



FUNCTIEPROFIEL

Directeur-bestuurder

September 2025

Omthuis: hart voor wonen

De organisatie is ontstaan uit een fusie tussen Eemland Wonen (uit Baarn) en Woningstichting Leusden. Deze fusie werd officieel op 30 december 2022 afgerond. De laatste fusie met Cocon Wonen is in de afrondende fase.

Omthuis staat voor belangrijke maatschappelijke opgaven op het gebied van betaalbaarheid, verduurzaming, beschikbaarheid van woningen en leefbaarheid in de gemeente Baarn, Leusden en Soest. De organisatie is laagdrempelig en informeel, met ongeveer 60 medewerkers.

Omthuis zorgt voor goed en betaalbaar wonen, voor nu én voor de generaties die na ons komen. De corporatie staat dichtbij haar huurders, in de buurten en wijken waar mensen wonen en leven. Samen met gemeenten, zorgorganisaties en partners zoekt Omthuis naar de beste oplossingen.





Over Omthuis

De kernwaarden 'dichtbij, deskundig, duidelijk en duurzaam' vormen daarbij de leidraad. Omthuis wil dat iedereen een woning vindt die past bij het inkomen, de levensfase en gezinssamenstelling. Daarom bouwt de organisatie de komende jaren nieuwe huizen, vooral voor starters en senioren.

Daarnaast verbetert Omthuis de bestaande woningen en stimuleert zij doorstroming naar wat beter past. Er is bijzondere aandacht voor kwetsbare bewoners, die soms wat meer zorg en steun nodig hebben. Duurzaamheid is vanzelfsprekend bij Omthuis: in 2050 wil Omthuis CO₂-neutraal zijn. Dat betekent woningen isoleren, zonnepanelen plaatsen en werken met duurzame materialen. Maar het gaat niet alleen om de huizen, ook de leefomgeving telt. Omthuis werkt samen met bewoners aan groene buurten en klimaatbestendige wijken.

Ook helpt de corporatie huurders om langer zelfstandig thuis te wonen in toegankelijke, veilige woningen. Een wijk is immers pas prettig als mensen er samenleven, elkaar ontmoeten en naar elkaar omzien. Daarom betreft Omthuis huurders actief bij plannen en versterkt zij de samenwerking in het sociaal domein.

Intern bouwt Omthuis aan een sterke, toekomstgerichte organisatie van bevlogen medewerkers. De corporatie wil dichtbij zijn, bereikbaar en zichtbaar in de wijken, met persoonlijk contact én digitale middelen.



De koers van Omthuis

Omthuis wil in de komende jaren bijdragen aan goed, betaalbaar en duurzaam wonen in Leusden en Baarn. De kernopgaven zijn:

- **Meer huurders passend wonen** – Door nieuwbouw (circa 900 woningen t/m 2030), beter gebruik van de bestaande voorraad en het stimuleren van doorstroming, vooral voor ouderen en starters.
- **Betaalbaar en duurzaam wonen** – Gematigd huurbeleid, aandacht voor middeninkomens, verduurzaming van woningen (geen label E, F, G meer in 2028), CO₂-neutraal in 2050 en vergroening van de leefomgeving.
- **Langer zelfstandig thuis wonen** – Toegankelijke woningen, onderzoek naar geclusterd wonen en samenwerking met zorgpartijen voor woonzorgzones.
- **Prettig wonen in de wijken** – Samenwerken met huurders en partners om wijken schoon, heel en veilig te houden, verbinding en participatie te stimuleren en kwetsbare bewoners te ondersteunen.
- **Toekomstbestendige organisatie** – Investeren in medewerkers, digitalisering, samenwerking en innovatie, met focus op financiële gezondheid en maatschappelijke meerwaarde.



MEER HUURDERS
EEN PASSENDE
WONING



BETAALBARE
EN DUURZAME
WONINGEN



LANGER
ZELFSTANDIG
WONEN



PRETTIG WONEN
IN ONZE WIJKEN
DOEN WE SAMEN



EEN TOEKOMSTIG
BESTENDIGE
ORGANISATIE



De organisatie

Omthuis heeft een eenvoudige organisatiestructuur en heeft ongeveer 60 medewerkers. Er zijn vier afdelingen: Wonen, Vastgoed, Bedrijfsvoering en Staf. De organisatie wordt aangestuurd door de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat uit 5 leden. De RvC houdt integraal toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Omthuis. De RvC richt zich op het belang van de woningstichting en haar huurders. In de RvC zijn alle deskundigheidsgebieden vertegenwoordigd. De RvC heeft twee vaste adviescommissies: een auditcommissie en een remuneratiecommissie.

De Ondernemingsraad

Omthuis kent een actieve en betrokken Ondernemingsraad (OR). De leden van de OR komen uit verschillende onderdelen van de organisatie. De samenwerking met de OR is constructief. De OR werkt graag in open dialoog met de directeur-bestuurder samen.

De huurdersraden

De huurdersraden vertegenwoordigen de huurders in de gemeente Baarn, Leusden en Soest. Zij vinden het belangrijk dat de nieuwe directeur-bestuurder oog heeft voor de positie van huurders en zich intrinsiek verbonden voelt met de doelgroep. De huurdersraden werken actief samen met Omthuis. Zij zien graag dat de nieuwe directeur-bestuurder de huurdersparticipatie hoog in het vaandel heeft en transparant is in de te maken afwegingen.

De bestuurlijke opdracht

- Het bestendigen van een goede kwaliteit dienstverlening aan huurders en woningzoekenden.
- Het realiseren van de nieuwbouw- en verduurzamingsopgave.
- De verdere integratie van de fusie organisaties en de ontwikkeling van mensen en processen.
- Het laden van waarden van de organisatie en het bestendigen van 'Wij zijn Omthuis' zowel intern als extern.
- Het maken van een inhaalslag op het gebied van digitalisering en ICT: integratie van systemen en (door)ontwikkeling van informatiemanagement.
- Het doorleven van een duurzame toekomstbestendige bedrijfsvoering.
- Bestendigen en uitbreiden van de goede positie in de lokale netwerken.
- Het vestigen van een goede naamsbekendheid en reputatie.

Dit maakt jou geschikt als directeur-bestuurder van Omthuis

Kennis & ervaring

- Academisch werk- en denkniveau, gecombineerd met een sterk strategisch inzicht.
- Ruime ervaring in management- of directiefuncties binnen een politiek-bestuurlijke context.
- Kennis van de (sociale) woningbouw- en/of maatschappelijke vastgoedsector.
- Ervaring met bestuurlijke en maatschappelijke vraagstukken in de corporatiesector of aanpalende sectoren.
- Inzicht in de financiën van woningcorporaties, een sterk besef van de maatschappelijke opdracht, met de vaardigheid om verder te kijken dan de cijfers.

Leiderschap & visie

- Generalist met overzicht en het vermogen verbanden te zien.
- Ruime ervaring in organisatie- en teamontwikkeling.
- Inspirerende en duidelijke stijl van leidinggeven: helder in verwachtingen, met vertrouwen en ruimte voor medewerkers.
- Voorbeeldgedrag en bestuurlijke sensitiviteit: je weegt belangen zorgvuldig af en neemt transparant besluiten.
- Daadkrachtig en besluitvaardig, met oog voor zowel kansen als risico's.
- Visie op een duurzaam en toekomstbestendig bedrijfsmodel voor Omthuis.
- Netwerkgericht en verbindend: je legt actief contact voorbij bestaande samenwerkingen en gelooft in gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- Ondernemend en ambitieus: je durft gecalculeerde risico's te nemen om maatschappelijke doelen te realiseren.
- Betrokken bij de huurders: je bent in staat maatschappelijke en lokale ontwikkelingen te vertalen naar beleid en strategie.

Persoonlijkheid & waarden

- Een mensen-mens: verbindend, benaderbaar, zichtbaar en een actief luisteraar.
- Sterk in relaties, zowel intern als extern.
- Maatschappelijk betrokken met een sterk gevoel voor de volkshuisvestelijke taak.
- Integer, open en communicatief sterk.
- Reflectief en kwetsbaar wanneer nodig: je leert en ontwikkelt continu.
- Stimuleert een inspirerende werkomgeving waarin medewerkers zich verder kunnen ontwikkelen.

Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Omthuis bestaat uit een vertegenwoordiging van de huurdersraden en de Raad van Commissarissen. De bestuurder is als adviseur betrokken en de OR wordt om advies gevraagd. whyz ondersteunt Omthuis bij deze procedure.

- De reactietermijn eindigt op 19 oktober 2025. Wij verwachten je uiterlijk in de week van 27 oktober 2025 een reactie te kunnen geven.
- whyz voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten op 4 en 5 november 2025.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes op een externe locatie.

- Gespreksronde 1 vindt plaats op 27 november 2025 en wordt gevoerd met de selectiecommissie en de adviescommissie, bestaande uit enkele leden van de RvC, de huurdersraden, de OR en de interim-bestuurder.
- Gespreksronde 2 staat gepland op 2 december 2025 en vindt plaats met de selectiecommissie en de overige leden van de RvC.

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de procedure.

Benoeming en bezoldiging

Het voornemen is om de selectieprocedure in december 2025 af te ronden. Daarna wordt de verplichte procedure gestart om een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties te krijgen. Vervolgens vindt de definitieve benoeming plaats. Idealiter start je als nieuwe directeur-bestuurder in het eerste kwartaal van 2026. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging (door middel van herbenoeming, telkens voor maximaal vier jaar).

De bezoldiging voor de directeur-bestuurder wordt in overleg vastgesteld, conform de voor Omthuis geldende staffel binnen de Wet Normering Topinkomens. Omthuis is ingeschaald in bezoldigingsklasse F.

Informatie Omthuis

- [Website](#)
- [Organisatie](#)
- [Governance](#)
- [Jaarverslag 2024](#)
- [Koersplan 2024 - 2029](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governancecode Woningcorporaties](#)





Esther Stomphorst
Partner



Tristan Jonkers
Head of search



Team
Executive assistants

Omthuis werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl