



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Directeur-bestuurder Wonen Noordwest Friesland

30 oktober 2025



Directeur-bestuurder - Wonen Noordwest Friesland

Nuchter – empathisch – ondernemend – ‘passie’ voor het platteland

Wonen Noordwest Friesland is diep geworteld in de Friese mienskip. We zorgen voor goed en betaalbaar wonen in dorpen waar leefbaarheid en onderlinge verbondenheid het verschil maken. Wonen Noordwest Friesland bestaat al 120 jaar en is daarmee de oudste zelfstandige woningcorporatie van Nederland.

Wonen Noordwest Friesland werkt voor twee gemeenten: in Waadhoeke zijn ze de grootste woningcorporatie, en in Noardeast-Fryslân de tweede partij. Het is een stabiele en betrokken organisatie, met medewerkers die met trots en plezier werken aan goed en betaalbaar wonen in onze dorpen en kernen. Op die stevige basis wil de corporatie verder bouwen. De komende jaren vragen om een visie op vergrijzing, samenwerking en veranderende woonbehoeften in de regio. Daarom past een directeur-bestuurder die voortbouwt op wat er al staat, maar ook richting geeft aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. Een leider die met nuchterheid, verbindingskracht en lef koers houdt in een veranderende omgeving, en samen met medewerkers en partners de maatschappelijke betekenis van Wonen Noordwest Friesland versterkt.

- **In ontwikkeling:** Wonen Noordwest Friesland toont ambitie! De corporatie richt zich op een duidelijke en heldere positionering, waardoor de bijdrage van de organisatie in het werkgebied verder versterkt wordt. Dat betekent ook strategische keuzes maken: hierin kijkt de organisatie naar haar eigen mogelijkheden en ook naar extra mogelijkheden door (intensieve) samenwerking met partners.
- **Platteland:** Wonen Noordwest Friesland is een echte 'plattelandscorporatie', met bezit van bijna 4.000 woningen, verdeeld over 39 dorpen in de gemeenten Waadhoeke en Noardeast-Fryslân. De organisatie begrijpt haar werkgebied 'tot in de genen' en kent ook de verschillen tussen de dorpen in het werkgebied. Wonen Noordwest Friesland kan trots zijn op haar verbinding met de huurders in de kernen.
- **Klantvisie:** Wonen Noordwest Friesland heeft een sterke focus op excellente dienstverlening aan haar huurders en woningzoekenden. Karakteristiek voor de organisatie is: *service met een glimlach!*
- **Waar maken:** Wonen Noordwest Friesland gaat de huidige koers doorontwikkelen en durft keuzes te maken. De organisatie wil gaan uitdragen wat haar plannen en doelen zijn, en hoe en met wie deze te behalen zijn: impact maken, de impact voor de regio duiden en duurzaam van toegevoegde waarde zijn voor de mensen die in de regio (willen) wonen.

De visie en de kracht van Wonen Noordwest Friesland

Betaalbare woningen in een fijne leefomgeving.

De kernwaarden van Wonen Noordwest Friesland zijn *Samen, Persoonlijk, Betrokken* en *Gewoon doen*. Deze waarden passen goed bij het werkgebied en vormen de basis voor alles wat de organisatie doet. De organisatie is sterk verbonden met haar werkgebied – dat is een grote kracht van Wonen Noordwest Friesland. De organisatie hecht veel waarde aan goede service en heeft een uitgesproken en sterke visie op de manier waarop de organisatie haar huurders en woningzoekenden wil bedienen:

- Samen: elkaar helpen om een doel te bereiken en werken samen met huurders en belanghebbenden aan betaalbaar wonen en een fijne leefomgeving.
- Betrokken: gevoel van verbondenheid met elkaar en met de huurder, met waardering en begrip voor elkaar.
- Persoonlijk: er is aandacht voor de klant en de leefwereld van de huurder, met persoonlijk contact.
- Gewoon doen: daadkrachtig en bewust doorpakken; de medewerkers zijn actief aanwezig in de buurten.

Het ondernemingsplan 2022-2025 van Wonen Noordwest Friesland heeft als titel 'Met Elkaar voor Elkaar'. Hierin staan twee zaken centraal: in dialoog met onze huurders en belanghouders en de samenwerking met onze huurders en belanghouders. Daarnaast staan er vijf strategische speerpunten benoemd:

- Zorgen voor voldoende woningen en betaalbare woonlasten voor de doelgroep;
- Wonen en zorg;
- Leefbaarheid in de dorpen;
- Kwaliteit en duurzaamheid van het woningbezit;
- Kwaliteit werkorganisatie en duurzame inzetbaarheid medewerkers.

Wonen Noordwest Friesland werkt in 2026 aan een strategische koers die aansluit bij de huidige koers: er zullen nieuwe keuzes gemaakt moeten worden.

De organisatie en huurdersbelang Fryslân

Bestuur en management

Wonen Noordwest Friesland wordt geleid door de directeur-bestuurder die nauw samenwerkt met het managementteam en het beleidsteam.

Ontwikkelingen

Per 1 oktober 2025 heeft de directeur-bestuurder van Wonen Noordwest Friesland een andere functie aangenomen. De raad van commissarissen heeft een externe directeur-bestuurder ad interim aangesteld, die vanaf 1 oktober 2025 Wonen Noordwest Friesland leidt totdat de nieuwe directeur-bestuurder start.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) werkt op basis van medezeggenschap in de organisatie en draagvlak bij de achterban.

Huurdersbelang Fryslân

Huurdersbelang Fryslân is de belangenbehartiger van de huurders van Wonen Noordwest Friesland. Zo'n 50 procent van de huurders is lid. Huurdersbelang Fryslân is een formele gesprekspartner waar Wonen Noordwest Friesland regelmatig mee spreekt en haar beleidsplannen aan voorlegt.

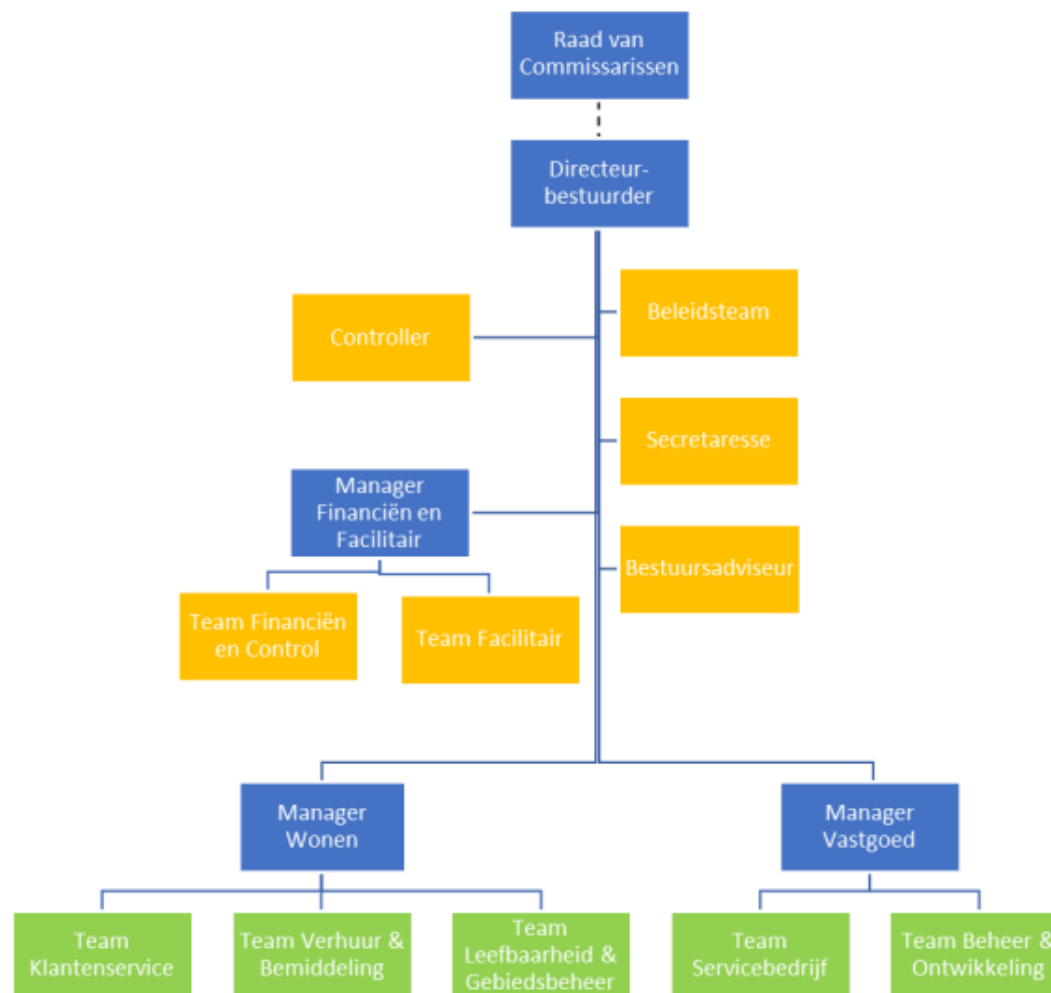
Raad van commissarissen

Wonen Noordwest Friesland heeft een raad van commissarissen van vijf leden (inclusief de voorzitter). De raad van commissarissen heeft de verantwoordelijkheid om toezicht te houden op het beleid en de algemene gang van zaken en bewaakt de continuïteit van Wonen Noordwest Friesland en monitort het behalen van de vooraf met elkaar benoemde resultaten, zowel op financieel als volkshuisvestelijk vlak.

Per 1 april 2026 treedt één van de leden van de raad van commissarissen af. Momenteel loopt de procedure om een opvolger te selecteren.



Organogram



Wat wordt jouw opdracht?

Wonen Noordwest Friesland staat aan de vooravond van een nieuwe periode met een bijpassende koers. De interim directeur-bestuurder levert bouwstenen aan voor deze koers en jij gaat als directeur-bestuurder op basis van deze bouwstenen de strategische koers uitwerken, in samenwerking met de raad van commissarissen, het management- en beleidsteam, de OR en de huurdersorganisatie. De ontwikkelingen in de omgeving, prognoses, extern beleid, de inzet van gemeenten, collega-corporaties en voorzieningen voor zorg en welzijn, onder andere in het kader van de vergrijzing, zijn relevant voor de toekomst van Wonen Noordwest Friesland. Vanzelfsprekend heeft Wonen Noordwest Friesland ook de uitdaging die elke corporatie op dit moment kent: grote opgaven op het gebied van nieuwbouw, verduurzaming en onderhoud en ook op het gebied van leefbaarheid en veerkracht in de dorpen en kernen in het werkgebied.

Als nieuwe directeur-bestuurder geef je richting aan de koers van Wonen Noordwest Friesland en vertegenwoordig je de organisatie met gezag en vertrouwen in het werkgebied. Je zorgt dat samenwerkingspartners weten waar Wonen Noordwest Friesland voor staat, wat de corporatie wil bereiken en kan bijdragen. Binnen de organisatie verbind je mensen, geef je duidelijkheid en creëer je gezamenlijkheid. Je investeert in het team en stimuleert eigenaarschap, professionaliteit en trots. Zo bouw je voort op de sterke basis die er is. Wonen Noordwest Friesland zoekt een directeur-bestuurder die besluitvaardig is, complexe vraagstukken doorgrondt en daarin uitdaging ziet. Iemand die maatschappelijke ontwikkelingen tijdig herkent, strategisch vooruit denkt en wendbaar handelt binnen een dynamisch politiek-bestuurlijk krachtenveld.

Je opgave als directeur-bestuurder is de volgende:

- Het uitwerken en implementeren van de strategische koers.
- Het blijvend positioneren van Wonen Noordwest Friesland in de regio, rekening houdend met de woonopgave, de woonzorgvisies in de regio en het voorzieningenbeleid.
- Het verder uitwerken van de visie van Wonen Noordwest Friesland op de toenemende vraag naar voldoende passende huisvesting en betaalbare woonlasten.
- Invulling geven aan intensievere samenwerkingen met partners, maatschappelijke organisaties en marktpartijen in de regio en de corporaties in Friesland (o.a. binnen de Vereniging Friese Woningcorporaties).
- Samen met het management- en beleidsteam de interne samenwerking en synergie verder bevorderen en bestendigen.

Dit maakt jou geschikt als directeur-bestuurder van Wonen Noordwest Friesland

Wonen Noordwest Friesland zoekt een besluitvaardige, samenwerkingsgerichte en mensgerichte directeur-bestuurder. Een directeur-bestuurder die in- en extern goed zichtbaar is. En beseft hoe belangrijk een sterke verbinding met het werkgebied van Wonen Noordwest Friesland is.

- Je straalt ambitie, lef én rust en vertrouwen uit en zorgt ervoor dat Wonen Noordwest Friesland koers kiest én houdt. Je daagt de organisatie uit om het maximale te bereiken en bent een stimulans voor iedere medewerker.
- Je bent een generalist en hebt overzicht: je bent strategisch sterk en ziet verbanden.
- Je laat je inspireren en bent een inspirator voor anderen. Je neemt besluiten die je goed kunt uitleggen.
- Je durft de regie te nemen, bent in staat om zaken vlot te trekken en brengt slagkracht.
- Je bent in staat om ontwikkelingen 'buiten' te vertalen naar de mogelijkheden van de organisatie: je bent omgevingssensitief.
- Je hebt een overtuigende stijl van leidinggeven: je stuurt op hoofdlijnen, geeft ruimte en vertrouwen en benut de expertise van de organisatie. Ook toon je zelfreflectie.
- Je hebt een duidelijke, positieve en verbindende stijl van communiceren.
- Je bent benaderbaar en maakt gemakkelijk verbinding, zowel in- als extern.
- Je hebt vertrouwen in en geeft vertrouwen aan medewerkers om hun werk op de beste manier te kunnen uitvoeren.
- Je hecht waarde aan medezeggenschap en bent een betrouwbare gesprekspartner voor de OR en Huurdersbelang Fryslân.

Jouw achtergrond:

- Je hebt ervaring als leider in (eind)verantwoordelijke posities.
- Je hebt brede ervaring met maatschappelijke vraagstukken en wil je graag inzetten voor de volkshuisvesting in Noordwest Friesland.
- Je hebt een sterke verbinding met het platteland en de problematiek op het platteland en wil je graag (verder) verdiepen in Noordwest Friesland.
- Je hebt ervaring in het bereiken van resultaat door samen te werken met onder andere politieke partners, gemeenten en andere partners zoals zorg- en welzijnorganisaties.

Proces & planning

Procedure

Wonen Noordwest Friesland laat zich ondersteunen door whyz bij deze werving. De selectiecommissie bestaat uit de leden van de raad van commissarissen. Deze commissie werkt nauw samen met een groep van adviseurs, bestaande uit een afvaardiging van de OR, het management- en beleidsteam en Huurdersbelang Fryslân.

- De reactietermijn eindigt op 14 december 2025.
- whyz voert verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten tot en met 22 januari 2026.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: gesprek met de selectiecommissie en de adviseurs op 4 februari 2026 (tussen 12.00 en 18.00 uur).
- Gespreksronde 2: vervolggesprek met de voltallige raad van commissarissen op 12 februari 2026 (tussen 13:30 en 15:30 uur).

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de procedure. De commissie houdt de mogelijkheid open om een assessment in de procedure op te nemen.

Benoeming

Het voornemen is om de selectieprocedure in februari 2026 af te ronden. Daarna wordt de verplichte procedure gestart om een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties te krijgen. Vervolgens vindt de definitieve benoeming plaats. Idealiter start je als nieuwe directeur-bestuurder op 1 juli of 1 augustus 2026. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging (door middel van herbenoeming, telkens voor maximaal vier jaar).

De bezoldiging voor de directeur-bestuurder wordt in overleg vastgesteld, conform de voor Wonen Noordwest Friesland geldende staffel binnen de Wet Normering Topinkomens. Wonen Noordwest Friesland is ingeschaald in bezoldigingsklasse E.

Informatie Wonen Noordwest Friesland

- [Website Wonen Noordwest Friesland](#)
- [Jaarverslagen](#)
- [Visitatie](#)
- [Visie op toezichthouden en besturen](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)



Pieter Riedstra

Partner



Niels van Nieuwkerk

Search consultant



Alice de Vreugd

Teamlead Executive assistants



Miranda Ham

Executive assistant

Wonen Noordwest Friesland werkt samen met **whyz** bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- Niels van Nieuwkerk
- nielsvannieuwkerk@whyz.nl

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl