



WOON
OP MAAT

whyz
Executive Search

FUNCTIEPROFIEL

Twee leden raad van commissarissen:
juridisch profiel (met vastgoedkennis) &
financieel profiel (voorzitter auditcie)

Juni 2024

Dit is Woonopmaat

'Hier ben ik thuis'. Bewoners een echt thuis bieden, dát is het doel en de passie van Woonopmaat. Een plek hebben waar je altijd terecht kunt, waar je jezelf kunt zijn. In een buurt of wijk waarmee je je verbonden voelt.

HIER

BEN

IK

THUIS

- Woonopmaat is een wooncorporatie met circa 8.800 sociale huurwoningen in Heemskerk, Beverwijk en Wijk aan Zee.
- Woonopmaat vindt haar oorsprong voor een belangrijk deel in de jaren vijftig, de periode waarin de sociale woningbouw in Heemskerk en Beverwijk een vlucht nam, als gevolg van de groei van de Hoogovens (het tegenwoordige Tata Steel). Woonopmaat is altijd erg verbonden geweest met Heemskerk, Beverwijk en Wijk aan Zee. Die achtergrond koestert ze ook.
- Met ruim 85 medewerkers zet Woonopmaat zich dagelijks in om haar bewoners een thuis te bieden.
- Er is recent een nieuw koersplan opgesteld "[Duurzaam dichtbij](#)", dat vooruit kijkt naar periode 2024-2030. In dit plan is het antwoord van Woonopmaat op de ontwikkelingen die spelen vertaald in 5 sleutels, die samenvatten wat Woonopmaat de komende jaren gaat doen.
- Zo investeert Woonopmaat de komende 10 jaar € 50 miljoen per jaar. Daarmee bouwt ze (onder andere) 200 woningen bij en verduurzaamt ze 2400 woningen.
- Op gebied van klantbeleving wil Woonopmaat tot 10% best scorende corporaties horen.
- Om dit alles waar te kunnen maken investeert Woonopmaat in haar medewerkers en organisatie. Samenwerken in teams en om kunnen gaan met groeiende complexiteit zijn daarbij belangrijke aandachtspunten.
- In 2022 is er een onafhankelijke visitatie uitgebracht over Woonopmaat. Die is zeer positief. Raeflex complimenteert de organisatie met haar gastvrije, open en betrokken houding en de wijze waarop de huurders betrokken worden bij de corporatie. Op "Governance" scoort de corporatie een hele fraaie 8,3.

Er ontstaan 2 vacatures in de RvC van Woonopmaat

- Woonopmaat kent een vijfhoofdige raad van commissarissen en een eenhoofdig bestuur.
- Binnen de RvC ontstaan in december 2024 en september 2025 twee vacatures.
- De RvC heeft daarop besloten de vacatures beiden tegelijkertijd in te vullen, met als wens dat de nieuwe RvC leden per 1/1/2025 starten. De RvC bestaat dan tot september 2025 even uit 6 personen, daarna weer uit 5.
- De RvC kent twee commissies: een remuneratiecommissie en een auditcommissie.
- Woonopmaat zoekt nu dus twee RvC leden. Eén met het profiel “Juridisch (met vastgoedkennis)”, de ander met het profiel “Financiën”.

Huurdersplatform (HPL)

- Woonopmaat heeft een goede relatie met haar huurdersorganisatie.
- De vacatures die nu vacant komen zijn geen RvC leden op voordracht van het Huurdersplatform (HPL), dus formeel hoeft de HPL daar niet bij betrokken te worden.
- De RvC van Woonopmaat heeft aangegeven de HPL wel te willen betrekken in de procedure en een vertegenwoordiger vanuit de HPL als deelnemer te betrekken bij de procedure.

Ondernemingsraad (OR)

- De relatie met de OR is goed en informeel.
- De OR van Woonopmaat heeft, conform de CAO Woondiensten, adviesrecht op de benoeming van de vacatures die nu vacant komen in de RvC.
- De OR heeft reeds positief geadviseerd op de profielen van de RvC leden. Met de OR is afgesproken dat deze aan het eind van het traject een advies geeft over de voorgenomen benoemingen.

Wat zoekt Woonopmaat bij de nieuwe RvC leden?

