



FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

**Lid raad van bestuur
portefeuille Bedrijfsvoering
(financiën, vastgoed, IT & digitalisering, HR)**

April 2025

Dit maakt jou geschikt als bestuurder van GGZ NHN

- Brede en bestuurlijke blik op bedrijfsvoering, inspirerend en resultaatgericht -

- Je hebt bestuurlijke kwaliteiten, bij voorkeur opgedaan in een relevante functie in de (geestelijke) gezondheidszorg;
- Je hebt een brede bedrijfsmatige achtergrond en kennis van financiën, vastgoed, IT & digitalisering en HR.
- Je deelt de visie en passie van GGZ NHN voor herstelgerichte zorg en onderschrijft de ambulante en digitale ambities van de organisatie. Je weet deze bij de tijd te houden en verder te ontwikkelen;
- Je bent in staat zowel de going-concern als de innovatie van GGZ NHN op een ondernemende manier verder te brengen. Je snapt hoe mensen, middelen en processen samenkomen;
- Je hebt affiniteit met- en bevordert de participatieve medezeggenschap van cliënten, familie en medewerkers en je zoekt daarin tijdig en actief de dialoog;
- Je hebt ervaring met complexe organisatieveranderingen en begrijpt de impact daarvan op professionals én cliëntenzorg;
- Je hebt ervaring met onderhandelingen met zorgverzekeraars en gemeenten, en weet resultaat te boeken en tegelijkertijd de relatie goed te houden. Je bent daarbij ook in staat om de vernieuwing van het zorgaanbod te vertalen naar bekostigingsafspraken;
- Je hebt een visie op governance en hoe je daarin, samen met je collega-bestuurder, met de RvT tot een optimale samenwerking komt.

En:

- Je hebt een mensgerichte en flexibele stijl van leidinggeven, gericht op het motiveren en ontwikkelen van medewerkers. Je bent transparant, zichtbaar en benaderbaar;
- Je verdiept je graag in het primaire proces van de organisatie, om zo te doorgronden wat er echt speelt op de werkvloer;
- Je bent gepassioneerd en dienstbaar in het bieden van passende zorg, stelt daarin de cliënt en dienst centraal - zonder dat je de zakelijke kant daarbij uit het oog verliest;
- Je inspireert een actieve betrokkenheid van professionals bij alle inhoudelijke ontwikkelingen in de GGZ. Je weet daarbij de juiste balans te vinden tussen distantie en betrokkenheid. Je kunt delegeren, verbinden en coachen;
- Je bent een stevige persoonlijkheid en voelt je thuis in een rol als (mede) boegbeeld van GGZ NHN;
- Je straalt rust uit, legt de lat hoog, bent zakelijk en gaat, indien nodig, de confrontatie niet uit de weg;
- Je bent een teamspeler met humor, flexibiliteit en een breed beïnvloedingsrepertoire;
- Je voelt je thuis in de nuchtere en directe cultuur van het werkgebied, Noord Holland Noord.





GGZ NHN in steekwoorden

Altijd in de buurt

"GGZ NHN is altijd in de buurt. We staan klaar om onze cliënten te helpen. Met één druk op de knop. Dag en nacht, 365 dagen per jaar. Op locatie, in de wijk, thuis, online of waar in de regio de cliënt ook is. Voor langere tijd of voor even. En ook daarna blijven we altijd in de buurt."

- **Op orde én in beweging:** de organisatie staat er goed voor en heeft haar zaken op orde. De omzet was in 2024 ruim EUR 200 miljoen met een positief resultaat. Maar... GGZ NHN staat niet stil. In 2025 is een nieuw EPD geïmplementeerd, wat de nodige nazorg vraagt. Daarnaast wordt een belangrijk deel van de eigen vastgoedportefeuille de komende jaren herontwikkeld wat substantiële investeringen vraagt.
- **Breed en regionaal:** GGZ NHN biedt specialistische gezondheidszorg voor een brede doelgroep: jeugd, gezin, volwassenen, ouderen en forensische zorg – op locatie, thuis en online. Jaarlijks behandelt GGZ NHN zo'n 20.000 cliënten. Er zijn vestigingen in onder meer Hoorn, Den Helder, Schagen, Heerhugowaard, Alkmaar, Heiloo en Hoofddorp.
- **Vooruitstrevend:** GGZ NHN staat bekend als een innovatieve en vooruitstrevende organisatie. Dat doet het door professionals de ruimte te geven om te experimenteren en uit te proberen. GGZ NHN doet dat het liefst samen met partners, in de regio of landelijk.
- **Samen:** bij GGZ NHN werken zo'n 2.200 medewerkers, die met passie en betrokkenheid werken. Er wordt veel geïnvesteerd in het opleiden, ontwikkelen en betrekken van medewerkers. De cultuur is er een van resultaatgericht, constructieve feedback, wederzijds vertrouwen, continu verbeteren en afspreken in plaats van afrekenen.
- **Duidelijke koers:** GGZ NHN heeft een [strategisch beleidsplan](#) voor de periode 2023-2025. Op dit moment vindt een actualisatie plaats. Daarbij worden geen grote koerswijzigingen verwacht.
- **Bestuurlijke continuïteit:** GGZ NHN kent een historie van bestuurlijke stabiliteit. Jos Brinkmann gaat na een lange staat van dienst als RvB-lid met pensioen. Zijn collega Elsbeth de Ruijter maakt eveneens al geruime tijd deel uit van de RvB. Deze bestuurlijke continuïteit zorgt voor rust, stabiliteit, verbinding en een langetermijnvisie.

Dit is GGZ NHN - organisatie

Bestuur en directie

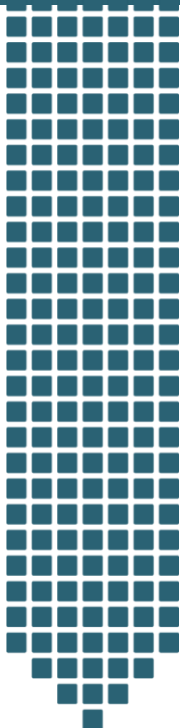
- GGZ NHN wordt bestuurd door een tweehoofdige raad van bestuur, waarin de bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn gebaseerd op het principe van collegiaal bestuur.
- De raad van bestuur is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, implementatie en coördinatie van de strategie van GGZ NHN op concernniveau alsook voor de besturing, zowel zorginhoudelijk als op alle vlakken van bedrijfsvoering.
- Vanuit de gezamenlijke, integrale verantwoordelijkheid van de raad van bestuur is sprake van een portefeuilleverdeling, grofweg langs de lijnen van de inhoud van de zorg enerzijds en de bedrijfsvoering anderzijds. Deze vacature betreft de bestuurder met de portefeuille Bedrijfsvoering en daarbij als specifieke aandachtsgebieden financiën, vastgoed, IT & digitalisering en HR.
- GGZ NHN kent drie (binnenkort vier) zorginhoudelijke diensten, die ieder een duale directie kennen. Iedere directie voert ook een 'divisieoverstijgende' taak uit ten behoeve van het gehele bedrijf. Daarnaast is er een dienst Bedrijfsvoering en zijn er ondersteunende afdelingen. GGZ NHN werkt op basis van integraal management. De leidinggevendenden van de zorg en ondersteunende eenheden dragen de totale verantwoordelijkheid voor het functioneren en de resultaten van hun eenheid.
- Het directieteam bestaat, naast de RvB, uit de directeuren van de zorgdivisies, de directeur bedrijfsvoering, de geneesheer directeuren, de bestuursadviseur en bestuurssecretaris.

Medezeggenschap

- De raad van bestuur zet zich in voor (mede)zeggenschap vanuit een heldere besturingsfilosofie, voor een open cultuur, waarin altijd tijd en ruimte is voor de dialoog met medewerkers, cliënten en hun naasten. Zij worden door de RvB nadrukkelijk betrokken als serieuze gesprekspartner bij strategische vraagstukken

Raad van toezicht

- De raad van bestuur legt proactief en transparant verantwoording af aan de raad van toezicht (RvT). De RvT bestaat uit 5 leden, die veel ervaring inbrengen op een zeer divers aantal gebieden. De meeste leden van de RvT zijn vrij recent (<2 jaar) toegetreden tot de raad.
- De RvT werkt samen met de RvB aan een verdere professionalisering van de governance en het optimaal benutten van ieders kennis en expertise, vanuit ieders eigen rol en verantwoordelijkheid.



Missie, visie en kernwaarden

Missie: waar staat GGZ NHN voor?

Elk mens heeft belang bij een gezonde en mentaal veerkrachtige regio. In een omgeving die positief bijdraagt aan het herstel en de ontwikkeling van diegenen die ernstig psychisch lijden. Hier draagt GGZ NHN vol overtuiging aan bij. Mensen die vastlopen in het leven vanwege psychische klachten kunnen erop rekenen dat GGZ NHN haar specialistische kennis, netwerk en creativiteit inzet. Wij doen dit zoveel mogelijk dáár waar de klachten of problemen zich voordoen. Dat kan thuis zijn, online of in een omgeving die op dat moment het beste past bij de situatie.

Visie: waar gaat GGZ NHN voor?

GGZ NHN verweeft haar specialistische geestelijke gezondheidszorg steeds meer in de samenleving. Het sluit aan bij netwerken die zich richten op de gezondheid van alle inwoners in de regio, met als doel de gezondste regio van Nederland te worden. De wijkgerichte aanpak wordt verder versterkt door samenwerking binnen het netwerk van de cliënt, samen met andere organisaties en betrokkenen.

Om deze ambitie te verwezenlijken beschikt GGZ NHN ook in 2035 over voldoende flexibele medewerkers die bijdragen aan het herstel en de ontwikkeling van haar cliënten. Om aangenaam, veilig en vooruitstrevend te kunnen werken, investeert GGZ NHN in de ontwikkeling en gezonde inzetbaarheid van alle collega's. Zo kan GGZ NHN de cliënt centraal blijven stellen.

Kernwaarden

GGZ NHN heeft recent haar kernwaarden tegen het licht gehouden en geherformuleerd. Het werkt vanuit de volgende waarden:

- Flexibel
- Innovatief
- Herstelgericht

Deze drie kernwaarden zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden: "Herstelgericht staat voor ons bestaansrecht, mensen met ernstig psychisch lijden ondersteunen in hun hersteltraject en bij de ontwikkeling van mentale veerkracht. Flexibiliteit en innovatie zijn kenmerkend voor onze identiteit en ondersteunen onze missie om de best mogelijke herstelgerichte behandeling en begeleiding te bieden." Meer over de missie, visie en kernwaarden staat op de [website](#) van GGZ NHN.

Jouw bestuurlijke opdracht

- GGZ NHN staat er goed voor: financieel, organisatorisch en qua reputatie. De opgave is om ervoor te zorgen dat die goede positie behouden blijft. Dat klinkt makkelijker dan het is: met name een aantal externe factoren zorgen voor een zeer uitdagende opgave: een krimpende arbeidsmarkt en een stijgende zorgvraag zorgen er voor dat de toegankelijkheid van de zorg ook bij GGZ NHN onder druk staat. Verschillende financieringsbronnen moeten op elkaar afgestemd en in balans gehouden worden en tegelijkertijd moet geïnvesteerd worden in onder meer vastgoed en nieuwe technologie.
- Het landelijke personeelstekort, de toenemende wachtlijsten en toenemende zorgvragen en de onzekere lange termijn financiering zorgen voor uitdagingen. Als GGZ NHN daar niet op de juiste wijze op acteert en anticipeert, kan dat grote gevolgen hebben.
- Je stapt in op de koers zoals die geformuleerd is in het strategisch beleidsplan. Op basis van die koers werk je samen met je collega bestuurder en andere betrokkenen van GGZ NHN aan de **executie van de strategie** om de externe ontwikkelingen op een goede manier te tackelen.
- Vanuit jouw portefeuille is het daarbij van belang ervoor te zorgen dat **bedrijfsvoering**, in de breedste zin van het woord, de professionals van GGZ NHN in staat stelt om hun werk voor de cliënten optimaal uit te voeren. Daarbij stimuleer je **innovatie** en weet je op creatieve wijze middelen in te zetten en te benutten voor het leveren van optimale zorg aan cliënten.
- GGZ NHN heeft dit voorjaar een nieuw EPD systeem ingevoerd. Dat biedt, mits goed geïmplementeerd, nieuwe mogelijkheden en kansen om **datagericht te werken**. Dat vraagt nog de nodige uitwerking en ook een verandering van werkwijze en processen. Jij stimuleert medewerkers om vernieuwend en open te denken en handelen.
- Een interessant en uitdagend dossier is de **transformatie van het vastgoed** van GGZ NHN in Heiloo. Dat is niet alleen fysiek, maar ook cultureel een groot veranderproces, waarbij meerdere klinieken in één nieuw pand samen komen. Gezien de omvang en impact van dat dossier vraagt dat om nadrukkelijke bestuurlijke aandacht, affiniteit met vastgoedtransformatie én met cultuurverandering.
- In de regio is **samenwerking** tussen gemeenten, maatschappelijke organisaties en de andere zorginstellingen van groot belang. Je voelt je thuis in netwerken, stimuleert die actief en weet GGZ NHN daarin een goede plek te geven, waarbij het belang van de cliënten in de regio voorop staat. Je participeert daarnaast ook actief in relevante landelijke netwerken.
- Je vertegenwoordigt samen met je collega bestuurder de organisatie extern naar cliënten, stakeholders (waaronder verzekeraars) en in (bestuurlijke) netwerken, zoals Volante, Noord Holland Noord Gezond en Frisse Wind. Je bent daarin samen met je collega bestuurder het gezicht en **boegbeeld van GGZ NHN**, maar je geeft ook andere collega's ruimte om het podium te pakken.

Searchproces & planning

Procedure

GGZ NHN laat zich ondersteunen door whyz executive search bij deze werving. Er is een selectiecommissie ingericht, die bestaat uit een afvaardiging van de raad van toezicht, samen met Elsbeth de Ruijter, het andere lid van de raad van bestuur.

Vertegenwoordigers van de directie, de MZr en CFr zullen worden betrokken bij de procedure en vormen de adviescommissie.

- De reactietermijn eindigt op 21 mei 2025. Daarna bespreekt whyz met de selectiecommissie de reacties.
- Vervolgens voert whyz op 3 en 4 juni 2025 verdiepende gesprekken met een select aantal kandidaten.

Vervolgens is de procedure als volgt:

- Gespreksronde 1: gesprekken met de selectiecommissie op 11 juni (tussen 17.30-22.00 uur).
- Met de meest passende kandidaten uit deze ronde voert Elsbeth de Ruijter een verdiepend gesprek.
- Gespreksronde 2: vervolggerep met selectiecommissie en adviescommissie op 25 juni, tussen 17.30-21.30 uur.

Een referentiecheck en een assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.

Het voornemen is om de selectieprocedure in juli af te ronden, met als doelstelling dat de nieuwe bestuurder uiterlijk in **november 2025** kan starten. De huidige bestuurder, Jos Brinkmann, stopt per medio november.

Bezoldiging

De arbeidsvoorwaarden zijn conform normering van de WNT, inschaling WNT klasse V. Het betreft een fulltime dienstverband. De benoeming zal voor een periode van 4 jaar zijn. In principe is de bestuurder daarna voor één periode herbenoembaar.

Locatie

Het hoofdkantoor van GGZ NHN bevindt zich in Heerhugowaard.

Informatie GGZ Noord-Holland-Noord

- [Website van GGZ NHN](#)
- [Jaaroverzicht 2023](#)
- [Bestuur en toezicht](#)
- [Strategisch beleidsplan 2023-2025](#)
- [Cliënten- en familieraad](#)
- [Volante: samenwerkingsverband waar GGZ NHN deel van uitmaakt](#)
- [Noord Holland Noord Gezond](#)



ORGANOGRAM GGZ NHN



*tijdelijk onder de RvB gepositioneerd





Johan van Hoof
Partner



Annelien Zuidema
Search consultant



Annemieke Adamse
Executive assistant

GGZ NHN werkt samen met
whyz executive search & interim
bij deze searchopdracht.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Annelien Zuidema
- 06 3040 9036
- Vacature.ggznhn@whyz.nl

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl

whyz
Executive search
& interim

Oprécht persoonlijk en nieuwsgierig

whyz executive search & interim

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl