



compæen
Woningstichting

whyz
Executive Search

FUNCTIEPROFIEL

**directeur-bestuurder:
een resultaatgerichte bruggenbouwer mét lef**

26 augustus 2025

Dit maakt jou geschikt als directeur-bestuurder van Compaen

- Een resultaatgerichte bruggenbouwer mét lef -

- Je hebt ervaring in een management- of directiepositie in een (semi) publieke organisatie, je beschikt over bestuurlijke kwaliteiten en hebt een brede achtergrond en interesse.
- Je hebt een sterk ontwikkeld gevoel voor stakeholdermanagement en een politiek-bestuurlijke antenne. Je kent de dynamiek van de lokale en regionale politiek en hoe daarin te opereren.
- Je denkt strategisch en toekomstgericht. Je richt je op de lange termijn en hebt een goed oog voor zowel kansen als risico's. Je weet dat te vertalen naar de praktijk en begrijpt hoe het is om in een organisatie met de omvang van Compaen te werken.
- Je zoekt continu naar innovaties en nieuwe kansen, waarbij je actief samenwerking opzoekt. Je bent een netwerker die succesvol samenwerkingen met relevante stakeholders organiseert en onderhoudt.
- Je hebt ervaring met organisatieontwikkeling en weet hoe je een groeiende organisatie naar een volgende fase kunt brengen.
- Ervaring met corporaties en/of vastgoedontwikkeling is een pré, net zoals kennis van de MRE-regio.

En

- Je bent intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan een duurzame leefomgeving voor huidige én toekomstige generaties.
- Je bent empathisch, laagdrempelig en creëert verbinding. Je hebt een open houding, weet anderen te inspireren, enthousiasmeren en motiveren.
- Je bent zichtbaar, benaderbaar en hebt oprechte aandacht voor je collega's.
- Je denkt vanuit de bedoeling, stimuleert eigenaarschap en handelt vanuit vertrouwen. Je toont voorbeeldgedrag.
- Je bent koersvast en besluitvaardig. Je durft beslissingen te nemen en handelt doortastend waar nodig.



Compaen: aanjager, koploper en verbinder*

"We werken vanuit onze bedoeling: 'Samen zorgen voor een passend thuis voor mensen die ons daarbij nodig hebben'. Dit betekent dat we maatwerk en aandacht willen leveren aan onze huidige en toekomstige bewoners. We richten ons niet alleen op de stenen, maar juist op de mensen. Om onze bewoners te kunnen bieden wat ze vragen, hebben we het lef om vernieuwend te zijn en af te wijken van gebaande paden. Maar lef is ook, nee zeggen als dat nodig is. We zorgen ervoor dat we onze keuzes uitleggen, accepteren de consequenties van onze keuzes en leren ervan."

- **Bouwen, bouwen, bouwen!** het woningtekort in de MRE-regio is groot. Compaen wil daarom de komende 10 jaar jaarlijks zo'n 80 woningen bouwen en toevoegen aan haar woningvoorraad van nu 3500 woningen.
- **Trekker van samenwerking:** in de MRE-regio werken gemeenten, maatschappelijke organisaties en de andere corporaties nauw samen. In Helmond zijn meerdere corporaties actief. De onderlinge verstandhouding is goed en ieder gunt elkaar wat. Als relatieve kleine speler koestert Compaen die samenwerking en neemt ze het voortouw waar nodig.
- **Innovatie met lef:** Compaen stimuleert innovatie en boekt daar aansprekende resultaten mee. Zo worden door de samenwerking in WoonST sneller en goedkoper woningen gebouwd. Samen met de lokale zorgaanbieders worden innovatieve woonzorgconcepten ontwikkeld.
- **Voorloper op gebied van duurzaamheid:** Compaen staat bekend als één van de voorlopers op het gebied van duurzaam bouwen. Het staat open voor experimenten en innoveert graag. Het liefst doet Compaen dat samen met een of meer van de collega corporaties in de regio.
- **Met gezonde ambitie:** Ondanks de compacte organisatie toont Compaen veel ambitie. De corporatie durft te experimenteren, bijvoorbeeld met biobased woningen en Compaen deelt de geleerde lessen op het gebied van circulariteit met haar samenwerkingspartners.

***Aanjager, koploper & verbinder:** de externe visitatiecommissie was eind 2024 heel positief: "Compaen toont zich een aanjager, koploper en verbinder binnen de regio met het initiëren van nieuwe concepten en samenwerkingsverbanden".

"Compaen vraagt niet om kansen, Compaen creëert zélf kansen"
citaat van een externe stakeholder

Dit is Compaen – organisatie

Bestuur en management

Het managementteam van Compaen bestaat uit de directeur-bestuurder, de drie managers (Wonen, Vastgoedbeheer en Bedrijfsvoering & Strategie) en de bestuurssecretaris. De MT leden hebben veel ervaring en hun sporen verdiend in hun vakgebied en de corporatiesector. Drie van hen zijn relatief kort in dienst bij Compaen. Compaen heeft zo'n 35 medewerkers in dienst.

Ondernemingsraad

Compaen heeft een actieve en betrokken ondernemingsraad (OR) die bestaat uit 3 personen. De relatie en samenwerking met de OR is goed. Er vindt 4x per jaar formeel overleg plaats tussen met de OR en de directeur-bestuurder - waar nodig weten ze elkaar snel te vinden.

Samenwerking

Compaen werkt voor een aantal functies, zoals de concerncontroller en de HR-adviseur, samen met andere corporaties uit de regio. Deze medewerkers werken voor meerdere organisaties tegelijkertijd.

Huurdersorganisaties

Compaen heeft twee huurdersbelangenverenigingen: HBV Compaen en HBV Mierlo. De ene richt zich op Helmond, de andere op Mierlo. Gezamenlijk spreken zij regelmatig met de bestuurder en de manager Wonen (circa 5x per jaar) en 2x per jaar ook met de RvC. Het overleg is constructief, al zijn de huurdersorganisaties wel kritisch over het tempo waarin nieuwbouw gerealiseerd wordt.

Raad van commissarissen

Compaen heeft een betrokken raad van commissarissen van 5 leden, die complementair zijn aan elkaar en die gezamenlijk veel ervaring en kennis inbrengen - zowel vakinhoudelijk als over het werkgebied van Compaen. De voorzitter van de RvC stopt in het voorjaar van 2026, zijn rol zal worden overgenomen door een ander lid uit de RvC. Zowel de RvC en de directeur-bestuurder zijn positief over de onderlinge samenwerking. De RvC vergadert (regulier) 4x per jaar. Daarnaast zijn er specifieke commissievergaderingen en een aantal themabijeenkomsten.



De koers van Compaen

‘Samen zorgen voor een passend thuis voor mensen die ons daarbij nodig hebben’ – dat is wat volgens Compaen de bedoeling van haar organisatie is. Alles wat Compaen doet is daar een afgeleide van. Compaen heeft dat uitgewerkt in haar koersplan 2024-2030. De basis voor die koers is gelegd met bewoners, de gemeentes, samenwerkingspartners, medewerkers en huurdersorganisaties. Het koersplan is het kompas van Compaen en geeft richting voor de komende jaren. De belangrijkste uitgangspunten van het plan zijn:

- **Bewoner centraal:** de bewoners staan centraal in de visie van Compaen, en de organisatie streeft ernaar waarde toe te voegen door meer te bieden dan alleen huisvesting. Dit omvat een veilige thuisomgeving in een prettige buurt.
- **Maatwerk mogelijk:** er is ruimte voor medewerkers om maatwerkoplossingen toe te passen, afgestemd op de bedoeling van Compaen om samen een passend (t)huis te bieden aan hen die Compaen daarbij nodig hebben. Hierbij is open dialoog binnen teams van cruciaal belang.
- **De medewerker gáát erover:** medewerkers worden aangemoedigd om zelfregie te nemen, oplossingen te bedenken en keuzes te maken om de bedoeling van Compaen te realiseren.
- **Een lerende organisatie:** Compaen streeft naar voortdurende verbetering en leren van ervaringen. Het is belangrijk om elkaars kwaliteiten en competenties te benutten en actief te bespreken hoe verbeteringen kunnen worden gerealiseerd.
- **Luisteren:** Het actief luisteren naar bewoners en samenwerkingspartners is essentieel voor het opbouwen van goede relaties en het begrijpen van hun behoeften.
- **Regionale samenwerking:** Compaen werkt samen met andere corporaties, gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties om de regionale behoeften aan betaalbare huisvesting en ondersteuning aan te pakken. Samenwerking wordt gezien als de sleutel tot succes.
- Compaen heeft als kernwaarden: **Lef, Betrouwbaar & Samen.**

Ons koersplan in beeld

Door de bomen het bos zien

compaen
Woningstichting

Iedereen

Compaen is er voor iedereen die ons nodig heeft bij het vinden van een passend thuis. Dat zijn mensen met een lager inkomen, maar ook starters die in de huidige markt niet kunnen kopen of mensen die met spoed een woning zoeken, extra begeleiding nodig hebben of statushouders.

Aanbod

We hebben een helder doel: we willen voldoende aanbod hebben om zo de wachttijden voor een woning terug te dringen. Dus breiden we met ambitieuze nieuwbouwplannen ons woningaanbod verder uit.

Passend

Compaen verhuurt woningen op maat voor iedereen, zoals ruime woningen voor gezinnen en compacte woningen zonder drempels voor senioren.

Meer dan een huis

Een thuis is veel meer dan een huis. Je wilt je veilig voelen in een prettige en schone omgeving waar je kunt buurten met je buur als je dat wilt. Samen met jouw buuren creëer je de buurt waarin jij je thuis voelt. Compaen ondersteunt wanneer dit nodig is om van een huis een thuis te maken. Dat doen we samen.

Samen

Een thuis bieden doet Compaen niet alleen. Daarvoor werken we intensief samen. Met veel partners schouder aan schouder. Denk aan huurders- en wijkverenigingen, zorgorganisaties, maatschappelijke organisaties, gemeente en politie...

Flexibel

Alles verandert. De markt verandert, de wensen van huurders veranderen, de wereld verandert, de prijzen van bouw en renovatie veranderen, de energieprijzen veranderen, de wetgeving verandert... en Compaen verandert flexibel mee.

Betaalbaar

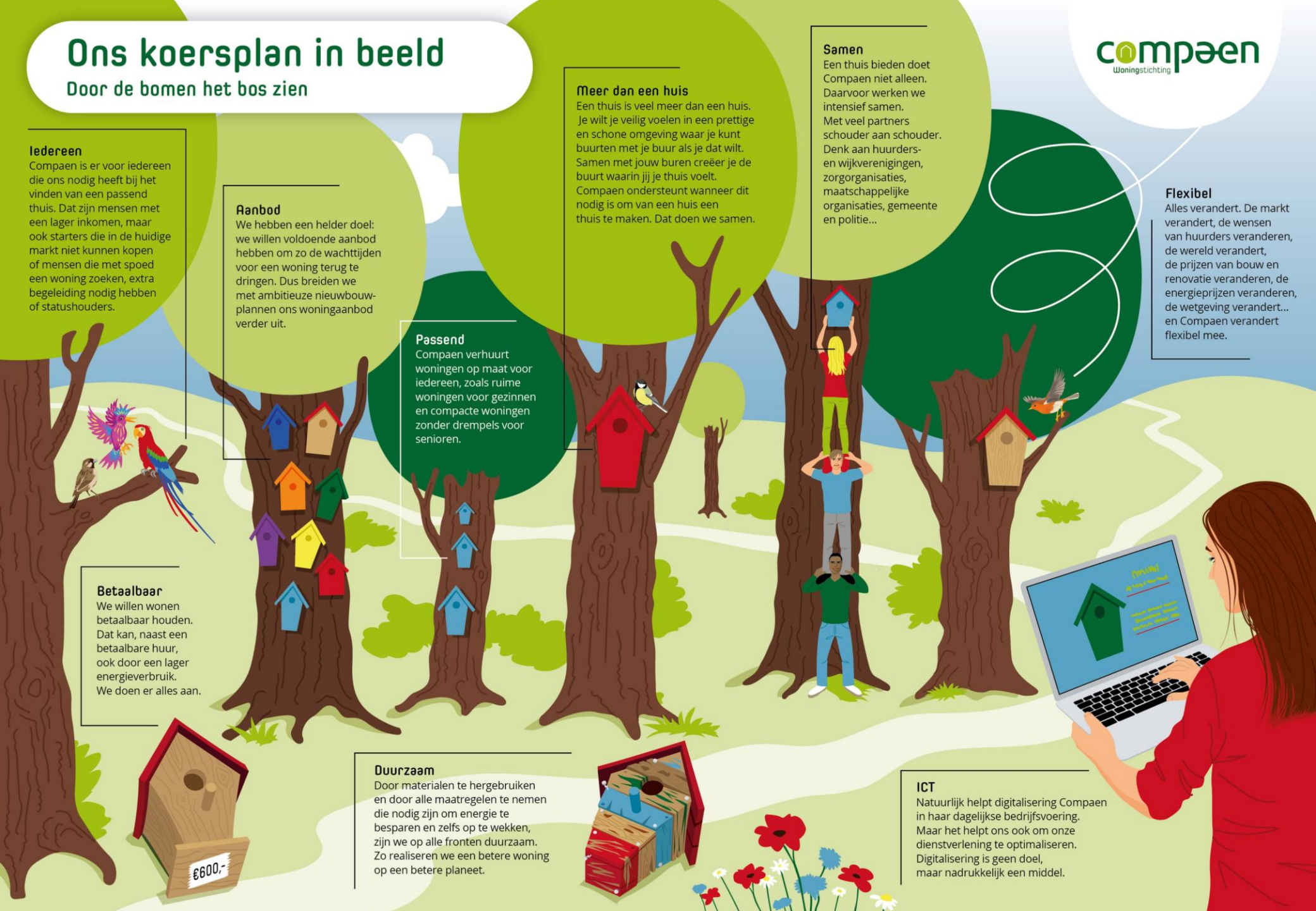
We willen wonen betaalbaar houden. Dat kan, naast een betaalbare huur, ook door een lager energieverbruik. We doen er alles aan.

Duurzaam

Door materialen te hergebruiken en door alle maatregelen te nemen die nodig zijn om energie te besparen en zelfs op te wekken, zijn we op alle fronten duurzaam. Zo realiseren we een betere woning op een betere planeet.

ICT

Natuurlijk helpt digitalisering Compaen in haar dagelijkse bedrijfsvoering. Maar het helpt ons ook om onze dienstverlening te optimaliseren. Digitalisering is geen doel, maar nadrukkelijk een middel.



Jouw bestuurlijke opdracht

Compaen is een goed presterende corporatie. In 2024 is een onafhankelijke visitatie uitgevoerd waar Compaen mooie cijfers heeft gekregen. Tegelijkertijd staat Compaen niet stil en is er genoeg werk aan de winkel! Voor de nieuwe bestuurder wacht daarom de volgende bestuurlijke opdracht:

- Je stapt in op de bestaande koers van Compaen, waarbij de **forse uitbreiding van het bezit** – met netto 1.000 woningen – de grootste uitdaging is. De financiële middelen zijn er, maar het realiseren van de nieuwbouw is een taai proces en vraagt permanente aandacht en doorzettingskracht.
- Er zijn ambitieuze doelen geformuleerd op het gebied van **duurzaamheid, betaalbaarheid en leefbaarheid**. Zeker op het gebied van duurzaamheid heeft Compaen een naam hoog te houden. Jouw opgave is om deze uitdagende ambities te realiseren. Dat doe je niet alleen, maar met je hele organisatie en je directe stakeholders.
- De **groei van de MRE** heeft grote effecten op de regio en zorgt voor extra druk op de woningmarkt. Je ontwikkelt als directeur-bestuurder, in dialoog met collega's en stakeholders, een visie over wat dat betekent en hoe Compaen zich ten opzichte van die groei en de effecten daarvan moet verhouden.
- De MRE-regio drijft op **samenwerking** tussen gemeenten, maatschappelijke organisaties en de andere corporaties in de regio. In Helmond is een groot aantal corporaties actief, waarbij de onderlinge verstandhouding goed is en ieder elkaar wat gunt. Je koestert die samenwerking en weet Compaen in die samenwerking, lokaal én regionaal, een goede plek te geven, waarbij het belang van de (toekomstige) huurders in de regio voorop staat.
- Compaen gaat flink uitbreiden in haar bezit en dat vraagt het nodige van de **organisatie**. De uitdaging is om het informele en laagdrempelige karakter van Compaen te behouden, ook bij een groeiende organisatie. Tevens gaat Compaen komend jaar over op een **nieuw primair systeem**, waarbij gekeken wordt naar mogelijke verbeteringen van werkprocessen.
- Er is een **organisatie-ontwikkeltraject** ingezet met als doel om de 'best of both worlds' te combineren: een informele, prettige en laagdrempelige organisatie die tegelijkertijd doel- en resultaatgericht werkt - met medewerkers die elkaar aanspreken waar nodig. Jij bent de aanjager van dat traject: je geeft richting, toont voorbeeldgedrag en pakt door waar nodig.
- Je **vertegenwoordigt de organisatie extern** naar huurders, stakeholders en in (bestuurlijke) netwerken. Je bent daarin het gezicht en boegbeeld van Compaen en je doet dat samen met je collega's waar mogelijk.

Searchproces, planning & bezoldiging

Compaen laat zich ondersteunen door whyz executive search bij deze werving. Er is een selectiecommissie ingericht, die bestaat uit een afvaardiging van de raad van commissarissen. Vertegenwoordigers van de huurdersorganisaties, het MT en de OR worden betrokken bij de procedure.

- De reactietermijn eindigt op **19 september 2025**. Daarna bespreekt whyz met de selectiecommissie de reacties.
- Vervolgens voert whyz **25 en 26 september** verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten op een externe locatie.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: gesprekken met de selectiecommissie en een MT-lid op **8 oktober tussen 9.00 en 13.00 uur**.
- Gespreksronde 2: vervolggesprek met de selectiecommissie en adviescommissie op **27 oktober, tussen 13.00 en 17.00 uur**.

Een referentiecheck en een assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.

Het voornemen is om de selectieprocedure begin november af te ronden. Daarna wordt de verplichte procedure gestart om een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties te krijgen. Dit duurt doorgaans 4 tot 6 weken. Daarna vindt de definitieve benoeming plaats. Idealiter start je als nieuwe directeur-bestuurder op 1 maart 2026 - of zoveel eerder als mogelijk. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging (door middel van herbenoeming, telkens voor maximaal vier jaar).

Bezoldiging

De bezoldiging voor de bestuurder wordt in overleg vastgesteld, conform de voor Compaen geldende staffel binnen de Wet Normering Topinkomens. Compaen is ingeschaald in klasse E.

Informatie Compaen

- [Website](#)
- [Jaarverslag 2024](#)
- [Visitatierapport 2024](#)
- [Bestuur & toezicht](#)
- [WoonST](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Governancecode](#)





Johan van Hoof
Partner



Jolanda Salari
Partner



Annelien Zuidema
Search consultant

Compaen werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Solliciteren kan via onderstaande link:

■ [Klik hier](#)

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl