



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Lid raad van commissarissen (op voordracht van de huurders)

10 juli 2025



Lid raad van commissarissen - Woonservice

Aandachtsgebied wonen, welzijn en zorg – op voordracht van de huurders

Huurdersorganisatie Samen Sterk en Woonservice zijn op zoek naar een lid raad van commissarissen op voordracht van de huurders. Iemand die van nature verbonden is met de maatschappij en haar vraagstukken en in het bijzonder met huurders en woningzoekenden en hún vraagstukken. In deze positie word je benoemd op bindende voordracht van de huurders.

Aandachtsgebied wonen, welzijn en zorg

- Kennis van het speelveld, de gewenste ontwikkelingen en vernieuwingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg.
- Kennis van en inzicht in hoe een organisatie als Woonservice zich positioneert als schakel tussen wonen, welzijn én zorg in buurten en dorpen, gelet op de uitdagingen van de landelijke agenda Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en de nieuwe informatiestandaard wet langdurige zorg (WLZ 2.0).
- Kennis van en inzicht in relevante onderwerpen zoals universele toegankelijkheid, openbare ruimte, leeftijd- en toegankelijkheidsvriendelijk design, eenzaamheidspreventie en communitybuilding.
- Aandacht voor sociale impact en langetermijnwaardecreatie.
- Gevoel bij toezicht op duurzame regionale coalities (met name in het sociaal domein en/of rondom burgerinitiatieven).
- Deskundigheid op het gebied van ontwikkeling en realisatie van voor zorg geschikt vastgoed is een pre.

En verder

- Van nature beschouwend (zowel op inhoud als proces).
- In staat om kennis en expertise in je rol van commissaris op de juiste manier te benutten.
- Ervaring als commissaris is geen 'must'.
- Binding met het werkgebied van Woonservice (of een soortgelijke regio) is een pre.

Je taak als 'huurderscommissaris'

Je wordt benoemd op voordracht van de huurders – vaak 'huurderscommissaris' genoemd. Van jou als 'huurderscommissaris' wordt verwacht dat jij de kennis binnen de raad ten aanzien van de huurdersinvalshoek versterkt. En je hebt van nature, samen met je collega huurderscommissaris, het eerste contact met huurdersorganisatie Samen Sterk: in elk geval overleg je twee keer per jaar met de huurdersorganisatie. En natuurlijk heeft elke commissaris het belang van de huurder hoog op de agenda staan.

Samen met de bestuurder zoekt de raad van commissarissen naar de maatschappelijke context en de meerwaarde voor huurders en samenleving. De raad van commissarissen stimuleert, motiveert en faciliteert de bestuurder in de bredere taakopvatting die past bij de ontwikkelingen van de corporatiesector. De raad van commissarissen wil actief betrokken zijn bij de belangrijkste processen en ontwikkelingen die in de organisatie spelen, waarbij de raad zoveel mogelijk wil uitgaan van de bedoeling van de organisatie. Tegelijkertijd biedt de raad het podium voor verantwoording in dialoog. Niet alleen de besturing van de organisatie, maar het doel van die besturing in breder verband is onderwerp van gesprek evenals de maatschappelijke vragen die betrekking hebben op de organisatie. Om de missie en visie van Woonservice te realiseren staan voor de raad van commissarissen vier punten centraal:

- Het belang van *externe en interne verbinding* vraagt van de raad van commissarissen dat hij niet alleen volgend is maar ook proactief acteert.
- *Participatie en woongeluk voor bewoners* houdt in dat alle handelingen en beleidsvoornemens getoetst worden aan de uitgangspunten die deze doelstelling bevorderen en dat dit evalueerbaar is.
- *Professionele ruimte* betekent dat de raad toezicht houdt op de hoofdlijnen, maar niet op de details om recht te doen aan de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de bestuurder.
- Het *toetsbaar handelen* betekent dat de Raad van Toezicht en de bestuurder samen vroegtijdig stilstaan bij de strategieontwikkeling en formulering van relevante kwalitatieve en kwantitatieve prestatie- en beoordelingscriteria als toetsingskader voor het bestuur. Deze zijn uiteraard afgeleid van de sturingsfilosofie en het strategisch plan van Woonservice.

In het [profiel raad van commissarissen](#) en [toezichtskader raad van commissarissen](#) staat hier uitgebreid over geschreven.



Samen Sterk en Woonservice

Huurdersorganisatie Samen Sterk

Huurdersorganisatie Samen Sterk behartigt (in een breed en collectief verband) de belangen van de huidige en toekomstige bewoners van huurwoningen van Woonservice en is in alle gemeenten waar Woonservice bezit heeft actief, bijvoorbeeld in het kader van prestatieafspraken, energietransitie, (ver)nieuwbouw en renovatieprojecten of (her)inrichting van een wijk en/of buurt. In nauwe, constructieve samenwerking met Samen Sterk, zet Woonservice zich dagelijks in om het woongeluk van huurders nu en in de toekomst te vergroten, ieder vanuit de eigen rol.

De kracht van Woonservice

Woonservice bestaat uit een groep enthousiaste mensen. Hartelijk en persoonlijk in het contact, met oog voor de ander en voor elkaar. Flexibel in de omgang en gewend om snel te schakelen. Altijd op zoek naar praktische oplossingen. En met een gezonde dosis lef om nieuwe dingen uit te proberen, in de vorm van pilots en bijzondere samenwerkingsvormen. Woonservice heeft haar zaken op orde, werkt samen met bewoners en werkt samen met partners. De cultuur van Woonservice is te omschrijven met de woorden: nuchter, bescheiden en trots op mensen en prestaties. Woonservice heeft vier speerpunten benoemd die de basis vormen voor de koers Samen Slimmer Werken. Om de koers te kunnen realiseren is samenwerking, zowel in- als extern, van groot belang.

- Woongeluk
- Fijne buurten en wijken
- Duurzame wereld
- Dienstverlening Woonservice

Woonservice zet zich aantoonbaar in voor maatschappelijke impact, niet voor groei om de groei. En Woonservice vindt het belangrijk om complexe maatschappelijke opgaven te vertalen naar realistische en gedragen strategieën.

Organisatiewaarden

Woonservice heeft organisatiewaarden benoemd: aandacht, betrokkenheid, duurzaam en verantwoordelijkheid.

De bestuurlijke organisatie

Raad van commissarissen

Woonservice heeft een raad van commissarissen van vijf leden (inclusief de voorzitter), die complementair zijn aan elkaar en die gezamenlijk veel ervaring en kennis inbrengen. De raad kent twee commissies:

- Auditcommissie.
- Remuneratiecommissie.

Ontwikkelingen

In januari 2026 neemt de huidige voorzitter van de raad van commissarissen na acht jaar afscheid (volgens rooster van aftreden). Een opvolger is gevonden binnen de huidige raad van commissarissen. Vandaar dat er een vacature is ontstaan voor een lid raad van commissarissen (op voordracht van de huurders).

Bestuur en management

Woonservice wordt geleid door de directeur-bestuurder, in nauwe samenwerking met het managementteam en de staf. Woonservice kent drie afdelingen: bedrijfsvoering, wonen en vastgoed. En daarnaast bestaat de staf uit een bestuurssecretaris, een adviseur strategie, portefeuille en beleid, een controller, een hrm adviseur, een directiesecretaresse en drie communicatiemedewerkers.

Ontwikkelingen

In het tweede kwartaal van 2025 is de vacature ontstaan voor een directeur-bestuurder, omdat de huidige directeur-bestuurder een andere functie heeft aangenomen. De werving voor een nieuwe directeur-bestuurder is in volle gang. Woonservice wordt in de tussentijd geleid door een directeur-bestuurder ad interim.

Ondernemingsraad

Woonservice heeft een actieve, betrokken ondernemingsraad (OR).



Proces & planning

Procedure

Samen Sterk en Woonservice laten zich ondersteunen door whyz bij deze werving. In de selectiecommissie zit een vertegenwoordiging van Samen Sterk, twee leden van de raad van commissarissen en de directeur-bestuurder (ad interim).

- De reactietermijn eindigt op 28 september 2025.
- whyz voert verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten tot en met 17 oktober 2025.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: gesprek met de selectiecommissie op 23 oktober 2025.
- Gespreksronde 2: vervolggesprek met de voltallige raad van commissarissen op 31 oktober 2025.

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de procedure.

Je eerste termijn start op 24 januari 2026. Je wordt benoemd, nadat de Autoriteit woningcorporaties een positieve zienswijze op de benoeming heeft gegeven. Klik [hier](#) voor meer informatie. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming).

De vergoeding voor een lid raad van commissarissen van Woonservice past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor Woonservice geldende staffel binnen de WNT

Informatie

- [Website Woonservice](#)
- [Koersmagazine](#)
- [Good governance](#)
- [Jaarverslagen](#)
- [Jaarplan 2025](#)
- [Visitatie](#)
- [Publicaties](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)



Pieter Riedstra

Partner



Annelien Zuidema

Search consultant



Alice de Vreugd

Teamlead Executive assistants

Woonservice werkt samen met
whyz bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Annelien Zuidema
- annelienzuidema@whyz.nl

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl