich verder kunnen blijven ontwikkelen in hun rol.
- Er een cultuur is van samenwerking en open communicatie, waarin medewerkers eigenaarschap nemen en kennis delen.
- De veranderingen binnen LVO worden verankerd in de dagelijkse praktijk.
- Samenwerking en verbinding met interne en externe stakeholders een vanzelfsprekendheid is.



Dit maakt jou geschikt als manager Financiën bij LVO

Je begrijpt dat goed onderwijs begint bij een solide organisatie en dat financiën daarin een sleutelrol spelen. Je bent een manager met visie en gevoel. Je brengt rust, richting en structuur in processen en begeleidt veranderingen gefaseerd en realistisch. Je werkt strategisch, denkt vooruit en blijft altijd in verbinding. Met een scherp oog voor cijfers en voor mensen.

Jij hebt:

- Een afgeronde wo-opleiding in bedrijfseconomie, bedrijfskunde, accountancy of vergelijkbaar.
- Aantoonbare leidinggevende ervaring in een complexe organisatie.
- Strategisch inzicht én gevoel voor de praktijk.
- Affiniteit met onderwijs en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Je bent oprecht geïnteresseerd in de mensen met wie je samenwerkt, ongeacht hun rol of locatie.
- Een mensgerichte stijl van leidinggeven: je stimuleert eigenaarschap en persoonlijke groei.



Dit maakt jou passend bij LVO

- Je bouwt graag mee aan een toekomstbestendige, wendbare en dienstverlenende organisatie. De komende jaren staan in het teken van vernieuwing. Met de beleidsvisie 'Horizon 2025' heeft LVO de afgelopen jaren koers gezet naar een moderne organisatiecultuur en -structuur. Dat proces zal ook de komende jaren nog je tijd en aandacht vragen.
- Je staat voor waarderend perspectief. Alle leerlingen en medewerkers tellen mee met al hun menselijke waardigheden. Vanuit deze gedachte verzorgt LVO onderwijs dat voorbereidt op de uitdagingen van de wereld van vandaag en morgen.
- Je biedt meerwaarde en trots. Door collega's uit te dagen en te ondersteunen bij de belangrijkste ontwikkelingen waar het onderwijs voor staat. LVO is trots op het feit dat medewerkers elkaar waarderen en stimuleren. En trots op de dingen die ze doen voor de ontwikkeling van jongeren.
- Kwaliteit is voor jou geen belofte, maar een predicaat voor de manier van werken. Je staat voor je ambities, stelt doelen om er samen voor te gaan. Als manager Financiën heb je een sleutelrol in de verdere ontwikkeling en professionalisering van de financiële afdeling.
- Je vindt het oprecht leuk om een verbindende rol te spelen tussen beleid en de dagelijkse praktijk op de scholen, waarbij je ontwikkelingen signaleert en actief bijdraagt aan het versterken van de organisatie als geheel.



Searchproces, planning & arbeidsvoorwaarden

LVO laat zich ondersteunen door whyz executive search bij deze werving. Er is een selectiecommissie en een adviescommissie ingericht voor deze procedure. Vertegenwoordigers van het MT en medewerkers worden betrokken bij de procedure.

- De reactietermijn eindigt op **4 december 2025**.
- Vervolgens voert whyz verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten in **week 50**.
- Daarna is de procedure als volgt:
 - Gespreksronde 1: **week 2 van 2026**.
 - Gespreksronde 2: **week 3 van 2026**.
 - Klikgesprek met het lid CvB: aansluitend

Een referentiecheck en een ontwikkelassessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.

Het voornemen is om de selectieprocedure in januari 2026 af te ronden. Idealiter start je als manager Financiën aan het begin van het tweede kwartaal 2026.

Arbeidsvoorwaarden

- Een fulltime dienstverband (40 uur per week).
- Inschaling volgens CAO VO, schaal 14.
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden en opleidingsfaciliteiten.

Wat maakt whyz bijzonder?

- whyz is een **Nederlands executive search & interim bureau** in Leiden
- Sinds de oprichting in 2010, hebben we al 1450 opdrachten succesvol vervuld
- **Het gedreven team** (www.whyz.nl/team) bestaat uit 18 experts, waaronder 8 partners en 5 search consultants
- Alle partners komen uit **'de business' en zijn sector-verantwoordelijk**:
 - Consumer & business goods and services
 - Private equity & familie bedrijven
 - Financiële dienstverlening
 - Zakelijke dienstverlening
 - Utilities
 - Industrie
 - Interim
 - Maatschappij
- Wij vervullen senior management, directie en bestuur posities, in de volle breedte, inclusief toezicht en commissariaat
- Al jaren het executive search & interim bureau in Nederland met het **B Corp certificaat**
- Wij zijn hét bureau voor de nieuwe generatie leiders

Wat maakt whyz bijzonder?

- Wij zijn **oprécht persoonlijk en oprécht nieuwsgierig**
 - Met plezier leveren we hoge kwaliteit dienstverlening, waarbij de lange termijn relatie ons blijvend verbindt
 - Wij gaan cross-sectoraal op zoek naar de allerbeste (complementaire) match en stellen ook 'unusual suspects' voor
 - En hebben bijzondere aandacht voor **persoonlijkheid, karakter, diversiteit, competenties en verander-bereidheid** van onze connecties en de **cultuur** van onze klanten
 - Wij ontzorgen én verrassen
-
- **Onze visie:**
Wij versnellen de transitie naar toekomstbestendig leiderschap
 - **Onze missie:**
Wij realiseren waardevolle, duurzame verbindingen

**“whyz is dé katalysator voor transitie naar
duurzaam leiderschap”**



Jolanda Salari
Partner



Annelien Zuidema
Search consultant



Kim Matheusen
Executive assistant

LVO werkt samen met
whyz executive search & interim
bij de search voor een manager Financiën.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Annelien Zuidema
- 06 30 40 90 36
- annelienzuidema@whyz.nl

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.