



compaen
Woningstichting

whyz
Executive Search

FUNCTIEPROFIEL

Lid raad van commissarissen
met kennis van vastgoed, affiniteit met seniorenhuisvesting
& bestuurlijke ervaring

September 2025



Lid raad van commissarissen bij Compaen

Profiel: Vastgoed (affiniteit met seniorenhuisvesting) en bestuurlijke ervaring

Compaen zoekt een nieuw lid voor haar raad van commissarissen (RvC); iemand die zich thuis voelt bij het profiel vastgoed en financiën. De ideale kandidaat ziet er als volgt uit:

- Je bent maatschappelijk betrokken, kunt je goed verplaatsen in de positie van de (toekomstige) huurders en hebt oog voor sociale thema's.
- Je hebt strategische ervaring met vastgoedbeheer en -ontwikkeling, waarbij huisvesting voor senioren en voor zorginstellingen een belangrijk onderdeel is van de portefeuille van Compaen.
- Je kent de financiële kant van vastgoed: financiën en risicomanagement. Je weegt financieel rendement en maatschappelijke waarde zorgvuldig af.
- Je volgt de woning- en vastgoedmarkt en vertaalt trends in strategische keuzes en opgaven voor Compaen.
- Je kent de dynamiek van de MRE regio; als je woont of werkt in de regio is dat een plus.
- Je hebt ervaring als bestuurder of directeur bij een organisatie van (tenminste) vergelijkbare omvang en complexiteit.

Wat daarnaast van belang is:

- Compaen is een corporatie met lef en vernieuwingsdrang. We zoeken een RvC-lid dat deze houding deelt, weet uit te dagen en waar nodig kritische vragen stelt. Je combineert dat met rust en overzicht, zonder behoudend te zijn.
- Er is al veel corporatiekennis in de RvC, dus die ervaring is niet per se nodig. Ook toezichthoudende ervaring of leeftijd zijn geen doorslaggevende factoren; een frisse blik en een jonge geest wél.
- We vragen inzet, flexibiliteit en de bereidheid je minstens vier jaar te verbinden (met een mogelijke verlenging van nog vier jaar).
- Je hebt geen zakelijk belang bij Compaen, direct noch indirect.
- Uiteraard onderschrijf je de visie van de RvC van Compaen op toezicht (zie link).

Je competenties als lid van de RvC

Compaen heeft een [reglement voor de RvC](#) opgesteld, met daarin ook een profielschets. Daarin staan - naast de deskundigheden die in de RvC vertegenwoordigd moeten zijn - ook de competenties vermeld die ieder lid van de raad geacht wordt te hebben. Dat zijn de volgende:

- Authenticiteit
- Bestuurlijk inzicht
- Helikopterview
- Integriteit en moreel besef
- Maatschappelijke (omgeving)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Onafhankelijke oordeelsvorming
- Teamspeler
- Visie
- Zelfreflectie
- Strategisch denken
- Proactief kritisch

In de profielschets is per competentie een uitgebreidere beschrijving opgenomen.



Compaen: aanjager, koploper en verbinder*

"We werken vanuit onze bedoeling: 'Samen zorgen voor een passend thuis voor mensen die ons daarbij nodig hebben'. Dit betekent dat we maatwerk en aandacht willen leveren aan onze huidige en toekomstige bewoners. We richten ons niet alleen op de stenen, maar juist op de mensen. Om onze bewoners te kunnen bieden wat ze vragen, hebben we het lef om vernieuwend te zijn en af te wijken van gebaande paden. Maar lef is ook, nee zeggen als dat nodig is. We zorgen ervoor dat we onze keuzes uitleggen, accepteren de consequenties van onze keuzes en leren ervan."

- **Bouwen, bouwen, bouwen!** het woningtekort in de MRE-regio is groot. Compaen wil daarom de komende 10 jaar jaarlijks zo'n 80 woningen bouwen en toevoegen aan haar woningvoorraad van nu 3500 woningen.
- **Trekker van samenwerking:** in de MRE-regio werken gemeenten, maatschappelijke organisaties en de andere corporaties nauw samen. In Helmond zijn meerdere corporaties actief. De onderlinge verstandhouding is goed en ieder gunt elkaar wat. Als relatieve kleine speler koestert Compaen die samenwerking en neemt ze het voortouw waar nodig.
- **Innovatie met lef:** Compaen stimuleert innovatie en boekt daar aansprekende resultaten mee. Zo worden door de samenwerking in WoonST sneller en goedkoper woningen gebouwd. Samen met de lokale zorgaanbieders worden innovatieve woonzorgconcepten ontwikkeld.
- **Voorloper op gebied van duurzaamheid:** Compaen staat bekend als één van de voorlopers op het gebied van duurzaam bouwen. Het staat open voor experimenten en innoveert graag. Het liefst doet Compaen dat samen met een of meer van de collega corporaties in de regio.
- **Met gezonde ambitie:** Ondanks de compacte organisatie toont Compaen veel ambitie. De corporatie durft te experimenteren, bijvoorbeeld met biobased woningen en Compaen deelt de geleerde lessen op het gebied van circulariteit met haar samenwerkingspartners.

***Aanjager, koploper & verbinder:** de externe visitatiecommissie was eind 2024 heel positief: "Compaen toont zich een aanjager, koploper en verbinder binnen de regio met het initiëren van nieuwe concepten en samenwerkingsverbanden".

"Compaen vraagt niet om kansen, Compaen creëert zélf kansen"
citaat van een externe stakeholder

Dit is Compaen – organisatie

Raad van commissarissen

Compaen heeft een betrokken RvC van 5 leden, die complementair zijn aan elkaar en die gezamenlijk veel ervaring en kennis inbrengen - zowel vakinhoudelijk als over het werkgebied van Compaen. De voorzitter van de RvC stopt in het voorjaar van 2026, zijn rol zal worden overgenomen door een ander lid uit de RvC. Daarmee ontstaat een vacature voor een lid, die deel uitmaakt van de auditcommissie.

De RvC vergadert (regulier) 4x per jaar. Daarnaast zijn er specifieke commissievergaderingen en een aantal themabijeenkomsten. De RvC fungeert als toezichthouder, klankbord en werkgever voor de bestuurder. De tijdsbesteding is gemiddeld circa 12 á 16 uur per maand.

Bestuur en management

Het managementteam van Compaen bestaat uit de directeur-bestuurder, drie managers en de bestuurssecretaris. Compaen heeft zo'n 35 medewerkers in dienst. Een aantal specialistische functies vult Compaen samen in met collega-corporaties in de regio.

De huidige bestuurder van Compaen heeft recent aangekondigd te stoppen, hij wordt bestuurder bij een andere corporatie. De wervingsprocedure voor een nieuwe bestuurder is inmiddels gestart, de planning is dat de nieuwe bestuurder begin 2026 start – ongeveer gelijktijdig met dit nieuwe lid van de RvC.

Ondernemingsraad

Compaen heeft een actieve en betrokken ondernemingsraad (OR) die bestaat uit 3 personen. De relatie en samenwerking met de OR is goed. Er vindt 2x per jaar overleg plaats met een delegatie van de RvC en de OR over de algemene stand van zaken en 1x per jaar is er een jaargesprek.

Huurdersorganisaties

Compaen heeft twee huurdersbelangenverenigingen: HBV Compaen en HBV Mierlo. De ene richt zich op Helmond, de andere op Mierlo. Gezamenlijk spreken zij regelmatig met de bestuurder en de manager Wonen (circa 5x per jaar) en 2x per jaar met de RvC.



De koers van Compaen

‘Samen zorgen voor een passend thuis voor mensen die ons daarbij nodig hebben’ – dat is wat volgens Compaen de bedoeling van haar organisatie is. Alles wat Compaen doet is daar een afgeleide van. Compaen heeft dat uitgewerkt in haar koersplan 2024-2030. De basis voor die koers is gelegd met bewoners, de gemeentes, samenwerkingspartners, medewerkers en huurdersorganisaties. Het koersplan is het kompas van Compaen en geeft richting voor de komende jaren. De belangrijkste uitgangspunten van het plan zijn:

- **Bewoner centraal:** de bewoners staan centraal in de visie van Compaen, en de organisatie streeft ernaar waarde toe te voegen door meer te bieden dan alleen huisvesting. Dit omvat een veilige thuisomgeving in een prettige buurt.
- **Maatwerk mogelijk:** er is ruimte voor medewerkers om maatwerkoplossingen toe te passen, afgestemd op de bedoeling van Compaen om samen een passend (t)huis te bieden aan hen die Compaen daarbij nodig hebben. Hierbij is open dialoog binnen teams van cruciaal belang.
- **De medewerker gáát erover:** medewerkers worden aangemoedigd om zelfregie te nemen, oplossingen te bedenken en keuzes te maken om de bedoeling van Compaen te realiseren.
- **Een lerende organisatie:** Compaen streeft naar voortdurende verbetering en leren van ervaringen. Het is belangrijk om elkaars kwaliteiten en competenties te benutten en actief te bespreken hoe verbeteringen kunnen worden gerealiseerd.
- **Luisteren:** Het actief luisteren naar bewoners en samenwerkingspartners is essentieel voor het opbouwen van goede relaties en het begrijpen van hun behoeften.
- **Regionale samenwerking:** Compaen werkt samen met andere corporaties, gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties om de regionale behoeften aan betaalbare huisvesting en ondersteuning aan te pakken. Samenwerking wordt gezien als de sleutel tot succes.

Compaen heeft als kernwaarden: **Lef, Betrouwbaar & Samen.**

Ons koersplan in beeld

Door de bomen het bos zien

compaen
Woningstichting

Iedereen

Compaen is er voor iedereen die ons nodig heeft bij het vinden van een passend thuis. Dat zijn mensen met een lager inkomen, maar ook starters die in de huidige markt niet kunnen kopen of mensen die met spoed een woning zoeken, extra begeleiding nodig hebben of statushouders.

Aanbod

We hebben een helder doel: we willen voldoende aanbod hebben om zo de wachttijden voor een woning terug te dringen. Dus breiden we met ambitieuze nieuwbouwplannen ons woningaanbod verder uit.

Passend

Compaen verhuurt woningen op maat voor iedereen, zoals ruime woningen voor gezinnen en compacte woningen zonder drempels voor senioren.

Meer dan een huis

Een thuis is veel meer dan een huis. Je wilt je veilig voelen in een prettige en schone omgeving waar je kunt buurten met je buur als je dat wilt. Samen met jouw buuren creëer je de buurt waarin jij je thuis voelt. Compaen ondersteunt wanneer dit nodig is om van een huis een thuis te maken. Dat doen we samen.

Samen

Een thuis bieden doet Compaen niet alleen. Daarvoor werken we intensief samen. Met veel partners schouder aan schouder. Denk aan huurders- en wijkverenigingen, zorgorganisaties, maatschappelijke organisaties, gemeente en politie...

Flexibel

Alles verandert. De markt verandert, de wensen van huurders veranderen, de wereld verandert, de prijzen van bouw en renovatie veranderen, de energieprijzen veranderen, de wetgeving verandert... en Compaen verandert flexibel mee.

Betaalbaar

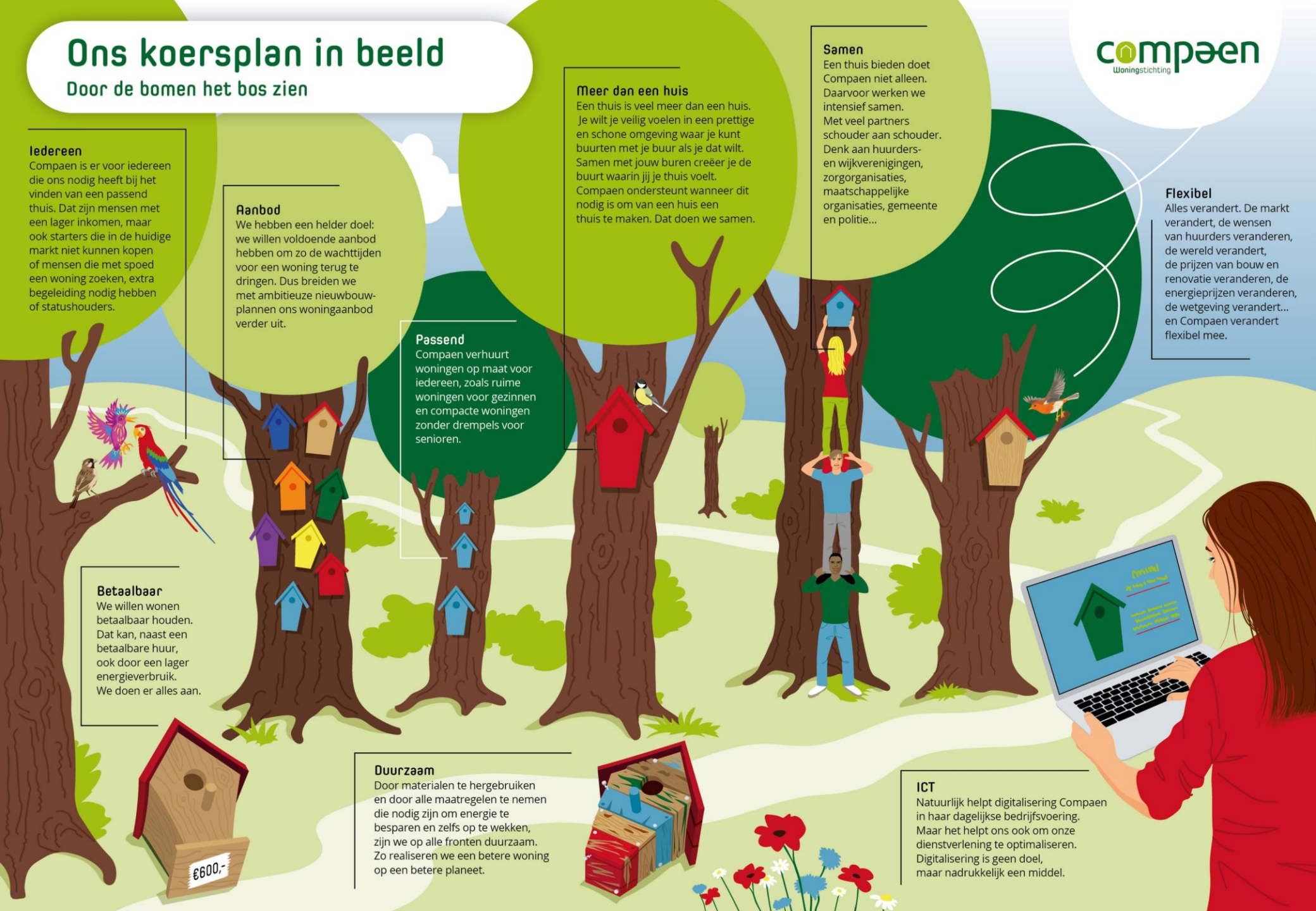
We willen wonen betaalbaar houden. Dat kan, naast een betaalbare huur, ook door een lager energieverbruik. We doen er alles aan.

Duurzaam

Door materialen te hergebruiken en door alle maatregelen te nemen die nodig zijn om energie te besparen en zelfs op te wekken, zijn we op alle fronten duurzaam. Zo realiseren we een betere woning op een betere planeet.

ICT

Natuurlijk helpt digitalisering Compaen in haar dagelijkse bedrijfsvoering. Maar het helpt ons ook om onze dienstverlening te optimaliseren. Digitalisering is geen doel, maar nadrukkelijk een middel.



Searchproces, planning & bezoldiging

Compaen laat zich ondersteunen door whyz executive search bij deze werving. Er is een selectiecommissie ingericht, die bestaat uit een afvaardiging van de raad van commissarissen. De huurdersorganisaties en de OR worden betrokken bij de procedure.

- De reactietermijn eindigt op **27 oktober 2025**. Daarna bespreekt whyz met de selectiecommissie de reacties.
- Vervolgens voert whyz verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten, op **maandag 10 november** en **donderdag 13 november** (in omgeving van Helmond).

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: gesprekken met de selectie- en adviescommissie op **26 november** tussen 10.00 en 15.30 uur (in Helmond).
- Gespreksronde 2: vervolggesprek met de voltallige RvC op **8 december**, tussen 14.00 en 17.00 uur (in Helmond).

Een referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Het voornemen is om de selectieprocedure in december 2025 af te ronden. Daarna wordt de verplichte procedure gestart om een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties te krijgen. Dit duurt doorgaans 4 tot 6 weken. Daarna vindt de definitieve benoeming plaats. Je start dan per **1 april 2026** als nieuw lid van de raad van commissarissen.

Bezoldiging

De bezoldiging voor de RvC leden is conform het advies van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties en bedraagt 80% van de voor Compaen geldende staffel binnen de Wet Normering Topinkomens. Compaen is ingeschaald in klasse E.

Informatie Compaen

- [Website](#)
- [Jaarverslag 2024](#)
- [Visitatierapport 2024](#)
- [WoonST](#)
- [Reglement raad van commissarissen Compaen](#)
- [Visie op bestuur en toezicht](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Governancecode](#)





Johan van Hoof
Partner



Annelien Zuidema
Search consultant



Team
Executive assistants

Compaen werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:
<https://whyz.nl/solliciteren/>

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl