

Vacature

Trudo
directeur-bestuurder

- Inspirator
- Mensgericht, positief en bevlogen
- Een warm hart voor volkshuisvesting en innovatie



Directeur-bestuurder bij Trudo

inspirator – positief en bevlogen - mensgericht

‘Wij zijn een Eindhovense woningcorporatie die het vaak net even anders doet. Met bijzondere projecten, vernieuwende producten en grensverleggende initiatieven doen we van ons spreken. Daarbij staat niet het vastgoed centraal, maar de mensen die we huisvesten.’

Trudo is een corporatie die haar nek uitsteekt, écht het maximale doet om haar opgave te realiseren. Trudo zoekt een directeur-bestuurder die het duo in het tweehoofdige bestuur compleet maakt. Iemand die in mogelijkheden denkt en kansen ziet – dat past bij Trudo.

- **Supporting People:** Als maatschappelijke ontwikkelaar in hart en nieren zet Trudo zich met volle overtuiging, lef en creativiteit in voor een betere stad. Vanuit de missie Supporting People is Trudo van nature mensgericht. In de visie Let’s Innovate heeft Trudo in 2023 scherpe keuzes gemaakt en ambitieuze doelen gesteld. Trudo kiest ervoor om te besturen buiten de kaders van het vanzelfsprekende in een tijd waarin het woningtekort, de klimaatcrisis en sociale ongelijkheid grote druk leggen op onze samenleving.
- **Innovatie:** een oproep aan de mensen van Trudo en aan iedereen die met Trudo optrekt of wil optrekken om de grote uitdagingen van vandaag en morgen aan te kunnen. Collega-corporaties, gemeenten, maatschappelijke organisaties, het bedrijfsleven ... Trudo wil tractie genereren. Het hele werkveld zodanig in beweging brengen dat een kettingreactie van creativiteit en vooruitgang ontstaat. Een impuls die vernieuwende ideeën, concepten, producten en processen tot stand brengt. Niet door te roepen dat het allemaal anders moet, maar door zelf het voorbeeld te geven. Geen woorden, maar daden. Let’s Innovate!
- **Ambitie:** Voor de bestuursperiode 2026–2030 ligt de focus op versnelling, vernieuwing en verbinding. Trudo wil niet alleen dóórbouwen, maar ook verder bouwen aan haar eigen organisatie. Want alleen een wendbare, reflectieve en daadkrachtige organisatie kan écht het verschil maken. Het tweehoofdige bestuur neemt hierin het voortouw: als een complementair duo, geworteld in gedeelde waarden en gedragen door een cultuur van samenwerking, transparantie en actie.
- **Eindhoven:** Trudo richt zich op de stad Eindhoven en dorpen rond de stad en heeft onder andere woningen en projecten in Strijp-S, Woensel-West, Landgoed Eikenburg, Kruidenbuurt en Vredeoord.

De visie en de kracht van Trudo

‘Wij geloven in een duurzame toekomst waarin mensen een fijn thuis hebben, onderdeel kunnen zijn van een gemeenschap die hen ondersteunt en in staat stelt kansen te creëren en te benutten. Om hun leven te kunnen leven zoals zij dat willen. Trudo helpt daarbij.’

De visie 2024-2028 van Trudo heet *‘Supporting people. Let’s innovate’*. Trudo stroopt de mouwen op, gaat aan de slag. Deels anders, maar vooral ook beter, slimmer, intensiever en sneller. Op avontuur, met het visiedocument als roadmap. Een kaart die de komende jaren richting geeft aan de activiteiten waarmee Trudo invulling geeft aan Supporting People en aan innovatie in het bijzonder. Want duidelijk is dat Trudo op het vlak van innovatie nog een stap kan zetten. Móet zetten, wil Trudo in de lastige omstandigheden die dit tijdsgewricht kenmerken, een substantiële bijdrage kunnen leveren aan de maatschappelijke opgaven waarvoor Trudo staat. En dus gaat Trudo op pad, samen met bekende en wellicht ook nieuwe reisgenoten. Ga je mee? Let’s Innovate!

In de [‘24 van 2024’](#) lees je waar Trudo in het afgelopen jaar zoal mee bezig is geweest en waar de organisatie en de medewerkers trots op zijn.

De kracht van Trudo

Trudo is een netwerkcorporatie die een deel van de uitvoerende werkzaamheden zelf doet, maar ook een deel van die werkzaamheden heeft neergelegd bij partijen uit haar netwerk. Het functioneren in een sterk netwerk van partijen uit het maatschappelijk middenveld en bedrijven stelt Trudo in staat om efficiënt te werken. En Trudo heeft het [Slimmerkopen](#) concept ontwikkeld, wat het gat op de woningmarkt vult tussen sociale huur en koop. Bovendien kan Trudo mét haar netwerk meer en hogere ambities realiseren, dan van een corporatie van haar omvang zou mogen worden verwacht.

Organisatiewaarden

Trudo heeft drie kernwaarden: innovatief, lef en verbindend.

Dit is Trudo – organisatie

Bestuur en management

Trudo heeft een tweehoofdig bestuur, bestaande uit twee directeur-bestuurders. Trudo kent een platte organisatiestructuur. Kleine teams, die aangestuurd worden door vier managers, nemen verschillende uitvoerende en ondersteunende activiteiten voor hun rekening. Ze opereren zelfstandig en kennen hun eigen netwerken en stakeholders.

Ontwikkelingen

Er is een vacature ontstaan voor een directeur-bestuurder omdat één van de huidige directeur-bestuurders met pensioen gaat.

Ondernemingsraad

Trudo heeft een actieve, betrokken ondernemingsraad (OR).

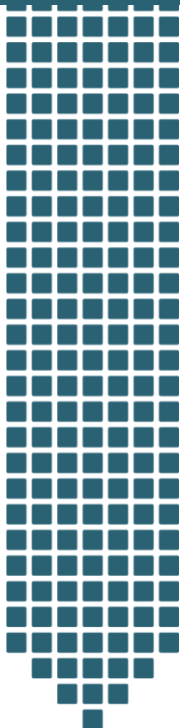
Het Klantenplatform

Het [Klantenplatform](#) van Trudo behartigt de belangen van huurders én kopers. Het Klantenplatform is het overkoepelend orgaan voor alle klanten wat betreft de beleidszaken.

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen van Trudo houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken bij Trudo. De raad van commissarissen kent momenteel vijf leden, inclusief de voorzitter. De raad van commissarissen heeft twee commissies:

- Auditcommissie.
- Selectie- en remuneratiecommissie.



De bestuurlijke opdracht

Trudo heeft voor de komende bestuursperiode een aantal specifieke strategische opdrachten benoemd die de organisatie deze periode wil waarmaken. Als directeur-bestuurder richt je je op het *waarmaken*. Trudo wil excelleren om te presteren. Het is belangrijk dat je deze opdrachten omarmt.

- **Versnellen van woningbouw en benutting** - we zetten alles op alles om de woningbouwproductie op te voeren. Dat betekent snellere procedures, innovatieve bouwmethoden en strategische partnerschappen. Doorstroming wordt actief gestimuleerd, onder andere via nieuwe woonvormen en het Slimmer Kopen®-concept. We benutten de bestaande voorraad slimmer, onder andere via herontwikkeling, splitsing en tijdelijk gebruik.
- **Bewaken van betaalbaarheid** - betaalbaar wonen blijft een doel. Dat betekent beheersing van woonlasten, ook bij stijgende kosten in de bouw en energie. We zorgen voor transparantie in onze plannen en zoeken continu naar kostenbesparende en waarde toevoegende innovaties, zowel voor huurders als kopers.
- **Duurzaam vooruit** - we verduurzamen onze bestaande woningen versneld.
- **Nieuwbouw is standaard duurzaam én klimaatadaptief** - we maken ruimte voor circulaire bouwmethoden en stimuleren duurzaam gedrag in buurten. Biodiversiteit en klimaatadaptatie worden meegenomen in al onze gebiedsontwikkelingen – groen is geen bijzaak, maar basisvoorwaarde.
- **Leefbare en bijzondere plekken creëren** – we ontwikkelen buurten waar mensen zich thuis voelen – veilig, aantrekkelijk en met ruimte voor ontmoeting. Trudo blijft onderscheidend met eigenzinnige en iconische woonprojecten die maatschappelijke waarde toevoegen. Woonmilieus worden afgestemd op de wensen van onze doelgroepen – van starters tot ouderen, van creatieven tot kwetsbaren.
- **Inclusiviteit als strategisch thema** - niemand valt buiten de boot. We zijn een actieve bondgenoot voor bewoners in kwetsbare posities en investeren in gemeenschappen. Via co-creatie, bewonersparticipatie en samenwerking met maatschappelijke partners blijven we de sociale kracht van buurten versterken.

Dit maakt jou geschikt als directeur-bestuurder van Trudo

Trudo heeft een complementair tweehoofdig bestuur. Een collegiaal bestuur, bestaande uit twee directeur-bestuurders die elkaar goed kunnen vinden en scherp houden, elkaar aanvullen en elkaar en de organisatie stretchen. De nieuwe directeur-bestuurder moet goed passen bij de huidige directeur-bestuurder, die een resultaatgericht en innovatief profiel heeft en bekend staat als een intuïtieve spoorzoeker. Samen ideeën creëren, tegenkracht geven en zorgen voor realisatie en borging past bij Trudo.

Trudo heeft voor aanvang van deze procedure de inhoudelijke aandachtsgebieden bewust niet verdeeld. De focus ligt op het vinden van iemand die complementair is aan de huidige directeur-bestuurder. Gezamenlijk kunnen jullie de aandachtsgebieden verdelen. Trudo is nieuwsgierig naar iemand die:

- Een warm hart heeft voor volkshuisvesting en innovatie en zin heeft om zich in te zetten voor de volkshuisvesting in Eindhoven.
- Affiniteit heeft met gebiedsontwikkeling, zowel fysiek als sociaal.
- Past in een netwerkcorporatie: iemand die zich gemakkelijk verbindt op verschillende niveaus en overbrengt wat hij/zij komt brengen en wil halen. Iemand die in staat is duurzame verbindingen te leggen, in- en extern.
- Een wijze, stevige, bevlogen persoonlijkheid is: proactief, initiatiefrijk en naast veerkracht ook stabiliteit brengt.
- Van nature zorgvuldig en bestuurlijk sensitief is.
- Empathisch, benaderbaar is met een mensgerichte stijl van leiden: iemand die luistert en stuurt op samenwerking, in- en extern.
- Ruim aandacht heeft voor organisatieontwikkeling, zowel op team- als individueel niveau. En iemand die verantwoordelijkheid van iedereen waardeert en duurzame teamontwikkeling stimuleert evenals reflectie en collectief leren binnen de organisatie.
- Communicatief sterk is goed om kan gaan met verschillende soorten mensen.

En in jouw achtergrond zien we graag terug:

- Ervaring in maatschappelijke omgevingen.
- Ervaring als bestuurder is welkom, maar geen vereiste.
- Aandacht voor een goede relatie met medezeggenschap en voor HRM.
- Goed oog en oor voor huurders en kopers.
- Een goed gevoel bij het werkgebied is belangrijk: vertrouwd met de Brabantse mores.

Proces & planning

Procedure

Trudo laat zich ondersteunen door whyz bij deze werving. Er zijn twee commissies ingericht, die in dit proces nauw samenwerken: een selectiecommissie en een benoemingsadviescommissie (BAC). In de selectiecommissie zitten drie leden van de raad van commissarissen en de directeur-bestuurder. In de BAC zit een afvaardiging van de OR, een afvaardiging van het MT en een afvaardiging vanuit het Klantenplatform.

- De reactietermijn eindigt op 7 september 2025.
- whyz voert verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten tot en met 2 oktober 2025.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: gesprek met de selectiecommissie en een gesprek met de BAC op 22 oktober 2025 (tussen 10.00 en 16.00 uur).
- Tussenronde: de kandidaten die worden uitgenodigd voor gespreksronde 2, hebben een informele ontmoeting met de huidige directeur-bestuurder op 29 oktober 2025 (tussen 13.30 en 17.00 uur).
- Gespreksronde 2: vervolggesprek met de voltallige raad van commissarissen op 4 november 2025 (tussen 13.30 en 16.30 uur).

De eindkandidaat voert een adviesgesprek met de OR. Een assessment en referentiecheck maken onderdeel uit van de procedure.

Het voornemen is om de selectieprocedure in november 2025 af te ronden. Daarna wordt de verplichte procedure gestart om een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties te krijgen. Vervolgens vindt de definitieve benoeming plaats. Idealiter start je als nieuwe directeur-bestuurder op 1 maart of 1 april 2026. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging (door middel van herbenoeming, telkens voor maximaal vier jaar).

De bezoldiging voor de directeur-bestuurder wordt in overleg vastgesteld, conform de voor Trudo geldende staffel binnen de Wet Normering Topinkomens. Trudo is ingeschaald in bezoldigingsklasse F.



Pieter Riedstra

Partner



Tristan Jonkers

Head of search



Alice de Vreugd

Teamlead Executive assistants

Trudo werkt samen met **whyz** bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- Tristan Jonkers
- tristanjonkers@whyz.nl

whyz executive search & interim
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl

whyz
Executive search
& interim

Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl