

Directeur Asset Management

Een inspirerend leider die resultaten boekt met een afdeling in transitie

De uitdaging: onze opgave vraagt om meer focus

“De zorg voor voldoende en een duurzame uitvoering van de openbare drinkwatervoorziening binnen ons distributiegebied”, dat is en blijft de kerntaak van Vitens, zoals de Drinkwaterwet stelt. Van bron tot tap gaat dit over leveringszekerheid, drinkwaterkwaliteit en hoe effectief en duurzaam Vitens dit doet. Gericht op de korte termijn (water voor nu) én de lange termijn (water voor later).

Vitens staat voor grote uitdagingen de komende jaren, om in deze taak te blijven voorzien. Zowel qua kwantiteit als kwaliteit. Terwijl de ‘maakbaarheid’ beperkt is, kijkend naar beschikbare vergunningsruimte, grondstoffen en materialen, medewerkers, aannemers en financiële middelen. Dat betekent dat we scherpere keuzes moeten maken in wat we doen en hoe we dit doen. En we zullen hier slagvaardiger in moeten worden, terwijl we in verbinding blijven met stakeholders in onze omgeving. Daarom focust Vitens op het winnen, zuiveren, distribueren en leveren van betrouwbaar drinkwater. Voor water voor nu. En op het concretiseren van de lange termijnvisie op ons areaal voor de drinkwatervoorziening. Om de leveringszekerheid te blijven garanderen. Op een toekomstbestendige, duurzame manier. Voor water voor later. We geven prioriteit aan onze kerntaak en aan de ontwikkeling van een realistische en concrete lange termijnvisie en het realiseren daarvan.

Binnen de afdeling Asset Management (ca 90 fte) werken we hard aan een toekomstbestendige drinkwatervoorziening op de (middel)lange termijn met als doel: water voor nu en later. Asset Management speelt hier een cruciale rol in.

De functie

Als Directeur Asset Management ben je verantwoordelijk voor de strategische ontwikkeling, het beheer en de uitbreiding van de drinkwaterbronnen en het watervoorzieningssysteem van Vitens. Je zorgt ervoor dat dit gebeurt binnen de wettelijke kaders en dat het aansluit op de wensen van klanten. Het doel is om de beschikbaarheid, veiligheid en continuïteit van het systeem te waarborgen, terwijl de belasting op de omgeving maatschappelijk verantwoord blijft. Je stuurt de afdeling op een groot aantal resultaatgebieden aan, waaronder: lange termijn strategie; investeringsprojecten; Data- analyse en Informatiemanagement;

Omgevingsmanagement; Integraal Performance Management; Assetstrategie & Beleid, Assetstandaardisatie en Portfoliomanagement en de vertaling naar Beheer & Onderhoud, en Projecten. Je rapporteert aan het bestuur.

De afdeling is in transitie. Gegeven de groeiende opgave rondom de continuïteit van de drinkwatervoorziening is ervoor gekozen de structuur en besturing te wijzigen; beter passend bij wat de opgave vraagt. Deze transitie wordt nu ontwikkeld en geïmplementeerd, waarbij mogelijk ook het MT van de afdeling Asset Management deels opnieuw gevormd gaat worden. Momenteel geef je leiding aan een zestal teams, met vergelijkbare portefeuilles. De positie van Asset Management in de organisatie verandert mee. De impact van de ingezette transitie is dat Asset Management het 'slagritme' bepaalt binnen Vitens, zoals dat bij een professioneel asset gestuurde organisatie hoort. Het leiding geven aan deze transitie is een belangrijk onderdeel binnen je functie.

Wat breng je mee aan kennis en vaardigheden?

Voor deze functie is resultaatgerichtheid, jouw eigen professionele kennis en deskundigheid van assetmanagement zeer belangrijk. Daarbij hoort ook ervaring in het ontwikkelen van een afdeling assetmanagement en het verbinden van projecten als opdrachtgever en de productieketen. Daarnaast is het cruciaal om ervaring te hebben in het realiseren van resultaten binnen een afdeling waarvan het succes in sterke mate afhangt van de samenwerking met externe stakeholders.

De professionele deskundigheid die in de afdeling aanwezig is, stuur je gericht naar resultaat. Daarvoor stel je meetbare strategische doelstellingen op. Je blinkt uit in conceptueel vermogen. De afdeling behandelt veelal vraagstukken die je vanuit meerdere dimensies en belangen kunt beoordelen. Je kijkt daarover heen en hebt het vermogen dit te vertalen naar concrete handelingsperspectieven (schakelen van strategisch naar tactisch en operationeel niveau en vice versa). Je bent een leider, bent helder en duidelijk. Je geeft daarbij anderen de ruimte hun mening te geven en neemt op 'natuurlijke wijze' het voortouw.

Andere functie-eisen zijn:

- Een academisch werk- en denkniveau; aantoonbaar door een afgeronde & vakgerichte opleiding
- 10-15 jaar brede werkervaring; achtergrond richting civiele techniek/assetmanagement/ technische bedrijfskunde is een vereiste.
- Meerjarig leidinggevende ervaring als eindverantwoordelijke van een organisatie-eenheid
- Aantoonbare ervaring met het leiden van een organisatie-eenheid in transitie

- en het leiden van een complex speelveld met tegenstrijdige belangen;
- Je bent resultaatgericht, je toetst voortgang van activiteiten en stuurt deze bij waar nodig, bewaakt het budget en ondersteunt anderen bij het opstellen van meetbare doelstellingen;
 - Jij krijgt energie van vernieuwingen en neemt hierin graag jouw collega's mee.

Bijzonderheden

Vitens maakt onderdeel uit van de vitale infrastructuur in onze maatschappij. Daarom is een pre-employment screening onderdeel van het aanstellingsproces. Dit betekent dat we je in ieder geval vragen om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen. Afhankelijk van de functie kan er een uitgebreider onderzoek van toepassing zijn. Hierover word je gedurende de procedure geïnformeerd. Een assessment kan tevens onderdeel zijn van het selectieproces.

Over Vitens

Vitens wint, zuivert en levert al 120 jaar betrouwbaar drinkwater; 24 uur per dag, 365 dagen per jaar. Daar zijn we trots op! Naast het waarborgen van de kwaliteit staan we ook voor grote uitdagingen. We willen drinkwater duurzaam winnen, zuiveren en leveren met oog voor de balans tussen mens en natuur. Ook willen we een tevreden drinkwaterklant en slim en data gestuurd opereren.