



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Directeur-bestuurder

30 oktober 2025

Referentienummer: A001863

Directeur-bestuurder bij Vechtdal Wonen

Boegbeeld – inspirerend – verbindend – warm – executiekracht

'Wij staan voor een vertrouwd thuis, in een samenleving waarin mensen gelijkwaardig zijn en iedereen verantwoordelijkheid neemt.'

Vechtdal Wonen (waar ook Veste Wonen onder valt) zoekt een nieuwe directeur-bestuurder! Een directeur-bestuurder die ervoor zorgt dat de organisatie en haar medewerkers in staat zijn om de opgaven te realiseren, die keuzes maakt die balans houden tussen scherp aan de wind zeilen om de opgaven te realiseren en het rentmeesterschap naar de toekomst. De directeur-bestuurder inspireert medewerkers om het beste uit zichzelf en elkaar te halen en bouwt aan en onderhoudt het netwerk op een manier die past bij een ambitieuze netwerkorganisatie en bijdraagt aan de positionering van Vechtdal Wonen als een vooruitstrevende opgavengerichte organisatie die midden in de samenleving en dichtbij de huurders staat. De vraag voor jou als nieuwe directeur-bestuurder: in hoeverre lukt het om de ambitie te realiseren in de verschillende gemeentes? Realisme, creativiteit en realisatiekracht zijn belangrijke aspecten!

Je wordt directeur-bestuurder van Vechtdal Wonen, een kwalitatief sterke en ondernemende woningcorporatie, actief in Hardenberg, Ommen, Raalte, Dalfsen en Enschede. Je past bij een organisatie met ambitie die initiatief toont en graag naar voren stapt.

Jouw profiel

- Je bent laagdrempelig, toegankelijk en communiceert actief en transparant.
- Je bent van nature nieuwsgierig en wereldwijd.
- Je kent een mooie balans tussen empathie en resultaatgerichtheid.
- Je bent 'warm', geeft persoonlijke aandacht en vindt de juiste balans tussen organisatiebelang en het belang van de medewerkers.
- Je bent duidelijk, besluitvaardig en goed in staat je eigen grenzen en die van de organisatie aan te geven. Je stelt kaders en hebt een goed oog voor de mensen die bij Vechtdal Wonen werken.
- Je bent pragmatisch en nuchter.



Van belang

'Ik voel me thuis'. Die woorden, daar doen wij het voor: wij zoeken, vinden en onderhouden woonruimte voor al onze huurders, voor alle doelgroepen: van studenten tot senioren, van bijzondere doelgroepen tot huurders die een zorgvraag hebben. Dat gaat verder dan muren en een dak. Want goed wonen is ook je thuis voelen in je straat en buurt, in de regio en samenleving. Daarom hebben wij boven alles oog voor elkaar. Met en voor elkaar, daar zit het hem in. We kijken verder dan onze kerntaak. Mogen of kunnen we het niet zelf? Dan zoeken we de samenwerking met onze huurders en partners. Want een thuis creëer je samen.

Mensen hebben plezier in hun werk als ze groeien, vooruitgang boeken, bijdragen aan een betekenisvolle ambitie en zich energiek voelen. Het gevolg hiervan is: meer focus, hogere productiviteit, vitaliteit en exploratief gedrag. Dit leidt tot betere resultaten, meer verbinding en bezieling. Dit vraagt om leiderschap, een visie hebben op wat er in onze wereld nodig is en hoe Vechtdal Wonen daaraan bijdraagt om vervolgens beweging te realiseren. En dat draait om mensen. Aandacht voor cultuur begint met het onder woorden brengen van die cultuur. Vechtdal Wonen doet dit onder andere aan de hand van vijf kernwaarden, die worden vertaald in het dagelijks denken en handelen: eigenaarschap, samenwerken, continu verbeteren, betrouwbaar en mensgericht.

Jouw expertise

- Je hebt bestuurlijke kwaliteiten en volkshuisvestelijke expertise en ervaring en daarnaast een visie op de ontwikkelingen in de volkshuisvesting.
- Je bent netwerkgericht en kent het belang van goede externe contacten. Hierin 'vaar' je op het goede imago van Vechtdal Wonen!
- Je hebt inzicht in interne bedrijfsvoering en processen en ziet de verbanden tussen mensen, afdelingen en inhoud. Je bent in staat hier integraal sturing aan te geven, waarbij je de samenhang en verbinding tussen beleid en processen ziet.
- Je hebt ruim veranderkundige ervaring en van nature oog voor zowel 'de mens' als 'de zaak'. Je geeft leiding aan de ontwikkeling van het nieuwe managementteam en de teamvorming.
- Je geeft vertrouwen en legt verantwoordelijkheid en eigenaarschap laag in de organisatie.



Dit is Vechtdal Wonen

Vechtdal Wonen zet zich in voor betaalbaar, beschikbaar, kwalitatief en duurzaam wonen in de gemeenten Hardenberg, Ommen, Raalte, Dalfsen en Enschede. In Enschede biedt Vechtdal Wonen onder de naam Veste Wonen met zo'n 2.200 woningen huisvesting voor studenten. In totaal heeft Vechtdal Wonen ruim 10.000 eenheden in bezit. Vechtdal Wonen is een betrokken en sociale huisvester voor haar huurders en de lokale samenleving.

We werken aan een thuis voor iedereen: van studenten en starters tot jonge gezinnen en ouderen. Huurders kunnen in elke levensfase bij ons terecht. We zijn daarmee een veelzijdige en unieke organisatie en dát maakt ons bijzonder. Daarnaast gaan we volkshuisvestelijke en maatschappelijke opgaven aan en zoeken we naar oplossingen. We denken altijd mee over wat er mogelijk is en kijken over bestaande grenzen van disciplines, organisaties en domeinen heen. Juist nu de chaos op de woningmarkt zo groot is, wordt lef hebben en de druk naar het zoeken van oplossingen groter en hebben we de taak onze creativiteit aan te wakkeren. Effectief samenwerken met onze huurders en partners, dát is belangrijk!

Ontstaan

Vechtdal Wonen is op 1 januari 2019 ontstaan uit een fusie tussen De Veste en Beter Wonen Vechtdal. Met de fusie is het profiel van Vechtdal Wonen verschoven van lokaal georiënteerd naar regionaal en provinciaal gepositioneerd. Vechtdal Wonen werkt in Enschede onder de naam Veste Wonen. Veste Wonen richt zich puur op studentenhuishuizing en heeft een grote mate van zelfstandigheid.

VECHTDAL
WONEN



De organisatie

Huurdersorganisaties

Vechtdal Wonen kent twee huurdersorganisaties, die de belangen van huurders én toekomstige huurders behartigen. Het zijn neutrale organisaties waarbij álle huurders binnen het werkgebied zich welkom mogen en kunnen voelen.

- Huurdersorganisatie Vechtdal Wonen (HOV): voor de huurders van Vechtdal Wonen.
- Centrale Bewonersraad (CTC/CBR): voor de huurders van Veste Wonen.

Bestuur en organisatie

Vechtdal Wonen wordt geleid door een directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder werkt nauw samen met het managementteam.

Per februari 2025 heeft Vechtdal Wonen een directeur-bestuurder ad interim. De directeur-bestuurder ad interim heeft onder andere de opdracht een nieuwe topstructuur in te richten.

Ondernemingsraad (OR)

Vechtdal Wonen kent een actieve OR. De leden komen uit verschillende afdelingen van de organisatie.

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen van Vechtdal Wonen bestaat uit vijf leden (inclusief de voorzitter). Twee leden zijn benoemd op voordracht van de huurders. De raad kent de volgende commissies:

- Remuneratiecommissie
- Vastgoedcommissie
- Auditcommissie

De koers en de opdracht

Vechtdal Wonen is in ontwikkeling naar een innovatieve netwerkorganisatie die in nauwe verbinding staat met haar omgeving. De strategische thema's zijn daarbij betaalbaarheid, beschikbaarheid, leefbaarheid en verduurzaming. De huurder staat daarbij altijd centraal!

De opgaven zijn groot: woningnood, stijgende woonlasten, leefbaarheidsvraagstukken, veranderingen op het snijvlak wonen en zorg, de verduurzaming van de woningvoorraad en de krapte op de arbeidsmarkt. Belangrijke thema's die de strategie van Vechtdal Wonen bepalen. Dat vraagt nieuwe woonvormen. Dit laatste wordt een belangrijk speerpunt in de woningtoewijzing en woonruimteverdeling. Vechtdal Wonen denkt niet alleen aan de huidige bewoners en woningzoekenden, maar ook aan de generaties na hen. De organisatie staat voor duurzame keuzes en heeft beschikbaarheid (nieuwbouw) als prioriteit *één*. Daarnaast wil Vechtdal Wonen focussen op betaalbaarheid en leefbaarheid. Verduurzaming is prioriteit *drie*, want het bezit staat er relatief goed bij.

De raad van commissarissen heeft een aantal speerpunten benoemd voor de komende periode:

- Versterken van de interne samenwerking, integraliteit tussen mensen, afdelingen en inhoud. En hierbij de bevoegdheid en energie van de organisatie en de medewerkers vasthouden.
- Vechtdal Wonen heeft een goed imago en staat in het netwerk goed op de kaart. Het is van belang de verbinding tussen het externe imago en de interne organisatie verder te verbeteren.
- De organisatie initieert, toont ambitie! *Gezonde zakelijkheid* is van belang: verhelderen van verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden waardoor de organisatie efficiënter kan werken en het werkplezier verder versterkt wordt.
- Focus leggen op het verbeteren van de aansturing van operationele processen, zodat de realisatiekracht en executiekracht van de organisatie verbetert.

Searchproces & planning

Traject

Vechtdal Wonen heeft twee commissies samengesteld voor de werving van een directeur-bestuurder: een selectiecommissie en een benoemingsadviescommissie (BAC). De selectiecommissie bestaat uit de leden van de raad van commissarissen. De BAC bestaat uit een afvaardiging van de OR, een afvaardiging van de huurdersorganisaties, een afvaardiging van het MT en de bestuurssecretaris. Vechtdal Wonen en whyz hebben een procedure opgesteld voor de selectie van een directeur-bestuurder.

- De reactietermijn eindigt op 23 november 2025.
- whyz executive search voert selectiegesprekken tot en met 12 december 2025.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes.

- Gespreksronde 1: gesprek met de selectiecommissie en de BAC in de week van 26 januari 2026.
- Gespreksronde 2: gesprek met de selectiecommissie in de week van 2 februari 2026.

Een referentie maakt onderdeel uit van de procedure.

Benoeming en bezoldiging

We streven naar een start op 1 juli / 1 augustus 2026. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming). Je wordt definitief benoemd na een positieve zienswijze van de Autoriteit Woningcorporaties.

De bezoldiging voor een directeur-bestuurder van Vechtdal Wonen wordt vastgesteld conform het beloningsbeleid van Vechtdal Wonen.

Vechtdal Wonen onderschrijft de eisen en voorwaarden die gesteld worden aan de directeur-bestuurder en het toezicht in de Governancecode.

Informatie Vechtdal Wonen

Organisatie

- Vechtdal Wonen en Veste Wonen voor algemene informatie
- Ondernemingsplan
- Waar we voor staan
- Jaarverslag
- Visitatie
- Beloningsbeleid Vechtdal Wonen (document nog niet beschikbaar)

Overige informatie

- Website Aedes
- Governancecode 2025
- Woningwet
- Besluit toegelaten instelling Volkshuisvesting



Pieter Riedstra
Partner



Team
Search consultants



Team
Executive assistants

Vechtdal Wonen werkt samen met **whyz** bij de search voor een directeur-bestuurder.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

■ Annelien Zuidema

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.