Naast de algemene eisen die voor ieder lid van de RvC gelden, zijn er profielen opgesteld voor de individuele leden van de RvC. Voor de twee vacatures die nu vacant komen, zijn dat op hoofdlijnen de volgende eisen:

Profiel juridisch, met vastgoedkennis (tevens lid remuneratiecommissie)

- Je hebt een brede juridische expertise, inzicht in wet- en regelgeving - en je weet die expertise op strategisch niveau in te zetten;
- Je snapt hoe de vastgoedwereld in elkaar zit en waarop te letten bij investeringen en samenwerkingen;
- Je hebt het vermogen om projecten te beoordelen op risico's en haalbaarheid;
- Als je kennis van of ervaring hebt met **HR-vraagstukken en organisatieontwikkeling** is dat een pré;

Profiel financiën (tevens voorzitter audit commissie)

- Je hebt brede kennis met vraagstukken rond financiering, treasury, financiële continuïteit - en je weet die kennis op strategisch niveau in te zetten;
- Je bent in staat om investeringsbeslissingen te beoordelen op financiële risico's;
- Je hebt brede strategische ervaring op gebied van (management) control en de planning en controlcyclus;
- Je weegt investeringen en risico's af tegen de maatschappelijke impact die ze opleveren;
- Als je kennis van en inzicht hebt in **digitalisering** is dat een pré;

Graag ziet Woonopmaat bij één van beide kandidaten:

- Dat je ervaring hebt als toezichthouder;
- Dat je ervaring hebt als bestuurder dan wel eindverantwoordelijk directeur (zodat je weet hoe het is om te werken met een toezichthoudend orgaan).

De RvC van Woonopmaat kenmerkt zich door een relaxte en tegelijkertijd zakelijke stijl, waarbij prikkelen, ondernemerschap, humor en 'out of the box' denken gewaardeerd worden.

Dit zijn de eisen voor ieder lid van de RvC

Woonopmaat heeft een reglement raad van commissarissen opgesteld, waarin de taken en verantwoordelijkheden van de raad van commissarissen uitgebreid worden beschreven. Daarnaast is er een visie op governance opgesteld en profielschetsen. In de profielschetsen staan de volgende algemene eisen die worden gesteld aan een lid van de RvC.

Van elk lid van de raad van commissarissen wordt verwacht onder meer verwacht dat hij of zij:

- Affiniteit heeft met de doelstellingen en de doelgroepen van Woonopmaat;
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid heeft en gevoel voor wat er in de samenleving leeft;
- Goed inzicht heeft in de rol en positie van het toezichthoudend orgaan;
- In staat is om in teamverband te werken en scherpe discussies collegiaal te voeren;
- Vaardig is in communicatie;
- Academisch werk- en denkniveau heeft;
- Over relevante netwerken beschikt;
- Het vermogen heeft om onafhankelijk en kritisch te opereren;
- Objectief, analytisch, open, inspirerend en integer is.

Affiniteit met de regio is een pré.

Van de RvC leden van Woonopmaat wordt verwacht dat ze voldoende tijd beschikbaar hebben en daar, op gepaste wijze, flexibel in zijn. Bij Woonopmaat is het gebruikelijk dat de RvC overdag, tijdens kantooruren, haar vergaderingen houdt.

Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Woonopmaat bestaat uit de leden van de RvT. De bestuurder heeft in dit traject de rol van adviseur, dat geldt ook voor een vertegenwoordiger van het Huurdersplatform.

Woonopmaat laat zich bij deze procedure ondersteunen door Whyz Executive Search. Whyz werkt daarin nauw samen met de bestuurssecretaris van Woonopmaat.

- De reactietermijn eindigt op 26 juni 2024.
- Whyz bespreekt de reacties met Woonopmaat. Daarna voert Whyz een verdiepend gesprek met een aantal kandidaten. Die gesprekken vinden plaats in de maand juli en eerste week van augustus.
- Op basis van de verdiepende gesprekken vindt een terugkoppeling door Whyz plaats aan Woonopmaat, die besluit met welke kandidaten ze graag verder kennis wil maken.

De selectieprocedure bij Woonopmaat bestaat vervolgens uit twee gespreksrondes:

- De eerste gespreksronde bij Woonopmaat vindt plaats in de week van 26 augustus. Dan spreek je met een delegatie van de RvC, de bestuurder en een vertegenwoordiger van het Huurdersplatform.
- Een eventueel 2^e gesprek vindt plaats in de week van 9 september. Dan ontmoet je de voltallige RvC.

Benoeming en bezoldiging

- Je eerste termijn gaat in op 1 januari 2025.
- De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar (door middel van herbenoeming).
- De jaarvergoeding is passend binnen de WNT.

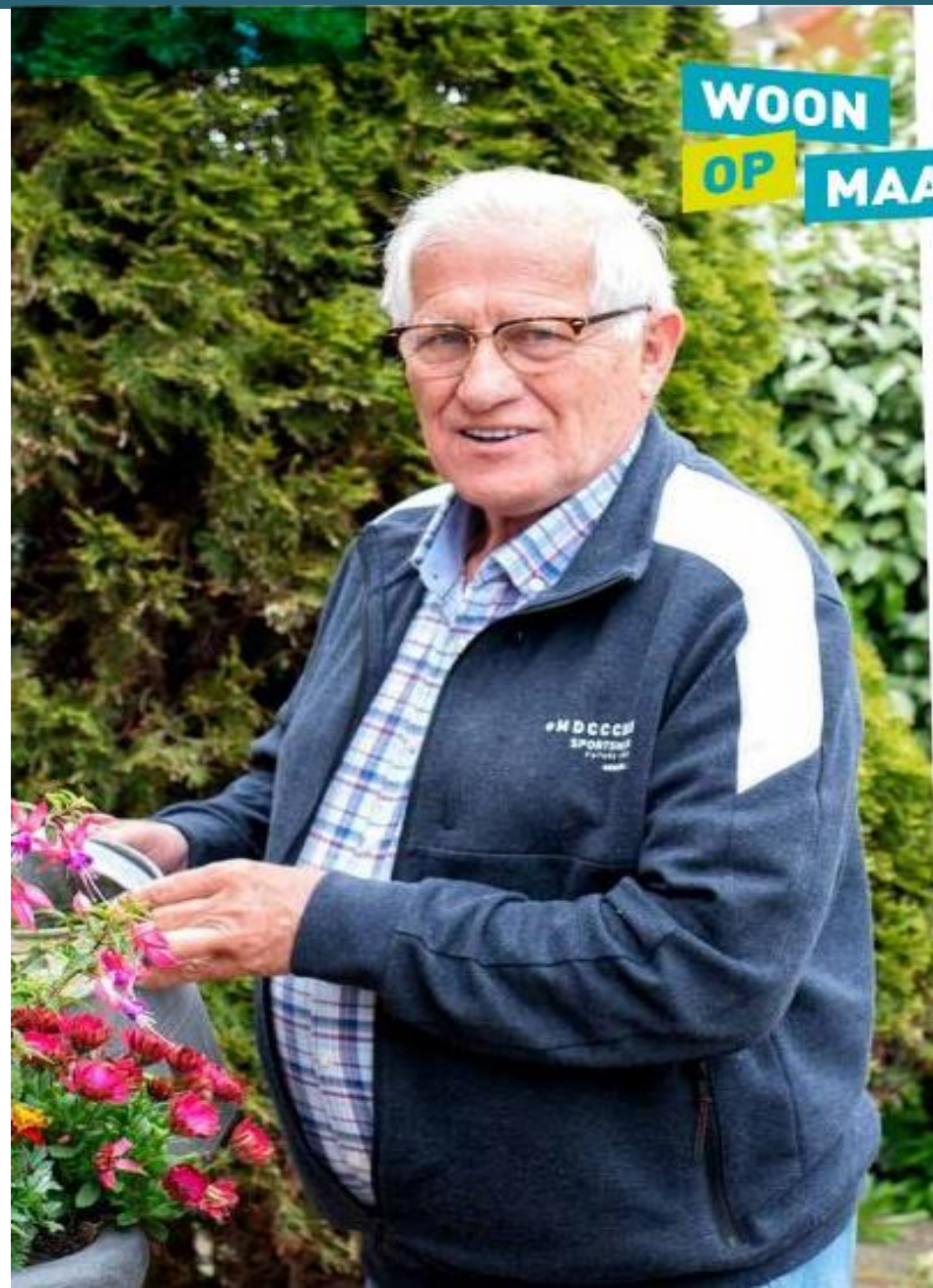
Informatie Woonopmaat

- Woonopmaat website voor algemene informatie
- Koersplan “Duurzaam dichtbij” 2024-2030
- Jaarverslag raad van commissarissen
- Reglement raad van commissarissen
- Visie op Governance Woonopmaat
- Huurdersplatform Woonopmaat

Al deze documenten zijn te vinden op de website van Woonopmaat, www.woonopmaat.nl

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Competenties commissaris](#)
- [Woningwet](#)
- [Governance en integriteit](#)





Johan van Hoof
Partner



Anouk van der Stroom
Search Consultant



Pascalle van Laar
Personal Assistant

Woonopmaat werkt samen met
Whyz Executive Search
bij de search voor twee leden RvC.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Anouk van der Stroom
- Vacature.woonopmaat.financien@whyz.nl
- Vacature.woonopmaat.juridisch@whyz.nl

Whyz Executive Search
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl

9,2

gemiddelde
evaluatie door
opdrachtgevers
2023



klantgerichtheid
volgens MT1000
2021-2022-2023

1329

succesvolle searches
(non-)
Executive Search



excellente uitvoering
volgens MT1000
2021-2022-2023

100

Net Promotor Score
(NPS)
2021-2022-2023

52%

van de geplaatste
kandidaten is vrouw
2023

Certified



Corporation

90%

opdrachten
ingevuld binnen
beloofde termijn:
2023

MT1000

het beste Executive
Searchbureaujullieen de
beste zakelijke
dienstverlener

2021-2022-2023

Whyz Executive Search
Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl