

Vacature

Thús Wonen lid raad van commissarissen (beoogd voorzitter)

- Intrinsiek maatschappelijk betrokken
 - Binding met de regio
 - Ervaring in zorg en welzijn



Lid raad van commissarissen Thús Wonen

Ervaring in een maatschappelijke omgeving - beoogd voorzitter

Bij Thús Wonen passen commissarissen die zich verbonden voelen met het platteland en de ontwikkelingen in een landelijk gebied (zoals vergrijzing). Voor Thús Wonen is het belangrijk dat je je herkent in de kernwaarden van de organisatie: eenvoudig, verbonden en oplossingsgericht.

De raad van commissarissen zoekt een lid met ervaring in een maatschappelijke omgeving (beoogd voorzitter). De insteek is dat je na een korte periode als lid van de raad wordt benoemd als voorzitter. Je past als voorzitter bij de raad als je rust en overzicht hebt en in staat bent om anderen aan het woord laten. En het is belangrijk dat je intrinsiek maatschappelijk betrokken bent en er zin in hebt je in te zetten voor de volkshuisvesting. De raad hecht waarde aan onderstaande expertise:

- Eindverantwoordelijke ervaring in een maatschappelijke omgeving en ervaring als voorzitter.
- Proactieve, stevige gesprekspartner voor de directeur-bestuurder, binnen de raad en voor de accountant met een focus op de lange termijn (maatschappelijke) doelstellingen;
- Inzicht in governance, HRM en organisatieontwikkeling en ervaring met medezeggenschap.
- Inzicht in een organisatie van de omvang van Thús Wonen en een visie hoe om te gaan met het niet duurzame business model van woningcorporaties.
- Binding met de regio.
- Ervaring in zorg en welzijn is een pre.

In deze positie word je lid van de selectie- en remuneratiecommissie.



Dit is Thús Wonen

Noflik Wonen in de Mienskip

It ferhaal fan Thús

Iedereen heeft behoefte aan een fijne woonplek waar je je thuis voelt. Thús Wonen biedt mensen met een bescheiden inkomen een betaalbare huurwoning in Noordoost-Fryslân. Hier zetten wij ons iedere dag met plezier voor in.

Als woningcorporatie voelen wij ons verbonden met deze prachtige regio en zijn we er voor alle huurders, ook in de kleine dorpen. De komende jaren gaan we door met het verbeteren en verduurzamen van de woningen. Ons doel is voldoende, goede huurwoningen op de juiste plaats. Wij staan naast de huurders en hebben oog voor de woonomgeving en het milieu, omdat het ons om meer dan alleen de woningen gaat.

Huurders weten zelf goed wat ze nodig hebben om van hun huis een thuis te maken. Bij wie dit niet lukt en waar de leefbaarheid van de woonomgeving onder druk staat, kijken we samen naar oplossingen. Wij weten hierbij de weg naar andere partijen, zoals gemeenten en organisaties voor zorg en welzijn, goed te vinden.

- Met circa 6.500 woningen is Thús Wonen de belangrijkste sociale verhuurder in Noordoost-Fryslân (gemeenten Noardeast Fryslân en Dantumadiel).
- Thús Wonen heeft drie speerpunten benoemd, de ambitie. De organisatie wil deze ambitie halen door intern en extern goed samen te werken:
 - Werkt aan vitale dorpen en stad.
 - Staat dichtbij haar huurders.
 - Zorgt voor passende woningen.
- Thús Wonen draagt bij aan leefbare buurten en wijken waar het goed én fijn wonen is. Nu, maar ook voor de generaties na ons.
- Een belangrijk speerpunt is de duurzaamheidsopgave. In het [duurzaamheidsbeleid](#) van Thús Wonen lees je hier meer over.

De rol van lid raad van commissarissen

Als lid raad van commissarissen onderschrijf je de maatschappelijke onderneming als relevante organisatiefilosofie en bewaak je binnen de visie en missie van Thús Wonen de invulling daarvan. Voor elke commissaris is van belang:

- Het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.
- Maatschappelijke trends kunnen signaleren en de vertaling naar de volkshuisvesting in het bijzonder kunnen beoordelen.
- Voldoende statuur, door je maatschappelijke positie (nu of in het recente verleden) om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan de directeur-bestuurder.
- Het hebben van een onafhankelijke positief kritische grondhouding ten opzichte van de directeur-bestuurder.
- Het hebben van zicht op en respect voor de te onderscheiden rollen van de toezichthouders en de directeur-bestuurder.
- Bereid zijn je na benoeming snel in te werken in de wereld van de volkshuisvesting en op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen.
- Je te gedragen als lid van een team, bereid zijn je kwetsbaar op te stellen, binnen de raad een afwijkende mening durven te ventileren en zaken ter discussie te stellen.
- Kritisch te zijn met betrekking tot je eigen functioneren en dat van anderen en dit jaarlijks te evalueren.

Natuurlijk is het belangrijk dat je voldoende tijd beschikbaar hebt (4-5 dagdelen per maand) om serieus invulling te kunnen geven aan de functie.

De raad zorgt ervoor als collectief te beschikken over onderstaande expertisegebieden:

- | | |
|------------------------------------|------------------------------|
| ■ Governance. | ■ Openbaar bestuur/gemeente. |
| ■ Volkshuisvestelijk. | ■ Personeel en organisatie. |
| ■ Vastgoedontwikkeling en –beheer. | ■ Zorg. |
| ■ Financiën en control. | ■ Duurzaamheid. |
| ■ Juridische zaken. | ■ Leefbaarheid. |
| | ■ IT en digitalisering. |

Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie voor deze vacature bestaat uit drie leden van de raad van commissarissen en de directeur-bestuurder (als adviseur). whyz ondersteunt Thús Wonen in deze procedure.

- De reactietermijn eindigt op 7 september 2025.
- whyz executive search voert selectiegesprekken met mogelijke kandidaten tot en met 3 oktober 2025.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes die live plaatsvinden bij Thús Wonen in Dokkum:

- Gespreksronde 1 zal zijn op 28 oktober 2025 (13.00-18.00 uur) met de selectiecommissie.
- Gespreksronde 2 zal zijn op 4 november 2025 (13.00-16.00 uur) met de voltallige raad van commissarissen.

De eindkandidaat voert een adviesgesprek met de OR. Een referentie maakt onderdeel uit van de procedure.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start op 1 januari 2026, er van uitgaande dat er op dat moment een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) is ontvangen. Klik [hier](#) voor meer informatie. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar (door middel van herbenoeming). De raad heeft de intentie je op 1 juni 2026 te benoemen als voorzitter van de raad van commissarissen.

De vergoeding voor een lid/voorzitter raad van commissarissen van Thús Wonen past binnen de Adviesregeling Honorering VTW en de voor corporaties geldende staffel binnen de WNT.



Pieter Riedstra

Partner



Arnout Vogel

Search consultant



Alice de Vreugd

Teamlead Executive assistants

Thús Wonen werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Arnout Vogel
- arnoutvogel@whyz.nl

whyz executive search & interim
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl



Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl